

국민에게 **신뢰!**
공무원에게 **자공심!**

국민에 대한 봉사자
신임 공무원으로 거듭나기

공직적응 지원 가이드

2021.9



인사혁신처



Contents

신규임용 예정자 주요 안내	04
· 신규 공무원으로서의 올바른 자세	05
· 국가공무원 임용절차	06
· 주요 인사제도	14
정부조직 안내	33
· 정부조직 안내	34
정부 각 부처 소개 [부처명 가나다 순]	39
· 감사원	40
· 개인정보보호위원회	42
· 경찰청	45
· 고용노동부	48
· 공정거래위원회	52
· 과학기술정보통신부	56
· 관세청	60
· 교육부	64
· 국가보훈처	68
· 국가인권위원회	70
· 국무조정실 · 국무총리비서실	73
· 국민권익위원회	78
· 국방부	81
· 국세청	85
· 국토교통부	88
· 금융위원회	93
· 기상청	97
· 기획재정부	100
· 농림축산식품부	104

· 농촌진흥청	108
· 대검찰청	111
· 문화재청	113
· 문화체육관광부	116
· 방송통신위원회	119
· 방위사업청	125
· 법무부	130
· 법제처	140
· 병무청	143
· 보건복지부	146
· 산림청	151
· 산업통상지원부	155
· 새만금개발청	159
· 식품의약품안전처	162
· 여성가족부	169
· 외교부	171
· 우정사업본부	173
· 원자력안전위원회	176
· 인사혁신처	179
· 조달청	182
· 중소벤처기업부	186
· 중앙선거관리위원회	189
· 질병관리청	192
· 통계청	196
· 통일부	199
· 특허청	204
· 해양수산부	207
· 해양안전부	210
· 행정중심복합도시건설청	214
· 환경부	217

신규임용 예정자 주요 안내

신규 공무원으로서의 올바른 자세

- ◇ 국가공무원 채용후보자는 예비 공직자로서의 사회적·법률적 책임이 부여되어 있습니다.
- ◇ 다음 사항을 반드시 유념하시어 공직자로서의 임용을 성실하게 준비하여 주시기 바랍니다.

대한민국 헌법

제7조 ① 공무원은 국민전체에 대한 봉사자이며, 국민에 대하여 책임을 진다.

공무원 선서

나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.

공무원 헌장

우리는 자랑스러운 대한민국의 공무원이다.

우리는 헌법이 지향하는 가치를 실현하며 국가에 헌신하고 국민에게 봉사한다.

우리는 국민의 안녕과 행복을 추구하고 조국의 평화 통일과 지속 가능한 발전에 기여한다.

이에 굳은 각오와 다짐으로 다음을 실천한다.

하나. 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다.

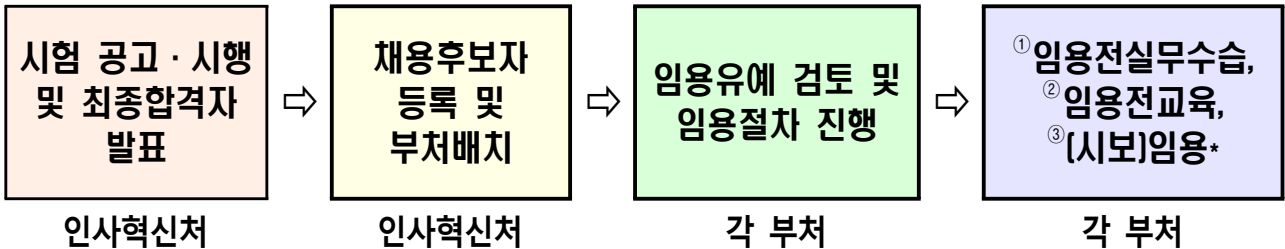
하나. 창의성과 전문성을 바탕으로 업무를 적극적으로 수행한다.

하나. 우리 사회의 다양성을 존중하고 국민과 함께 하는 민주 행정을 구현한다.

하나. 청렴을 생활화하고 규범과 건전한 상식에 따라 행동한다.

국가공무원 임용절차

1 임용절차 개요



* 채용후보자는 부처별 인력운영상황에 따라 위 세 가지 유형 중 하나로 공직 시작

□ 임용유예 검토

- 신청대상 : 국가공무원 공개경쟁채용시험에 최종합격하여 채용후보자로 등록한 자 중 임용유예 사유에 해당하는 사람
- 신청방법 : 각 부처 인사담당자에게 임용유예 신청서 및 증빙서류 제출
- 임용유예 승인 : 각 부처는 임용유예 신청사유, 기간, 기관별 인력 수급상황 등을 종합적으로 검토 후 채용후보자에게 통지

▶ 임용유예가 허용될 수 있는 경우

- ① 「병역법」에 따른 병역복무를 위하여 징집 또는 소집되는 경우
- ② 학업을 계속하는 경우
- ③ 6개월 이상 요양이 필요한 질병이 있는 자로서 의사의 진단서가 있는 경우
- ④ 임신하거나 출산한 경우
- ⑤ 그 밖에 임용추천의 유예 또는 임용의 유예가 부득이하다고 인정되는 경우

▶ 임용유예가 허용되지 않는 경우

- ① 대학원 재학 및 대학원 등에 진학(입학)하는 경우(전문대학원 포함)
- ② 방송통신대나 야간대학원에 재학 중인 경우
- ③ 타 기관(국회사무처 등)에 임용되어 있는 경우
- ④ 국가인력수급 사정이 여의치 않을 경우 등

□ 임용 결격사유 조회

- 국가공무원으로서 임용이 되기 위해서는 **임용결격사유에 해당하지 않아야 함**(판단시점 : 임용일 기준)

※ 임용당시 임용결격사유가 있었다면 비록 국가 과실에 의해 이를 밝히지 못했더라도 임용행위는 당연무효(대 판 1987. 4. 14, 86누459)

국가공무원 임용 결격사유

국가공무원법 제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 공무원 채용 신체검사

- 국가공무원을 신규로 채용할 때에 그 직무를 담당할 수 있는 신체상의 능력을 판정하기 위하여 실시
- 신체검사는 「건강검진기본법」 제14조에 따라 지정된 검진기관에서 실시
- 임용권자는 신체검사에 불합격 판정을 받은 사람을 채용할 수 없음

▶ 다만, 다음의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 채용할 수 있음

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경(戰傷軍警), 공상군경(公傷軍警), 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
- ② 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자(義傷者)
- ③ 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인

□ 초임호봉 확정 안내

○ 확정 절차



< 신규임용 예정자의 주요 인정경력(예시) >

- **공무원 경력** : 「국가공무원법」 제2조 및 「지방공무원법」 제2조에 따른 공무원으로 근무한 경력
 - 다만, 법령에 따른 봉급을 받지 않거나 비상근으로 근무한 공무원 경력은 제외하되, 시간선택제 임기제공무원 또는 지방의회 의원으로 근무한 경력을 포함
- **군경력** : **현역으로 복무한 군 경력**(병적증명서에 기재되어 있는 사실상 실역으로 복무한 기간) 또는 **현역병에 준하는 관리·감독과 보수를 지급받는 보충역** 경력(보충역 중 사회복무요원(舊 공익근무요원)의 법령상 복무기간은 「병역법」 제30조에서 정하는 기간)
 - 다만, **예술체육요원·산업기능요원·전문연구요원**, 승선근무예비역, 무관후보생 경력은 제외(특례보충역 등으로 방위산업체 등에서 근무한 경력이 병적증명서에 실역복무기간으로 기재되어 있다 하더라도 사실상 실역에 복무한 기간이 아니므로 군복무기간으로 볼 수 없음)
 - **산업기능요원** 등의 경우 군복무경력으로는 인정하지 아니하나, 민간전문분야근무경력 등의 유사 경력 인정요건에 해당하는 경우 **유사경력으로 인정 가능**

○ 유사경력

가. 전문·특수경력

- 법인, 단체 또는 민간기업체 등에서 **임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야***의 업무에 종사한 경력
- * **동일한 분야** : 자격증·면허증·박사학위 취득 후 그와 동일한 전문분야에서 근무한 경력이거나 자격증·면허증·박사학위 없이 근무한 경력으로 민간근무 경력을 요건으로 하는 경력 경쟁채용시험 등에서 관련 직무분야로 인정받은 경력 또는 그에 상응하는 경력

나. 국가 및 지방자치단체 등 근무경력

- 시보임용 전 이수한 교육훈련 경력 중 4) 외의 경력으로서 인사혁신처장이 인정하는 경력*
- * 공무원임용령 제24조에 따른 교육훈련 경력이 해당

다. 그 밖의 경력(동일분야 경력:100퍼센트 이내 / 비동일분야 경력:70퍼센트 이내)

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 또는 개별법에 근거한 공공법인으로서 인사혁신처장이 인정하는 법인에서 근무한 경력
- 사립학교에서 근무한 임시교원 또는 기간제교원 경력
- * 「경찰대학 설치법」에 따른 교육과정을 졸업한 경우 그 교육기간은 경찰공무원으로 임용될 때 인정되는 경력이므로 일반직 공무원 호봉확정 시에는 제외

※ 호봉 확정 시 반영되는 경력에 대한 세부내역은 공무원보수규정 별표16 [붙임 2] 참고

○ 확정 방법(공무원의 초임호봉표(공무원보수규정 별표15)를 적용)

□ 인정되는 경력(별표 16의 경력)이 없는 경우

- 해당 계급의 1호봉으로 초임호봉을 확정

□ 인정되는 경력(별표 16의 경력)이 있는 경우

○ 임용되는 계급과 같거나 다른 계급의 경력(유사경력의 계급 경력 포함)이 있는 경우

- (임용되는 계급과 같은 계급 경력만 있는 경우) 임용되는 계급과 같은 계급의 경력연수에 1을 더하여 초임호봉을 확정
- (임용되는 계급보다 높은 계급 경력만 있는 경우) 임용되는 계급의 경력으로 보아 경력연수에 1을 더하여 초임호봉을 확정
- (임용되는 계급보다 낮은 계급 경력만 있는 경우) 최하위 계급경력에서 순차적으로 승진하는 것으로 보아 초임호봉을 확정
- (임용되는 계급보다 낮은 계급과 높은 계급 경력을 동시에 가지고 있는 있는 경우) 최하위 계급경력에서 순차적으로 승진하는 것으로 보아 초임호봉을 확정하되, 임용되는 계급보다 높은 계급의 경력은 임용되는 계급의 경력으로 간주

○ 군 의무복무기간(「병역법」)만 있는 경우

- 복무기간을 임용되는 계급의 근무연수로 보아 그 연수에 1을 더하여 초임호봉을 확정

○ 호봉확정의 특례

- “임용되는 계급과 같거나 다른 계급의 경력이 있는 경우”와 “「병역법」에 의한 군 의무복무기간만 있는 경우” 등 두 방법의 결과를 비교하여 당사자에게 유리한 결과로 호봉을 확정

※ 임용되는 직종과 계급체계가 다른 공무원 경력 또는 유사경력의 경우에는 호봉확정을 위한 상당계급기준표(공무원보수 등의 업무지침 별표 2 내지 4)에 따름

□ 개요

- (목적 및 취지) 임용되지 못한 채용후보자 등을 임용 전에 미리 기본교육을 이수시키고, 시험합격자 부처배정 후 임용 시까지 대기가 발생하지 않도록 기본교육 전·후에 임용 전 실무수습을 연계하여 운영
 - 공무원으로서 소양과 공직사회에서 적응능력 및 업무수행능력을 배양시키는 데 중점을 둠
- (소속 및 복무) 임용권을 갖는 각 중앙행정기관 등이며, 수습기관 배정, 복무관리 등은 중앙행정기관 등이 담당
 - 이때 채용후보자의 복무관리는 일반직 공무원에 준함

□ 채용후보자 의무 및 보수 등

- 채용후보자는 법령을 준수하고, 수습기관장의 지시에 순응하여 성실히 수습에 임하여야 함
 - 공무원의 체면 또는 품위를 손상하는 행위 등으로 채용후보자의 자격이 상실되거나 시보 임용 후 징계를 받지 않도록 **각별히 주의**
- ※ 공무원으로 임용 전의 행위라 하더라도 이로 인하여 임용 후 공무원의 체면 또는 위신을 손상하게 한 경우에는 징계사유로 삼을 수 있음(대판 1990. 5. 22, 89누7368)

채용후보자 자격상실

공무원임용령 제14조(채용후보자의 자격상실) ① 채용후보자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 법 제39조제3항에 따라 채용후보자로서의 자격을 상실한다.

1. 채용후보자가 제13조에 따라 추천받은 기관의 임용에 응하지 아니한 경우
2. 채용후보자로서 받아야 하는 교육훈련에 응하지 아니한 경우
3. 채용후보자로서 받은 교육훈련 성적이 수료 점수에 미달하는 경우
4. 채용후보자 교육훈련 중 질병, 병역 복무 또는 그 밖에 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정 외의 사유로 퇴학처분을 받은 경우
5. 채용후보자로서 품위를 크게 손상하는 행위를 함으로써 공무원으로서 직무를 수행하기 곤란하다고 인정되는 경우
6. 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 중징계(파면, 해임, 강등 또는 정직을 말한다) 사유에 해당하는 비위(非違)를 저지른 경우
7. 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 경징계(감봉 또는 견책을 말한다) 사유에 해당하는 비위를 2회 이상 저지른 경우

- 실무수습 중인 채용후보자 등에 대하여는 임용령 제24조제1항에 따라 임용예정 직급의 1호봉에 해당하는 봉급과 초과근무수당, 정액급식비, 가족수당, 명절휴가비, 연가보상비, 직급보조비를 예산의 범위 안에서 지급
 - 단, 교육훈련(실무수습 도중 교육훈련을 실시하는 경우를 포함)의 경우 임용예정 직급 1호봉에 해당하는 봉급의 80%와 초과근무수당, 정액급식비만 지급
- 채용후보자의 실무수습 근무를 위하여 소요되는 여비 등 직무수행 경비는 일반직 공무원에 준하여 수습기관에서 지급
- 채용후보자는 관련 법령에 따라 산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금에 가입됨

□ 직무역량 관련 추천 이러닝 과정

- 학습방법
 - ① 국가공무원인재개발원 나라배움터(<http://e-learning.nhi.go.kr>) 접속 후 회원가입
 - ② 약관 동의, 가입인증 등을 거쳐 가입절차를 진행하되, 회원구분은 '공무원' 선택
 - ③ 회원가입을 위한 정보입력시 참고사항
 - 기관 : '기타' 선택(추후 부처배치 후 소속기관명으로 변경)
 - 직급 : '채용후보자' 선택
 - 임용구분 : '9급공채' 선택
- ※ 기타 임용일, 부서명, 직위, 최종승진일 등은 추후 부처배치 및 임용 후 입력

○ 추천 리스트

교과명	시간(분)
1. 공직가치	40
2. 국민의 기대 그 이상! 적극행정	120
3. 4차 산업혁명이 만드는 대한민국의 대응역량	170
4. 공무원 사회, 정보보호의 중요성	40
5. 정보공개제도의 이해	180
6. 법령체계와 입법절차	60
7. 공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법	70
8. 정책프로세스(이론편)	30
9. 정책프로세스(사례편)	60
10. 인사·복무 제도	40
11. 탄소중립 실천	150
12. 공무원이 알아야 할 주요 판례	340
13. 회계 제도의 이해	120

3 시보임용

□ 개요

○ 시보 공무원이 정규 공무원으로 임용되기 전에 실제로 업무를 수행할 기회를 주고, 그 적격성 여부를 결정하기 위한 제도

○ 대상 및 기간

- 5급 : 1년 / 6급 이하(연구사·지도사 포함) : 6월

- 시보기간은 승진소요최저연수, 경력평정대상기간에 산입
- 휴직·직위해제·징계에 의한 정직 또는 감봉 처분기간은 시보임용기간에서 제외
- 시보 공무원이 될 사람이 받은 교육훈련 기간(실무수습 기간 포함)이 있는 경우 그 기간에 따라 시보임용을 면제 또는 시보임용기간을 단축할 수 있음
 - 단 이 경우 교육훈련 기간은 당해 시보 공무원으로 임용되기 위해 시보임용 직전까지 이루어진 교육훈련 기간을 의미하며 이전의 기관에서 받은 교육훈련 기간은 미포함

□ 시보공무원 신분의 특수성

- 근무성적 불량, 또는 교육훈련성적이 불량한 경우 등 국가공무원법 (이하 '법'이라 함) 제68조(의사에 반한 신분조치 금지) 및 제70조(직권면직)의 규정에 불구하고 면직 가능

- 시보임용 기간 중에 있는 공무원이 다음 중 어느 하나에 해당하여 정규공무원으로 임용하기 부적당하다고 인정되는 경우에는 임용권자 또는 임용제청권자별로 심사위원회를 구성하여 의결을 거쳐 면직

- 교육훈련 성적이 수료기준에 미달한 경우
- 교육훈련 중 질병, 병역 복무 또는 그 밖에 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정 외의 사유로 퇴학처분을 받은 경우
- 근무성적 또는 교육훈련 성적이 매우 불량하여 성실한 근무수행을 기대하기 어렵다고 인정되는 경우
- 공무원으로서 품위를 크게 손상하는 행위를 함으로써 공무원으로서의 자질이 부족하다고 판단되는 경우
- 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 중징계 사유에 해당하는 비위를 저지른 경우
- 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 경징계 사유에 해당하는 비위를 2회 이상 저지른 경우

- 신분보장규정 일부 적용(휴직·직위해제·징계에 관한 규정은 적용)

- 징계위원회의 의결을 거쳐 징계 가능

- 승진임용제한 : 시보임용 기간 중에 있는 경우 승진 제한

- 정규임용심사를 거쳐 시보해제

- 시보공무원을 정규공무원으로 임용하기 위해서는 심사위원회를 구성하여 의결을 거쳐야 함

- 임용권자가 정한 공무원 5~8명으로 구성, 재적위원 과반수의 찬성으로 의결
- 시보기간 중 근무성적, 교육훈련성적, 근무태도, 공직관 등에 대한 평가 실시

주요 인사제도

1 공무원의 의무와 책임

< 공무원의 의무 >

□ 신분상 의무

(가) 선서의무(법 제55조)

- 최초 임용되어 임명장을 수여받을 때 소속 기관의 장 앞에서 선서
 - 다만, 부득이한 사유가 있는 경우에는 임명장을 수여받은 후에 선서
- 취임식을 개최하는 정무직 공무원의 경우에는 취임식에서 선서
 - 공직에 처음 임용되었는지 여부와 관계없이 선서
 - 취임식을 개최하지 않는 경우 별도의 선서식을 개최하여 선서

< 선 서 >

나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.

(나) 영예제한(법 제62조)

- 외국정부로부터 영예 또는 증여를 받을 경우에는 대통령의 허가를 얻어야 함

(다) 품위유지의무(법 제63조)

- 직무내외를 불문하고 공무원의 품위를 손상하는 행위 등을 하여서는 아니됨

국민으로부터 널리 공무를 수탁하여 국민 전체를 위해 근무하는 공무원의 지위를 고려할 때 공무원의 품위손상행위는 본인은 물론 공직사회에 대한 신뢰를 실추시킬 우려가 있으므로 지방공무원법 제55조는 국가공무원법 제63조와 함께 공무원에게 직무와 관련된 부분은 물론 사적인 부분에 있어서도 건실한 생활을 할 것을 요구하는 '품위유지의무'를 규정하고 있고, 여기에서 품위라 함은 주권자인 국민의 수임자로서의 직책을 맡아 수행해 나가기에 손색이 없는 인품을 말한다고 할 것임.(대법원 '98.2.27, 선고, 97누18172, 판결)

(라) 영리업무 및 겸직금지(법 제64조, 복무규정 제25조·제26조)

① 영리업무의 금지

- 공무원은 기본적으로 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못함
- 영리업무란 계속적으로 재산상의 이득을 취하는 행위를 말함
 - 계속성이 없는 일시적인 행위로 계속적인 수입이 발생하는 경우는 업무가 아니므로 금지 또는 허가의 대상이 아님
 - 공무원은 겸하려는 행위가 누가 보더라도 명백하게 계속성이 없는 행위라고 볼 수 있는 경우가 아니라면, 반드시 소속 기관의 장에게 겸직허가를 신청하여야 함
- 금지되는 영리업무(복무규정 제25조)
 - 아래에 해당하는 업무에 종사함으로써 직무상 능률저해, 공무에 대한 부당한 영향, 국가의 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 정부에 대한 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우

- 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 뚜렷한 업무
- 영리를 목적으로 하는 사기업체의 이사·감사·무한책임사원·지배인·발기인 기타 임원이 되는 것
- 공무원 본인의 직무와 관련 있는 타인의 기업에 대한 투자
- 그 밖에 계속적으로 재산상 이득을 목적으로 하는 업무

② 겸직금지

- 소속기관장의 사전 허가 없이 다른 직무를 겸하지 못함
 - '소속기관장'은 고위공무원 이상의 경우는 임용제청권자, 3급 이하의 경우는 임용권자를 말함

○ 겸직허가범위

- (영리업무) 복무규정 제25조에서 정한 금지되는 영리업무에 해당하지 않는 영리업무
- (비영리업무) 영리를 목적으로 하지 않는 지속성이 있는 업무

어떤 업무가 금지되는 영리업무인지 또는 겸직을 허가 할 것인지의 여부는 해당 공무원이 소속된 기관의 장이, 해당 공무원이 하고자 하는 업무의 내용과 성격, 담당직무의 내용과 성격 및 영리업무 금지와 겸직허가 제도의 취지를 종합적으로 고려하여 개별적·구체적으로 판단하여야 함

Q 1

공무원 임용 전부터 해 오던 영리·비영리 업무를 계속 할 수 있는지?

- 공무원으로 임용된 자가 기존 영리·비영리업무에 계속 종사하기를 원하는 경우 임용된 날부터 1개월 이내에 겸직허가를 신청해야 함

Q 2

공무원도 인터넷 개인방송 활동(유튜브, 네이버TV 등)이 가능하나요?

- 공무원으로서 복무상 의무(직무상 비밀누설 금지, 품위유지의 의무, 정치운동금지 의무 등)를 지키는 범위 내에서 활동하여야 함
- 다만, 플랫폼에서 정한 수익창출요건을 충족하거나, 수익창출요건 없이 바로 수익이 발생한 이후에도 계속 개인방송 활동을 하고자 하는 경우에는 겸직허가를 받아야 함

Q 3

선친으로부터 건물을 상속 받아서 임대하게 됐을 경우, 공무원의 영리업무금지 조항에 저촉되는지 여부?

- 공무원이 주택·상가를 임대하는 행위가 지속되지 않을 경우, 영리업무에 해당되지 않으나 주택·상가를 수시로 매매·임대하는 행위는 영리업무에 해당되므로 소속기관 장의 겸직허가를 받아야 함
- 또한 지나치게 과도한 부동산임대로 담당직무 수행에 지장을 초래하거나 관련법령에 저촉되는 부당한 이익을 취득할 경우에는 금지된 영리행위에 해당된다고 볼 수 있음

Q 4

겸직허가의 판단기준은 무엇인지?

- 어떤 업무가 금지되는 영리업무인지 또는 겸직을 허가할 것인지의 여부는 해당 공무원이 소속된 기관의 장이 해당 공무원이 하고자 하는 업무의 내용과 성격, 담당직무의 내용과 성격 및 영리업무 금지와 겸직허가 제도의 취지를 종합적으로 고려하여 개별적, 구체적으로 판단하여야 함

Q 5

공무원의 외부강의

- 외부강의 출장은 반드시 강의요청기관의 공문에 근거하여 소속 부서장으로부터 사전 결재를 받아 출강하여야 함. 다만, 겸직허가를 받은 경우는 제외함
- 근무시간 내 외부강의는 원칙적으로 금지하되 다음과 같은 경우에만 허용함 ① 해당 공무원의 담당직무 수행과 관련이 있는 경우 ② 해당기관의 기능수행 및 국가정책 목적상 필요한 경우 ③ 기타 해당 기관장이 필요하다고 인정하는 경우
- 대학(교)의 시간강사·겸임교수 등으로 위촉되어 출강하는 경우와, 대가의 유무 및 월간 강의횟수와 관계 없이 1월을 초과하여 지속적으로 출강하는 경우에는 소속기관장으로부터 겸직허가를 받아야 함

(마) 정치운동 및 집단행위의 금지(법 제65조·제66조)

- 정당, 정치단체 결성에 관여하거나 선거에 있어서 특정 정당, 특정인의 지지 또는 반대행위를 하여서는 아니됨
- “법 제3조제3항의 공무원의 범위에 관한 규정”(대통령령 제17663호, '02. 7. 10)에 정한 다음의 공무원은 예외로 함

- 대통령, 국무총리, 국무위원, 국회의원, 처의 장, 각 부처의 차관 및 비서실장(비서관) 등
- 교원 중 총장·부총장·학장·부학장·교수·부교수·조교수인 교육공무원은 정당에 가입할 수 있음(정당법 제22조)

- 사실상 노무에 종사하는 공무원을 제외하고는 노동운동 등 집단행위를 하여서는 아니 됨

- 복무규정 제28조에 의하여 사실상 노무에 종사하는 다음 공무원은 예외로 함
 - 과학기술정보통신부 소속의 현업기관의 작업 현장에서 노무에 종사하는 우정직 공무원(일반임기제 포함), 단, 서무·인사·기밀·경리·경비·감독·운전업무 종사자 제외

□ 직무상 의무

(가) 성실의무(법 제56조)

- 법령을 준수하며 성실히 직무를 수행하여야 함

(나) 복종의무(법 제57조)

- 소속 상관의 직무상의 명령에 복종하여야 함

(다) 직장이탈 금지(법 제58조)

- 소속 상관의 허가 또는 정당한 사유 없이 직장이탈을 하지 못함

(라) 친절·공정의무(법 제59조)

- 국민 전체의 봉사자로서 친절하고 공정하게 직무를 수행하여야 함

(마) 종교중립의무(법 제59조의2)

- 공무원은 직무를 수행할 때 종교에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하여야 하고, 소속 상관이 종교 차별 금지에 위배되는 직무상 명령을 한 경우 이에 따르지 않을 수 있음

헌법이 보장하는 종교의 자유와 평등권 침해를 예방하고 정교분리의 원칙에 따른 정부와 종교의 바람직한 역할구분 및 협력관계를 재정립하여 국가발전과 국민화합에 기여하고자 하는 취지에서 공무원은 종교 편향 없이 직무를 수행하도록 법적의무를 부여한 것이고, 이에 위반될 경우 징계사유가 됨

(바) 비밀엄수의무(법 제60조)

- 재직 중 또는 퇴직 후에도 직무상 알게 된 비밀을 엄수하여야 함

이 의무위반은 징계사유가 될 뿐만 아니라 법령에 의한 직무상 비밀을 누설한 경우 범죄를 구성함(형법 제126조·제127조)

(사) 청렴의무(법 제61조)

- 직무와 관련 직·간접적으로 사례·증여·향응을 주거나 받을 수 없음
- 직무상의 관계여하를 불문, 소속 상관에 증여하거나 소속 공무원으로부터 증여를 받아서는 아니 됨

< 공무원의 책임 >

□ 행정상 책임

(가) 징계책임(법 제78조)

- 국가공무원법 및 같은법에 의한 명령을 위반한 경우
- 직무상의 의무에 위반하거나 직무를 태만히 한 때
- 직무의 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신을 손상하는 행위를 한 때

(나) 변상책임

- 국가재산상 손해를 끼쳤을 경우
※ 국가배상법 및 「회계관계직원 등의 책임에 관한 법률」에 의함

□ 형사상 책임

- 공무원의 행위가 특별권력관계에 있는 공무원으로서의 책임 외에 일반법익을 침해하는 경우
 - 징계벌을 과하는 이외에 형벌을 병과할 수 있음

□ 민사상 책임

- 공무원이 공무집행상의 위법행위로 인하여 타인에게 손해를 입힌 경우
 - 공무원에게 고의 또는 중과실이 있는 때에는 공무원 개인에게 배상책임이 있음 ※ 민법과 국가배상법에 의함
 - 공무원에게 경과실뿐인 때에는 배상책임 없음
- 공무원이 직무상 자동차를 운전하다가 교통사고를 일으켜 타인에게 손해를 입힌 경우에는 자동차손해배상보장법상의 손해배상 책임 있음
 - 경과실도 인정 ※ 특별법으로서 민법과 국가배상법에 우선하여 적용

참고

공무원 행동강령 관련 주요 안내

□ 금품 등¹⁾의 수수 금지(청탁금지법 제8조, 공무원 행동강령 제14조)

- 직무 관련 여부 및 기부·후원·증여 등 그 명목에 관계없이 동일인으로부터 1회 100만원 또는 매 회계연도에 300만원을 초과하는 금품 등 수수·요구·약속 금지
- 직무와 관련하여 대가성 여부를 불문하고 금품 등 수수 금지

예외적으로 인정되는 경우

- ▶ 공무원 행동강령 제15조의 외부강의 등에 관한 사례금
- ▶ 다음 각 호에 어느 하나에 해당하는 경우
 1. 중앙행정기관의 장등이 소속 공무원이나 파견 공무원에게 지급하거나 상급자가 위로·격려·포상 등의 목적으로 하급자에게 제공하는 금품등
 2. 원활한 직무수행 또는 사고·의례 또는 부조의 목적으로 제공되는 음식물·경조사비·선물 등으로서 중앙행정기관의 장등이 정하는 가액 범위 안의 금품등

구분	내용	가액범위
음식물	제공자와 공직자가 함께 하는 식사, 다과, 주류, 음료 그 밖에 이에 준하는 것	3만원
경조사비	축의금, 조의금	5만원
	축의금 조의금을 대신하는 화환, 조화	10만원
선물	금전, 유가증권, 및 제1호의 음식물 및 제2호의 경조사비를 제외한 일체의 물품, 그밖에 이에 준하는 것	5만원
	「농수산물 품질관리법」 제2조제1항제1호에 따른 농수산물 및 같은 항 제13호에 따른 농수산물가공품	10만원

3. 사적 거래(증여는 제외한다)로 인한 채무의 이행 등 정당한 권원(權原)에 의하여 제공되는 금품등
4. 공무원의 친족(「민법」 제777조에 따른 친족을 말한다)이 제공하는 금품등
5. 공무원과 관련된 직원상조회·동호인회·동창회·향우회·친목회·종교단체·사회단체 등이 정하는 기준에 따라 구성원에게 제공하는 금품등 및 그 소속 구성원 등 공무원과 특별히 장기적·지속적인 친분관계를 맺고 있는 자가 질병·재난 등으로 어려운 처지에 있는 공무원에게 제공하는 금품등
6. 공무원의 직무와 관련된 공식적인 행사에서 주최자가 참석자에게 통상적인 범위에서 일률적으로 제공하는 교통, 숙박, 음식물 등의 금품등
7. 불특정 다수인에게 배포하기 위한 기념품 또는 홍보용품 등이나 경연·추첨을 통하여 받는 보상 또는 상품 등
8. 그 밖에 사회상규(社會常規)에 따라 허용되는 금품등

1) (공무원행동강령 제2조) 3. "금품등"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 것을 말한다.

가. 금전 유가증권 부동산 물품 숙박권 회원권 입장권 할인권 초대권 관람권 부동산 등의 사용권 등 일체의 재산적 이익
 나. 음식물·주류·골프 등의 접대·향응 또는 교통·숙박 등의 편의 제공
 다. 채무 면제, 취업 제공, 이권(利權)부여 등 그 밖의 유형·무형의 경제적 이익

- 배우자나 직계 존속·비속이 자신의 직무와 관련하여 수수금지 금품 등을 받거나 요구하거나 제공받기로 약속하지 아니하도록 함

□ **외부강의 등의 사례금 수수 제한**(청탁금지법 제10조, 공무원 행동강령 제15조)

- 자신의 직무와 관련되거나 그 지위·직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 통하여 요청받은 교육·홍보·토론회·세미나·공청회 또는 그 밖의 회의 등에서 한 강의·강연·기고 등(이하 “외부강의등”이라 한다)의 대가로서 대통령령으로 정하는 금액을 초과하는 사례금 수수 금지

(참고) 공직자별 외부강의등 사례금 상한액

가. 청탁금지법 제2조제2호가목 및 나목에 따른 공직자 : **40만원**

- 강의 등의 경우 1시간당, 기고의 경우 1건당 상한액
- 1시간을 초과하여 강의 등을 하는 경우에도 사례금 총액은 강의시간에 관계없이 1시간 상한액의 100분의 150에 해당하는 금액(60만원)을 초과하지 못함
- 상한액에는 강의료, 원고료, 출연료 등 **명목에 관계없이** 외부강의등과 관련하여 제공되는 **일체의 사례금** 포함
- 소속기관에서 교통비, 숙박비, 식비 등 여비를 지급받지 못한 경우에는 공공기관별로 적용되는 여비 규정의 기준 내에서 실비수준으로 제공되는 교통비, 숙박비 및 식비는 별도수령 가능

- 사례금을 받는 외부강의 등을 할 때에는 외부강의 등의 요청 명세 등을 소속 기관의 장에게 그 외부강의 등을 마친 날부터 **10일 이내에 서면으로 신고**하여야 함

※ 다만, 강의 요청자가 국가나 지방자치단체(그 소속기관을 포함)인 경우는 신고대상이 아님

- 상한액을 초과하는 사례금을 받은 경우에는 안 날부터 **2일 이내**에 소속 기관의 장에게 서면으로 신고하고, 제공자에게 초과금액을 지체없이 반환하여야 함
- 소속 기관의 장은 신고한 외부강의 등이 공정한 직무수행을 저해할 수 있다고 판단하는 경우에는 그 외부강의 등을 제한할 수 있음

구분		직무 관련성이 있는 경우	직무 관련성이 없는 경우
복무		출장	연가
근무시간	내	허용 (가급적 1일 4시간을 초과하지 않도록 함)	원칙적으로 금지
	외	허용	업무수행에 지장을 초래하지 않을 경우 허용

< 근무시간 >

□ 주 40시간 근무제(국가공무원 복무규정(이하 '복무규정') 제9조)

- 공무원의 1주간의 근무시간은 하절기와 동절기 구분 없이 점심시간을 제외하고 주 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 함
- 1일의 근무시간은 9시부터 18시까지로 하고, 점심시간은 12시부터 13시까지로서 근무시간에 포함하지 아니함
- 예외적으로 '유연근무' 신청시 또는 '현업근무'를 하는 자의 경우 일반적인 근무시간과 달리 정할 수 있음

□ 시간외근무 및 공휴일 등 근무(복무규정 제11조)

- 행정기관의 장은 공무 수행상 필요 시 근무시간 외의 근무(시간외 근무), 토요일 또는 공휴일 근무 명령 가능
- 평일 또는 휴일(토요일 포함)에 8시간 이상 추가 근무하게 한 경우는 다음 정상근무일을 휴무하게 할 수 있으며, 부득이한 사유가 있을 때에는 6주 이내의 다른 정상근무일을 지정하여 휴무 부여 가능

- 대체휴무를 허가할 수 없거나 당해 공무원이 대체휴무를 활용하지 아니할 경우에는 초과근무수당을 지급하고 대체휴무에 갈음할 수 있음
- 초과근무에 대한 보상으로서의 대체휴무와 초과근무수당은 둘 중 하나만 부여할 수 있으며, 대체휴무를 분할하여 부여할 수는 없음
- 평일 또는 휴일(토요일 포함)에 8시간(식사시간 등 개인용무시간 제외) 이상 근무한 경우에 한하여 명확한 근거(공문 등)에 따라 부서장의 사전 허가를 받아야 함
- 행정기관의 업무 사정이나 그 밖의 부득이한 사유로 인해 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 경우 그 사유가 종료된 날로부터 6주일 이내의 정상근무일(토요일 및 공휴일 제외)을 대체휴무일로 지정 가능

Q

교육파견 중인 경우의 초과근무

- 파견기관의 장에게 복무관리 책임이 있으므로 교육파견 기간 중에는 소속 부서장이 초과근무명령을 할 수 없음. 다만, 교육 종료일의 종료시간 이후에는 가능

< 휴가제도 >

□ 휴가의 일반원칙

- 공무원의 휴가는 연가·병가·공가·특별휴가로 구분하며, 각각 별개의 요건에 따라 운영되므로 그 휴가일수의 계산은 휴가종류별로 따로 계산함

□ 휴가 등의 승인권자 및 절차

- 공무원이 휴가·지각·조퇴 및 외출을 하고자 하는 때에는 위임전결규정이 정하는 승인권자에게 근무상황부에 의하여 미리 신청을 하여 사유 발생 전까지 승인을 받아야 함.
 - 다만, 불가피한 경우에는 당일 정오까지 필요한 절차를 취하여야 하며 이 경우 다른 공무원으로 하여금 이를 대행하게 할 수 있음
- 공무원이 승인을 받지 아니하고 출근하지 아니한 때에는 근무상황부에 결근으로 처리함

□ 휴가실시 등에 있어 유의할 점

- 휴가 중에는 긴급 시 연락이 가능하도록 연락체계를 유지하여야 함
- 공무원이 휴가를 실시함에 있어서는 그 담당사무를 소속기관의 장이 정한 자에게 사전에 인계하여 업무의 연속성을 유지하여야 함
- 근무상황부를 관리하는 부서의 장은 근무상황을 수시로 확인하여 다음과 같은 사례가 발생하지 않도록 하여야 함
 - 연가사유의 고의적 병가처리
 - 연가보상비 수령을 위한 연가사실 미기록
 - 지각·조퇴·외출 사실의 묵인
 - 연간 6일을 초과하는 병가일수의 연가 공제 등

■ 지각·조퇴·외출의 정의

- 지각 : 근무장소에 근무시작 시간 이후에 출근하는 것
- 조퇴 : 근무종료 시간 이전에 퇴근하는 것
- 외출 : 근무시간중 개인용무를 위하여 청사외부로 나간 후 근무종료시간 이전에 돌아오는 것

- 단위부서장은 소속직원이 전보·파견·파견복귀 및 전출된 때에는 전년도 및 당해년도의 근무상황부 사본을 원본대조 확인하여 해당기관 또는 부서로 즉시 통보하여야 함

□ 연가(복무규정 제15조~제17조)

- 연가는 오전 또는 오후의 반일단위로 허가할 수 있으며, 14:00시를 기준으로 하여 오전·오후로 구분(반일연가 2회는 연가 1일로 계산함)
- 재직기간별 연가일수

재직기간	연가 일수	재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11일	4년 이상 5년 미만	17일
1년 이상 2년 미만	12일	5년 이상 6년 미만	20일
2년 이상 3년 미만	14일	6년 이상	21일
3년 이상 4년 미만	15일	-	-

- '재직기간'이라 함은 공무원연금법 제23조제1항 내지 제3항에서 규정의 재직기간이며, 공무원 임용 전의 군복무 경력이나 공무원 신분이 단절된 과거의 공무원 경력도 연가일수 산정시의 재직기간에 포함됨
- 「국가공무원 복무징계 관련 예규」에 따라 '해당연도 중 사실상 직무에 종사하지 않은 기간'이 있는 경우 해당 기간을 제외하고 다음 산식에 의하여 연가일수를 산출함
 - 이 경우 해당연도 중 사실상 직무에 종사한 기간은 월로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1월로 계산하고 15일 미만은 이를 산입하지 아니하며, 산식에 의하여 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림함
$$\frac{\text{해당연도 중 사실상 직무에 종사한 기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{해당연도 연가일수}$$
- 사실상 직무에 종사하지 않은 기간(예시)
연도 중 임용자의 경우 미근무기간, 1개월 이상 연속된 교육파견 기간

- 공무원(교원 및 재직기간이 1년 이상인 자로서 연도 중 휴직·퇴직예정자 제외)에게 연가 일수가 없는 경우 또는 당해 재직기간의 잔여 연가 일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있음

- 미리 사용한 연가 일수는 다음 재직기간의 연가 일수에서 뺌

※ 다만, 다음 재직기간의 연가를 미리 사용하는 것은 해당 공무원이 실제로 다음 재직기간의 전 기간을 근무하는 것을 전제로 함

재직기간	연가일수	재직기간	연가일수
1년 미만	5일	3년 이상 4년 미만	8일
1년 이상 2년 미만	6일	4년 이상	10일
2년 이상 3년 미만	7일	-	-

- 공무원은 잔여 연가를 그 해의 말일을 기준으로 최대 10년까지 이월·저축하여 사용할 수 있으며, 저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않은 저축 연가 일수는 소멸됨

※ 다만, 연가보상비 지급대상인 연가일수에 한해 이월·저축이 가능함

Q

수습사무원 연가의 미리사용과 연가 이월·저축

- (연가의 미리사용) 수습사무관은 시보기간 중 실무수습 기관이 변경되므로 임용예정 기관 실무수습 이전에는 연가의 미리 사용 자제

* 지자체 등 파견 기관 복무규정에 '연가의 미리사용 제도'가 없는 기관에서는 연가의 미리사용 불가

□ 병가(복무규정 제18조)

○ 병가사유

- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때
- 감염병의 걸려 그 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때

○ 병가기간

'일반적 질병 또는 부상 : 연 60일의 범위 내 / 공무상 질병 또는 부상 : 연 180일의 범위 내

- 진단서를 제출하지 않더라도 연간 누계 6일까지는 병가를 사용할 수 있으나, 연간 누계 7일째 되는 시점부터는 의료법 제17조에 따른 진단서를 제출하여야 함
- 질병 또는 부상으로 인한 지각·조퇴·외출의 누계 8시간은 병가 1일로 계산

□ **공가**(복무규정 제19조)

- 「병역법」이나 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
- 공무에 관하여 국회·법원·검찰 기타 국가기관에 소환되었을 때
- 법률에 따라 투표에 참가할 때
- 승진시험·전직시험에 응시할 때
- 원격지간의 전보 발령을 받고 부임할 때
- 「산업안전보건법」제129조부터 제131조까지의 규정에 따른 건강진단, 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진, 「결핵예방법」 제11조제1항에 따른 결핵검진등을 받을 때
- 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참가할 때
- 「공무원 인재개발법 시행령」제32조제5호에 따른 외국어능력에 관한 시험에 응시할 때
- 올림픽, 전국체전 등 국가적인 행사에 참가할 때
- 천재지변, 교통 차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
- 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약 체결에 참석하거나 대의원회에 참석할 때

□ **특별휴가**(복무규정 제20조)

○ 경조사별 휴가일수

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5일
	자녀	1일
출 산	배우자	10일
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5일
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3일
	자녀와 그 자녀의 배우자	3일
	본인 및 배우자의 형제·자매	1일
입 양	본인	20일

○ 기타 특별휴가

구 분		요건 및 대상	일수
출산휴가		• 출산 전·후 (90일)	90일
유산·사산 휴가	여성	• 유산·사산 직전 임신기간에 따라 부여 ※ 임신 15주 이내 유·사산: 10일, 16주~21주: 30일, 22주~27주: 60일, 28주 이상: 90일	10~90일
	남성	• 배우자 유산·사산시 남성공무원에게 부여	3일
난임치료시술휴가		• 난임치료시술 당일 ※ 체외수정시술의 경우 난자 채취일 1일 추가	1일
여성보건휴가		• 생리기간 중 휴식 사유	매월 1일
임신검진휴가		• 임신기간 내 임신검진 사유	최대 10일
수업휴가		• 한국방송통신대 출석수업 참석 공무원	연가일수초과 출석수업기간
모성보호시간		• 임신한 여성 공무원	매일 2시간 이내
육아시간		• 만 5세 이하의 유아를 가진 공무원	매일 2시간 이내
재해구호휴가		• 재해 공무원과 재해지역 자원봉사 공무원	5일 이내 (대규모재난시 10일 이내)
가족돌봄휴가		• 고등학생 이하 자녀의 학교 등의 행사참여 또는 휴원, 병원진료 등 • 자녀외 배우자, 직계존비속 등 가족	10일(무급) (자녀돌봄시2~3일유급)

3

징계 제도

□ 징계제도의 목적

- 공무원의 의무위반 등에 대하여 행정상 제재를 과함으로써 공무원 관계의 질서를 유지하고 공직기강을 바로하여 공무원으로써 책임과 의무를 다하도록 하는 데 있음

□ 징계사유

- 국가공무원법 및 같은법에 의한 명령위반, 직무상의 의무위반 및 직무태만, 직무 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신 손상

□ 징계의 종류 및 효력

○ 파면

- 공무원관계로부터 배제 및 5년간 공무원임용 제한
- 퇴직급여(수당)의 1/2 감액(단, 5년 미만 재직자는 퇴직급여의 1/4 감액)

○ 해임

- 공무원관계로부터 배제 및 3년간 공무원임용 제한
- 금전 비리인 뇌물·향응수수, 공금 유용·횡령으로 해임된 경우 퇴직급여(수당)의 1/4감액(단, 5년 미만 재직자는 퇴직급여의 1/8)

○ 강등

- 1계급 아래로 직급을 내리고, 공무원 신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못함
- 직무에 종사하지 못하는 3개월의 기간중 보수는 전액을 감함
- 직무에 종사하지 못하는 3개월의 기간 종료 후 최대 24개월간 승진 및 승급 제한

○ 정직(1 ~ 3월)

- 공무원신분은 보유하나 직무에 종사하지 못함
- 정직기간 중 보수는 전액을 감함
- 정직기간 및 정직처분 종료 후 최대 24개월간 승진 및 승급 제한

○ 감봉(1 ~ 3월)

- 감봉기간 중 1/3(연봉적용자는 연봉월액의 4할) 감액
- 감봉기간 및 감봉처분 종료 후 최대 18개월 간 승진 및 승급 제한

○ 견책: 최대 12개월간 승진 및 승급 제한

- ※ 금품 비위인 금품·향응 등 수수 및 공금 유용·횡령 등, 소극행정, 음주운전, 성폭력·성희롱·성매매 비위로 강등·정직·감봉·견책을 받은 경우 승진 및 승급제한 6개월 추가 가산
- ※ 징계부가금 부과 : 징계사유가 금품 및 향응수수, 공금횡령·유용인 경우
 - 징계처분 외 해당 금품 비위액의 5배 내에서 징계부가금 병과
- ※ 국가공무원법 제29조제2항에 따라 직위해제 기간 및 징계에 따른 정직이나 감봉처분을 받은 기간은 시보 기간에 미산입

4

보수 및 수당 제도

□ 보수 제도

<공무원 보수 체계>

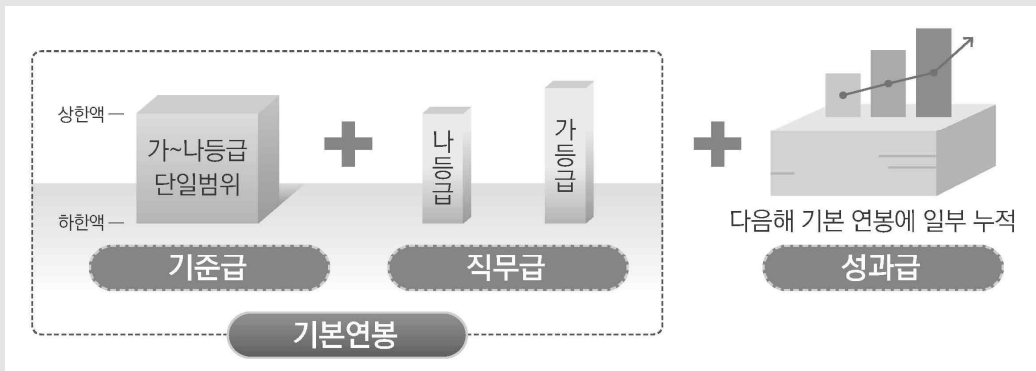
정무직	연봉제	고정급적 연봉제
고위공무원단		직무성과급적 연봉제
5급 이상(일반·별정·특정직)		성과급적 연봉제
6급 이하	호봉제 + 성과상여금	

※ 교원(단, 국립대학의 장을 제외한 국립대학의 교원은 성과급적 연봉제 적용), 군인, 검사, 국가정보원직원, 대통령경호실 직원은 연봉제 적용 제외

< 연봉제 적용대상자 >

- 고정급적 연봉제 : 정무직 대상으로 직위별로 고정액 지급
- 직무성과급적연봉제 : 고위공무원단 소속 공무원
 - 기본연봉(기준급 + 직무급), 성과연봉으로 구성
 - 개인별 경력, 직무, 성과등급에 따라 연봉수준 차이

직무성과급제 연봉구성



- 기준급 : 개인의 경력 및 누적 성과가 반영된 기본 급여
- 직무급 : 직무의 곤란도·책임도에 따라 직무등급별로 차등 지급
- 성과급 : 전년도 업무실적을 토대로 지급

- **성과급적 연봉제** : 1~5급(상당) 공무원, 외무 5등급 이상, 경찰(치안정감~경정) 및 소방(소방정감~소방령) 공무원, 임기제공무원, 국립대학 교원
 - 연봉은 기본연봉, 성과연봉으로 구성
 - **기본연봉** : 기본급, 정근수당(가산금 포함), 관리업무수당, 명절휴가비 등의 연액 * 단, 5급(상당) 공무원에게는 관리업무수당을 지급하지 않음
 - **성과연봉** : 전년도 업무실적을 토대로 개인별 차등지급

< 호봉제 적용대상자 : 6급 이하 공무원 >

- **봉급** : 직무의 곤란성, 책임도에 따라 직책별로 지급되는 기본급여 또는 직무의 곤란성, 책임도, 재직기간 등에 따라 계급별, 호봉별로 지급되는 기본급여
- **수당** : 직무 및 생활여건 등에 따라 부가적으로 지급
- **성과급** : 전년도 업무실적에 따라 개인별·부서별 또는 개인별+부서별 차등지급

□ 「공무원 수당 등에 관한 규정」 관련 주요 사항

(1) 정근수당(수당규정 제7조)

- **지급대상** : 모든 공무원(지급제외자는 수당규정 제7조 및 보수지침 참조)
- **지급시기** : 매년 1월과 7월의 보수지급일
- **지급요건** : 1월 1일(7월 1일) 현재 공무원의 신분을 보유하고 봉급이 지급되는 자 중 지급대상기간인 전년도 7월 1일부터 12월 31일까지의 기간(당해연도 1월 1일부터 6월 30일까지의 기간) 중 1개월 이상 봉급이 지급된 공무원(봉급의 일부가 지급된 공무원을 포함)
- **지급액** : 근무연수에 따라 월봉급액의 0%~50% 차등지급

근무연수	지 급 액	근무연수	지 급 액
1년미만	미지급	7년미만	월봉급액의 30%
2년미만	월봉급액의 5%	8년미만	월봉급액의 35%
3년미만	월봉급액의 10%	9년미만	월봉급액의 40%
4년미만	월봉급액의 15%	10년미만	월봉급액의 45%
5년미만	월봉급액의 20%	10년이상	월봉급액의 50%
6년미만	월봉급액의 25%		

(2) 가족수당(수당규정 제10조)

- 지급대상 : 부양가족이 있는 모든 공무원(부양가족 범위는 수당규정 및 보수지침 참조)
- 지급액
 - 배우자 : 월 40,000원
 - 배우자 및 자녀를 제외한 부양가족(직계존속·비속 등) : 1명당 월 20,000원
 - 자녀 : (첫째) 월 20,000원 / (둘째) 월 60,000원 / (셋째 이후) 월 100,000원
- 지급방법
 - 동일한 부양가족에 대하여 부양하는 공무원이 2인 이상 또는 부부가 공무원인 경우 그 중 1인의 공무원에게만 지급
 - 부부가 공무원인 경우 ⇒ 당사자들이 합의하여 결정
 - 직계존·비속이 공무원인 경우 ⇒ 존속에게는 그의 배우자 및 그의 존속과 공무원이 아닌 비속에 대한 공무원인 비속에게는 그의 배우자 및 그의 비속에 대한 가족수당 지급
 - 형제자매가 공무원 경우 ⇒ 연장자에게 직계존속에 대해 지급
 - 가족수당을 지급받고자 하는 공무원은 부양가족신고서를 소속기관장에게 제출하여야 함
 - 가족수당은 그 지급사유가 발생한 날이 속하는 달부터 소멸한 날이 속하는 달분까지 지급

(3) 시간외근무수당(수당규정 제15조) * 총액인건비 자율항목

- 지급대상 : 근무명령에 따라 규정된 근무시간 외에 근무한 공무원
 - ※ 근무시간외의 근무 : 「국가공무원 복무규정」 제9조 및 제10조의 규정에서 정한 공무원의 근무시간외의 시간에 근무한 경우
- 지급액 : 시간외근무시간 × 봉급기준액 × 1/209 × 150%
 - ※ 봉급기준액 : 기준호봉 봉급액의 55%(호봉제 적용자), 상당계급 기준호봉 봉급액의 55%(일반임기제 5호 내지 9호, 전문직공무원, 전문임기제 나급 내지 마급)

○ 인정범위

① 일반대상자(시간외근무수당만 지급 대상)

- 일반적인 출·퇴근시간 내 근무를 원칙으로 하는 공무원
- 1일 1시간 공제 후 4시간 이내, 월 57시간 이내
- 정액분 추가지급(월 10시간분)

② 현업대상자(시간외근무수당외에 야간근무수당 및 휴일근무수당도 지급 대상)

- 「국가공무원 복무규정」 제12조제1호 또는 제2호에 따른 현업기관근무자 또는 교대근무자 등 업무성격상 초과근무가 제도화되어 있는 공무원

(4) 정액급식비(수당규정 제18조)

- 지급대상 : 모든 공무원(지급제외자는 수당규정 제18조 및 보수지침 참조)
- 지급액 및 지급시기 : 월 14만원을 보수지급일에 지급

(5) 명절휴가비(수당규정 제18조의3)

- 지급대상: 설날 및 추석날(이하 “지급기준일”이라 한다) 현재 재직 중인 공무원(지급제외자는 수당규정 제18조의5 및 보수지침 참조)
- 지급기준일 : 설날, 추석
- 지급액 : 지급기준일(설날, 추석) 현재의 월봉급액 × 60%
- 지급시기 : 보수지급일 또는 지급기준일 전후 15일 이내에 각 기관장이 정하는 날

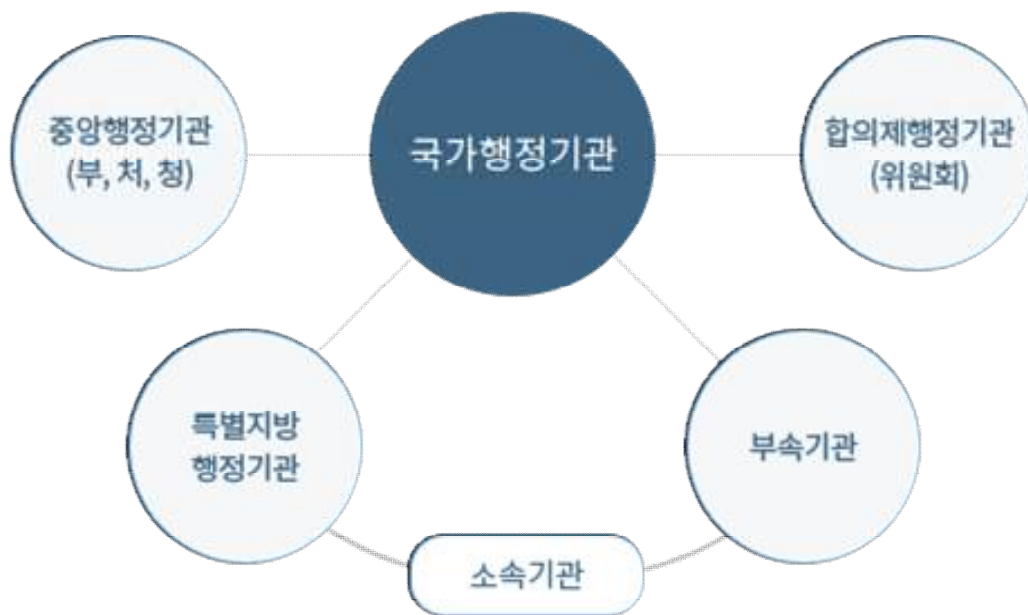
(6) 직급보조비(수당규정 제18조의6 및 <별표 15>)

- 지급대상: 모든 공무원(지급제외자는 수당규정 제18조의6 참조)
- 지급액 : 수당규정 <별표 15>의 지급구분에 따라 예산의 범위에서 지급
- 지급시기 : 보수지급일

정부 조직 안내

정부조직 안내

- ◇ 국가행정기관(정부조직법상 정부조직)은 중앙행정기관, 특별지방행정기관, 부속기관, 합의제행정기관 등으로 구성



□ 중앙행정기관 : 18부 4처 18청 6위원회 2원 4실 2처 1위원회(2021. 4. 30. 기준)

- 중앙행정기관은 정부조직법에 의해 설치된 부·처·청을 말하며, 국가행정 사무를 담당하기 위하여 설치된 행정기관으로서 그 관할권의 범위가 전국에 미치는 기관을 말합니다.(기획재정부, 교육부, 외교부, 국세청 등)
- 다만, 관할권의 범위가 전국에 미치더라도 다른 행정기관에 부속하여 이를 지원하는 행정기관은 제외
- 중앙행정기관은 원칙적으로 정부조직법에 의해 설치된 부·처·청만을 의미하지만, 개별 법률에 의하여 중앙행정기관을 설치할 수도 있습니다.

< 부·처·청 이란? >

■ 부(18개)

- 행정각부는 대통령 및 국무총리의 통할 하에 고유의 국가행정사무를 수행하기 위해 기능별 또는 대상별로 설치한 기관을 말합니다.
- 행정각부의 장(장관)은 국무위원 중에서 국무총리의 제청으로 대통령이 임명하며, 각부 장관은 소관사무통할권, 소속공무원에 대한 지휘·감독권, 부령제정권, 법률안 또는 대통령령안 국무회의제출권 등의 권한을 가집니다.
- 또한 정부조직법상 각부 장관은 소속청에 대하여 중요정책 수립에 관하여 그 청의 장을 직접 지휘할 수 있도록 하고 있으나, 구체적인 지휘·감독 범위는 훈령 등을 통해 부처별로 구체화되어 있습니다.

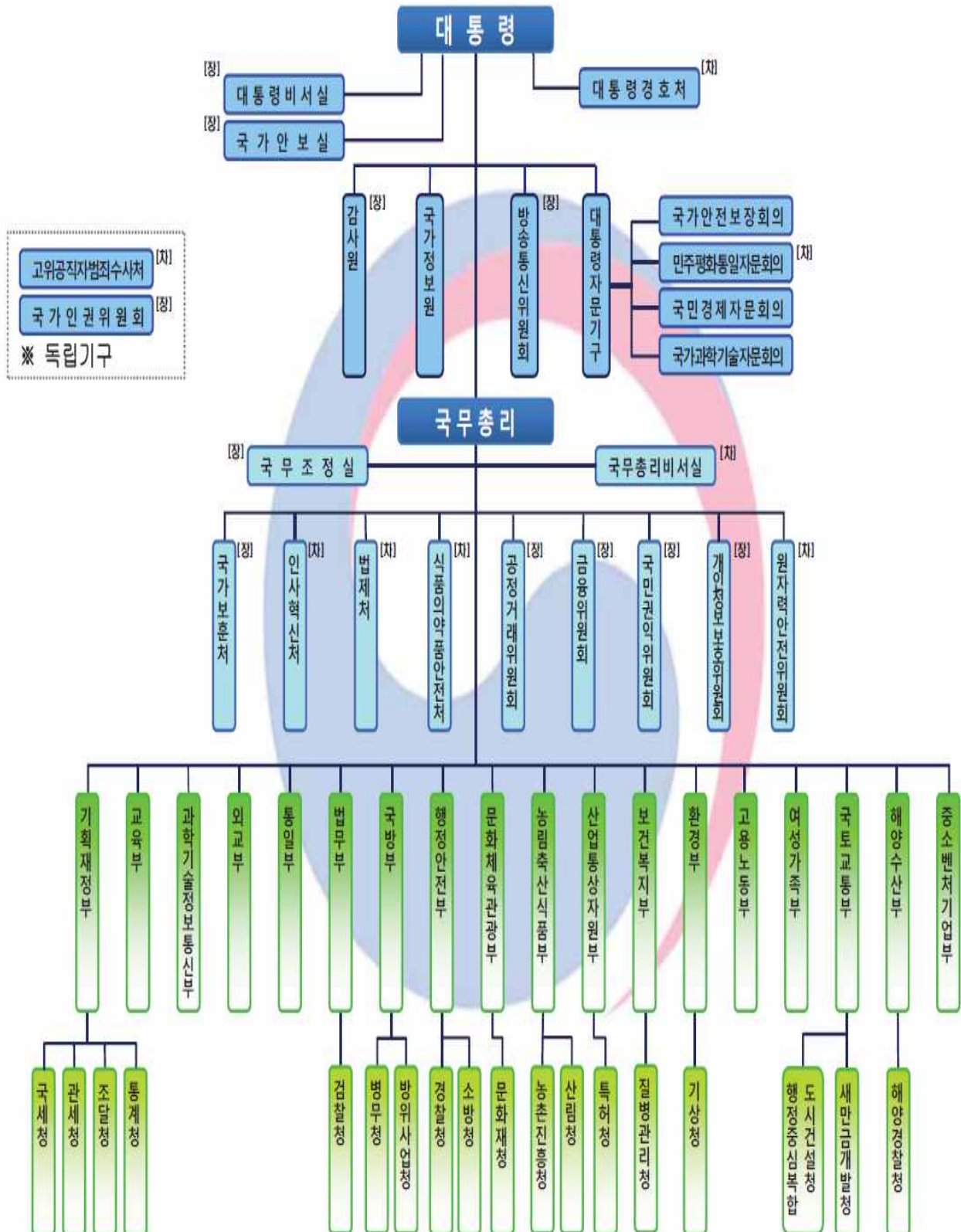
■ 처(4개)

- 처는 국무총리 소속으로 설치하는 중앙행정기관으로서 여러 부에 관련되는 기능을 통할하는 참모적 업무를 수행하는 기관입니다.
- 처의 장은 소관사무 통할권과 소속공무원에 대한 지휘·감독권을 가집니다. 국무위원이 아니기 때문에 의안 제출권이 없으므로 국무총리에게 의안 제출을 건의할 수 있고, 국무회의 구성원은 아니지만 국무회의 출석·발언권을 가집니다.
- 또한, 소관사무에 관하여 직접적인 법규명령을 제정할 수 없으므로 국무총리를 통해 총리령을 제정할 수 있습니다.

■ 청(18개)

- 청은 행정각부의 소관사무 중 업무의 독자성이 높고 집행적인 사무를 독자적으로 관장하기 위하여 행정각부 소속으로 설치되는 중앙행정기관입니다.
- 청의 장은 소관사무 통할권과 소속공무원에 대한 지휘·감독권을 가지고, 국무회의에 직접 의안을 제출할 수 없어 소속장관에게 의안제출을 건의하여야 하며, 국무회의 구성원은 아니지만 출석발언권을 가집니다.
- 또한, 소관사무에 관하여 직접적인 법규명령을 제청할 수 없으므로 소속장관을 통해 부령을 제청할 수 있습니다.

정 부 기 구 도



□ 특별지방행정기관

- 특별지방행정기관이란 특정한 중앙행정기관의 업무중 지역적 업무를 당해 관할구역 내에서 처리할 수 있도록 해당지역에 설치한 행정기관을 말합니다.
※ 예 : 지방국세청, 세관, 지방경찰청, 지방검찰청, 우체국, 출입국관리사무소, 교도소 등
- 특별지방행정기관은 당해 중앙행정기관의 소속하에 설치되며, 대통령령(각 부처 직제)으로 설치할 수 있습니다.
- 특별지방행정기관은 국가사무를 해당 지역에서 처리한다는 측면에서 지방자치사무를 수행하는 지방자치단체와는 구별됩니다.
- 특별행정기관의 유형
 - 노동행정기관: 지방고용노동청(지청 및 출장소 포함)
 - 세무행정기관: 지방국세청(세무서 및 지서 등 포함), 세관(비즈니스센터 포함)
 - 公安행정기관: 지방해양경비안전본부, 보호관찰소, 지방교정청, 출입국관리사무소, 철도특별사법경찰대, 지방경찰청 등
 - 현업행정기관: 지방우정청(우체국 등 포함)
 - 기타행정기관: 지방공정거래사무소, 보훈지청, 국립검역소, 지방국토관리청, 지방해양수산청, 지방조달청, 지방병무청, 지방중소기업청, 지방기상청 등

□ 부속기관

- (중앙)행정기관에 부속하여 그 업무를 지원하는 기관을 말하며 시험연구·교육훈련·문화·의료·제조·자문 등의 기능을 수행하는 기관들로, 국가공무원인재개발원, 국립과학수사연구소, 국립현대미술관 등이 그 예입니다.
※ 특별지방행정기관과 부속기관을 합하여 소속기관이라고 정의합니다.
- 부속기관의 유형
 - 시험연구기관: 국립보건연구원, 국립과학수사연구원, 국립방재연구소 등
 - 교육훈련기관: 교육원, 연수원, 한국예술종합학교 등
 - 문화기관: 국립중앙극장, 국립현대미술관, 박물관, 유적지관리소 등
 - 의료기관: 경찰병원, 9개 국립병원 등
 - 기타행정기관: 정부청사관리본부, 국가기록원, 국립농산물품질관리원, 중앙전파관리소, 국립호국원 등

□ 합의제 행정기관(위원회)

- 행정기관에는 그 소관사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있는 경우에 법률이 정하는 바에 의하여 행정위원회 등 합의제행정기관을 둘 수 있으며, 국민권익위원회, 금융위원회, 공정거래위원회 등이 그 예임
- 합의제 행정기관은 소속에 따라 헌법상 설치기관, 대통령·총리소속 기관, 각 부처 소속기관으로 분류됨

< 하부조직 >

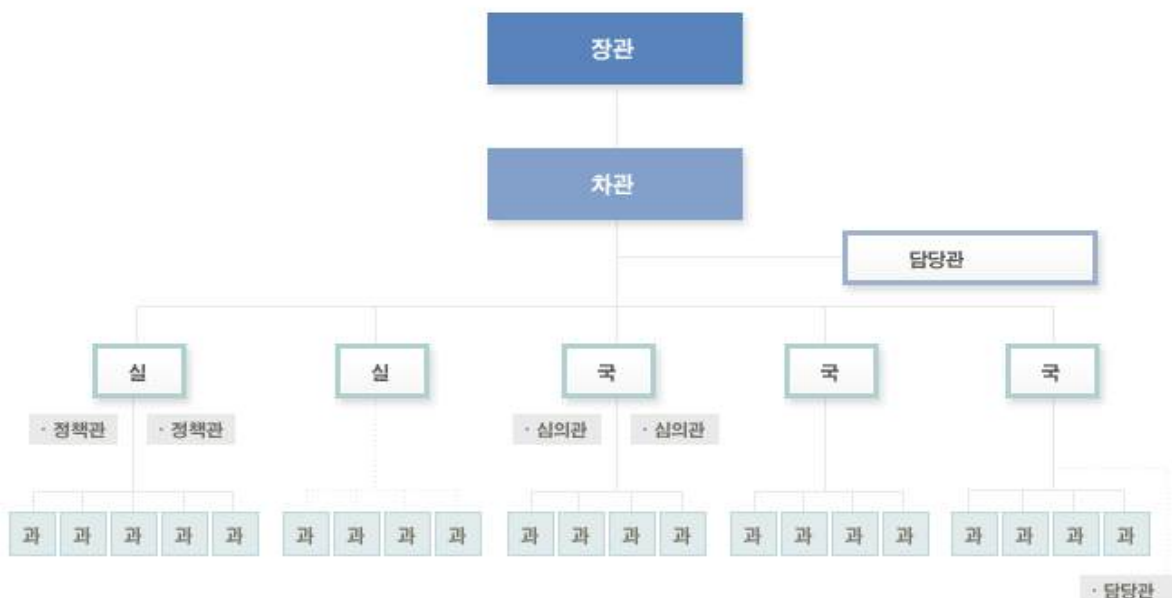
■ 하부조직이란?

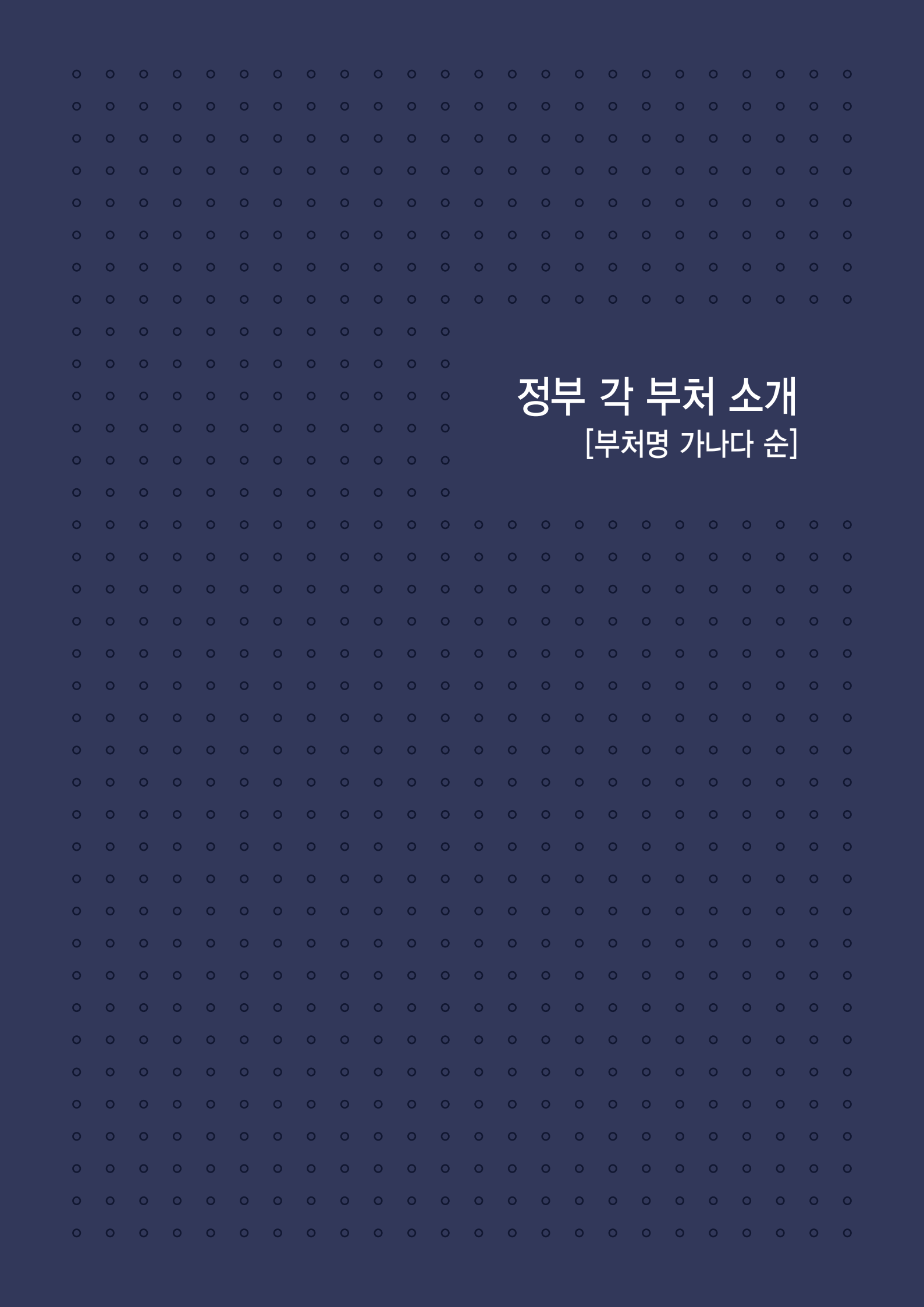
- 각 행정기관의 의사결정 또는 판단을 보조하거나 보좌하기 위해 하부조직을 두며 실·국·과, 본부, 관, 단 등이 그 예입니다.
- 하부조직은 수행기능의 성격에 따라 의사결정 등에 직접 보조하는 보조기관 (실·국·과 등)과 행정기관의 기능을 원활하게 수행하도록 지원하는 보좌기관 (담당관 등)으로 분류합니다.

■ 기본적인 하부조직 구성체계

- 전형적인 하부조직 구성은 보조기관의 경우 [실·국·과], 보좌기관의 경우 [관·담당관] 체제로 되어있습니다.

< 실·국·과 체제 형태(예시) >





정부 각 부처 소개

[부처명 가나다 순]

1

감사원

1 주요기능

- (결산의 확인) 국가의 세입·세출의 결산을 매년 확인하고 대통령과 차년도 국회에 그 결과를 보고
 - (회계검사) 국가 및 법률이 정한 단체의 회계를 상시 검사·감독
 - (직무감찰) 행정기관 및 공무원의 직무를 감찰
- ※ 헌법기관으로서 대통령에 소속하되 직무에 관하여는 독립된 지위를 가짐

2 조직현황

감사위원회의	▪ 원장을 포함한 7인의 감사위원(임기 4년)으로 구성(「감사원법」 제3조) ▪ 원장(임기 4년)은 국회 동의를 얻어 대통령이 임명
사무처	▪ 원장의 지휘 하에 감사 및 행정사무 처리 ▪ 1사무총장, 2사무차장, 1본부장, 4실, 10국, 7단, 2관, 72과·담당관·사무소
감사교육원	▪ 감사원 직원 및 자체감사·회계업무 담당자 교육 ▪ 1원, 1부, 3과
감사연구원	▪ 감사제도 및 방법 등에 관한 연구·개발 ▪ 1원, 1부, 4과

3 인력현황

합계	정무직	소계	감사직			행정·관리 운영직 등
			3급 이상	4~5급	6~7급	
1,080	8	1,072	68	547	310	147

4 신규채용자 임용

- 사전 절차(공무원 신체검사, 신원조회 등)를 거친 후 신규임용('22년 2월 예정)

※ 신규임용과 동시에 신임감사관 후보자 교육 및 실무수습이 진행됨

- 감사교육원에서 16주 간 감사원 직원이 갖춰야 할 바람직한 자세 등 기본소양 및 전문지식 교육
- 감사부서에서 8주 간 실제 감사업무에 참여하는 실무수습, 총 24주 과정을 수료한 직원에게는 감사관 자격 부여 (감사관 자격 부여 이후 부서 배치 기준: 교육성적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려)

5 복지제도 · 시설

- 구내식당, 내과, 치과, 한의원, 매점·면회실 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 우리 원은 국민이 낸 세금이 제대로 쓰이고 있는지를 검사·감독하고 행정기관과 공무원의 업무처리를 감찰하는 국가 최고 감사기구입니다. 투철한 공직관, 전문성은 기본이며 열린 마음, 다양한 시각으로 합리적인 감사 결과를 도출해 낼 수 있는 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

7 우리 감사원으로 오세요

대한민국 최고 감사기구에서 당신을 기다립니다.

7급 공채 합격자

감사원은 헌법이 명시한 국가 최고 감사기구로서 1년간 나라살림이 계획대로 잘 이루어졌는지를 검사하는 결산검사, 기관별 예산의 쓰임새를 살펴보는 회계검사, 공무원의 직무 태만, 비위 등을 살펴보는 직무감찰 등 크게 세 가지 업무를 맡고 있습니다.

지방 출장이 잦은 업무 특성상 체력적으로 힘들 때도 있고, 회계·법률·경영 등 다양한 분야의 기초지식을 숙지하고 있어야 하며, 누군가의 잘못을 짚어내야만 하는 업무의 특성상 심리적으로 힘들 때도 있습니다.

하지만 지적인 문제점에 대해 관련 부처 및 관련자가 잘못을 인정하고 감사원의 제안을 받아들여 대책을 마련하고 바로잡는 것을 볼 때면 체력적·심리적인 고통은 잊게 되고, 대한민국 최고 감사기구의 구성원으로서 사명감과 자부심을 느끼게 됩니다.

국가 전반에 긍정적인 변화를 이끌어내고 싶으신 분들은 감사원으로 오십시오. 깨끗한 공직 사회와 더 살기 좋은 대한민국을 함께 만들어가고 싶습니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 회계학, 법학, 경영학, 행정학, 경제학, 통계학, 전산학, 정보통신공학, 토목공학, 건축공학, 기계공학, 환경공학 등

2

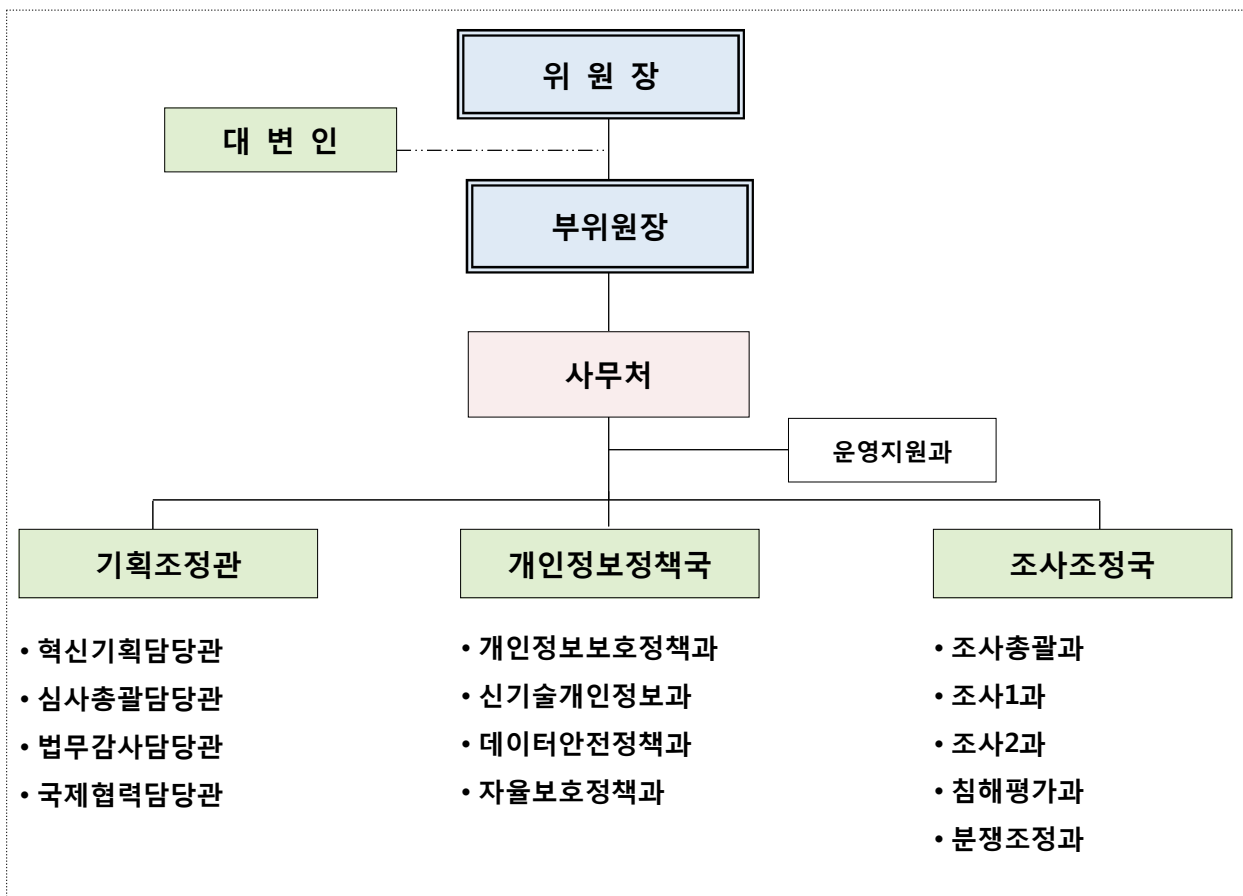
개인정보보호위원회

1 주요기능

- 개인정보 보호 정책·제도 마련 및 집행
- 개인정보 보호 관련 사항 심의·의결
- 정보주체의 권리침해 조사 및 처분
- 정보주체 고충처리·권리구제 및 분쟁 조정
- 개인정보 보호 관련 국제협력 및 조사, 연구
- 개인정보 보호 기술개발 및 전문 인력의 양성

2 조직현황

- 위원회 : 위원장, 부위원장, 비상임위원 7인
- 사무처 : 1처 4국(관) 14과(소재지 : 서울)



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직							특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급					
148	2	146	78	60	5	-	1	1	1	-

4 신규채용자 임용

- 최종합격 후 1년 내 임용(전공, 경력 등을 감안하여 부서배치)

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지, 상조회 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 유연근무제 활성화, 가정의날 운영 등 일-가정 양립 지원
- 정부서울청사내 각종 시설 이용(어린이집, 건강 및 심리상담 지원 등)
- 동호회·모임 등 취미생활 지원을 통한 사기진작
- 국외 장기훈련 기회 적극 부여 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 개인정보보호위원회의 비전과 사명을 열정적으로 수행할 수 있는 인재
- 개인정보보호 관련 전문성 향상을 위해 끊임없이 노력하는 인재
- 따뜻한 동료애로 조직 내·외 불문하고 마음으로 소통하는 인재
- 국제적 감각을 갖추고 영어 등 외국어에 능통한 글로벌형 인재

7 우리 개인정보보호위원회로 오세요

4차 산업혁명시대를 선도하는 핵심 인재의 요람

개인정보보호위원회는 4차 산업혁명시대의 가장 중요한 자산인 개인정보를 보호하고 안전하게 활용하고자 2020년 8월 5일 출범한 따끈따끈한 신생 조직입니다. 행정안전부, 방송통신위원회, 금융위원회에 흩어져 있던 개인정보와 관련된 업무와 전문역량을 갖춘 공무원들이 함께 모여 새로운 개인정보보호위원회가 만들어졌고, 이에 따라 신설된 조직이지만 개인정보에 분야 컨트롤타워로서 전문성에 있어서는 타의 추종을 불허한다고 할 수 있습니다.

또한 조직규모는 작지만, 우리 위원회는 장관급 중앙행정기관으로서, 전 세계적으로 개인정보의 중요성이 날로 증가하고 있는 상황에서 그 위상은 계속하여 높아질 것으로 기대되고 있습니다. 미국, EU 등 개인정보 분야를 선도하는 각 국가들과 국제회의에서 어깨를 나란히 하면서 개인정보 관련 국제 공조체제를 강화하고 있습니다.

뿐만 아니라, 대한민국이 세계 선도국가로 도약하기 위해 디지털 뉴딜을 적극 추진하는 한편, 데이터 처리에 대한 실태점검을 실시하여, 보호조치 미흡으로 침해사고 발생 시 엄격하게 처분함으로써 개인정보 보호의 사각지대가 발생하는 것을 방지하는 노력을 해 나가고 있습니다.

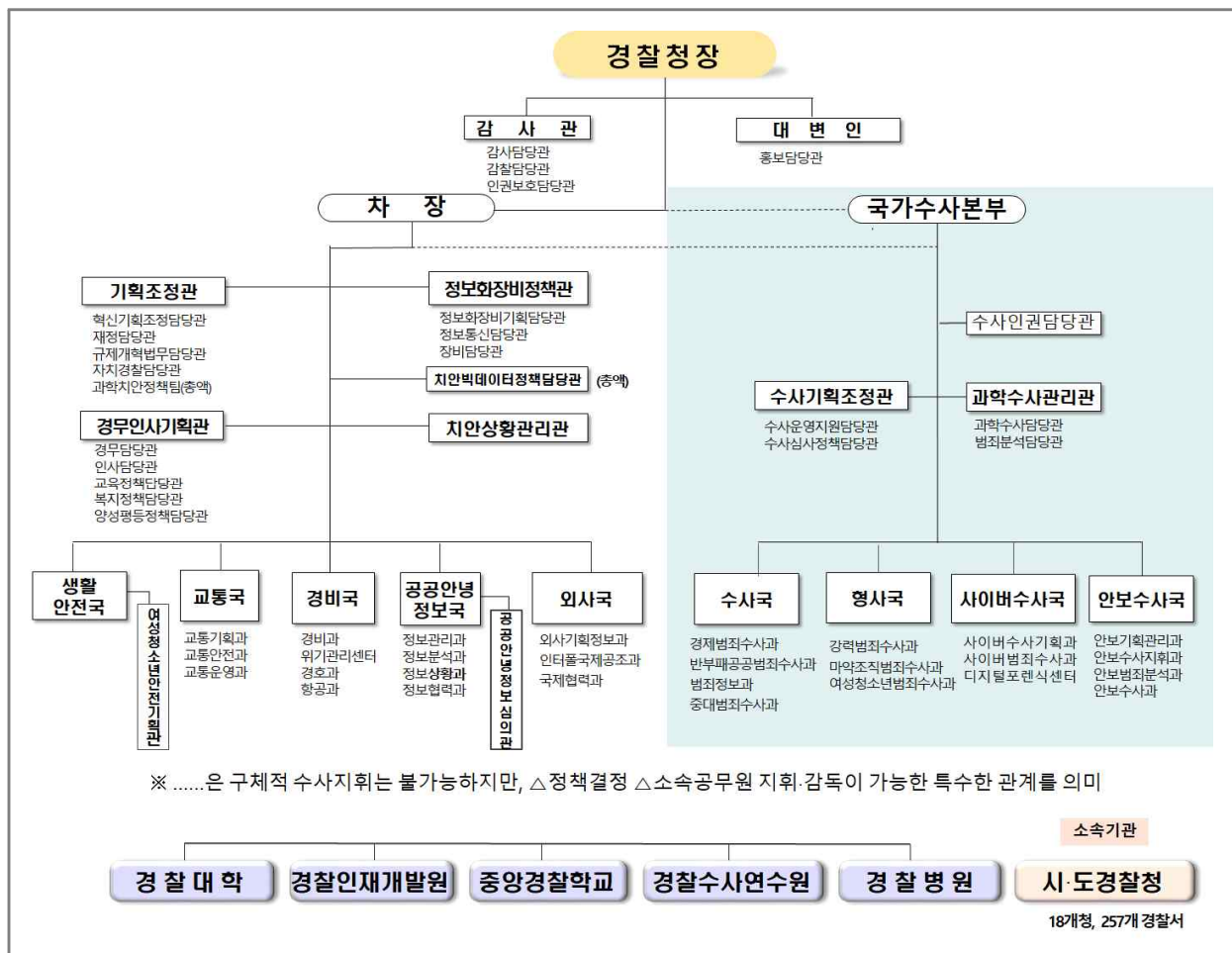
설레는 공직생활의 첫걸음! 정보주체인 개인과 기업 모두가 안심하고 신뢰할 수 있는 든든한 개인정보 보호체계를 만들어 나갈 개인정보보호위원회와 함께 시작하십시오!

1 주요기능

- 국민의 생명·신체 및 재산의 보호
- 범죄의 예방·진압 및 수사, 범죄피해자 보호
- 교통의 단속과 위해의 방지, 경비·요인경호 및 대간첩·대테러 작전 수행
- 치안정보의 수집·작성 및 배포, 외국 정부기관 및 국제기구와의 국제협력
- 그 밖의 공공의 안녕과 질서유지

2 조직현황

- 본청은 1차장, 1본부, 9국, 10과, 32과 22담당관, 1팀
- 부속기관은 경찰대학, 경찰인재개발원, 중앙경찰학교, 수사연수원, 경찰병원
- 시도경찰청 18개, 경찰서 257개, 지구대 601개, 파출소 1,428개



3 인력현황

구 분	일반직							교육직	경찰관	의경	합 계
	행정	기술	관리 운영	전문 경력관	연구직	임기제	소 계				
인 원	2,124	1,713	609	29	52	577	5,104	22	127,882	7,242	140,250

4 신규채용자 임용

- 본청, 소속기관 등 결원 현황에 따라 배치
 - ※ **(배치기준)** 결원기관 중 본인 희망, 시험성적, 연고지 등을 고려하여 배치
- 비연고지 근무자의 경우 인사관계법령에서 정한 일정 기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 신청 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 경찰공제회 가입 시 전국 경찰수련원 및 제휴 리조트 등 이용 가능
- 경찰병원 진료 시 외래, 입원 본인부담금 100% 감면, 건강검진 50% 감면
- 직무 및 인간관계 갈등에서 오는 스트레스를 치유할 수 있는 마음 건강 증진 프로그램 운영, 영어수강·영화관 할인 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국민을 존중으로 대하고, 국민의 요구를 경청하는 자세를 가진 품위 있는 인재
- 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가지고 능동적으로 업무를 추진할 수 있는 인재
- 연결(Connection)·조정(Coordination)·협업(Collaboration)의 가치를 통해 조직발전에 기여하며 조직과 함께 성장할 수 있는 인재
- 공직자로서 자부심과 책임감을 가지고 일하며, 올바른 국가관과 안보관을 지니고 있는 인재

7 우리 경찰청으로 오세요

세계 최고수준 치안을 담당하는 '경찰청'

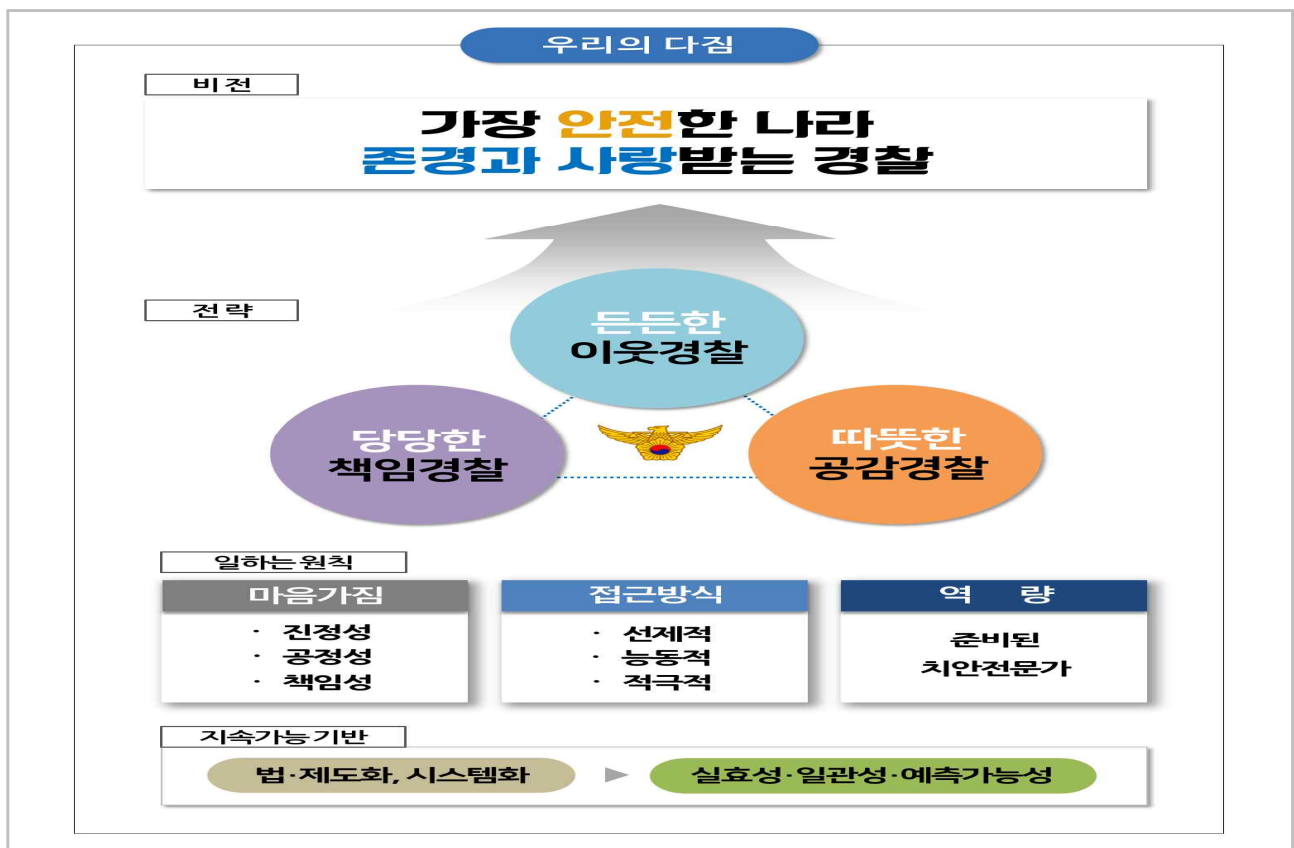
우리나라가 외국인들에게 세계 최고 수준의 치안 안전 국가로 평가받고 있다는 사실을 아시나요? 경찰청이 첫 근무지가 되시는 분은 세계 최고라는 자부심과 함께 그 주역으로서의 보람을 느낄 수 있을 것입니다.

또한, 경찰청에서 근무하시면 여러 분야의 다양한 업무들을 경험해볼 수 있습니다. 경찰서, 그 안에서 무슨 일을 하는지, 어떤 일들이 일어나는지 궁금하지 않으셨나요? 여러분들이 경찰청에 오신다면 경무부서 뿐만 아니라 수사, 정보, 교통, 경비 등 여러 부서에서 근무하며 다양한 업무들을 배우고 개인의 역량을 발휘하며 전문가로 성장할 수 있을 것입니다.

여러분!! 내가 하는 일들이 내 가족, 우리 국민의 안전에 기여하고 있다는 것만으로도 심장이 뛰지 않으십니까? 안전이 일상인 세상! 정의가 상식인 사회! 이런 나라를 만들기 위해 함께 일해보시지 않겠습니까?

여러분의 많은 지원을 바랍니다.

8 목표(비전)



1 주요기능

○ 지역 중심의 일자리 창출

- 지역 노사민정이 주도하는 상생형 일자리와 지역·산업 맞춤형 일자리 창출
- 고용위기지역·업종 선제대응 종합 지원

○ 4차 산업혁명 신산업·신기술 인력 양성 지원

- 신산업·신기술 훈련 확대
- 기업·산업계가 참여하는 수요자 맞춤형 인력과 부처 협업을 통한 디지털 신기술 분야 인력 양성

○ 국민고용안전망 완성

- 국민취업지원제도 도입으로 저소득층, 청년, 영세 자영업자 등에게 맞춤형 취업지원서비스와 소득지원 결합 지원
- 훈련 사각지대 없는 국민내일배움카드제 시행

○ 취약분야 노동자 권익 보호와 노동환경 개선

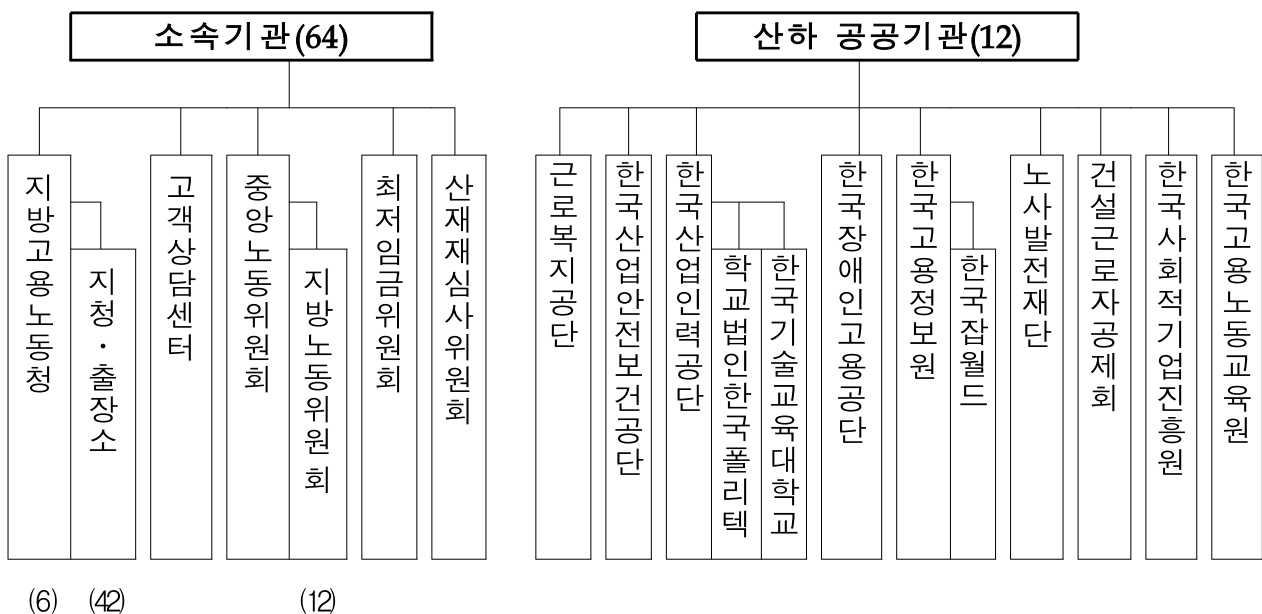
- 3대 취약분야(임금체불, 직장내 괴롭힘, 최저임금)에 대한 예방 감독과 제도적 개선방안 모색
- 특수형태근로·플랫폼노동 종사자 보호 강화
- 일생활 조화 및 휴가·휴일 활성화를 통한 워라벨 일터 조성

○ 안전한 일터 조성

- 기업의 자율적인 산재예방체계 구축 지원
- 산재 사망사고 감소를 위한 현장 중심의 관리 및 감독 강화
- 지자체 등과 협업을 통한 기업에 대한 산재예방 기술지도 및 밀착관리

2 조직현황

- 전체: 8,677명(본부 651명, 소속기관 8,026명)<정원기준>
- 본부: 3실 1본부 3국 12관 45과 6팀
- 소속기관: 6개 지방청, 42개 지청, 중앙노동위원회 및 12개 지방노동위원회 등



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
7,402	3	7,395	862	3,970	2,325	156	7	3	5	67	-	4

4 신규채용자 임용 절차

- 7·9급 공통: 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- * 발령기준: 본인희망, 지방청별 충원율, 시험성적 등 종합 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 청사 내 탁구장·헬스장 등 체력단련실 보유 다수, 지방 객지근무자 숙소(아파트 등) 제공 가능
- 기관별·부서별 각종 동호회·연구모임 활성화
- 고용노동부 공무원만의 복지를 위한 고용노동부 공제회 운영
- 근무자지원프로그램(EAP) 운영
- * 직원들의 심리적·정서적 안정 지원을 위한 근무자지원프로그램(EAP)서비스를 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 일을 제대로 하기 위하여 창의적으로 도전하고 몰입하는 열정을 가진 사람
- 즐겁고 보람찬 조직문화를 위하여 소통하고 배려하며 협력하는 긍지를 가진 사람
- 국민의 신뢰를 얻기 위하여 원칙에 입각하고 투명하며 일관된 행정을 하는 공정한 사람
- 깨끗한 공직자상 실천을 위하여 성실하고 윤리적이며 사명감을 갖고 일하는 청렴한 사람

7 우리 고용노동부로 오세요

노동존중사회, 좋은 일자리
여러분이 만들어 갈 수 있습니다.

□ 공무원으로서의 자부심을 가질 수 있습니다.

- ▶ 우리나라에는 203만개의 사업장에 2,690만명의 근로자가 종사
- ▶ 경제활동인구로 보면 **우리의 행정대상은 2,870만명**에 달함
비경제활동인구 1,635만명 포함시 4,505만명에 이름
- ▶ 고용노동부는 근로자와 사용자가 **일자리**를 찾고 **활력 넘치는 일터**를 만들도록 도우며,
임금·근로시간 등 **근로조건과 작업환경 개선**을 지원하는 한편, **노사관계의 안정과 협력**,
안전하고 건강한 일터조성을 총괄하는 주무부처
- ▶ **고용·노동정책**은 우리 노동시장, 나아가 우리 **경제·사회**를 움직이는 **가장 중요한 정책**

□ 충분한 능력과 자원이 있습니다.

- ▶ 고용노동부는 1981년부터 **우리나라 고용·노동정책 총괄**하여 전문 능력이 있음
- ▶ 업무종사자 : 28,297명(산하 공공기관 포함)
- ▶ 조직 : 본부, 지방고용노동관서, 산하 공공기관 등 77개 기관
- ▶ 재원 : 2020년 35조 6,487억원 규모

□ 즐거움이 있습니다.

- ▶ 고용노동부는 본부와 지방관서, 산하 공공기관으로 구성 **정책수립과 집행**이 공존하여
여러분이 정책을 만들고 집행하면서 **살아있는 행정**을 느낄 수 있는 곳
- ▶ 자유롭고 가족적인 조직문화
 - * 매주 수요일 가정의 날, 정기적 문화의 날 행사
 - * 국·과장과도 격의 없는 토론과 브레인스토밍

□ 미래가 있습니다.

- ▶ 사회가 다변화됨에 따라 근로형태, 고용·노동시장도 복잡·다양화
↳ 앞으로 업무영역이 더욱 넓고 다양해지고 그 역할이 중요해 질 전망

1 주요기능

○ 경쟁촉진

- 각종 진입장벽 및 영업활동을 제한하는 반경쟁적 규제를 개혁하고 경쟁제한적 기업결합을 규율함으로써 경쟁적 시장환경을 조성합니다.
- 시장지배적지위 남용행위, 부당한 공동행위, 기타 불공정거래행위를 금지함으로써 시장에서의 공정한 경쟁질서를 확립합니다.
- 정부 각 부처에서 정책을 수립할 때 경쟁의 원리가 중요한 요소로 고려되도록 하기 위하여 정부에 경쟁원리를 확산 시킵니다.(경쟁주창)

○ 경제력 집중 억제

- 대기업집단 계열사 간 상호출자, 채무보증 금지, 부당내부거래 억제 제도 등을 운영함으로써 선단식 경영체제의 문제점을 시정합니다.

○ 소비자 주권 확립

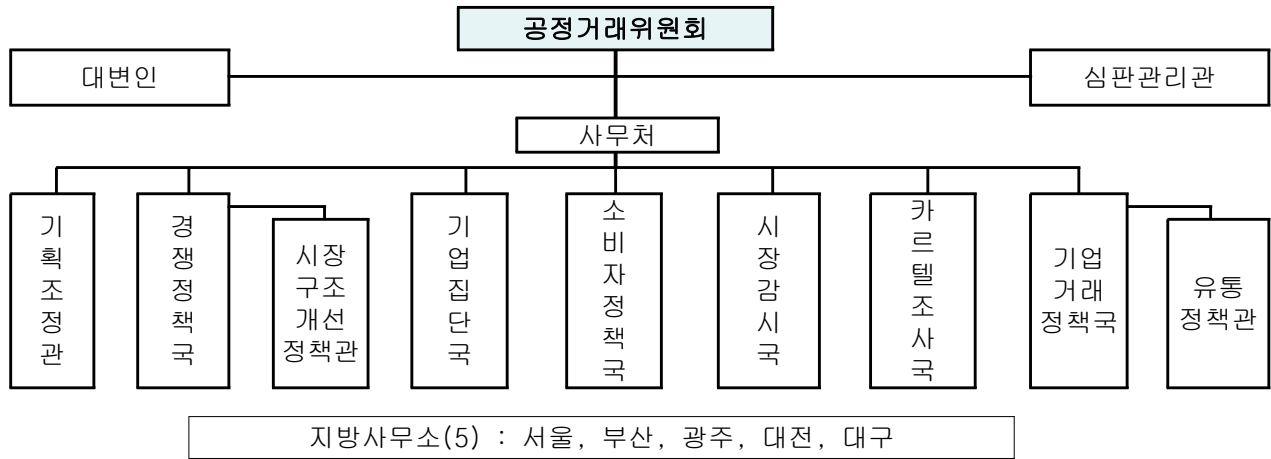
- 소비자에게 일방적으로 불리하게 만들어진 약관조항을 시정하고 표준약관을 보급함으로써 불공정 약관으로 인한 소비자 피해를 방지합니다.
- 허위·과장의 표시 광고를 시정하고 소비자 선택에 꼭 필요한 중요정보를 공개하도록 함으로써 소비자가 정확한 정보를 바탕으로 합리적인 선택을 할 수 있도록 합니다.
- 할부거래, 방문판매, 전자상거래 등 특수한 거래분야에서 나타날 수 있는 특수한 유형의 소비자피해를 방지합니다.

○ 중소기업 경쟁기반 확보

- 하도급대금 지급, 물품수령 등 하도급 거래에서 발생할 수 있는 대형업체들의 각종 불공정행위를 시정함으로써 중소 하도급업체의 발전기반을 확보합니다.
- 대형 유통업체, 가맹사업본부 등이 거래상의 우월적 지위를 이용하여 중소 입점, 납품업체, 가맹점에게 행하는 각종 불공정 행위를 시정합니다.

2 조직현황

- 위원회 : 위원장, 부위원장, 상임위원 3인, 비상임위원 4인
- 사무처 : 사무처장, 본부(6국 4관 1대변인), 5개 지방사무소(서울, 부산, 광주, 대전, 대구)



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
637	2	617	327	261	29	11	-	5	-	1	-	1

* 일반임기제, 시간선택제, 시간선택제임기제, 전담직위는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용

- 배치부서: 전공, 경력, 신규자 교육 등을 감안하여 신규자는 우선 본부(세종) 배치가 원칙, 추후 지방사무소(서울, 부산, 광주, 대전, 대구) 배치 가능
- 전보기준: 근무실적, 역량, 본인희망 등을 고려하여 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통적으로 운영
- 콘도회원권 보유로 여가활동 편의제공
- 다양한 동호회(축구, 배드민턴, 기타반 등) 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 경제현상을 법으로 규율하는 업무를 수행하기 때문에 시장경제 및 기업경영 활동을 다양한 측면에서 이해하고 법률을 구체적으로 적용할 수 있는 능력을 갖춘 인재가 필요합니다.
- 경쟁을 제한하고 소비자 후생을 저해하는 행위를 적극적으로 시정하여 시장경제 질서 구현에 앞장서겠다는 적극적인 의지를 가진 인재가 필요합니다.
- 대기업, 중소기업, 소비자 등 다양한 이해관계자들의 입장을 이해하여 정책을 수립하고 법을 집행할 수 있는 능력을 갖춘 인재가 필요합니다.
- 준사법기관으로서 사건을 조사·처리하여야 하기 때문에 외부의 유혹이나 부당한 압력에도 굴하지 않는 소신 있는 인재가 필요합니다.

7 우리 공정거래위원회로 오세요

우리 경제의 선진화, 공정거래위원회에서 함께 합시다!

‘시장경제의 파수꾼’으로 불리는 공정거래위원회에 대해 다들 한번쯤은 들어 보셨을 것입니다. 이는 시장경제 질서를 해치는 기업들을 감시하고, 시장실패를 바로 잡는 공정위의 역할에 대해 붙여진 별명입니다. 우리 위원회는 기업의 경제력 집중, 부당한 공동행위, 불공정 거래행위 등에 대한 감시와 제재를 통해 자유롭고 공정한 경쟁 환경을 조성하고, 나아가 소비자의 후생을 증진하여 우리나라의 경제의 기초를 다지는 핵심 경제부처입니다.

우리 경제는 과거 정부가 경기의 참여자로서 직접 개입을 하는 정부중심의 경제에서, 정부가 경기의 료를 정하고 그 안의 경쟁을 시장의 자율에 맡기는 시장 중심의 경제로 나아가고 있습니다. 즉 시장 중심의 경제에서의 정부는 경기에 참여한 경쟁자들에게 ‘기울어진 운동장’이 아닌 ‘평평한 운동장’을 조성시켜주는 심판으로서의 역할을 수행하여야 하고, 그에 따라 경쟁당국으로서의 우리 위원회의 역할이 점점 커지고 있습니다. 또한 최근 이슈화되는 ‘갑(甲)질 문제’도 단순히 ‘을’에 대한 지원만으로 해결할 수 있는 문제가 아니라 ‘갑과 을이 함께 생존할 수 있는 경제생태계의 조성’이라는 근본적인 해결책이 필요하기 때문에 그 해결사로서의 공정위의 역할에 대해 세간의 이목이 크게 집중되고 있습니다.

우리 위원회는 기업의 경제활동을 조사하고 분석하는 특별한 역할을 수행하고 있으며 그 업무는 매우 역동적입니다. 직접 현장을 방문하여 증거를 수집하고, 그에 대한 경제적 분석을 통해 해당 활동이 시장 경쟁을 제한하는 경우 시정명령 등 직접적인 해결책을 통해 시장 경제를 바로잡습니다. 이러한 위원회의 활동은

우리 경제에 직접적이고 즉각적인 변화를 가져오고, 각 사건의 담당자는 자신이 해결한 사건으로 실제 우리 국민의 생활에 직접적인 변화가 생기는 경험을 통해 가슴 벅찬 뿌듯함을 느끼곤 합니다.

또한 우리 위원회는 전문성을 키울 수 있는 최적의 업무환경입니다. 우리 위원회는 공정거래 제도를 집행하는 합의제 중앙행정기관일 뿐만 아니라 사건을 조사하고 최종 의결을 내리는 과정까지 두루 수행하는 준사법기관입니다. 따라서 공정위의 직원들은 일반적인 행정업무 뿐만 아니라 사건조사를 통해 경제학과 법학에 관한 전문 지식까지 깊게 배울 수 있습니다.

한편, 우리 위원회의 조직문화는 다른 부처에서 부러워하는 큰 장점입니다. 각 사건을 처리하는데 있어서 사건 담당자가 최고의 전문가라는 인식이 있기 때문에, 권위적인 문화보다는 직원 한 사람, 한 사람의 의견이 존중되고 중시되는 문화가 자리 잡았습니다. 또한 활발하게 행해지는 다양한 동아리활동을 통해 부서 및 직급을 뛰어넘는 관계를 맺을 수 있습니다. 이러한 조직 문화 속에서 각 개인은 전문성과 함께 창의성을 발휘하며 조직 내 입지를 점차 키워나갈 수 있다고 생각합니다.

최근 우리 경제의 핵심과제로서 경제민주화가 대두되면서 우리 위원회의 역할은 더 중요해지고 그 파급력 또한 증대되고 있습니다. 우리 위원회와 함께 우리나라의 경제를 선진화하고 공정한 경쟁질서 확립에 앞장 설 열정 있는 후배님들을 기다리고 있겠습니다. 공정위로 오세요!

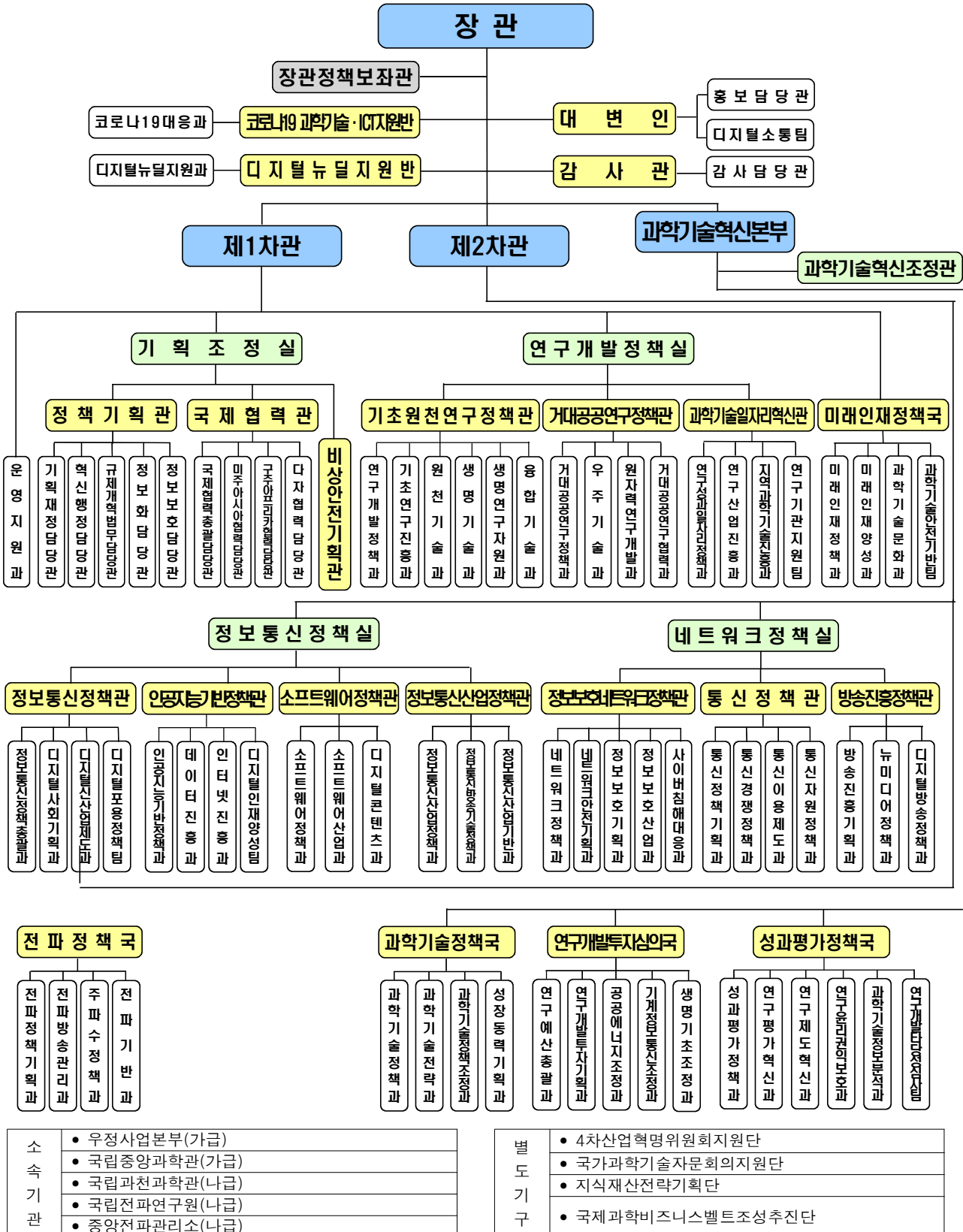
1 주요기능

- 과학기술정책의 수립·총괄·조정·평가 및 4차 산업혁명 정책 총괄
- 과학기술의 연구개발·협력·진흥
- 우주기술개발 및 진흥, 원자력 연구·개발·생산·이용
- 과학기술인력 양성
- 국가정보화 기획·정보보호·정보문화
- 방송·통신의 융합·진흥 및 전파관리
- 정보통신산업, 우편·우편환 및 우편대체

조 직		주요기능
본부	1차관 (과학기술)	▪ 기초연구 및 원천기술개발 정책
		▪ 우주, 원자력, 핵융합 등 거대공공연구 정책
		▪ 산·학·연 협력, 연구성과 활용 정책, 연구개발 특구 및 과학기술 분야 출연(연) 육성·지원
		▪ 과학기술 미래인재 양성
	2차관 (정보통신방송)	▪ 정보통신 분야 정책 및 4차 산업혁명 정책 총괄
		▪ 정보통신산업(SW 포함) 육성·지원 및 정보보호
		▪ 방송서비스·산업 진흥
		▪ 통신시장 경쟁촉진, 통신서비스 활성화, 통신자원관리
		▪ 주파수 공급 및 전파관리 정책
	과학기술혁신본부	▪ 과학기술정책 총괄 및 종합 조정
		▪ 신성장동력 발굴·기획
		▪ 연구개발 사업 및 출연연 예산 배분·조정
		▪ 연구개발 사업 평가 및 R&D 분야 제도 관리
소속 기관	중앙전파관리소	▪ 불법 무선국 단속, 전파감시 및 혼신조사·제거
	국립중앙과학관	▪ 과학기술 분야 자료 수집, 연구, 전시, 교육, 행사
	국립과천과학관	▪ 과학기술 분야 자료 수집, 연구, 전시, 교육, 행사
	국립전파연구원	▪ 전파자원 및 전파이용방법의 개발·연구
	우정사업본부	▪ 우편·예금·보험사업 운영(7·9급 공채는 별도 구분 모집)

2 조직현황

조 직			정 원
실·조정관	국·관	과 담당관·팀	815
5	20	76	



3 인력현황

○ 본부 인력현황

합 계	정무직	고위공무원	3.4급	4급	4.5급	5급	6급이하
799	4	27	20	57	55	318	318

※ 행정·기술직렬 통합정원제 운영

○ 소속기관 인력 현황

합 계	국립전파연구원	중앙전파관리소	국립중앙과학관	국립과천과학관	우정사업본부
33,680	189	837	78	77	31,700(6월말)

4 신규 채용자 임용

○ 최초 임용 시 본부 및 소속기관 발령

- (5·7·9급 공채) 본부 및 소속기관 발령

※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력 등 고려

※ 7·9급 공채 중 우정사업본부는 별도 구분 모집

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 과학기술인공제회 운영 (가입 시 제휴 콘도, 병원 및 쇼핑몰 등 이용가능)
- 직장 내 동호회·학습동아리 활동 및 직무능력개발비 지원
- 지방근무자를 위한 관사 및 기숙사 보유 (국립중앙과학관, 중앙전파관리소)
※ 지역 기관별 기숙사 입소 잔여석 상이

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- '4차 산업혁명 대응' 및 '과학기술 혁신'의 주체로 국가의 미래를 준비한다는 사명감을 갖고 맡은 바 소임을 다 할 수 있는 인재
- 기술-사업-사회 전 분야의 유기적 혁신을 통해 과학기술의 과실을 국민들과 함께 누리는 '사람중심' 과학기술·ICT 정책 추진에 주력할 수 있는 인재
- 실패를 두려워하지 않고 정책고객과 현장의 목소리에 귀를 기울일 줄 아는 인재

7 우리 과학기술정보통신부로 오세요

혁신성장, 안전, 포용을 바탕으로
“사람중심의 4차 산업혁명”을 실현할 과학기술정보통신부

- 지금 우리는 4차 산업혁명이라는 거대한 세계적 변화에 직면해 있습니다.
- 과학기술정보통신부는 4차 산업혁명 초연결 네트워크(5G) 기반 위에 AI, 빅데이터 등 지능화 기술과 기존 산업의 융합을 통한 혁신으로 신산업·일자리 창출에 노력하고 있습니다.
- 이와 동시에, 미래 성장 잠재력 확보를 위한 국가 R&D 혁신을 가속화하기 위해 바이오·우주개발·수소경제·지능형 반도체·양자기술의 5대 핵심 신기술을 집중 육성하여 주력산업 경쟁력 제고, 성장잠재력 확충으로 혁신성장을 견인하고 있습니다.
- 이뿐만 아니라, 실험실 창업 지원, 5G 상용화·AI 신산업 육성 등을 통해 고급 인재 육성 및 일자리를 창출하고 미세먼지, 녹조·악취, 치안·소방 분야 기술개발을 통해 깨끗한 환경과 안전한 삶을 만들고 있습니다.
- 과학기술정보통신부는 현장의 목소리를 귀 담아 듣고, 국민들의 삶에 실질적인 도움이 되는 정책을 펼칠 젊고 도전적인 인재들을 위한 문은 언제나 열려있습니다.
- 과학기술정보통신부로 오신 것을 환영합니다.



과학기술정보통신부

8 기타

○ 신규자는 기본교육 외 우리부에 맞는 자체교육(현장방문, 멘토링 등) 실시

대 상 자	학 습 내 용	학 습 방 법
5급 신규자	소속기관 현장방문, 멘토링 등 부처특성이 반영된 전문성 위주의 직무역량 교육 실시	현장방문, 멘토링, OJT
7·9급 신규자	신규채용 공무원의 소속감 함양과 빠른 공직적응을 위한 공통 소양교육 및 실무위주 맞춤형 프로그램 실시	

※ 코로나19 지속확산에 따라 현장방문 교육은 비대면 프로그램으로 대체 운영

1 주요기능

- 수출입물품 통관관리 및 수출입물류 개선·지원
 - 수입물품에 대한 관세 및 내국세 부과·감면·징수
 - 자유무역협정관세의 활용을 통한 수출 증대 지원
 - 수입물품·수입업체 납부세액 적정성 심사 및 납세자 권리보호·구제
 - 총기류·폭발물 등 테러관련 물품의 반입방지 등 사회 안전 보호
 - 공·항만, 보세구역, 외국무역선(기)에 대한 감시
 - 밀수출입·관세포탈·부정무역·외국환거래법위반 등 불법행위 조사·단속
- ※ 기관성격 : 기획재정부 소속 행정기관(외청)

2 조직현황

- 본 부 : 기획조정관, 감사관, 정보데이터기획관, 통관국, 심사국, 조사국, 국제관세협력국, 운영지원과, 대변인실 등 *소재지:정부대전청사
- 소속기관 : 관세국경관리연수원(천안), 중앙관세분석소(진주), 관세평가분류원(대전)
34개 세관 및 16개 세관비즈니스센터(각 시도에 분포)

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
5,280	1	5,279	411	2,529	1,933	75	4	323	1	3		

* 일반임기제, 시간선택제, 시간선택제임기제, 전담직위는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용 절차

< 전 직급 공통 >

- 최초 임용시 관세청 본청 및 소속세관, 연수원 등 직속기관에 임용
※ 배치기준 : 본인 희망, 경력, 시험성적 등 고려
- 3년간 주요업무(감정, 심사, 조사)를 순환보직 후 장기근무
※ 지정기준 : 본인 희망 및 직무적격성 검사 결과

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 콘도회원권을 구입하여 직원들의 휴가활성화 지원
- 본부 및 전국 세관에 비연고자를 위해 숙소 보유(약 1,300여실)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

“관세청에서는 체계적인 인재육성을 실시하고 있으며, 인재상으로 “동반인, 명예인, 변화인, 최고인”을 제시하고 있습니다.”

- **(동반인)** 관세행정 고객을 상생협력의 파트너로 신뢰하고 존중하며, 함께 일하는 동료들 우리의 오랜 전통인 세관가족 사랑의 마음으로 존경 하고 배려하는 인재
- **(명예인)** 청렴과 공정, 정직과 성실이 우리가 지켜야 할 명예의 근본임을 인식하고 관세국경을 관리하는 우리의 임무를 자랑스럽게 여기며 이를 위하여 헌신하는 인재
- **(변화인)** 멀리 보는 눈으로 미래를 예측하고 열린 마음으로 세관고객의 요구에 귀 기울이며 유연한 사고, 도전정신 그리고 식지 않는 열정으로 창조적 변화를 추구하는 인재
- **(최고인)** 축적한 경험과 정보, 지식과 기술을 바탕으로 새로운 가치를 창출 하여 국제표준을 선도하는 신속하고 정확하며 가장 효율적인 세계최고의 관세행정을 실현하는 인재

7 우리 관세청으로 오세요

관세청, 세계최고의 꿈이 영그는 곳

5급 공채 합격자

Chance! 관세청은 대한민국의 얼굴이며 관세국경의 수호자로서 국경관리의 최일선 기관입니다. 특히, 우리나라로 들어오거나 나가는 모든 물품을 신속하게 통관하고 밀수나 짝통 상품 또는 마약의 유입을 막는 등 국경을 방어하고 있습니다. 또한 FTA와 같은 관세행정 환경변화에 따라 사회안전과 국민생활 위해요소의 유입을 차단하며, 합법적인 국제교역과 여행자 이동을 촉진하는 등 국민의 동반자로서 끊임없이 창조적 변화를 추구하는 부처입니다. 새로운 분야로의 역할과 임무가 확대되는 관세청의 미래는 바로 기회입니다.

Choice! 우리나라의 대표적인 관문 인천공항, 최대의 물동량을 자랑하는 부산항. '하늘'길과 '바다'길을 통한 물류 흐름을 한 눈에 볼 수 있고, 실물경제의 흐름이 피부에 와 닿는 짜릿함이 있는 곳! 지금 이 순간 관세국경 최일선에서 24시간 쉬지 않고 근무하는 열정적인 직원들이 여러분의 선택을 기다리고 있습니다.

Challenge! 제복공무원으로서의 자부심, 탁월한 국제 감각, 창의적인 마인드를 지닌 인재라면 관세청이야말로 자신의 열정을 펼칠 가장 이상적인 부처입니다. 정성들여 가꾼 꽃이 아름다움을 더하듯, 선배 관세공무원의 아낌없는 관심과 지지 속에 발전에 발전을 거듭할 것입니다. 대한민국 최고를 넘어 세계최고(World Best)를 향해 도약하는 그 중심에서 멋지게 도전하십시오!

뉴노멀시대. 그 중심에 관세청이 있습니다.

7급 공채 합격자

1970년 발족한 이래 관세청은 국민경제발전과 국민안전을 위해 여러 모양으로 힘차게 뛰었습니다. 수입물품에 대한 관세 및 내국세 징수로 국가재정 수입을 확보할 뿐만 아니라 불법외환거래 및 밀수단속, 원산지 및 지적재산권 침해행위 단속 등의 활동으로 어떤 때는 한국경제발전 동반자로 어떤 때는 한국의 수문장으로 활약하였습니다.

이제 코로나와 공존하는 뉴노멀시대를 맞이하여 관세청은 또 다른 모양으로 뛰고 있습니다. 글로벌 무역리스크 확대와 비대면 경제확산에 맞춰 경제활력을 높이기 위해 디지털 무역시대에 걸맞은 전자 상거래 통관체계개편, 중소기업에 대한 글로벌 온라인 마켓 진출 지원 등 기업 지원 역할입니다. 같이 뛰지 않겠습니까?

국민안전 지키는 관세국경의 주역! 관세청!

9급 공채 합격자

코로나19 일상화로 인해 국내뿐 아니라 해외와의 전자 상거래가 급증하고 있고 그에 따라 위험요소 또한 늘어나고 있습니다.

관세청은 총기류·마약류 등에 관한 감시 정보 통합 데이터베이스를 구축하여 위해물품 차단에 노력하고, 국민생활과 밀접한 물품검사에 빅데이터와 같은 정보통신기술을 활용하고 있습니다.

국민의 안전을 관세 국경에서 지키는 임무를 함께하고 싶은 분!! 여러분을 위해서 관세청의 문을 활짝 열어놓겠습니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 무역학, 상품학, 행정학, 재정학, 국제경제학, 법학, 통계학, 외국어
- 관세청의 미션, 비전, 핵심가치

미션

튼튼한 경제, 안전한 사회를 위한 관세국경 관리

Protection

- 국가재정과 국민경제를 보호하고

Prevention

- 사회안전과 국민생활 위해요소의 유입을 차단하며

Promotion

- 합법적인 국제교역과 여행자 이동을 촉진한다.

비전

혁신과 전문성으로 신뢰받는 관세국경 수호기관

혁신

- 창의성과 적극성으로 국민 요구에 부합하는 행정구현

전문성

- 탄탄한 기본기로 국민에게 고품질의 서비스 제공

신뢰

- 소통과 청렴·투명함으로 국민이 신뢰하는 기관 실현

핵심가치

행동규범

- | | |
|----------|----------------------------|
| ■ 명예금지 ▶ | 우리는 관세공무원으로서 명예와 긍지를 가지고, |
| ■ 변화혁신 ▶ | 끊임없는 열정과 도전정신으로 변화·혁신하며, |
| ■ 소통협력 ▶ | 모든 고객·동료와 열린 마음으로 소통·협력하고, |
| ■ 책임헌신 ▶ | 국민이 부여한 사명에 책임을 다하여 헌신한다. |

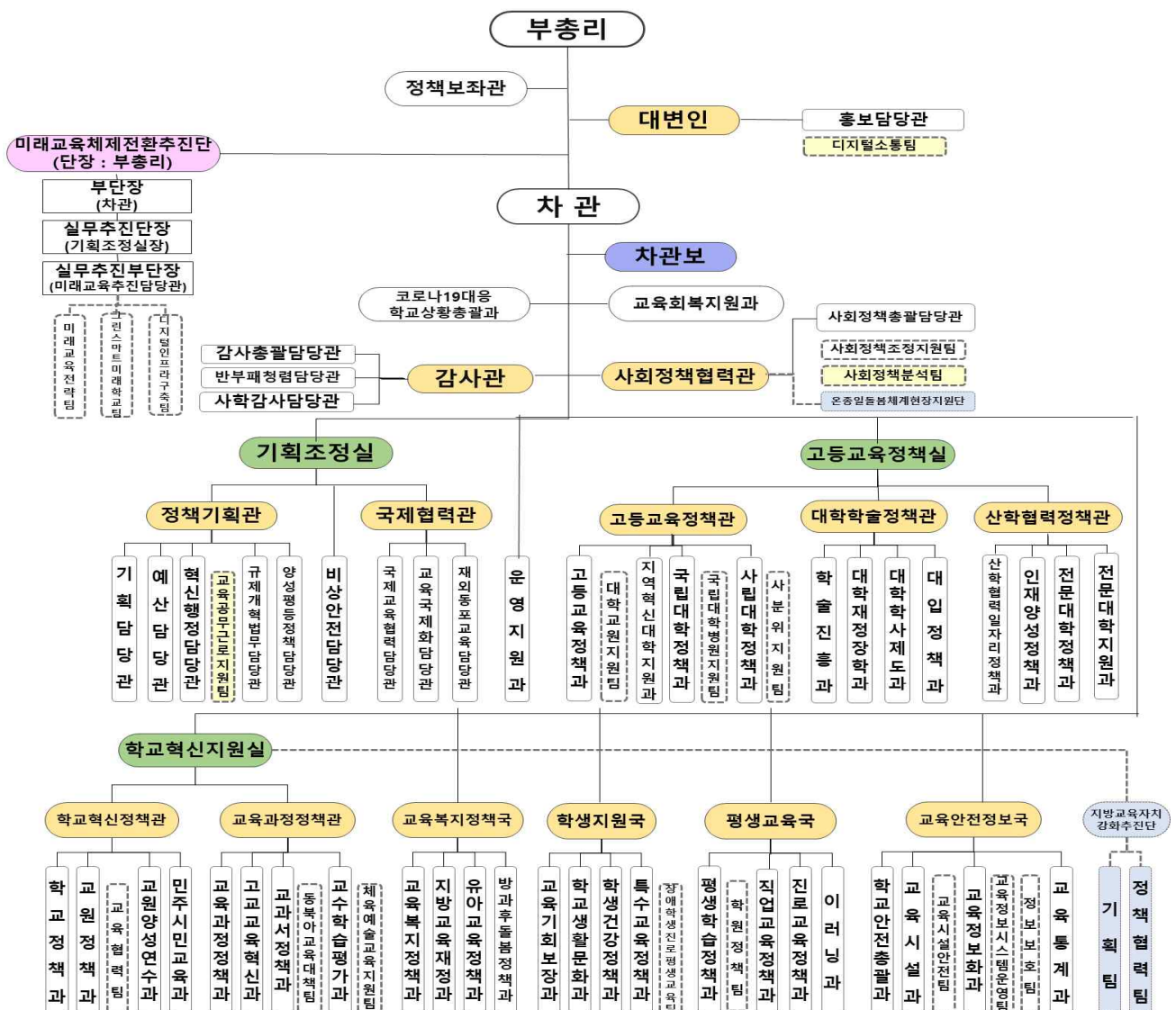
1 주요기능

- 사회부총리 부처로서 교육·사회·문화 정책의 총괄 및 조정
- 고등교육, 초·중등교육, 평생미래교육 등에 관한 사무

2 조직현황

- 교육부 본부(세종) : 1차관, 1차관보, 3실, 4국, 10관, 51과(담당관)
- 산하기관 : 6소속기관, 38국립대학, 5특수학교

< 교육부 조직도 >



< 교육부(본부) 실·국별 주요 업무 >

부 서	주 요 업 무
사 회 정 책 협 력 관	교육·사회·문화 분야 정책의 총괄·조정 및 사회관계장관회의 운영
기 획 조 정 실	교육 정책·재정기획 및 국제교육협력, 재외동포 교육정책, 재외교육기관(한국학교, 한국교육원 등) 지원
고 등 교 육 정 책 실	고등교육·연구·학술·산학협력·취창업 지원 및 직업교육 정책 총괄
학 교 혁 신 지 원 실	초중등 학교제도, 교육과정 정책, 학부모지원정책 및 운영 지원 총괄
교 육 복 지 정 책 국	저소득층 지원, 농어촌학교 지원, 고교 무상교육, 유아교육비 지원, 초등 돌봄 교실 운영 등
학 생 지 원 국	학업중단 예방, 대안교육, 학교폭력 예방종합대책, 장애학생 통합교육, 학생건강증진 등 업무
평 생 미 래 교 육 국	4차 산업혁명 대비 교육 정책 수립, 평생교육진흥, 진로교육정책, 학교 인터넷망 고도화
교 육 안 전 정 보 국	학교 교육환경 보호 업무 총괄, 학교안전사고 예방, 나이스 구축·운영, 교육 기본통계 등
지방교육자치강화추진단	지방교육자치 관련 제도 개선, 교육자치 과제 발굴 및 권한 이양 추진 총괄·점검, 학교자율화 제도 개선

○ 소속기관(총 6개)

구분	기관명(가나다순)	주요 업무	소재지
1	교원소청심사위원회	교원소청심사청구사건의 심사·결정 관련 소송사무에 관한 사항	세종
2	국립국제교육원	외국인 유학생 유치·관리 지원, 국제교육교류 협력 지원	성남
3	국립특수교육원	특수교육의 장애유형별 중장기계획의 수립·시행 등	아산
4	국사편찬위원회	한국사 사료의 연구·편찬 및 사료학의 연구·보급	과천
5	중앙교육연수원	교육훈련계획 수립 및 교육과정에 대한 연구 개발 등	대구
6	학술원사무국	학술 진흥에 관한 정책 자문, 학술연구 지원	서울

○ 국립학교 : 국립대(교대포함), 국립학교의 교무·학사행정, 예산집행 업무 등

구분	기관명		구분	기관명
국립대(27)	강릉원주대	전남대	국립교대 (10)	경인교대
	강원대	전북대		공주교대
	경북대	제주대		광주교대
	경상국립대	창원대		대구교대
	공주대	충남대		부산교대
	군산대	충북대		서울교대
	금오공대	한경대		전주교대
	목포대	한국교원대		진주교대
	목포해양대	한국교통대		청주교대
	부경대	한국방통대		춘천교대
	부산대	한국체대	국립 특수 학교 (5)	서울농학교
	서울과기대	한국해양대		서울맹학교
	순천대	한밭대		한국경진학교
	안동대			한국선진학교
				한국우진학교
전문대(1)	한국복지대			

3 인력현황

구 분	정무직	별정직	일반직	특정직	교원	합계
합 계	3	3	6,986	187	20,054	27,233
본 부	2	3	568	96	-	669
소속기관	1	-	228	73	-	302
국립학교	-	-	6,190	18	20,054	26,262

4 신규채용자 임용

- 배치기관: 본인 희망, 성적, 연고지, 기관의 인력여건 등을 고려하여 본부(세종) 또는 국립학교, 소속기관 등에 배치
- 전보기준: 근무실적, 역량, 본인희망 등을 고려하여 적재적소에 전보

5 복지제도 ※기관별 상이할 수 있음

- 한국교직원공제회 가입 가능(가입 시 저축·대출상품, 제휴 콘도, 병원 등 이용가능)
- 직장 내 동호회 활동 지원(스포츠, 등산, 배드민턴, 인문학 동호회 등)
- 자발적 직무역량 강화 지원을 위해 ‘연구학습모임’, ‘직무능력개발비’ 지원(자격증, 외국어 학습, 교재비 등)
- 맞춤형 복지 포인트 제공(의료비, 도서구입, 여가활동 등에 사용)
- 국내·외 장·단기 교육훈련 지원
- 국제기구(UNESCO, OECD, 재외한국학교 등) 고용휴직 기회 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직자로서의 자긍심과 사명감을 가지고 맡은 업무를 성실히 수행하는 인재
- 열린 사고와 균형 감각을 가지고 교육발전을 위해 헌신하는 공무원
- 다양한 교육공동체 구성원들의 이해관계를 조정하고 통합을 이끌어낼 수 있는 소통형 인재
- 전문성을 증진시키기 위해 끊임없이 자기계발을 해나가는 인재

7 우리 교육부로 오세요

모든 아이는 우리 모두의 아이입니다.

우리 교육부는 “사람중심 미래교육”이라는 가치를 바탕으로 협력과 공존이 살아 숨쉬는 교육, 학생의 성장이 중심이 되는 교육, 생애주기 전체를 고려한 맞춤형 교육, 개인의 소질과 적성이 존중받는 교육을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

교육은 국민 생활 전반에 밀접하게 연관되어 있으며, 한 사람의 생애 전반에도 끊임없이 지속되고 있습니다. 교육의 영향력이 넓고 깊은 만큼 업무를 하는 데에 있어 어려움이 있지만 다양한 사람들을 만나고 교육현장과 소통·경험하면서 때로는 업무에 자긍심을 느끼고, 때로는 개인이 성장·발전하고 있음을 느끼기도 합니다.

모든 아이는 우리 모두의 아이입니다. 교육부는 항상 국민의 눈높이와 현장의 목소리를 존중하며 겸허하게 교육정책을 추진해 나가고 있습니다. 대한민국의 미래를 위해 여러분의 열정과 참여가 필요합니다.

교육부는 여러분을 기다리겠습니다.

9

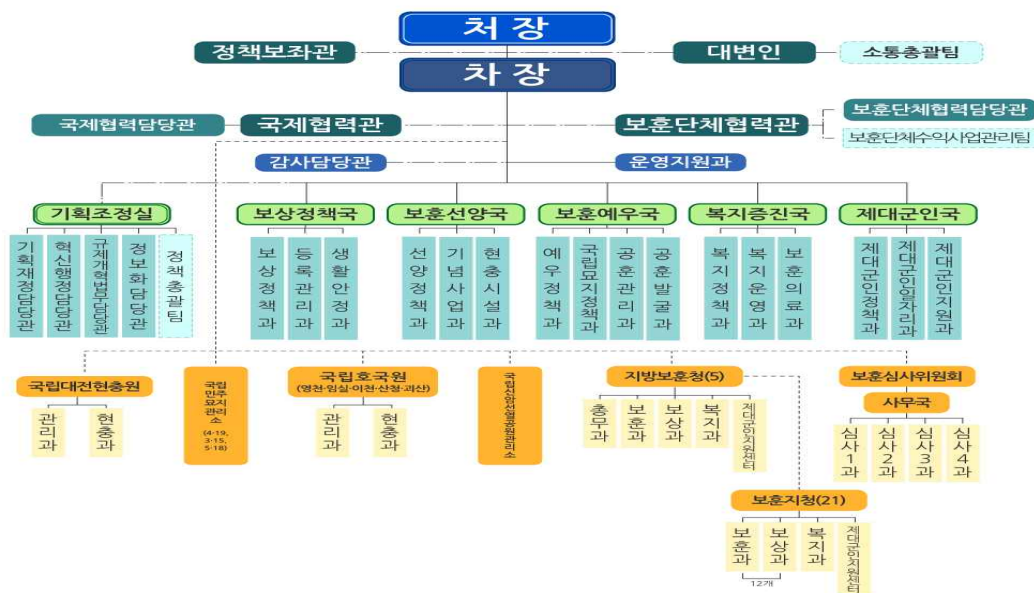
국가보훈처

1 주요기능

- 국가를 위해 헌신한 보훈가족에 대한 보상 및 예우 확대
- 대한민국을 함께 지킨 유엔참전국 등과의 보훈외교 증진
- 튼튼한 안보를 뒷받침하는 제대군인 지원 강화
- 독립-호국-민주의 보훈선양을 통해 국민통합에 기여

2 조직현황

- 정원 : 1,399명
- 본부(322명) : 1실 5국 4관, 17과 7담당관, 3팀



- 소속기관(1,077명) : 지방보훈청(5), 보훈지청(21), 국립묘지(10), 보훈심사위원회

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직							별정직
		소계	행정·기술직군			관리운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급				
1318.5	2	1,315.5	268	471.5	525	30	15	6	1

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 소속기관에서 1년 이상 근무 후 본부 등 발령(7·9급 공채)
※ 배치기준 : 본인 희망 근무지, 전공, 경력사항 등 고려
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 보훈공직자의 복지를 위하여 나라사랑공제회 운영
- 지방근무 비연고자에게는 관사 우선 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가를 위해 희생하고 공헌하신 분들에 대해 존경과 예우를 다할 수 있는 마음과 자세를 갖춘 사람
- 공직자로서의 투철한 소명의식, 올바른 국가관과 안보관을 지닌 사람
- 도전정신을 가지고 능동적으로 업무를 추진할 수 있는 사람
- 문제의식을 가지고 변화를 주도하는 사람

7 우리 국가보훈처로 오세요

“튼튼한 보훈정책을 만들어 갈 으뜸 보훈인재”

“나라를 위한 고귀한 희생



으로 보답하겠습니다.”

국가보훈처는 국가를 위한 헌신을 잊지 않고 기억하며, 빈틈없는 예우와 보상, 지원으로 보답하는데 최선을 다하고 있습니다. 나라를 위한 희생은 국가가 끝까지 책임진다는 마음으로 국가를 위해 헌신하신 분들에 대한 최상의 보상과 예우를 비롯하여 보훈가족의 명예와 자부심을 높여 드리는 ‘튼튼한 보훈정책’을 펼쳐 나가고 있습니다.

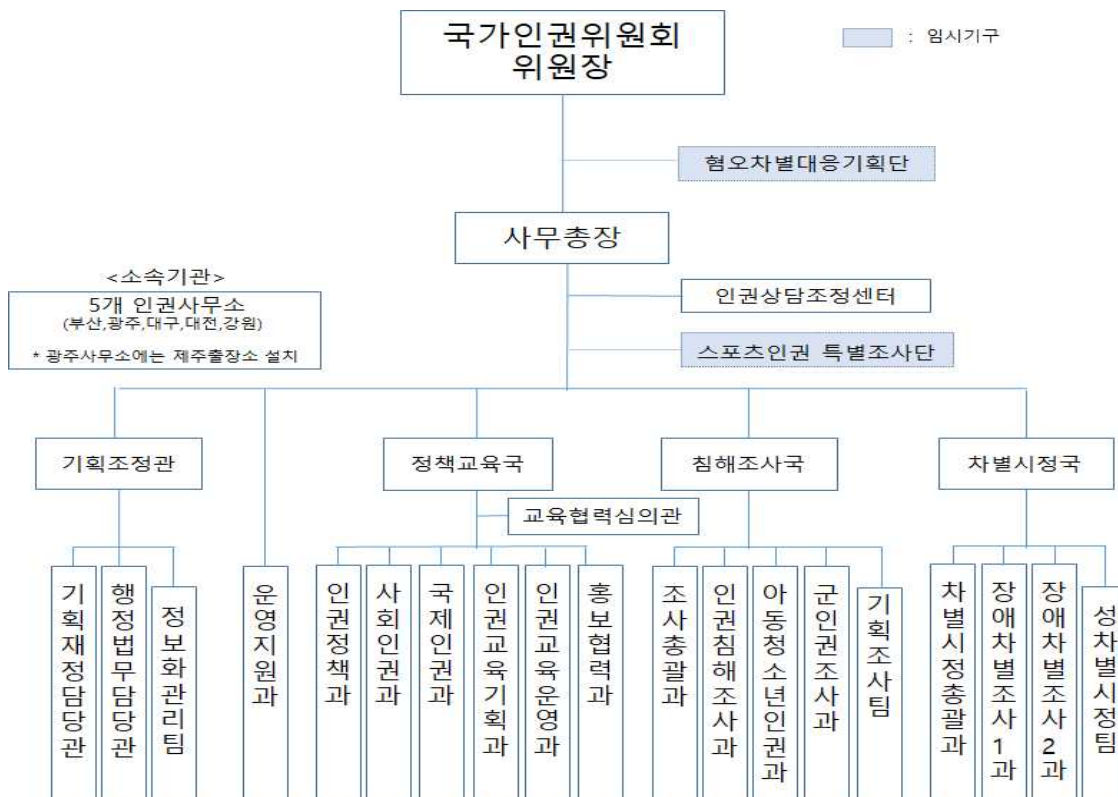
‘튼튼한 보훈정책’을 함께 만들어 갈 열정과 패기, 그리고 변화와 혁신 마인드로 가득 찬 ‘으뜸 보훈인재’인 여러분의 도전을 기다립니다.

1 주요기능

- (정책권고) 법령·제도·정책·관행의 조사·연구 및 개선 권고·의견표명, 국제 인권조약 가입 및 조약의 이행에 관한 권고·의견표명
- (조사·구제) 국가기관(지자체, 학교포함), 공직유관단체, 구금·보호시설의 인권 침해 및 차별행위 조사·구제, 법인, 단체, 사인(私人)에 의한 차별행위 및 성희롱 조사·구제
- (교육·홍보) 국민 인권의식 향상을 위한 교육, 인권 문화 확산 및 홍보, 인권교육 자료 등의 개발·보급
- (국내외협력) 국내 인권단체 및 개인과의 협력, 인권관련 국제 기구 및 외국 인권기구와의 교류·협력

2 조직현황

- 2관 3국 17과 3팀 5소속기관 ※ 2단(혐오차별대응기획단, 스포츠인권 특별조사단)



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직								특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급						
243	4	239	102	103	24	-	-	7	2	1	-

※ 국내파견(스포츠인권특별조사단) 10명 별도

4 신규채용자 임용

- 모든 개인이 가지는 불가침의 기본적 인권을 보호하고 그 수준을 향상시키기 위한 인권관련 정책개선 업무, 조사·구제업무, 인권교육, 홍보활동, 국·내외 인권단체 협력업무 등 다양한 인권업무를 수행하므로 다양한 분야 전공자 또는 전문가가 역량을 펼칠 수 있음
- 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 육아휴직 및 연가 등 휴식권에 대한 권리행사가 상대적으로 자유롭고, 국제 인권 관련 해외 출장 기회가 많음
- 청사 내 체력단련실(헬스기구, 샤워실 구비) 보유
- 본부에서 인권사무소로 전보되는 공무원을 위해 각 인권사무소별 관사 보유

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가의 기본책무가 국민의 인권 보장에 있다는 점을 인지하고, 모든 사람의 자유·평등·존엄을 위해 인권옹호자로서 사명에 기꺼이 동참하는 사람
- 인권위의 비전과 사명에 부합하는 열정을 가진 사람
- 맡은 바 업무를 효과적으로 처리할 수 있는 전문지식을 가진 사람
- 열린 마음으로 소통하고 타인을 배려하는 사람
- 한번 맡은 일은 끝까지 책임지고 마무리할 줄 아는 강한 책임감을 가진 사람
- 상대의 장점을 인정하고 칭찬하며, 나와 다른 생각을 인정하고 존중하는 사람
- 업무와 관련하여 새로운 업무 방식을 연구·개선하는 등 업무의 효율화에 앞장서는 사람

7 우리 국가인권위원회로 오세요

인간으로서의 존엄과 가치를 실현하는 국가인권위원회

- (1) 국가인권위원회는 업무와 분위기 면에서 남다른 매력을 지니고 있습니다. 인권위는 강제력과 구속력이 없는 비권력적인 국가기관이지만 인권분야에서 다른 국가기관과 국민을 이끌며 우리 사회에서 인권을 신장하는데 중추적 역할을 맡고 있습니다.
- (2) 국가인권위원회의 업무 영역은 계속 확장되고 있습니다. 인권위는 다양한 유형의 인권침해 및 차별행위에 대해 관할권이 있는 특별한 국가인권기구입니다. 점점 복잡해지고 다양해지는 사회 환경 속에서 인권보호를 요구하는 국내외의 목소리는 커져가고 있기에 인권위의 지위는 지속적으로 높아지고 있습니다.
- (3) 국가인권위원회는 인권기구답게 직원의 개성과 역량을 존중합니다. 인권적 조직운영을 위해 직원들의 다양한 목소리에 귀 기울이고, 직원이 소신껏 일할 수 있는 분위기를 만들어주는데 중점을 두고 있습니다.
- (4) 소수자와 사회적 약자의 인권보장을 위해 열정이 있는 분, 인권 감수성이 높은 분, 국제 인권 분야에 관심이 있는 글로벌 인재 등 우리 사회의 인권신장을 위해 소신껏 일하고 싶은 분들은 매력이 있는 국가기관 국가인권위원회로 오시기 바랍니다.

8 기타

○ 국가인권위원회 비전(Vision)과 사명(Mission)

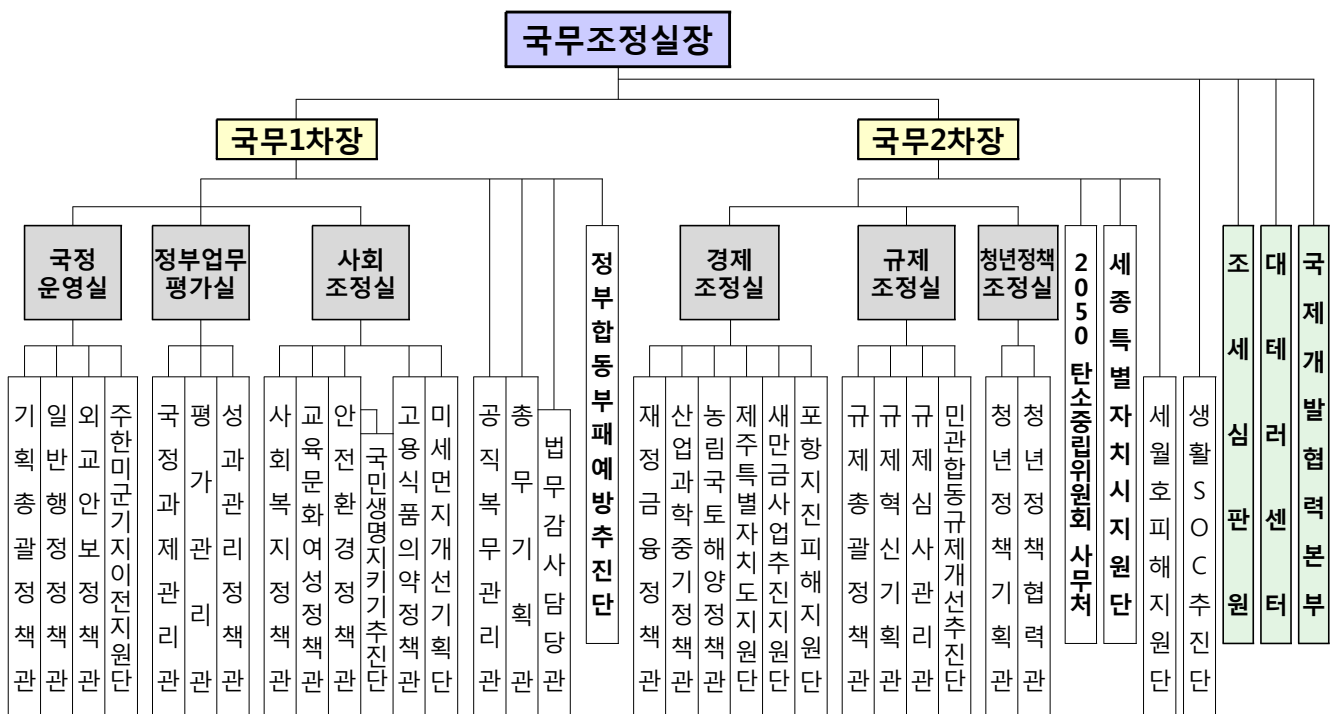
비전(VISION)	사람이 사람답게 사는 세상
사명(MISSION)	모든 영역에서 인간의 존엄과 가치를 실현하고 인권이 존중되는 사회를 구현한다.

1 주요기능

- 국무총리의 국정통할을 보좌
- 각 중앙행정기관의 지휘·감독
- 국정 주요정책의 총괄·조정
- 사회위험·갈등의 관리
- 정부업무평가, 규제개혁 및 국무총리 지시사항
- 국무총리의 대국회, 민원·시민단체, 홍보, 의전·경호사항 등 보좌
- 납세자 권리 구제, 대테러, 국제개발협력 관련 업무 등

2 조직현황

- 국무조정실 : 2차장 6실 1원 1센터 1본부 12기획단, 20국 1담당관 8심판관
 - (본부) 국정운영실, 정부업무평가실, 사회조정실, 경제조정실, 규제조정실, 청년정책조정실 등
 - (소속기관) 조세심판원, 대테러센터, 국제개발협력본부
 - (기획단) 2050탄소중립위원회사무처, 세종특별자치시지원단 등



- 국무총리비서실 : 3실 8비서관
 - (본부) 정무실, 민정실, 공보실



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
598	4	558	397	88	31	15	2	1	24	-	1	35

* 일반임기제, 시간선택제 등은 상당 계급에 포함

* 타기관 파견자 370명 별도

4 신규채용자 임용

- 부서배치
 - 보직群을 3개 분야(정책조정, 규제·평가, 공통)로 분류, 실무 직원에 대한 적절한 순환전보를 통해 전문성 향상 및 통합적 관리능력 배양
 - ※ 소속기관은 기능상 독립적으로 운영

<3대 보직군>

- ① 정책조정 : 국정운영실, 경제조정실, 사회조정실, 청년정책조정실 등
- ② 규제·평가 : 정부업무평가실, 규제조정실
- ③ 공통부서 : 정무·민정·공보실, 공직복무관리관실, 총무기획관실, 의전비서관실 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 동호회 활동 지원
 - 직원 사기진작과 조직 활성화 등 건전한 여가활동 조성을 위해 직장 내 각종 동호회 활동 지원
 - ※ 축구회, 탁사회(탁구), 자원봉사단, 총달모(마라톤) 등 14개 동호회 운영
- 신규 직원 멘토 지정·운영
 - 신규 직원 소속부서의 직근 상급자 또는 유사업무 선임자 등을 멘토로 지정하여 새로운 조직 생활에 빨리 적응할 수 있도록 상담·지도
- 수요자 중심의 맞춤형 상시학습체계 구축 등
 - 신규 직원 오리엔테이션, 주니어 직원을 위한 보고서 작성법 교육 등 맞춤형 교육을 통한 개인의 역량 강화 도모 및 신규 직원의 조기 적응 지원
 - 자기능력개발비(외국어 학습, 도서 구입 등), 전자도서관 등 다양한 학습 지원 프로그램 마련
- 밀레니얼-기성 세대 간 조직 내 융화 추진
 - 총리님과 함께하는 '가족 사랑의 날' 행사, 신규직원 임용 축하카드·선물 발송, 부서장-부서원 간 근무혁신 서약 등 유연한 조직문화 형성 노력

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국무총리를 보좌할, 정치·사회 등 제반 사회적 주요 사안에 대한 관심이 높고 정무적 감각이 뛰어난 인재
- 컨트롤타워 역할을 수행할, 거시적 안목과 종합적 시야를 가지고 문제해결 능력을 갖춘 인재
- 정책 조정 기능을 수행할, 논리력과 설득력을 바탕으로 합리적 대안을 도출할 수 있는 인재
- 정부정책에 대한 분석과 평가 기능을 수행할, 각종 사안에 대한 깊은 분석력과 통찰력을 갖춘 인재
- 규제개선을 위해 각종 제도개선을 추진할, 사회현상에 대한 문제의식으로 제도개선을 위해 꾸준히 노력하는 인재
- 정부 각 부처와 국민을 주 고객으로 모실, 고객의 목소리에 귀를 기울이는 열린 마음과 자세를 가진 인재, 책임감과 창의적 사고, 진취적 자세를 가진 인재

7 우리 국무조정실·국무총리비서실로 오세요

“대한민국 국정운영의 컨트롤타워, 국무조정실·국무총리비서실” 소개

□ 국무총리 보좌기관

국무조정실·국무총리비서실은 국무총리를 보좌하여 국정운영을 기획·조정하는 핵심 국정운영기관입니다. 행정 각 부를 통할·조정하는 역할과 함께 규제개혁 및 정부업무평가 등 일반 부처의 영역을 넘어서는 총괄 업무를 수행하고 있습니다.

□ 국정운영의 컨트롤타워

국정의 전반을 총괄하는 국무조정실·국무총리비서실에 오면 국가 중추 인재로서의 자부심을 가질 수 있습니다. 국무회의·국정현안점검조정회의 등 국무총리 주재 각종 회의, 국정감사·대정부질문 등 대국회 업무, 해외순방 등 외교를 통한 세계 각국과의 교류 등 다른 부처에서는 누릴 수 없는 고위급 정책조정 현장을 경험함으로써 넓은 시야를 가질 수 있습니다.

□ 제너럴리스트(Generalist)가 되다

‘국정운영의 시각’에서 정부정책의 총괄·조정을 통해 보다 효과적이고 실효성 있는 정책 수행에 기여함으로써, 국무조정실·국무총리비서실에서는 정책실무자도 국가정책 전반을 빠른 시일 내에 바라볼 수 있는 장점이 있습니다.

□ 유연하고 수평적인 분위기

국무조정실·국무총리비서실은 타부처에 비해 부서 단위가 작고 파견 직원들이 많은 만큼 관례·격식 등에 얽매이지 않는 유연하고 수평적인 조직입니다. 업무 및 일상에서 간부님들과 자유로운 소통이 가능하고 다양한 부문의 파견자들과 일하며 넓은 시야를 견지할 수 있습니다.

□ 탄탄한 자기계발 여건

국무조정실·국무총리비서실의 자체 직원교육 시스템을 통해 필요한 전문지식을 길러주고 행정 전문가로서의 역량 향상을 지원하고 있습니다. 또한 글로벌 정책연수, 외국어교실, 전화외국어 등을 비롯한 국제역량 강화 프로그램과 모바일을 이용한 스마트 학습도 제공하고 있습니다. 특히, 연구 모임과 브라운백미팅을 활용하여 선배님들과 함께 주도적으로 업무를 배워나가면서 학습을 할 수 있는 기회도 있으며, 축구·등산·볼링 등 각 분야별로 활성화되어 있는 동호회 참여를 통해 활력 넘치는 직장생활을 할 수 있습니다.

5급 공채 추천글

국무조정실·국무총리비서실은 국무총리를 보좌하며 국정에 대한 폭넓은 이해와 감각을 키울 수 있는 부처입니다. 다음과 같은 인재들은 우리 실로 오시면 좋을 것 같습니다.

(1) 거시적인 시각으로 국정 운영 전반을 보고 싶은 사람

국무조정실·국무총리비서실은 정부 정책의 총괄·조정기관으로서, 한 가지 사업에만 집중하는 것이 아니라 국가정책 전반을 살피고 빠르게 대응하는 것이 기본 업무입니다. 그리고 우리나라의 큰 사건과 현안의 조정은 국무조정실에서 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 이에 다양한 방면에서 지식을 습득할 수 있고, 여러 부처의 정책들을 폭넓게 바라볼 수 있습니다. 편향된 시각이 아닌 여러 방면으로 검토하여 균형적인 시각을 키워나갈 수 있습니다.

(2) 수평적이고 유연한 조직문화를 원하는 사람

이곳의 가장 큰 장점은 수직적이고 강압적인 분위기가 없다는 것입니다. 부처 특성상 타 부처에 비해 과인원이 적고, 5급 인력이 대부분이기 때문에 조직의 수직화로 인한 대인관계 스트레스가 적습니다. 대부분이 파견 직원이기 때문에 단체주의 분위기가 없고 눈치를 주거나 강요하는 일도 없습니다. 또한 국·과장님과의 자유로운 토론과 대화가 가능하여 자유롭게 의견을 개진할 수 있으며, 수평적이고 자유로운 조직문화가 형성되어 있습니다.

(3) 성격이 다른 다양한 업무를 해보고 싶은 사람

국무조정실·국무총리비서실은 국정운영을 총괄하며, 정책조정, 규제개혁, 정부업무평가 등을 수행하고 있습니다. 또한, 국무총리를 보좌하는 기관으로 공보, 정무, 민정, 의전 등 타부처에서는 경험할 수 없는 다양한 업무를 해볼 수 있는 기회가 있어 일반행정가로서 역량을 키울 수 있습니다.

7급 공채 추천글

국무조정실·국무총리비서실(이하 총리실)은 **국정운영의 컨트롤 타워로서 다양한 분야를 경험**할 수 있는 것이 가장 큰 장점입니다. 경제·사회 분야 여러 현안을 비롯한 청년정책, 2050탄소중립 실현 등 국가 차원의 문제들을 총괄하고 있습니다. 국가적 난제들을 풀어나갈 창의성과 변화를 주도할 적극성을 갖추신 분께서는 총리실로 오십시오. 이곳이 바로 여러분의 역량이 펼쳐질 꿈의 무대입니다.

총리실은 **직원과 함께 성장하는 조직**입니다. 넓은 분야를 다루는 만큼 다양한 사내 연구모임이 활성화되어 있고 국외훈련, 파견, 대학원 진학 등 역량을 키울 기회들이 있습니다. 또한 부처 특성상 과인원이 적고, 파견 직원이 많아 여타 부처보다 **수평적이고 유연한 조직**입니다.

총리실은 국무총리를 보좌하여 **국정운영을 기획·조정하는 핵심 국정운영기관**입니다. 그만큼 일 잘하시는 분들도 많습니다. 그런 분들과 같이 일하면서 배워가는 것이 신입의 입장에서는 나름의 재미와 뿌듯함으로 다가옵니다.

국가정책의 중심부에서 국정운영의 큰 틀을 바라보는 눈을 키우고 싶다면 대한민국의 현재를 이끌고 미래를 창조해 가는 총리실로 오시기 바랍니다. 이곳에서 여러분의 역량과 비전을 한껏 펼칠 수 있게 되기를 바랍니다.

1 주요기능

- 부패예방과 부패행위 규제를 통한 청렴한 공직 및 사회풍토 확립
 - 청탁금지법, 공익신고자보호법 등 부패방지를 위한 청렴정책 수립·시행·홍보
 - 부패행위 신고접수 및 처리, 부패신고자 보호·보상
- 고충민원 처리를 통한 국민의 불편 해소와 행정의 신뢰도 확보
 - 국민권익보호, 권리구제를 위한 정책의 수립 및 시행
 - 집단민원 조정, 고충민원 조사 및 처리
- 행정심판법에 따른 중앙행정심판위원회 운영
 - 위법,부당한 행정처분에 대한 헌법상 불복절차인 행정심판 운영
- 제도개선 및 국민과의 소통강화를 통한 국민의 기본적 권익보호
 - 국민권익 증진을 위한 각종 정책·제도개선 권고
 - 온라인 민원 창구 ‘국민신문고’ 및 온라인 참여 플랫폼 ‘국민생각함’ 운영 등

2 조직현황

- 본부 : 장관급 1, 차관급 3, 1실, 5국, 1대변인, 2심의관, 41과
- 소속기관
 - 정부합동민원센터(1센터, 6과) 및 청렴연수원(1원 2과)
- 소재지
 - 본부 : 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7-2동
 - 정부합동민원센터 : 서울특별시 종로구 사직로8길 60
 - 청렴연수원 : 충청북도 청주시 서원구 구룡산로 357

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직							특정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구직	전문 경력관	
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급				
520.875	4	516.875	292	185	24.875	5	1	7	2

* 일반임기제, 시간선택제는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 위원회 업무 특성 및 위원회 인력구조 상 행정직렬 뿐 아니라 기술직렬을 포함한 다양한 직렬의 공직자가 위원회에서 전문적인 역량을 펼칠 수 있음
 - 행정, 법학, 경영, 경제, 세법, 복지, 건축, 교통, 사회복지, 수사 등
- 직렬과 전공 등을 참고하여 적재적소에 배치하고, 개인의 능력 발휘를 통한 조직 역량 극대화 도모 ※ 부서 배치 기준 : 부서 결원, 본인희망, 전공, 시험성적 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통적으로 운영
- 대명콘도 회원권 보유로 직원들의 여가활동 편의 제공
- 자기주도학습에 대한 지원제도 운영(연간 50만원 이내)
- 각종 동호회(탁구, 배드민턴, 당구, 합창 등)를 통한 직원 간 화합과 소통

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원>

- 국민의 불편을 열린 마음으로 들어주고 부패없는 깨끗한 사회를 만드는 위원회 임무를 위해 소명의식을 바탕으로 열정적으로 일할 수 있는 공무원
- 청렴한 공직문화를 이끌어 나가고 우리 사회의 부패방지를 위한 최후의 보루가 된다는 사명감으로 일할 수 있는 공무원
- 현실에 안주하지 않고 도전정신으로 우리 사회의 각 분야에 있는 사회문제를 분석하고 대안을 만들어 낼 수 있는 날카로운 눈과 뜨거운 가슴을 소유한 공무원
- 사무실에 안주하는 탁상행정은 지양하고 항상 움직이면서 문제를 살피고 해결책을 찾아가는 현장 중심의 공무원
- 위원회 고객인 민원인과 상급자·하급자·동료 직원 등 모든 인간관계에서 일방통행이 아닌 융통성을 발휘하면서 소통을 중시하는 공무원

<과장급 선배 공무원>

- 합리성을 바탕으로 새로운 가치관을 확립하기 위해 부단히 노력하는 공무원
- '상상력'과 '용기'를 바탕으로 차이를 만들어 낼 수 있는 공무원
- 예측 불가능한 미래와 개인의 재능을 연결하는 '리더십'을 발휘하는 공무원
- 다른 사람이 '문제'라고 파악하는 일에서 '기회'를 발견하는 안목을 가지고, 겸손을 바탕으로 많은 사람들과의 '연대'를 통해 조직과 자신의 발전을 이룰 수 있는 공무원
- 제약과 한계를 겸허히 받아들이며 그 안에 숨겨져 있는 새로운 가능성을 발견하고 이를 출발점으로 할 수 있는 공무원

7 우리 국민권익위원회로 오세요

초심을 생각한다면, 국민권익위원회입니다

여러분이 공무원을 선택한 이유는 무엇입니까?

안정성 때문입니까? 권력 때문입니까? 아니면 명예 때문입니까?

모름지기 공무원이란 국가와 나라의 안녕과 발전을 위한 봉사자입니다.

누구나 다들 처음에는 이 나라의 발전을 위해 내 한 몸 불사르겠다는 각오로 공무원의 꿈을 꾸지만 힘든 공부 도중에 지쳐, 또 합격 후에는 연수원의 넉넉한 생활 속에서 승리의 단꿈에 취해 이러한 사실을 잊어버립니다.

흔히 이걸 초심을 잃는다고 합니다.

정부의 모든 기관이 국민의 생활 및 삶의 영위를 돕고, 국민과 함께 나라의 비전을 제시하는 일을 하지만 국민의 모든 욕구를 만족시켜주지는 못합니다.

그 갈등의 지점에 국민권익위원회가 있습니다.

미처 정부가 처리해주지 못한 국민의 어려움에 귀를 기울이고, 이를 적극적으로 해결하고(고충처리), 국민이 행정기관으로부터 권리를 침해받은 경우 그 권리를 구제합니다.(행정심판)

그것 뿐 아니라 21세기 국가경쟁력의 핵심요인인 사회적 자본의 중요성을 일깨우는 반부패·청렴의 지킴이 및 전도사 역할도 수행합니다.(부패방지)

이것뿐만 아니라 각 부처의 여러 제도 및 법률의 부패영향 분석을 진행하고, 보완점이 있는 경우 제도개선을 권고하여 국민의 일상 속에서 느끼는 불편을 해소하기도 합니다.(제도개선)

이렇듯 우리 위원회는 정부가 미처 헤아리지 못한 사각지대에 놓여있는 국민의 목소리를 국정 전반에 반영하는 국민의 대리인으로서 역할을 수행하며 국민의 삶에 더욱 밀접하게 닿고자 합니다.

초심을 잃지 않는 예비 공무원 여러분!

국민의 봉사자로서 국민의 가려운 곳을 긁어주고 나아가 국민의 삶을 윤기 나게 하는 일을 함께 하고 싶으신 분은 우리 국민권익위원회로 오십시오!

1 주요기능

- 국방정책의 수립, 군사적 신뢰구축 및 군비통제, 유엔평화유지활동 참여, 한미군사협력 등 외국과의 군사교류 등 각종 국방정책 현안 대응
- 국방 기획관리, 국방 조직진단 및 성과관리, 군 사법제도 운영, 국방 관계 법령 제·개정
- 병영문화 개선 정책 수립 및 시행, 군 인력개발 및 관리, 전시 국방 동원 정책 수립 및 발전, 군 보건정책 수립
- 중·장기 군사력 건설계획 및 국방과학기술정책 수립, 군수품의 효율적 조달·관리, 군사시설 건설·이전, 미래 정보전력 및 국방정보화 인프라 구축 등

2 조직현황

- 본부 : 5실 19관 80과 · 담당관 · 팀
 - 군사보좌관실 · 대변인실 · 법무관리관실 · 감사관실 · 운영지원과 등
 - 기획조정실(기획관리관실, 계획예산관실, 정보화기획관실)
 - 국방정책실(정책기획관실, 국제정책관실, 대북정책관실)
 - 인사복지실(인사기획관실, 동원기획관실, 보건복지관실)
 - 전력자원관리실(군수관리관실, 군사시설기획관실, 전력정책관실, 군공항이전사업단)
 - 국방개혁실(군구조개혁추진관실, 국방운영개혁추진관실)

※ 소재지 : 서울특별시 용산구 이태원로 22

○ 소속기관

- 국립서울현충원 ※ 서울 동작구 동작동 소재
- 국방홍보원(책임운영기관) ※ 서울 용산구 후암동 소재(2022년 본부 청사지역으로 이전예정)
- 국방전산정보원(책임운영기관) ※ 서울 용산구 국방부 본부 청사지역 내

3 인력현황

- 인원 : 전체 960명

현원 합계	정무직	일반직								별정직
		소계	행정·기술직군			관리· 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	한시 임기제	
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급					
960	2	953	383	393	64	70	-	43	-	5

4 신규채용자 임용

- 보직가능 부서 : 국방부 본부 및 소속기관 각 부서(서울지역 근무)
- 정기전보 : 매년 1회
 - 필수보직기간은 3년(전문직위에 보직한 경우 장기보직 가능)
 - 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려 적재적소 보직

5 복지시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 체력단련장
 - 본관 체력단련장



- 육군회관 체력단련장



○ 카페

- 탐앤탐스(본관 10층)



- ROKA Coffee(육군회관 1층)



○ 연회장

구 분	국방컨벤션	육군회관
시 설 / 규 모	· 에메랄드홀 : 200명 · 대연회실(3개소) : 220명 ~ 270명 · 소연회실(6개소) : 10명 ~ 30명	· 태극홀 : 200명 · 용산홀 : 연회장(피로연) 350석 · 동백홀 : 70명, 장미홀 : 100명 · 소형룸(4개소) : 10명 ~ 25명

※ 결혼식 및 각종 연회 가능

○ 어린이집 운영

- 건축규모 : 지상 2층, 지하 1층 / 총 1,995㎡(약 600평)
- 정·현원 : 220명
- 교직원 : 50명 내외
- 국방부 직원(군인, 근로자 등 포함)들의 취학 전 자녀 보육
- 음악, 미술 등 다양한 연령대 프로그램 운영 등 전국 최고 수준의 시설과 교육환경 제공

○ 국립서울현충원 근무자는 관사 입주가능

(본부 및 기타 소속기관은 관사나 거주시설 미제공)

○ 기타 : 영내 은행·우체국 이용 가능, 매월 마지막 주 조기퇴근 시행(16:00퇴근)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국방 목표에 대한 명확한 인식을 바탕으로 공직자로서의 국가관과 소명의식을 가지고 국방 정책을 충실히 구현해 나갈 인재
- 국방조직의 일원으로서 변화와 혁신을 주도하며, 긍정적이고 진취적인 사고와 창의적 실천력을 보유한 인재

7 우리 국방부로 오세요

강한 군대를 만들어 갈 주역! 바로 여러분입니다!

국가의 모든 기능들이 원활히 작동하기 위한 기본 전제는 '평화'입니다. 평화 유지를 위해 그 무엇보다 필요한 것은 국가 방위의 선봉에서 국가와 국민을 지킬 수 있는 충분한 힘을 지닌 강한 군대가 아닐까요?

강한 군대란, 전방위적 안보위협에 주도적인 대응이 가능한 군, 첨단 과학기술 기반의 정예화된 군, 선진화된 국가 위상에 걸맞게 운용되는 군을 의미합니다.

우리 국방부는 강한 군대를 만들기 위해 존재합니다. 우리는 인권문제, 의식주, 복지 분야에서부터 교육훈련, 시설, 인사, 군수, 국제, 법제업무 등 정부의 대부분 기능을 그대로 옮겨놓은 듯한 다양한 분야와 측면에서 강한 군대를 만들기 위한 고민과 노력을 하고 있습니다.

국방부를 선택하신 여러분은 그 과정에서 가장 소중하고 필요한 존재가 될 것입니다. 우리 부에 오셔서 선배들이 열정과 사명감으로 일궈낸 지금의 군대를 더욱 강하게 만들어 갈 미래의 주역이 되어 주십시오.

1 주요기능

- 국방, SOC 건설 등 나라살림에 필요한 예산을 조달하는 세입징수 기관
(내국세 부과·감면 및 징수에 관한 사무)
- 납세서비스 : 세무상담, 법령해석, 납세홍보 등 성실납세 지원
- 세원관리 : 세금신고, 체납액 징수, 불성실납세자 분석 등
- 세무조사 : 역외탈세자, 음성·탈루소득자, 변칙 상속·증여자 등 조사
- 복지세정 : 근로장려금 지급, 학자금 상환 업무 등
- 지원업무 : 인사, 서무, 교육 업무 등

2 조직현황

- 본청(5국 6관 42과), 부속기관(국세공무원교육원, 주류면허지원센터, 국세상담센터)
- 7개 지방청, 130개 세무서(19개 지서)

지방청	기 구	관할구역	세무서(지서)
서울청	7국 28과	서울	28개 (0개)
충부청	5국 18과	경기 일부(서북부 제외), 강원도	24개 (2개)
인천청	4국 16과	인천, 경기 서북부	14개 (1개)
대전청	4국 16과	대전, 세종, 충남, 충북	17개 (2개)
광주청	4국 15과	광주, 전남, 전북	15개 (5개)
대구청	4국 15과	대구, 경북	14개 (4개)
부산청	4국 17과	부산, 울산, 경남, 제주	18개 (5개)

3 인력현황

- 본청 991명, 교육원등 238명, 지방국세청 3,930명, 세무서 15,723.5명

구분(직렬)	합 계	고위공무원	3급	4급	5급	6급이하
합 계	20,882.5(9,103.5)	35(-)	21(-)	335(30)	1,278(162)	19,213.5(8,911.5)
행정						
행정	1,605(172)	34(-)	21(-)	318(27)	1,232(145)	
세무	17,930.5(8,237.5)					17,930.5(8,237.5)
기술						
공업	33(4)				4(-)	29(4)
시설	10(1)			1(-)	2(1)	7(-)
전산	382(176)			9(3)	30(11)	343(162)
기 타 (관리운영, 별정임기등)	922(513)	1(-)		7(-)	10(5)	904(508)

* 관리운영직, 운전직, 방호직, 방재안전직, 별정직, 임기직등 포함, 정무직 제외

4 신규채용자 임용 절차

<세무직렬>

- 최초 임용 시 지방청 산하 일선 세무서 발령 원칙 (연고지, 성적, 본인희망 등 고려)
- 일선 세무서 일정기간 근무 후 성과와 능력에 따라 본·지방청 전입

<전산직렬>

- 본청 전산정보관리관실에서 각종 정보시스템 개발 및 운영을 담당하고 있어 국세청 본청이 소재하고 있는 세종시에서 주로 근무

5 복지제도 · 시설

- 직장내 소통지원 : 직원대표위원회를 통해 인사·복지 등 정책에 직원 의견 반영
- 출산·육아 지원 : 본인(배우자) 출산 시 출산장려금을 지급, 직장어린이집 운영
- 직원 휴양소 운영 : 국내 유명 콘도 및 휴양림 등에서의 숙박 지원
- 다양한 제휴할인 : 예식장, 병원, 여행사, 도서, 공연티켓, 쇼핑몰, 상조, 기념품 등
- 직원합숙소 운영 : 원거리에서 출퇴근하는 직원들을 위해 전국 여러 곳 운영
- 맞춤형 복지제도 : 근무기간 등에 따라 개인별로 부여된 복지포인트 사용
- 기타 : 복지카드 발급, 재직기념패 지원, 직장건강검진, 체력단련실·의무실 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

“국민에게 봉사하는 투철한 사명감과 강직한 청렴의식으로 국민이 신뢰하는 공정한 세정구현에 앞장서는 세무·회계 분야 전문역량을 갖춘 공직자”

- 열정을 가진 인재 : 공정한 업무집행으로 국민으로부터 신뢰받는 국세청을 만들어 가는데 적극적으로 노력하는 열정을 가진 인재
- 전문성을 갖춘 인재 : 변호사, 공인회계사 등 외부전문가보다 우위에 설 수 있는 탁월한 전문성과 외국어 능력을 갖춘 인재
- 청렴성을 갖춘 인재 : 국민 재산권에 직접적인 영향을 미치는 업무특성상 고도의 청렴성을 갖춘 인재

7 우리 국세청으로 오세요

여러분을 최고의 조세전문가로 키워 나가겠습니다.

1. **체계적 인재양성** : 기본, 심화, 이슈·테마교육을 통한 단계적 인재양성 프로그램 운영
2. **최고의 조세전문가** : 직무분야별 전문가과정 운영 및 전문요원 자격제도 운영으로 최고의 조세전문가 양성
 - 범칙·불공정탈세조사 전문요원 : 조세범칙조사 등 조사분야 최고의 전문가
 - 금융업조사 전문요원 : 금융전문지식과 조사 노하우를 보유한 금융업조사 전문가
 - 국제조사 전문요원 : 공격적 조세회피 대응 및 국제적 과세기준에 능통한 국제거래 전문가
 - 포렌식조사 전문요원 : 디지털포렌식기법을 이용한 첨단탈세방지 전문가
 - 정보 전문요원 : 세원정보수집 역량이 특화된 최고의 정보전문가
 - 심사 전문요원 : 조세불복심사분야 역량이 특화된 최고의 심사전문가
 - 송무 전문요원 : 조세소송분야 역량이 특화된 최고의 소송전문가
 - 체납추적 전문요원 : 체납추적분야 역량이 특화된 최고의 체납징수전문가
 - 장려세제 전문요원 : 장려금분야 역량이 특화된 최고의 급부행정전문가
 - 국세상담 전문요원 : 양질의 국세상담 서비스를 제공하는 상담전문가
 - 부가·소득·법인·재산분야 전문요원 : 각 세목별 이론과 실무에 능통한 세원분야 전문가
3. **최고의 전산전문가** : 국세청은 세계 초일류 전자세정인 홈택스를 비롯하여 내부 국세행정시스템인 엔티스 등 정부기관 중 최대 규모의 정보시스템 운영
 - '19년부터는 빅데이터, 인공지능(AI) 등 신기술을 국세행정에 접목하고 있어 최고의 전산전문가로 양성
4. **글로벌 인재양성** : 미국, 일본, 중국 등 대사관과 OECD 대표부에서 조세외교관으로 활동
 - 해외진출 기업에 대한 조세행정 지원
 - 조세선진국인 미국, 영국, 일본 등에서 단기 직무훈련 실시
 - 장기국외훈련(2년) 및 우수직원 해외연수 지원 등

1 주요기능

- 국토종합계획의 수립 및 조정, 국토의 보전·이용·개발, 도시·도로 및 주택의 건설, 해안·하천 및 간척, 육운·철도 및 항공에 관한 사무 관장

< 2021년 핵심 추진과제 >

정책 비전	집 걱정은 덜고, 지역 활력은 더하고, 혁신은 배가되는 2021년	
방향	◇ 포용 ◇ 상생 ◇ 혁신성장 ◇ 민생	
주요 정책 과제	포용적 주거안정 기초를 흔들림 없이 추진	• 주택공급 및 주거복지 혁신 • 수요자 맞춤형 주거지원 및 지방 분권형 주거복지 강화 • 공정한 시장, 고품질 주거환경 조성 • 임대차 시장의 상생 기반 강화
	국토 균형발전 정책으로 지방·수도권 간 상생 추구	• 거점 육성을 통한 광역권 형성 지원 • 광역거점 중심의 교통망 연계 강화 • 지역 삶의 질 제고 • 지방-수도권 상생발전 기반 마련
	한국판 뉴딜을 힘있게 추진하여 선도형 경제로 전환	• 지속가능 발전을 위한 그린뉴딜 추진 • 디지털 기술 혁신 기반 국민체감 서비스 확산
	포스트 코로나에 대비하여 국토교통 산업 혁신	• 국토교통산업을 미래혁신산업으로 전환 • 공정문화 정착, 근로여건 개선으로 일자리의 질 개선
	사람 중심의 안전하고 편리한 국민생활 환경 조성	• 국민 생명을 최우선으로 하는 안전한 작업현장, 생활환경 조성 • 여유롭고 편리한 교통서비스 제공

2 조직현황

- 본부 : 2차관, 5실, 3국, 19관, 88과·7팀
- 소속기관 : 1차 15개, 2차 41개, 3차 31개

3 인력현황

- 총 4,265명(본부 1,046명, 소속기관 3,219명)

구분	계	정무	고공단	3·4급	4급	4·5급	5급	6급이하	연구직	경력관	별정직	임기제 특정직
계	4,265	4	35	34	104	116	572	3,359	25	3	7	6
본부	1,046	3	26	27	62	92	373	451	1	2	7	2
소속	3,219	1	9	7	42	24	199	2,908	24	1	0	4

4 신규채용자 임용

- 본부, 소속기관 등 결원 현황에 따라 인력배치하되, 대체로 소속기관에서 실무경험을 쌓은 후 본부에서 근무할 수 있도록 인력관리하고 있으며, 근무지 배정시 기관별 결원, 연고지, 희망인사, 성적 등을 고려

5 복지제도 · 시설

- 직원 휴양시설로 활용할 수 있는 콘도 회원권 보유(대명·한화·리솜) 및 국토교통인재개발원(제주도) 기숙사 이용 제공
- 직원가족 기념일 서비스, 각종 동호회 지원, 맞춤형 복지 등 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원>

- 국토·교통 등 다양하고 광범위한 업무를 담당하고 있는 우리 부로서는 업무관련 법령을 잘 숙지하여 직무에 대한 전문성을 높이고, 이를 통해 정책발전에 기여할 수 있는 사람
- 업무를 추진함에 있어 어떻게 정책을 수립하고 처리하는 것이 국민들의 삶에 도움이 될 것인지를 최우선으로 고려하는 등 항상 국민의 입장에서 업무를 추진하고자 하는 마음을 가진 사람

<과장급 선배 공무원>

- 상사로부터 업무를 부여받기 전에 필요한 일을 찾아서 해결하려 하고, 끊임 없이 좀 더 나은 방안을 추구할 줄 아는 능동적인 사람
- 맡은 일은 끝까지 책임지고 내 일처럼 마무리할 줄 아는 책임감을 가진 사람
- 선후배간 따뜻하고 인간적인 동료애를 바탕으로 활기찬 직장분위기를 선도해 나갈 줄 아는 사람

7 우리 ‘국토교통부’ 로 오세요

“국민이 행복한 국토”를 창조하는 국토교통부

2000년 5급 공채

국토교통부는 도시, 주거, 산업단지 등 살기 좋은 국토환경 조성과 편리한 교통·물류서비스를 제공할 뿐만 아니라, 국가물류의 대동맥인 도로, 철도, 항공 등 가장 기본적인 국민 생활기반을 구축하는 부처로서, **국민의 삶의 질과 국가경제 발전을 최일선에서 선도하는 국정운영의 핵심부처**라고 할 수 있습니다.

우리와 우리 후손이 살아갈 풍요롭고 아름다운 국토를 조성하고, 세계로 뻗어나가는 경쟁력 있는 교통물류 체계를 구축하여 세계속의 대한민국을 만들고자 하는 꿈이 있는 부처입니다.

여러분들이 그 주인공이 되어 보시는 것이 어떨겠습니까? **국토교통부로 오셔서 여러분의 역량을 마음껏 발휘해 보십시오.** 다양한 분야에서 여러분의 꿈도 함께 이루실 수 있을 것입니다. 그 뒤에서 여러분의 선배님들이 든든한 버팀목이 되어 드릴 것입니다.

8 기타

- **업무에 주로 활용되는 지식분야** : 법학, 경제학, 행정학, 경영학, 토목공학, 건축공학, 전산학, 기계공학, 정보통신공학, 전기공학 등
- **주요임무** : 주택, 도시, 교통 등 국민의 삶과 경제의 터전인 국토를 균형 있고, 조화롭게 관리하는 부처 기간부처
 - **(국민적 관점)** 주거에서 버스·철도·항공 등 교통, 도시경관·도시재생·공원 등에 이르기까지 일상생활에 직결된 업무 수행
 - **(국가적 관점)** 도로, 철도, 공항과 같은 SOC의 친환경·소통중심 구축, 안전하고 편리한 생활중심형 교통체계 정착을 통해 국가경쟁력 제고

참고

국토교통부 조직도

□ 본 부



※ 별도조직(8개) : 공공주택본부, 도시재생사업기획단, 동서남해안및내륙권발전기획단, 산업단지개발지원센터, 용산공원조성추진기획단, 지적재조사기획단, 혁신도시발전추진단, 국가건축정책위원회기획단

※ 긴급대응반(2개) : 코로나19생활물류긴급대응반, 도심주택공급대응반

□ 소속기관 (87개 : 1차 15개, 2차 41개, 3차 31개)



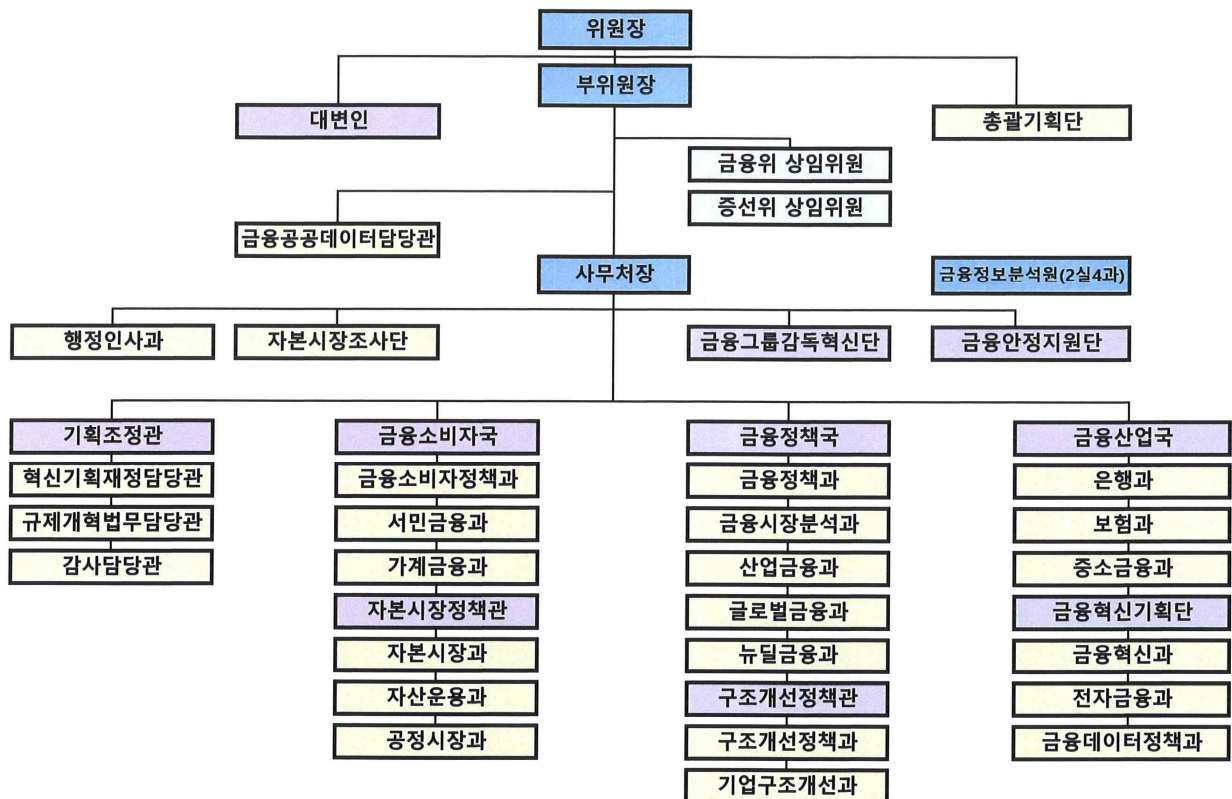
1차 소속기관
2차 소속기관
3차 소속기관
 책임운영기관(2) : 국토지리정보원, 항공교통본부

1 주요기능

- 금융에 관한 정책 및 제도에 관한 사항
- 금융기관 감독 및 검사·제재(制裁) 관한 사항
- 금융기관의 설립, 합병, 전환, 영업의 양수·양도 및 경영 등 인·허가
- 금융감독원의 업무·운영·관리에 대한 지도·감독

2 조직현황

< 금융위원회 조직도 >



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
307	2	286	193	87	7	1	2	1	6	-	8	-

* 일반임기제, 시간선택제, 전문관은 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 금융위원회 및 금융정보분석원(FIU) 발령(서울정부청사 소재)
- ※ 배치기준 : 정현원 현황, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 금융위원회 직원 전용 휴식공간인 북카페 ‘꼬북(GO-BOOK)’ 운영
- 월 1회 단체 유연근무제 시행(마지막 주 금요일 16시 조기퇴근)
- 매주 수·금요일 ‘가족과 함께하는 날’ 운영
- 출근시간대 청부서울청사 공무원통근버스 운행
- 청사내 헬스장, 의료시설, 금융기관, 어린이집 등 이용 가능
- 자녀 출산 시, 출산선물 증정과 복지포인트(둘째 자녀 출산 시) 추가 지급

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 금융정책 및 감독 업무수행에 열정과 자부심을 가지고 근무할 유능한 인재
- 창의적인 사고와 성실한 자세로 급변하는 금융 환경변화에 능동적으로 대응하고 금융업 분야의 미래를 선도할 수 있는 인재
- 친화력과 대인 관계 능력이 뛰어난 네트워크형 인재

7 우리 금융위원회로 오세요

금융위원회

2011년 7급 공채

금융위원회 금융산업의 선진화와 금융시장의 안정을 꾀하고 건전한 신용질서와 공정한 금융거래 관행을 확립하기 위하여 2008년에 설립된 중앙행정기관입니다.

우리위원회는 ①혁신적금융, ②포용적금융, ③신뢰받는 금융의 3대 비전아래 우리 경제의 든든한 버팀목이 되어주는 금융의 역할을 확대하고, 금융소외계층을 위한 금융소비자 보호시스템을 강화하며, 핀테크 활성화 등 금융산업 혁신을 추진하고 있습니다.

빠르게 변화하는 우리 금융시장의 미래를 선도하고 보탬이 될 수 있는 인재를 기다리고 있습니다. 우리 금융위원회에 관심 있으신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2015년 7급 공채

금융위원회는 공무원으로서 좀처럼 다루기 힘든 '금융산업'을 진흥하고 감독하는 부처입니다.

금융업무가 어려운 업무지만, 이 기회를 통해 전문성을 배양하고 공직에서 나의 가치를 한 단계 끌어올릴 수 있는 기회를 제공합니다.

7급 공무원의 수가 타부처에 비해 상대적으로 적은 편이지만, 선후배간의 끈끈한 정만큼은 어디에도 뒤처지지 않을 만큼 좋은 선배들도 많습니다.

대한민국의 중심부인 서울에서 그동안 동경해오기만 하던 분야를 나의 것으로 만들 수 있습니다.

국민의 공복으로서 국가를 위해 일하는 경험을 뛰어넘어 나의 가치를 높이고 금융에 관심이 많고 전문성을 쌓고 싶으신 분!

금융이 어려워요, 업무가 어려울 것 같아요

전혀 문제되지 않습니다. 여러분의 열정만 있으면, 하나하나 배워가면 됩니다.

금융전문가! 여러분의 열정만 있으면 이뤄낼 수 있습니다.

금융위원회는 여러분의 지원을 기다리겠습니다.

금융위원회로 오세요!

고된 수험생활을 끝으로 대한민국 공무원으로서 첫발을 내딛고자 하는 여러분, 환영합니다.

금융위원회는 금융산업의 선진화와 금융시장의 안정을 꾀하고, 건전한 신용질서와 공정한 금융거래 관행을 확립하기 위하여 설립되었습니다. 금융정책 및 금융감독에 관한 최고 의사결정기구로서 ‘혁신금융·포용금융·금융안정’이라는 기치 아래 국내 금융산업 발전과 금융소비자 보호를 위해 힘쓰고 있습니다.

구체적으로는 빅데이터·인공지능과의 결합을 통한 혁신금융서비스 제공 확대, 서민금융지원 및 금융취약계층의 금융접근성 제고 등 금융부문의 공정성과 책임성을 강화하기 위한 정책을 펼치고 있습니다. 금융위원회에서 근무하게 된다면 이러한 정책의 수립과 집행, 감독 등 제도전반에 걸친 업무를 수행할 기회를 가지게 됩니다. 은행, 보험, 증권 등 다양한 분야에서 전문성과 역량을 강화해 나갈 수 있으며 유관기관과의 협력 기회를 통해 다양한 네트워크를 구축할 수 있습니다.

‘국민에 대한 봉사’라는 공직가치는 다양한 형태로 발현될 수 있으나 우리 위원회에서는 ‘금융’을 매개로 그 가치를 실현하고 있습니다. 최근 코로나19 사태로 예상치 못한 어려움과 불확실성에 직면해 있는 상황에서 우리 위원회는 서민금융 지원 및 소상공인·중소·중견기업에 대한 긴급자금공급 등 민생·금융안정 프로그램을 통해 금융시장 안정을 도모하고 있습니다.

금융위원회가 지향하는 ‘경제에 활력을, 국민에 온기를 불어넣는 금융’을 이룩하기 위한 노력에 능력과 열정이 넘치는 후배님들도 함께하길 기대합니다. 국가공무원으로서 자부심과 사명감을 갖고 금융시장 선진화에 기여하고 싶은 분들은 금융위원회로 지원하십시오. 감사합니다.

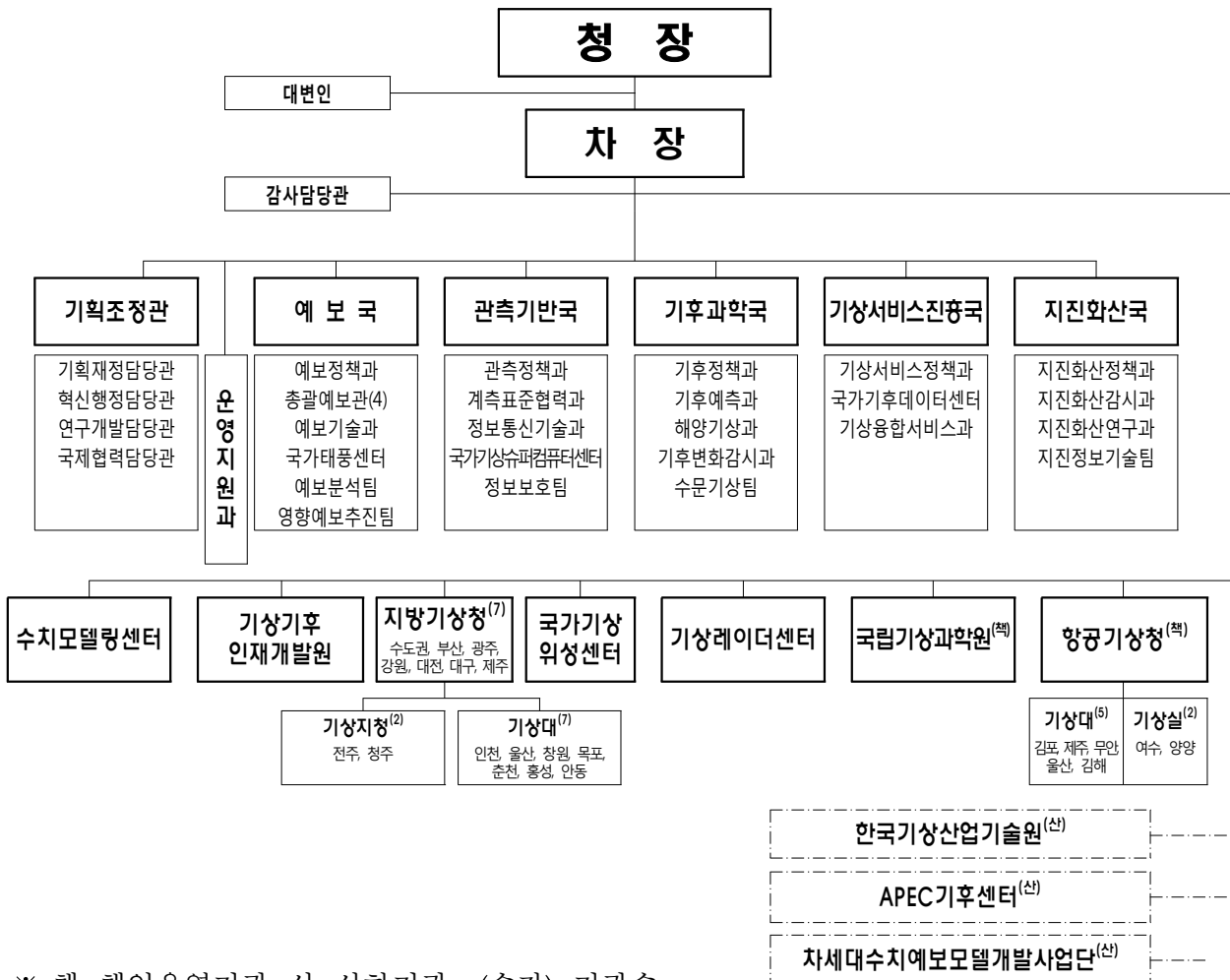
17 기상청

1 주요기능

- 재해예방 등 공공복리를 위한 기상정보(지진포함) 제공
- 기상·기후변화·지진현상의 감시·분석 및 국제협력
- 기상기술 진흥정책의 수립 및 추진
- 기상연구개발사업의 추진 및 산업·응용기상정보의 제공

2 조직현황

- 본부 : 차장, 5국 1관, 28과, 5팀
- 소속기관 : 수치모델링센터, 기상기후인재개발원, 7지방기상청, 국가기상위성센터, 기상레이더센터, 국립기상과학원, 항공기상청
- 산하기관 : 한국기상산업기술원, APEC기후센터, 차세대수치예보모델개발사업단



3 인력현황

운영 정원 합계	정무직	일반직								특정직	별정직	
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제			한시 임기제
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
1,342	1	1,190	279	557	346	20	135	1	4		-	1

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 전국 발령 (본청 및 소속기관 결원현황에 따라 배치)
※ 배치기준 : 본인 희망, 시험성적, 연고지 등 고려
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후 연고지 전보 가능

5 복지제도 · 시설

- 전 부처 공통 맞춤형 복지제도 운영
- 지방근무자에 대해 관사 제공(일부지방 제외)
- 기상청 상조회 직원용 콘도 이용
- 사내 동호회 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 기상기술 경쟁력 확보를 위한 업무개선과 창의적 아이디어를 발휘할 수 있는 혁신역량을 갖춘 사람
- 대국민 서비스제고를 위해 사명감과 책임감이 뛰어나고 합리적인 의사소통 능력을 갖춘 사람
- 대국민 서비스제고를 위해 사명감과 책임감이 뛰어나고 합리적인 의사소통
- 선후배간 따뜻하고 인간적인 동료애를 바탕으로 활기찬 직장 분위기를 선도해 나갈 수 있는 사람

7 우리 기상청으로 오세요

우리 기상청으로 오세요

5급 공채 채용자

1년 365일, 항상 날씨와 함께 하는 우리들.

혹시 날씨예보 없는 일상생활을 생각해본 적 있으신가요? 개인의 삶에 큰 불편을 가져옴은 물론, 잦아진 기상재해에 효율적으로 대비할 수 없어 커다란 인적, 물적 피해를 입게 될 것입니다. 하지만 우리는 종종 이러한 기상정보의 중요성을 잊고 지내왔는지도 모릅니다.

기상청은 국민의 안전하고 풍요로운 삶을 위해 끊임없이 노력하는 핵심 부처로서 기상예보를 생산 및 제공하는 기본 역할에 충실함은 물론, 기후관련 이슈를 선도하고 기상산업 발전을 지원하는 등 기상·기후관련 전문 행정기관으로서 다양한 정책 활동을 추진하고 있습니다.

또한 지구온난화, 이상기후 등 기후변화로 인한 문제가 심각해지고 그 파급효과가 커짐에 따라 기상·기후정보에 대한 중요성과 국민의 관심도 더욱 증가하고 있어 기상청의 역할과 영역은 앞으로 점차 확대될 것입니다.

넓고 높은 하늘처럼, 무한한 자연의 영역에서 한계를 모르고 끊임없이 도전하는 기상청, 이곳에서 하늘 높이, 먼 곳까지 여러분은 날 수 있습니다. 멋진 여러분이 기상청에서 펼치고 싶은 꿈, 그 꿈이 기상청의 미래입니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 기상학, 물리학, 전자공학, 수학, 해양학, 농학, 화학, 환경(공)학, 지질학, 전산학, 항공우주공학, 지리정보공학, 제어계측공학, 통계학, 토목공학, 산업공학, 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학 등
- 기상청 미션, 비전, 캐치프레이즈
 - 미션 : 신속하고 정확하며 가치 있는 기상서비스 실현
 - 비전 : 신뢰받는 정보 제공으로 국민이 만족하는 기상서비스 실현
 - 캐치프레이즈 : 하늘을 친구처럼, 국민을 하늘처럼

1 주요기능

- 중·장기 국가발전전략의 기획·수립
- 경제·재정정책 수립 총괄·조정
- 예산·기금의 편성·집행 및 성과관리
- 국고·정부회계, 내국세·관세제도 복권정책·기금관리 총괄
- 공공기관 성과관리 및 경영혁신 총괄
- 국제금융·외환·개발금융 총괄
- 對 개도국·선진국 경제협력
- 복권정책·기금관리 총괄

2 조직현황

- [본부] 3실 11국 : 기획조정실, 예산실, 세제실, 경제정책국, 정책조정국, 경제구조개혁국, 장기전략국, 국고국, 재정혁신국, 재정관리국, 공공정책국, 국제금융국, 대외경제국, 개발금융국 * 소재지 : 정부세종청사 4동
- [소속기관] 복권위원회 사무처 * 소재지 : 정부세종청사 4동

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			사무 운영직· 운전직	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
1,054	3	1,051	749	238	12	36	1	3	8	-	-	4

* 일반임기제, 시간선택제, 시간선택제임기제, 전담직위는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용

- 경제정책, 예산분야, 세제분야, 재정분야, 국제금융 등 다양한 업무분야에 배치

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 직원 기념일 케이크(문화상품권) 증정
- 독서통신교육 수강 프로그램 제공
- 원데이 프로그램(가족 친화형 체험 프로그램) 지원
- 부내 외국어 강좌 수강 지원(영어, 프랑스어, 독일어, 중국어, 일본어 등)
- 영어뉴스 수강프로그램 지원
- 전화외국어 수강 지원(영어, 중국어, 일본어, 프랑스어, 독일어 등)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원이 바라는 인재상>

- 자신의 업무에 대한 책임감·전문성을 바탕으로, 새로운 문제가 발생하였을 때 이를 해결하려는 도전 정신과 창의성을 갖춘 인재
- 경제정책을 주도해 나가야 하는 만큼 강한 추진력과 리더십을 갖춘 인재
- 여러 부처에 걸친 정책조율 업무를 수행해야 할 경우도 있는 만큼 원만한 대내외 조정능력을 가진 인재
- 경제정책에 관한 전반적인 지식과 함께, 세부 분야별 지식을 겸비하여 업무를 효율적으로 추진할 수 있는 인재
- 기획재정부 직원 개개인이 중요한 역할을 수행하는 만큼 출선수범의 자세로 조직의 역량을 극대화 할 수 있는 인재

<과장급 선배 공무원이 바라는 인재상>

- 2개 정도의 주된 전문분야를 갖고 있는 파이형 전문성을 가진 사람이되, 경제전반에 대한 상호관계를 이해할 수 있는 사람
- 시장과 환경의 변화를 민감하게 인식하고 유연하게 적응해 나가는 사람
- 국민, 언론, 관계부처 등과 적극적이고 효과적으로 의사소통을 할 수 있는 사람
- 문제발생 가능성을 사전에 예측하여 대비하고, 주도적으로 문제를 해결할 수 있는 사람

7 우리 기획재정부로 오세요

우리나라 경제를 책임지는 기획재정부

기획재정부는 우리나라 경제를 총괄하는 컨트롤타워로서 경제정책을 기획·조정, 국가예산 수립 및 배분, 조세정책 수립, 국제금융 및 대외경제협력강화 등 국가경제 전반에 걸친 경제 제반 업무를 총괄하는 부처입니다.

이에 따라 기획재정부에서 근무를 하게 되는 경우, 직접 경제정책을 수립하는 일에서부터 예산편성, 세제개편, 금융기구나 국제협약체에 참여하는 등 우리나라 경제와 관련된 다양한 업무를 경험해볼 수 있다는 장점이 있습니다. 뿐만 아니라 내 손으로 직접 수립한 정책이 현실에 반영되는 과정을 지켜보면서 큰 성취감과 보람을 느낄 수 있습니다.

특히, 기획재정부는 여러 부처의 일을 총괄·조정하는 경우가 많기 때문에, 우리부 근무시 다른 부처의 업무에 대해서도 직간접적으로 경험할 기회가 많습니다. 따라서 기획재정부에서의 근무경험은 보다 우리나라 경제를 이해하는 큰 시야와 각 부처들의 역할을 파악하고 분배할 수 있는 능력을 배양할 수 있습니다.

또한, 기획재정부는 우리 경제의 총사령부 역할을 하는 만큼 우수한 인재들이 많이 근무하고 있습니다. 다른 어디에서도 만날 수 없는 훌륭한 선배님, 동료들과 함께 생활하면서 끊임없이 배우고 발전해 나갈 수 있습니다. 또한 국제금융기구나 해외공관, 다른 정부조직 근무 기회도 많아 다방면으로 실력을 키울 수 있는 환경이 조성되어 있으므로 우리부에 오셔서 여러분의 능력을 개발하는 데 잘 갖춰진 부처 위상과 업무 환경을 적극 활용해 보시기 바랍니다.

국민들을 위하는 삶을 위하여 공무원이라는 직업을 선택하신 여러분,

그 첫걸음을 기획재정부에서 시작하신다면, 공무원 시험을 준비할 때 꿈꿔왔던, 진정한 공무원의 생활을 그대로 실현할 수 있습니다. 우리 경제에 보탬이 되어 보다 나은 세계 속의 대한민국을 만들어보고 하지는 분이라면, 여러분이 우리부가 찾는 가장 적합한 인재라고 확신합니다.

우리경제에 관심이 있고, 공직에 자부심을 가지신 분이라면, 우리부에 지원하셔서 멋진 선배님들과 함께 더 나은 대한민국을 만드는 데 함께하길 바랍니다.

8 기타

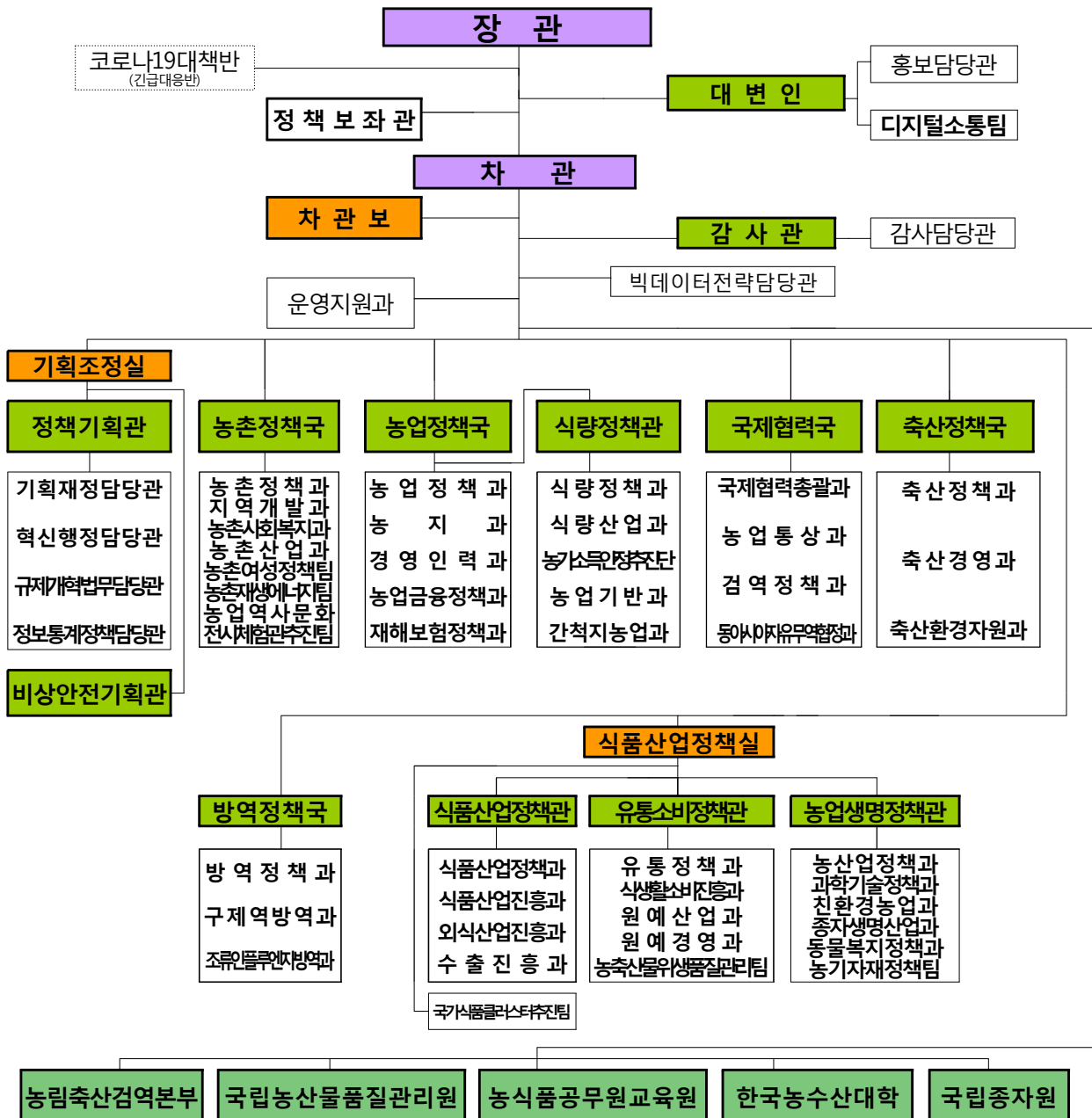
○ 자체 개발하여 제도화된 보고서·보도자료·국회답변자료 교육 운영 중

1 주요기능

- 식량의 안정적 공급과 농산물에 대한 품질관리
- 농업인의 소득 및 경영안정과 복지증진
- 농업의 경쟁력 향상과 관련 산업의 육성
- 농촌지역 개발 및 국제 농업 통상협력 등에 관한 사항
- 식품산업의 진흥 및 농산물의 유통과 가격 안정에 관한 사항

2 조직현황

- 조직 : 1차관보 2실 5국 8관 52과(담당관·팀) 및 5개 소속기관



3 인력현황

정원 합계	정무직	일반직							특정직	별정직
		행정·기술직군		관리운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제			
		5급 이상 (고공단 포함)	6급이하							
3,658	2	3,389	730	2,659	71	79	43	1	71	2

4 신규채용자 임용 절차

- 인사 여건을 고려하여 최초 임용 시 소속기관 발령(소속기관 결원 현황에 따라 배치)
 - * 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등 고려
 - ** 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려
- 소속기관에서 실무경험을 쌓은 후 전입 심사를 거쳐 본부에서 근무할 수 있도록 인사 운영

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지제도 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 구내식당, 의무실, 약국, 체력단련실 등 보유
- 등산, 테니스, 축구, 농구, 사진 등 직장동호회 지원
- 지방 소속기관 근무자에게 관사 제공(일부기관 제외)
- 대명, 한화콘도 등 부처 회원권 보유로 직원들의 여가 활동 편의 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 농업·농촌 및 식품 산업에 대한 관심을 가지고 전문성 함양을 위해 지속적으로 노력하며, 담당업무 수행에 있어 소명 의식과 비전을 가진 사람
- 정치, 경제, 사회, 역사 등 기본적인 지식과 폭넓은 사고를 바탕으로 최신 동향을 파악하고, 합리적인 대안을 제시할 수 있는 분석력과 기획력을 가진 사람
- 정책 고객인 국민 입장에서 문제를 인식하고 국가 및 사회의 시대적 요구에 맞는 합리적 대안을 제시할 수 있는 소통 능력과 이해관계 조정 능력을 갖춘 사람
- 투철한 책임 의식을 바탕으로 열정적으로 업무를 수행하면서, 기존 틀에 얽매이지 않는 창조성과 남을 배려하는 성품을 가진 사람
- 상사, 부하, 동료들과 긴밀하게 협력하고 시너지를 낼 수 있는 자세를 가진 사람

7 우리 농림축산식품부로 오세요

나만 알고 싶은 맛집! 농림축산식품부!

2000년 7급 공채

‘우리가 어떤 민족입니까?’라는 광고 보신 적 있나요? 우리는 이렇게 대답합니다. ‘밥과 사랑에 빠진 민족’이다. 어렸을 때 부모님께 혼날 때는 ‘너 밥도 없을 줄 알아!’라는 말을, 정말 고마울 때는 ‘나중에 밥 한끼 사줄게~’, 오랜만에 만난 친구에게는 ‘너 밥은 먹고 지내니?’, 아플때에도 ‘너 밥은 꼭 먹어야해!’, 그리고 가장 행복할 때는 ‘맛있는 밥을 먹을 때’죠. 그만큼 우리의 삶에는 밥이 빠질 수가 없습니다. 즉, ‘밥’이라는 명사에는 누군가에 대한 사랑이, ‘먹다’라는 동사에는 국민들의 삶이 들어있다는 것을 알 수 있죠. 이러한 ‘밥을 먹다’와 가장 밀접한 관계를 맺고 있는 농림축산식품부는 우리나라의 모든 국민들과 삶을 동반하며 행복과 사랑을 줄 수 있는 부처입니다.

농림축산식품부가 어떻게 국민과 삶을 동반하는지 알려드릴게요. 먼저, 방역을 실시하여 전염병의 발생을 예방하거나 좋은 환경을 구축하는 등 농축산물의 건강한 생산을 위해 지원을 합니다. 농촌 지역의 개발은 물론 문화·식품·관광 산업을 통해 지역 사회의 발전까지 도모합니다. 요즘 ‘4차 산업혁명’이라는 말을 정말 많이 들어보셨죠? 저희는 이러한 ‘4차 산업혁명’과 발맞춰 신재생에너지 확대 및 스마트 농업의 육성을 통해 청년들의 일자리를 창출하고 농식품 산업을 성장시키고 있습니다. 또한, 반려인 1000만 시대에 동물을 보호하는 일도 수행하고, ‘평범한 오늘을 특별하게 만드는’ 꽃의 유통을 촉진시키는 일도 하죠! 이렇게 다양한 일을 배우고 경험할 수 있는 농림축산식품부의 이야기에 벌써 가슴이 요동치고 있지 않으신가요? 그렇다면 바로 여기 농림축산식품부에서 여러분을 초대합니다.

전통적이지만 가장 혁신적인 저희 농림축산식품부는 도전적이고 창의적인 여러분을 기다리고 있습니다. 농림축산식품부의 미래를 위해 다양한 업무 속에서 여러분의 능력을 마음껏 펼쳐 주시기 바랍니다!

머리는 차갑게, 가슴은 따뜻하게!
우리 농업의 새로운 도약을 함께 준비해요

2000년 7급 공채

우리 속담에는 유난히 食과 관련된 말이 많습니다. “밥이 약보다 낫다.”라는 말이나 약선 음식이 발달한 것에서도 알 수 있듯이, 우리에게 음식은 단순한 생존의 수단을 넘어서 몸을 보호하는 역할을 해왔다는 것을 알 수 있습니다. 또한, 우리는 누군가와 약속을 잡을 때 “밥 한 끼 할까요?”, “언제 우리 한번 밥 먹자”라는 말을 건네기도 합니다. 이처럼 먹는 것은 단순한 생존의 수단이 아닌 사람과 사람을 연결하는 수단으로, 몸을 회복하는 약으로, 행복과 즐거움의 수단으로 늘 우리의 생활 속에 있는 셈이죠. 이처럼 우리들의 생명을 책임지면서 즐거움까지 더해주는 소중한 식품과 그 원재료들, 바로 우리 농림축산식품부가 다루는 대상들입니다. 그만큼 우리 부처는 국민과 가장 가까이에서 소통할 수 있고, 가장 밀접하며, 행복을 줄 수 있는 부처라고 할 수 있죠.

또한 국가 차원에서는 안보, 주권, 외교에 있어서 우리 부처의 고유업무인 농축산물, 식량 등은 매우 중요한 안건이기도 합니다. 농축산물과 관련된 외교 이슈는 국민에게도 제1의 관심사이기에 우리 농림축산식품부의 업무는 여러분에게 공직자로서의 보람을 느끼게 할 것입니다.

농림축산식품부라는 이름에서 알 수 있듯이 우리 부처는 농산물, 축산물, 식품 전반에 걸친 다양한 업무를 담당합니다. 여러분이 흔히 생각할 수 있는 쌀 · 채소 · 고기 등 농축산물의 생산을 지원하는 일에서부터 가공식품 · 전통식품 등 가공산업의 발전을 도모하고, 외식산업 · 농촌관광 등 서비스업을 활성화 하는 것까지 우리 부의 업무 범위에 속합니다. 공간을 중심으로 생각한다면, 교육 · 문화 · 복지 · 산업 · 경제 · 관광 등 농촌 안에서 이루어지는 모든 업무를 다룹니다. 또한, 농식품 시장 개방에 대응하는 국제통상업무와 개도국에 대한 ODA 업무도 수행합니다.

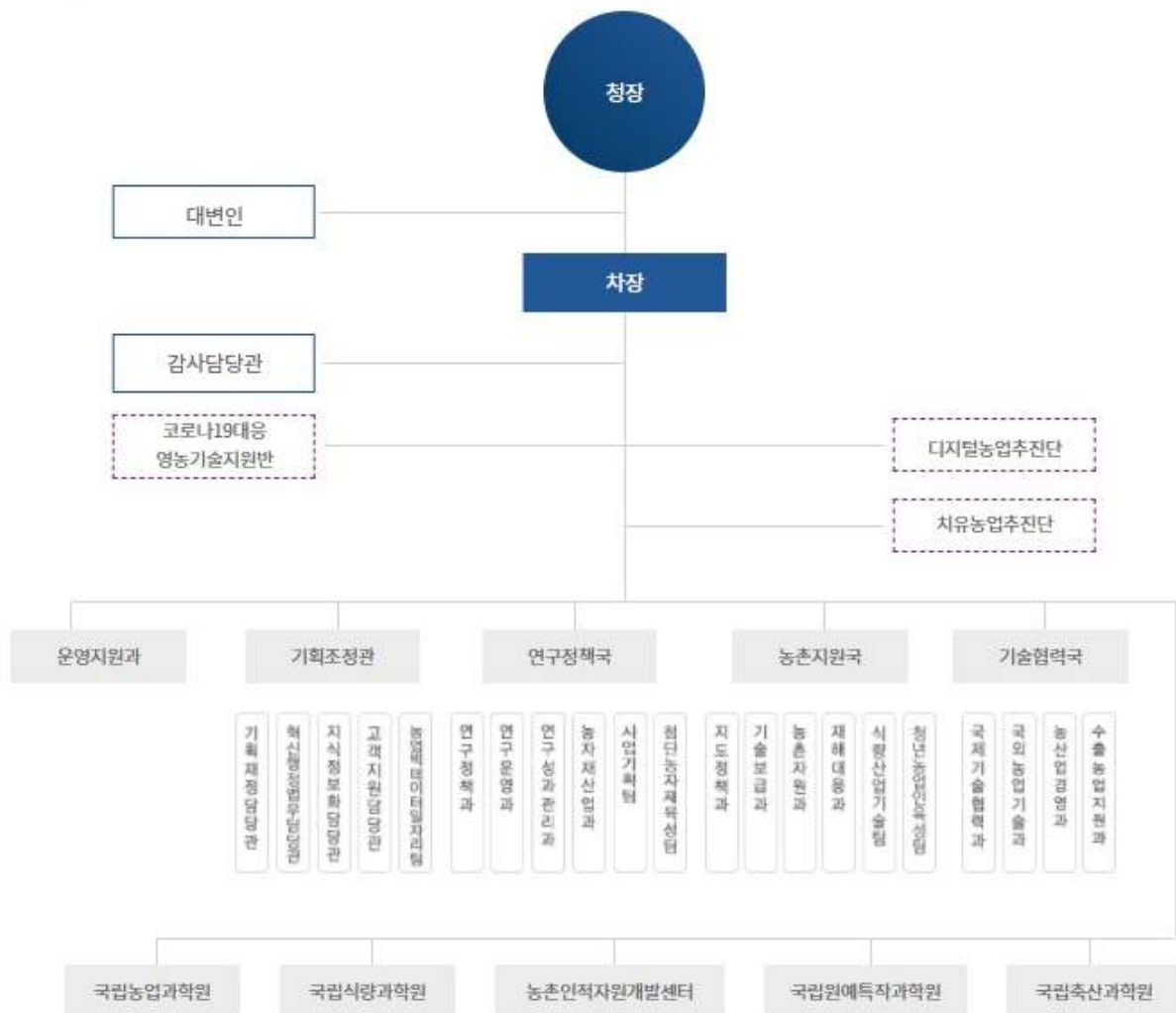
이처럼 우리 부는 다양한 분야로 업무를 확장하고 있는 미래지향적인 기관이라고 할 수 있습니다. 여러분의 창의적이고 혁신적인 아이디어로 전통과 미래를 함께하는 농림축산식품부에서 여러분의 능력을 마음껏 펼쳐 주세요!

1 주요기능

- 농업과학기술의 연구개발·보급·교육훈련 및 국제기술협력
- 국민식량의 안정적 공급, 농식품 산업의 경쟁력 향상
- 농업인 복지·농촌 활력 증진 등 농촌진흥에 관한 사무

2 조직현황

- 조직 : 1관 3국 24과(담당관·팀) 및 5개 소속기관



* 보라색 점선표시는 임시조직입니다.

3 인력현황

(단위:명)

구분	계	정무직·고위공무원	3·4급~9급 (연구·지도직 등 복수직 포함)	연구직	지도직	전문경력관
합계	1,912	22	737	1,108	29	16
본청	348	6	255	57	24	6
소속기관	1,564	16	482	1,051	5	10

4 신규채용자 임용

- 본청, 소속기관(부속기관 포함) 등 결원 현황에 따라 발령
 - ※ (배치기준) 전공, 경력, 연고지 등을 고려하여 배치
- 비연고지 근무자의 경우 인사관계법령에서 정한 일정 기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 신청 가능

5 복지제도·시설

- 직장어린이집인 농촌진흥청 어린이집(만1세~만5세) 운영
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 한화리조트(7), 대명리조트(3), 켄싱턴리조트(1), 금호리조트(4)
- 청 내 각종 동호회 활동 지원
 - 배드민턴, 탁구, 마라톤, 축구, 자전거라이딩 등 21개

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 농업·농촌에 대한 관심을 가지고, 국가공무원으로서 소명의식과 비전을 가진 사람
- 급변하는 대내외 환경에서 변화를 선도하는 도전적, 개혁적, 유연한 사고를 갖추고, 상황변화에 적절히 대처할 수 있는 능력을 보유한 사람
- 연구직, 지도직, 농업직, 전산직 등 여러 직렬이 존재하는 우리청의 경우, 다양한 분야의 입장과 상황을 이해하고, 이에 대한 조정 능력과 균형 감각을 갖춘 인재

7 우리 농촌진흥청으로 오세요

대한민국 농업의 밝은 미래를 함께 만들어 갑시다.

‘과학기술은 우리 농업의 미래를 여는 열쇠다. 연구자의 열정과 결의에서 농업과학기술은 시작된다.’ 농촌진흥청 본관에 들어서면 보이는 글입니다.

최근 농업은 첨단 과학기술과 융·복합해 식품, 의약, 생명, 신소재 등으로 영역을 넓혀가고 있습니다. 안전한 먹을거리에 대한 국민적 요구가 높아지고 있고, 한류의 영향으로 우리 농식품에 대한 세계인의 관심도 늘어나고 있습니다. 귀농·귀촌이 확산되면서 농업이 새로운 일자리 산업으로 주목받고 있고, 농촌의 환경·생태·문화적 가치에 대한 국민들의 인식도 높아지는 추세입니다. 전례 없는 코로나19 위기 속에서 우리 국민은 농업과 식량안보의 중요성을 절실히 깨달았고, 농업·농촌의 가치와 잠재력에 주목하고 있습니다.

농촌진흥청은 국내 유일의 국가 농업연구 기관으로 1970년대 쌀 자급자족을 달성하며 ‘녹색혁명’의 길을 개척했습니다. 1980년대에는 ‘백색혁명’을 이끈 기술개발을 통해 국민의 건강과 삶의 질을 크게 높였습니다. 우수한 농업기술과 축적된 경험을 개발도상국에게 전수하며, 국제사회에서 ‘K-농업’의 위상이 월등히 높아지고 있습니다. 농촌진흥청은 지난 60년 동안 수행해 온 농업생명과학 연구 경험과 노하우를 바탕으로 세계 최고 수준의 연구개발과 기술보급 기관으로의 도약을 준비하고 있습니다.

‘국민에게 신뢰 받는 농촌진흥청’ ‘미래를 준비하는 농촌진흥청’은 바로 여러분과 함께할 때 가능합니다. 여러분의 빛나는 열정과 결의가 농촌진흥청을 농업혁신의 출발지로 만들어 가는데 밑거름이 될 것입니다.

농촌진흥청으로 오십시오! 여러분의 선택이 ‘인류의 생명창고’인 농업과 농촌의 지속가능한 발전을 앞당기는 귀한 발걸음이 될 것이라고 굳게 믿습니다.

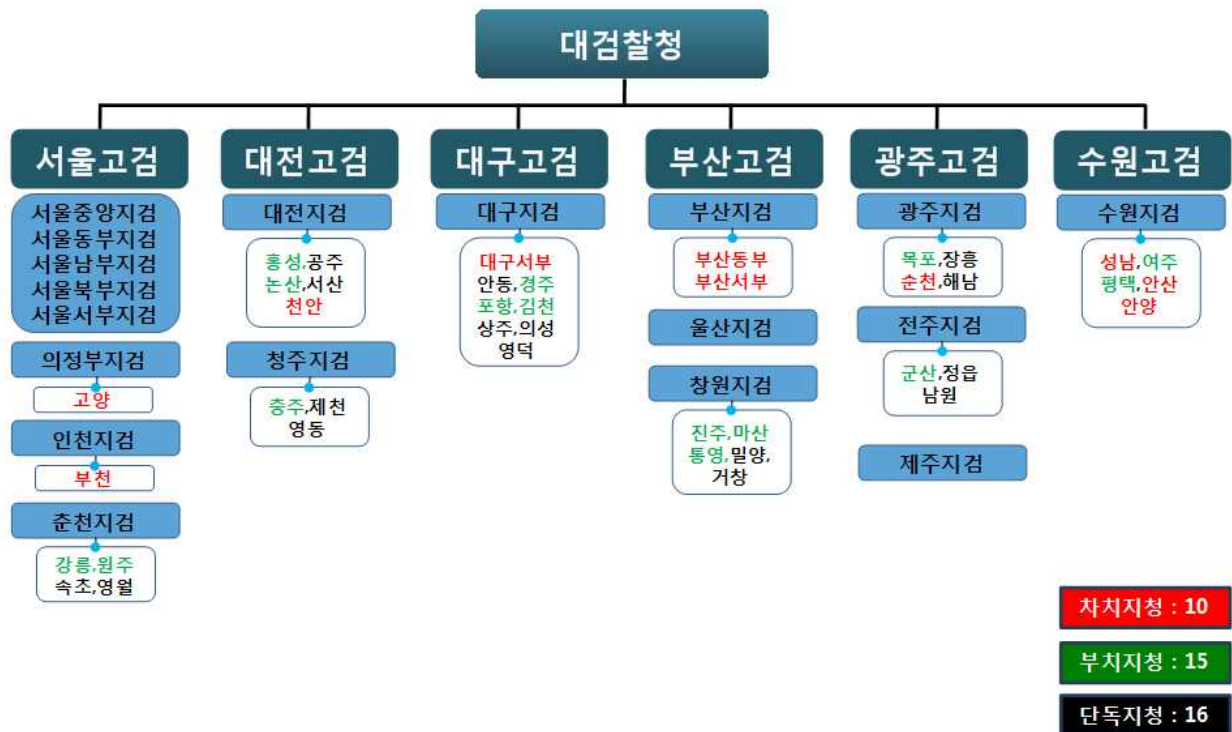
1 주요기능

- 검찰은 우리나라 최고의 수사기관으로서 사회지도층 인사들의 부정부패 및 권력형 비리수사에서부터 국민의 안녕을 위협하는 일반 형사사건, 마약사건 등에 이르기까지 다방면에 걸친 수사를 하고 있으며, 형 집행·공소 유지·범죄 피해자 지원 등 형사 사건 전반을 다루고 있습니다.

2 조직현황

- 대검찰청을 중심으로 서울·대전·대구·부산·광주·수원 6개의 고등검찰청과 서울중앙·의정부·대전 등 59개의 지검, 지청으로 이루어져 있습니다.

전국 검찰청 조직도 [대검1, 고검6, 지검18, 차치10, 부치15, 단독16]



3 인력현황

정원 합계	일반직					
	행정·기술직군			관리운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관
	5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급			
8,482	723	3,642	2,691	1,353	68	5

4 신규채용자 임용

- 전국 검찰청의 결원 현황에 따라 발령

※ (배치기준) 결원 청 중 본인 희망, 시험성적, 연고지 등을 고려하여 배치

5 복지제도 · 시설

- 각 검찰청 별로 독신자 숙소가 마련되어 연고지를 떠나 근무하는 직원들의 부담을 덜고 있고, 서울 · 인천 · 대전 · 부산 등에 직장 어린이집을 두고 있으며 예식장, 심리상담 프로그램을 운영하는 등 다양한 복지제도 마련에 힘쓰고 있습니다.

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- ‘국민과 함께하는 검찰’을 지향하며, 원칙과 겸손, 소통과 혁신을 실천하는 검찰인의 자세를 견지합니다.

7 우리 대검찰청으로 오세요

검찰은 법 질서와 사회 정의를 수호하고 인권을 보호하는 것을 사명으로 삼고 있습니다. 증권범죄수사, 권력형비리수사, 마약범죄수사 등 다양한 수사 활동과 형 집행 · 공소유지 · 검찰행정 등 타 기관에서 경험하기 힘든 고유한 업무 영역을 지니고 있으며, 무엇보다 범죄 척결과 사회 안전 보장의 마지막 보루라는 자부심은 검찰 조직의 근간이라 할 수 있습니다.

검찰은 각종 포상 및 특별승진(승급) 제도를 통해 업무성과가 높은 직원에 대한 충분한 동기부여 및 보상을 제공하며 다변화하는 각종 범죄에 대응하여 자금추적, 회계분석, 디지털포렌식 등 다양한 교육 과정을 운영함으로써 각 분야의 전문가를 육성하고 있습니다.

조직과 업무에 대한 구성원들의 애착이 크고 새로운 분야에 대한 호기심과 학구열이 높은 점, 구성원 간의 유대가 깊은 것도 검찰의 장점이라고 할 것입니다.

1 주요기능

○ 문화재지정 및 등록

- 문화재 중에서 특히 중요한 것을 국가지정문화재(국보, 보물, 국가무형문화재, 사적, 천연기념물, 국가민속문화재)로 지정·관리
- 지정되지 않은 문화재 중에서 보존을 위한 조치가 특히 필요한 것은 등록문화재로 등록하여 보존·관리(중요민속자료 등)

○ 현상변경·발굴 등 허가

- 국가지정문화재 또는 보호구역의 현상 변경, 매장문화재 발굴관련 등 허가
- * 각종 허가신청 등을 검토·결정하는 것으로 문화재청의 중요한 일 중의 하나임

○ 문화재 보존과 재정지원

- 국가지정문화재 보존·관리, 국가무형문화재 보호·육성 등을 위한 국고보조
- 문화권 유적정비 등 각종 유적지 정비 예산 지원

○ 조선 궁·능 및 중요 유적지 관리

- 경복궁, 창덕궁, 덕수궁, 창경궁과 종묘, 조선왕릉을 직접 관리하면서 복원·정비사업 등 추진
- 세종대왕유적·현충사·칠백의충·만인의충 관리, 국립무형유산원·고궁박물관·국립해양문화재연구소 운영

○ 문화재 활용 활성화

- 문화재의 부가가치 창출 프로그램을 개발·운영하고 지자체·민간의 활용 프로그램을 지원
- 궁중문화축전, 생생문화재, 문화재야행, 서원 및 산사 프로그램, 문화재 스토리텔링 등

○ 우리 문화재 세계화

- 유네스코 세계유산(문화·자연유산, 기록유산, 인류무형유산) 등재를 통해 우리 문화재의 우수성을 해외에 알리고, 일본·중국·러시아 등 외국과 문화재 분야 국제협력을 강화함.

○ 문화재 조사·연구 및 전문 인력양성

- 「국립문화재연구소」를 통한 문화재의 과학적 조사·연구 및 보존관리 추진
- 4년제 문화재 특수대학인 한국전통문화대학교를 통한 전문인력 양성

2 조직현황

○ 본청(정부대전청사)

- 청·차장 직속 : 대변인실, 운영지원과
- 기획조정관실(기획재정담당관실, 혁신행정담당관실, 법무감사담당관실, 정보화담당관실)
- 문화재정책국(정책총괄과, 무형문화재과, 발굴제도과, 안전기준과)
- 문화재보존국(보존정책과, 고도보존육성과, 유형문화재과, 천연기념물과, 수리기술과)
- 문화재활용국(활용정책과, 국제협력과, 근대문화재과, 세계유산정책과, 문화유산교육팀)

○ 소속기관

- 한국전통문화대학교(1처 1원 5과/부여), 국립고궁박물관(3과/서울), 현충사 관리소(아산), 칠백의총관리소(금산), 만인의총관리소(남원), 국립무형유산원(4과/전주), 국립문화재연구소(2과, 7실, 7개 지방연구소, 1센터/대전,경주, 부여,창원,나주,충주,강화), 국립해양문화재연구소(5과/목포, 태안), 궁능유적본부(2과, 4대궁 및 종묘, 조선왕릉 3관리소/서울, 경기)

3 인력현황

정원 합계	정무직	일반직								특정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급					
1,022	1	708	177	295	236	32	212	20	2	47

* 일반임기제, 시간선택제, 시간선택제임기제, 전담직위는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용 절차

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 전공, 경력, 본인 희망, 연고지 등을 고려하여 부서 배치

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 비연고지 근무자에게 관사 제공(일부기관 제외)
 - ※ 각 기관 마다 일부 관사를 보유한 곳이 있으나 기관의 사정에 따라 다를 수 있음.
- 직장동호회 활동 지원

6] **선배 공무원이 바라는 인재상**

- 문화재청은 문화유산의 보존과 활용을 통하여 민족 정체성을 확립하고 인류 문화 발전에 기여하기 위하여 설립된 국가기관으로 문화재에 대한 애정과 소중함을 알고, 우리 선조들의 숨결을 느끼고 싶은 사람
- 문화유산의 보존관리에는 필연적으로 개발사업 관련기관 및 문화유산에 인접한 사유재산 소유자의 재산권 행사와의 갈등이 수반되므로, 문화유산 가치를 보존하면서 합리적인 범위에서 개발사업을 제한·조정하고 사유재산권을 제한하는 경우에도 그 제한 근거와 기준을 명백히 하여 당사자가 이해할 수 있도록 하는 판단력과 이해조정력을 발휘할 수 있는 사람
- 문화재청은 다른 어느 부처보다도 부서간 유기적으로 연결되어 있어서 조직내 상·하·동료직원과의 협동정신, 융화력 및 헌신적인 자세를 가질 수 있는 사람

7] **우리 문화재청으로 오세요**

**어제를 담아 내일에 전합니다.
문화유산과 함께 숨쉬는 문화재청**

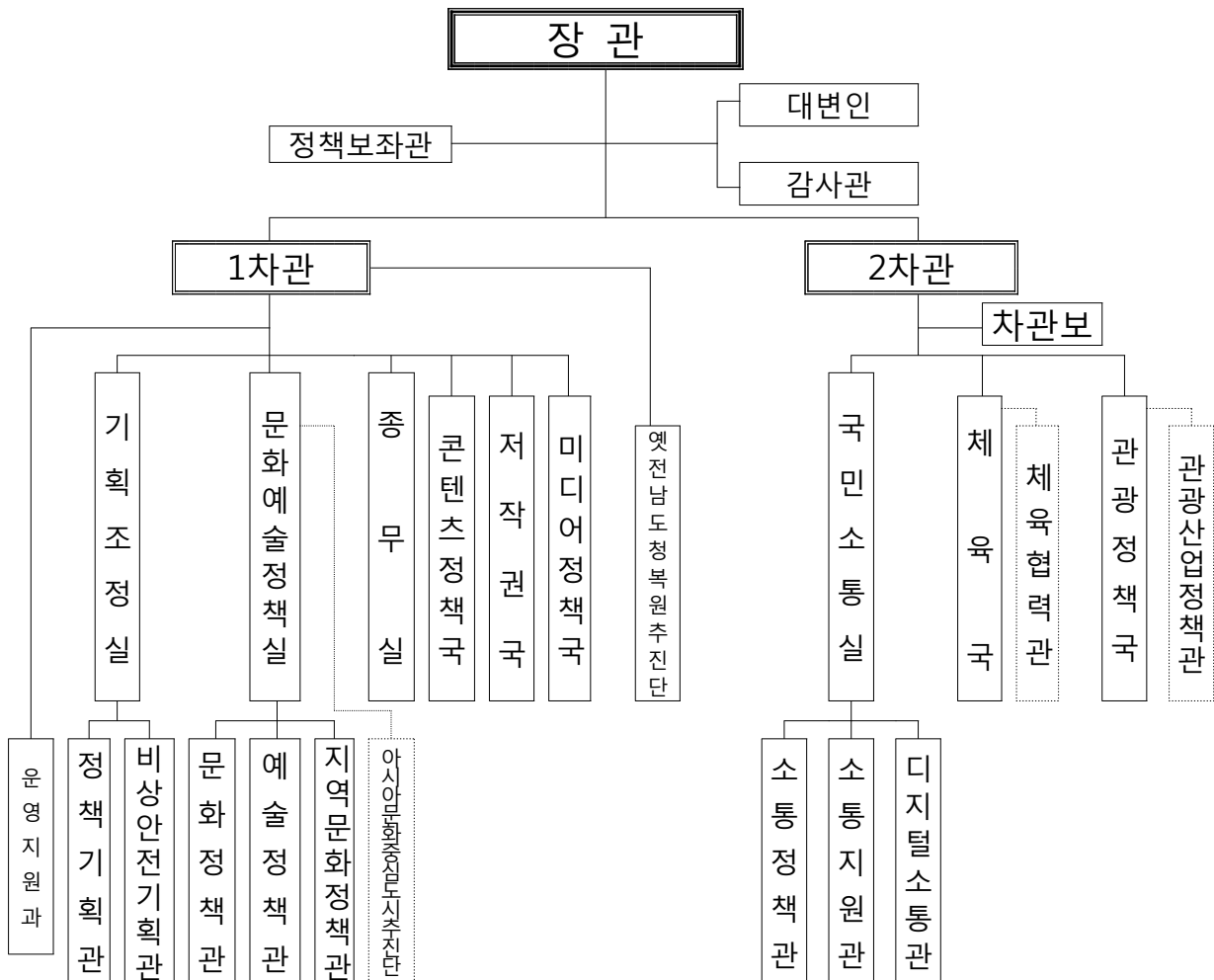
대한민국 국민이라면 느낄 수 있는 우리의 소중한 문화재의 지킴이로서 보람과 긍지를 느끼고 싶다면 문화재청으로 오십시오.

1 주요기능

- 문화예술의 진흥과 민족문화의 창달
- 국민의 문화복지 구현
- 문화산업과 관광산업의 육성
- 국민체육의 진흥
- 건전 종교활동 지원
- 국정에 관한 홍보 지원

2 조직현황

【본부】 2차관 1차관보 1단 4실 5국 12관 58과 3팀



* 아시아문화중심도시추진단은 별도기구로 운영

【소속기관】 19개 기관

한국예술종합학교	국립국악고등학교	국립국악중학교	국립전통예술고등학교	국립전통예술중학교	국립중앙박물관	국립국어원	국립중앙도서관	해외문화홍보원	국립국악원	국립민속박물관	대한민국역사박물관	국립한글박물관	국립장애인도서관	국립중앙극장	국립현대미술관	한국정책방송원	국립아시아문화전당	예술원사무국
----------	----------	---------	------------	-----------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----------	---------	----------	--------	---------	---------	-----------	--------

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직							특정직	별정직
		소계	행정·기술직군		관리 운영 직군	연구 ·지도직	전문 경력관	전문 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6급 이하						
2,790	4	2,503	544	1,343	64	466	85	1	279	4

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시, 본인 희망과 시험성적 등을 고려하여 부서 배치
(지방근무지 발령은 가급적 지역 연고를 고려)
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 법학, 경영학(인사/조직), 문화, 예술, 영화, 게임, 음악, 저작권, 언론, 관광, 체육, 종교, 홍보, 외국어, 통상 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 직원 복지용 콘도 운영(대명리조트)
- 지방 소속기관 근무자에게 관사 제공(일부기관 제외)
- 직장동호회 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 문화·예술·관광·체육 등 제반 분야에 대한 애정과 흥미
- 창의·혁신·통합적 사고와 유연한 시각
- 다양성에 선입견 없이 다가갈 수 있는 포용력
- 수평적 리더십, 책임감과 열정
- 밝고 긍정적인 대인관계와 업무태도

7 우리 문화체육관광부로 오세요

문화가 가진 힘이 발휘되는 곳

공무원 임용후보자분들께서는 우리나라의 전통문화, 영화 또는 연극에 대해 어떻게 생각하시나요? 반대로, 외국에서는 우리나라의 관광지, 스포츠에 대해 어떻게 생각할까요?

문화체육관광부에서 대한민국의 문화·예술, 체육, 관광 분야에 관한 다양한 정책을 수립하고 집행하는 것은 위의 두 질문에 대한 답을 만들어가는 과정이라고 할 수 있습니다.

한 국가의 ‘문화’는 두 가지 측면을 가지고 있습니다.

첫째로, ‘문화’는 국가 내부적으로 국민의 정체성을 형성하고 대한민국을 하나로 만드는 역할을 합니다. 문화체육관광부에서는 대한민국의 문화를 보존하고 모두가 그것을 즐길 수 있도록 전통이야기 계승 및 한복·한지 문화 육성과 같은 전통문화 산업, 여행주간 지정을 통한 국내 관광 활성화, 그리고 국립 박물관 및 미술관 운영 등을 주관하고 있습니다.

다른 한편으로 ‘문화’는 대외적으로 대한민국의 이미지를 형성하고, 세계를 향한 영향력이 되어 경제적·비경제적 가치를 만들어냅니다. 이와 관련하여 한류 진흥 지원, 2018 평창 동계올림픽대회 등 국제대회 개최, 한국문화의 해외 홍보에 이르기까지 모두 문화체육관광부의 업무입니다.

문화체육관광부에 오셔서 이처럼 다채롭고 흥미로운 업무를 하다 보면 스스로 문화 전문가로서 성장하는 것은 물론, 백범 김구 선생님께서 말씀하신 ‘오로지 한없이 가지고 싶은’ ‘높은 문화의 힘’이 대한민국 대내외적으로 발휘되는 것을 확인하시게 될 것입니다.

자유롭고 포용적이면서도, 합리적이고 추진력 있는 분위기 속에서 대한민국의 이미지를 디자인하는 보람찬 업무에 동참하시고, 공직 기간 내내 끝없이 열정이 살아나는 것을 직접 경험하시기 바랍니다!

8 기타

- 신규자 부처 자체교육(2주 내외) 및 멘토링(6개월)을 통한 부처 적응 지원
- 1인1어학제도, 국제전문인재군 편성(외국어), 1인2기(문화예술, 체육) 및 기술 직렬 전문교육 등 직원의 전문성과 문화적 소양 강화 지원

1 주요기능

- 지상파 방송 및 종편·보도 방송채널 사용 사업자 정책
- 방송광고 정책, 편성평가 정책, 방송진흥 기획, 방송정책 기획
- 방송통신 시장 조사 및 이용자 보호, 시청자 권익 증진, 이동통신시장 안정화, 개인·위치정보 보호 및 인터넷 윤리에 관한 사항
- 한류 콘텐츠 발전 지원 등 다양한 콘텐츠 제작 지원 및 정책에 관한 사항
- 방송용 주파수 관리에 관한 사항 등
- ※ 방송의 공정성 및 공공성 심의, 정보통신망 상의 불법정보 심의 등에 관한 사항은 '방송통신심의위원회'가 수행

2 조직현황

- 조 직 : 정부과천청사 본부(1처3국2관) 및 소속기관(방송통신사무소)



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직								특정직	별정직
		소계	행정·기술직군		관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	일반 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,급이하							
287	5	282	123	132	8	1	2	5	4	1	6

4 신규채용자 임용 절차

- 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등을 고려하여 적재적소에 배치 예정

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
 - ※ 단체보장보험 가입(매년) : 생명/상해보험 1억원 입원의료비 보장보험 2천만원 통원의료비 보장
- 각종 동호회 활동 지원(볼링, 테니스, 손공방, 축구, 문화탐방 등 운영)
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 위원회 명의 회원권(한화리조트) 보유 및 제휴를 통해 직원 편의 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 방송통신위원회는 대통령 직속 기관으로 설치되어 방송·통신 서비스 규제, 이용자보호, 위치정보보호 등을 주요 업무로 추진하고 있음.
- 우리 위원회는 이와 같은 업무의 성공적 수행을 위해 방송통신 분야에 대한 법률, 기술 등 폭넓은 지식과 관심을 가지고 있어야 하며, 타 기관 및 사업자들과의 업무협조가 필수이므로 원만한 대인관계와 이해능력을 보유하고,
- 혁신적인 사고와 적극적인 관심으로 급변하는 방송통신 환경변화에 능동적으로 대응하고 방송통신 분야의 미래를 선도할 수 있는 인재를 필요로 함.

7 우리 방송통신위원회로 오세요

방송통신위원회를 선택할 수밖에 없는 이유

방송통신위원회는 방송의 공공성 확립과 방송통신 이용자 보호를 위한 규제정책을 수립·집행하며 방송통신 시장경제질서 확립에 핵심적인 역할을 하고 있는 대통령 직속 중앙행정기관인 위원회입니다. 짧은 글에 모든 면모를 다 소개드릴 수는 없지만, 방통위라는 조직이 가진 매력을 하나씩 설명해보겠습니다.

첫째, 방통위는 역동적입니다. 4차 산업혁명 시대, 방송통신 분야에서는 기술 발달에 따라 매일 새로운 이슈가 쏟아집니다. 스마트폰, OTT 뿐만아니라 방통위에서 관여하는 수많은 이슈들이 국민생활에 밀접하게 관련되어 있습니다.

둘째, 방통위는 다양한 방송통신 분야를 다룹니다. 지상파방송, 종합편성·보도PP, 방송광고, 방송용 주파수 관리, 금지행위 위반 조사·제재, 온라인 상 위치정보보호, 방송통신 이용자보호 뿐 아니라 한류 방송콘텐츠 발전을 위한 정책 수립 및 세계 각국과의 교류협력까지 상상하지 못했던 다양한 영역의 글로벌한 정책 업무를 경험해보실 수 있습니다.

셋째, 방통위에선 전문성을 키울 수 있습니다. 방송통신 분야 정책수립을 위해서 해당 분야의 기술과 제도에 대한 이해가 필수입니다. 업무 수행 중에 자연스럽게 쌓이는 전문성을 바탕으로 업무에 대한 자부심을 가질 수 있습니다.

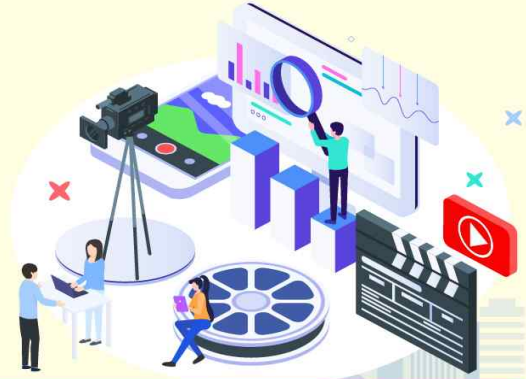
넷째, 방통위는 합의제 행정기관입니다. 방송의 자유와 공공성 및 공익성을 보장하고 방송과 통신의 균형발전 등을 논의하기 위하여 매주 열리는 위원회 회의를 통해 정치적 중립성과 의사결정과정의 토론과 합의를 통한 정책결정의 매력을 느낄 수 있습니다.

위의 장점들 말고도, 정부과천청사에 소재하고 있다는 점이나 다양한 배경의 훌륭한 현직 공무원 분들이 서로 어울려 조직문화가 권위적이지 않고 유연하다는 점도 손꼽을 수 있습니다.

새롭게 펼쳐진 길. 그 이정표 앞에 서면 앞으로 마주하게 될 풍경에 대한 설렘과 경험하지 않은 길에 대한 두려움이 함께 물려옵니다. 선택을 앞두고 계신 여러분들도 이러한 상반된 감정을 느끼고 계실 거라고 생각합니다. 이제 막 첫 발걸음을 내딛으려는 여러분의 희망찬 앞날을 방송통신위원회와 함께 하길 희망합니다. 문을 두드리세요!

2021 방송통신위원회 업무계획

국민과 함께하는 행복한 미디어세상



01 방송의 공공서비스 확대

- 미디어융합시대 방송의 공적책무 강화**
 - 방송 매체별 특성을 반영한 허가·승인제도 마련
 - 공영방송 재허가제도를 공적책무 협약으로 대체하는 제도 개선방안 마련
- 미디어 공공성 강화**
 - 비대면 교육 수요증가에 맞춰 EBS 실감형 콘텐츠 제작 지원
 - 시청자위원회 기능 강화 등을 통한 시청자 참여 확대
 - 지역 라디오, 공동체 라디오 신규 허가
- 재난방송 대응체계 고도화**
 - 재난방송 종합계획 수립
 - 재난방송 컨트롤타워 역할 강화를 위한 재난방송상황실 설치
- 방송자원 구조 개편**
 - 수신료 산정 및 사용의 합리성과 투명성 제고를 위한 제도 개선
 - 방송광고 결합판매제도 개선안 마련
 - 미디어렐 판매영역 인터넷과 모바일 영역으로 확대

02 허위조작정보 및 디지털 불법 유해물 대응 강화

- 민간 자율의 팩트체크 활성화**
 - 팩트체크 오픈 플랫폼 시스템 고도화
 - 팩트체크 전문교육지원 및 우수사례 발굴
- 허위조작정보 대응 강화**
 - 재난상황 허위조작정보 대응 매뉴얼 마련
- 디지털성범죄물 등 불법 정보 대응 강화**
 - 디지털성범죄물 삭제의무 미이행에 대한 제재 강화
 - AI기반 스템 빅데이터 분석시스템 구축
- 건강한 디지털 이용 환경 조성**
 - 디지털 시민의식 제고를 위한 맞춤형 교육·홍보 강화

03 방송통신 성장지원

- 미디어산업 활력 제고**
 - 방송광고·편성규제 개편 등 방송시장 활성화 방안 시행
 - 2023년까지 지상파 UHD 전국망 구축, UHD 서비스 활성화 추진
 - 방송과 OTT 등을 포괄하는 '(가칭)시청각미디어서비스법(안)' 마련
- 방송광고 규제체계 혁신**
 - 방송광고 원칙 허용, 예외 금지 방식의 네거티브 규제 도입
 - 중간광고 허용 및 가상·간접광고·협찬고지 등에 대한 형식규제 완화
- 공정경쟁 환경 조성**
 - 방송시장 사후 규제 정비, 금지행위 실태점검 등 공정경쟁 환경 조성
 - 협찬의 투명성 제고 및 홀소평·지상파·중편의 연계편성 방지
 - 결합판매 관련 제도의 법적 근거 명확화
 - 해외사업자의 법규 위반행위에 대한 집행력 강화

04 이용자 중심 디지털 포용사회 구축

- 국민불편 원스톱 해결**
 - 홈페이지에 플로팅광고 신고창구 개설 등 국민불편사항 발굴·개선
 - 통신분쟁조정지원시스템 가동으로 분쟁조정 실효성 제고
 - 단말기 공시지원금 확대 등 이용자 편의 증대
- 소외계층 미디어 복지 격차 해소**
 - 시청각장애인 미디어 접근권 강화를 위한 종합계획 수립
 - 스마트 수어방송 및 장애인 VOD 활성화
 - AI 기술을 활용한 음성·자막·수어전환 서비스 개발
- 디지털 미디어 소통역량 강화**
 - 2023년까지 17개 광역시·도 단위의 시청자미디어센터 구축 추진
 - 온라인 미디어교육 플랫폼 운영 활성화 및 마을공동체 미디어 교육 확대
- 자능정보사회 이용자 보호 및 역량 강화**
 - 자능정보사회 이용자 보호 규율체계 정립
 - 플랫폼 영향력 확대에 따른 플랫폼 이용자 보호 법제 마련
 - 위치정보산업 규제 합리화 및 안전한 본인확인서비스 제공 활성화 등

국민과 함께하는 행복한 미디어세상



정책비전 1 신뢰받는 미디어

01 방송의 공공서비스 확대



- 방송 매체별 특성에 적합한 허가승인 및 평가 제도 마련
- 비대면 교육, EBS 실감형 콘텐츠 제작 지원
- 지역방송, 공동체 라디오 활성화 등

02 방송 자원구조 개편



- 수신료 산정, 사용의 합리성과 투명성 제고
- 방송광고 결합판매제도 개선을 통한 중소방송사 채원지원 대안 마련
- 방발기금 재원확대, 통합 및 기금의 효율적 사용 등

03 디지털 시대 재난방송 대응체계 고도화



- 재난방송 콘트를 타워인 재난방송종합정보센터 구축
- 재난방송 제공채널 다각화
- 지역맞춤형 재난방송 체계 구축 및 제작지원 확대 등

04 허위조작정보 및 성범죄물 대응 강화



- 팩트체크 오픈플랫폼 고도화 등 민간 자율의 팩트체크 활성화
- 재난상황 허위조작정보 대응 메뉴얼 마련
- 불법촬영물 유통방지 강화 등 디지털 성범죄물 근절
- AI 기반 스펀 빅데이터 분석시스템 구축, 불법스팸규제강화 등

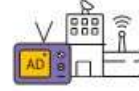
정책비전 2 성장하는 방송통신

05 미디어산업 활력 제고



- 광고·편성규제 개편 등 방송 시장 활성화 방안 마련
- 소유·겸영규제 완화 등을 통한 민영방송 자율성 제고
- 2023년까지 지상파 UHD 전국망 구축, UHD 서비스 활성화 등

06 방송 광고 규제 패러다임 전환



- 방송광고의 원칙 허용,
예외 금지 방식의 네거티브 규제 도입
- 중간·가상·간접광고, 협천고지 관련 규제 차이 해소

07 공정경쟁 환경 조성



- 결합판매 관련 제도의 법적 근거 명확화
- 차별적 이용계약 금지 등 망 이용환경 개선
- 해외사업자의 법규 위반행위에 대한 집행력 강화
- 방송시장 사후규제 정비, 금지행위 실태점검 등
공정경쟁 환경 조성
- 협천의 투명성 제고 및 홈쇼핑·지상파·중편의 연계편성 방지

08 시청각 미디어 서비스 법제 마련



- 방송과 OTT 등을 포괄하는
시청각미디어서비스 법 제정
- 미디어 개혁기구 설립 시 적극 참여 및 지원

정책비전 3 이용자중심 디지털 포용사회

09 국민 불편 원스톱 해결



- 통신분쟁조정지원시스템 가동으로
분쟁조정 실효성 제고
- 시청자 권익보호 전담기구 설치·운영
- 단말기 공시지원금 확대 등 이용자 편익 증대
- 모바일 앱 및 신규 서비스 관련 이용자 불편 해소 등

10 소외계층 미디어 복지 격차 해소



- 시청각장애인 미디어 접근권 보장
지원법 제정
- 스마트 수어방송 및 장애인 방송 VOD 활성화
- AI 기술을 활용한 음성-자막-수어전환 서비스 개발 및 운영

11 디지털 미디어 소통역량 강화



- '23년까지 17개 광역시,
도 단위의 시청자미디어센터 구축
- 온라인 미디어교육 플랫폼 활성화 및
소규모 밀착형 서비스 확대
- 마을미디어 교육 확대 및 지역공동체 네트워크 강화 등

12 지능정보사회 이용자 보호 및 역량 강화



- 지능정보사회 이용자 보호 규율체계 정립
- 플랫폼 영향력 확대에 따른 플랫폼 이용자 보호 법제 마련
- 위치정보산업 규제 합리화 및
안전한 본인확인서비스 제공 활성화 등



코로나19 위기극복 적극 지원하겠습니다!

코로나 19 허위조작 정보 대응 강화 및 민간자율 팩트 체크 활성화

EBS 비대면 교육 등 공교육 보완 및 온라인 미디어교육 강화

코로나 19 재난방송 실시

공익광고 제작 지원, 소상공인 방송광고 제작비 지원 등

① 주요기능

목 표

투명성·효율성·전문성과 방위산업 경쟁력 제고로
자주국방 태세 완비 및 국가경제 성장동력 확충
(방위사업 개혁 과제 완수 및 가시적 성과 창출)

추진
과제

① 차질 없는 방위사업 추진

- 첨단 무기체계 확보
- 코로나19 영향 최소화
- 현존 전력 운용성 향상
- 안정적 방위사업 추진 노력

② 신속획득체계 전환

- 신속획득제도 정착
- 기존 획득절차 효율화

③ 혁신적 국방 R&D 체계 확립

- 창의·도전적 R&D 문화 정착
- 업체 주도 연구개발 활성화
- 개방과 협업을 통한 성과 창출
- 사업·조직 혁신

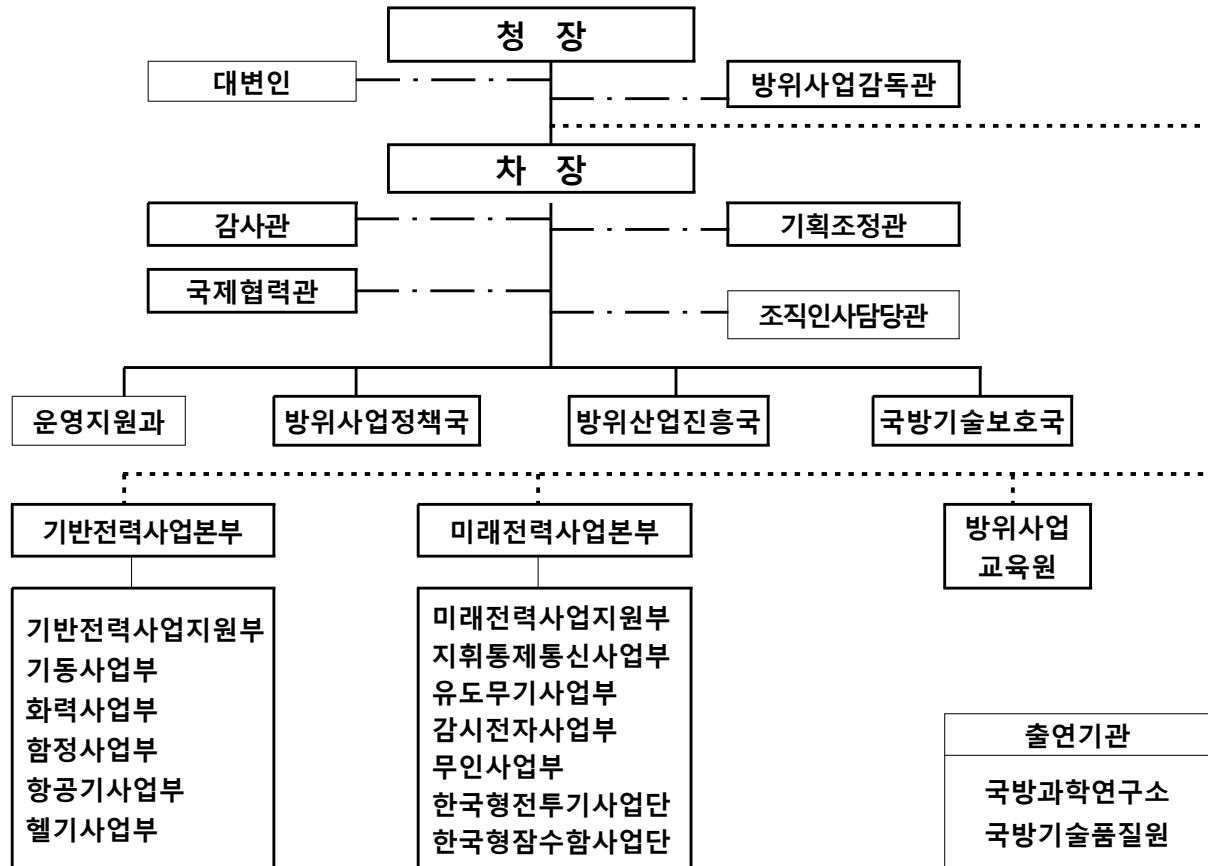
④ 포스트 코로나 대비 방위산업 역량 강화 및 수출산업화

- 국내개발 중심 산업구조 정착
- 현장 체감형 소통 활성화
- 국방 중소·벤처기업 성장 지원
- 방산기업의 자율적 혁신 유도
- 수출형 산업구조로의 전환 지원

⑤ 방위사업 전문성·투명성 강화

- 방산기술보호체계 구축
- 방위사업 전문성 제고
- 반부패 청렴문화 확산 선도

2 조직현황 : 4관 3국 3소속기관



3 인력현황

구 분	계	공 무 원				군 인			
		소계	고위공무원 이상	3급/4급	5급 이하	소계	장성	대령	중령 이하
합 계	1,603	1,135	21	123	991	468	4	53	411

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 정현원 현황, 본인 희망, 전공, 경력 등 고려 발령
(청 본부 또는 소속기관)

5 복지제도 · 시설

- 직원들의 주거 안정을 위한 관사 운영
 - 무주택 직원을 대상으로 서울과 창원 등 6개 도시에 관사 124세대 운영
- 공무원 맞춤형 복지제도를 통한 단체보험가입, 복지포인트 배정 등 운영
- 직원 간 화합 및 친목도모 지원
 - 운동, 음악, 미술, 봉사 등 다양한 동호회 및 학습동아리 활동 지원
- 주요 편의시설 : 동호회실, 체력단련실, 도서관, 여직원 휴게실 등 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 투철한 국가관과 사명감, 책임감을 갖추고 국가 방위사업에 헌신할 인재
- 전문성과 도전 정신으로 소신 있게 업무를 추진하는 자신감 넘치는 인재
- 다양한 사회적 요구를 파악하여 합리적 대안을 제시할 수 있는 소통·포용력과 갈등조정 능력을 갖춘 인재

7 우리 방위사업청으로 오세요

자아실현? 방위사업청이 답이다.

‘방위산업’이라는 용어를 언론에서 많이 사용하다 보니 우리청을 ‘방위산업청’으로 알고 계신 국민들이 많습니다. 하지만, ‘방위산업’은 방위사업청이 수행하는 국방력 증대와 관련된 다양한 ‘방위사업’의 일부에 불과하며, 방위사업청이 관장하는 업무는 일반국민이 알고 있는 것보다 다양하고 역동적이며 전문적입니다.

특히, ‘국방기술보호’, ‘지휘통제통신’, ‘감시전자’ 등 사용하는 부서 명칭에서도 느낄 수 있듯이, 업무를 수행하는 과정에서 타 부처와 비교하기 어려운 수준으로 해당 분야에 대한 전문성을 키울 수 있는 기회가 열려 있습니다. 아울러, 공무원의 전문성 향상을 위해 다음과 같은 근무환경을 제 공합니다.

첫째, 계급과 경력에 관계없이 능력에 따라 부여된 업무를 각 담당자 개개인이 직접 결정하고 처리합니다. 능력과 의지만 있다면 신규 공무원도 비중 있는 업무를 독립적으로 수행하면서 자기 능력을 펼칠 수 있습니다.

둘째, 방위사업 전문교육과 외부교육 지원, 국외연수, 국외출장 등 다양한 역량강화의 기회가 있습니다. 특히, 미국의 DAU 등 세계적 수준의 획득교육기관들과의 협력을 통해 국제적 안목을 가진 전문가를 키우는 프로그램들을 만들어 가고 있습니다.

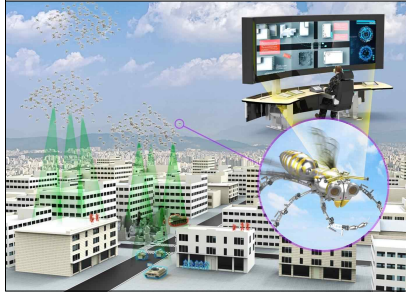
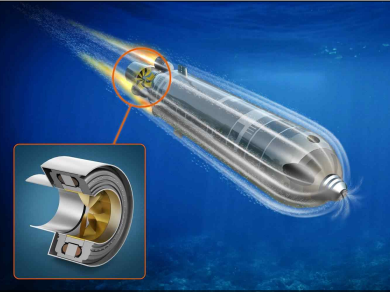
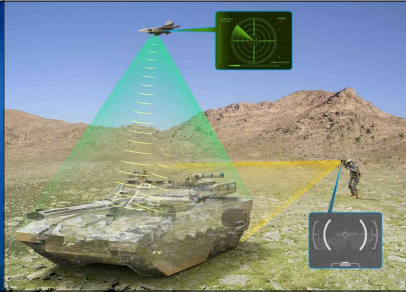
전문적 역량개발을 통한 자아실현을 할 수 있는 방위사업청에서 근무할 수 있는 기회를 놓치지 마세요!

8 기타 : 방위사업청의 주요 사업

○ 첨단 무기 전력화

K-9 자주포 세계가 찾는 명품 자주포 	KT-1 기본훈련기 우리 기술로 수출한 최초의 군용항공기 	세종대왕급 이지스 구축함 바다를 지키는 신의 방패 	
T-50 우리 손으로 만든 첫 초음속 고등훈련기 	수리온 민군 협력으로 개발한 헬리콥터 	독도함 아시아 최대의 상륙·대형 수송함 	K2 전차 독자적인 기술로 개발된 전차 

○ 미래 무기 개발

무인·로봇 무기체계 미래 전장을 누빌 신무기 	KF-X 영공을 수호할 한국형전투기 	장보고-III 국내 최초 3,000톤급 잠수함 
군집형 초소형 무인기 	초공동 해수흡입 잠수정 	투명 스텔스 전차 

법무부 행정직

1 주요기능

- 예산의 편성과 집행의 조정 및 결산에 관한 사항 총괄
- 성과관리 및 정부업무평가의 총괄·조정
- 공무원의 임용·교육훈련, 그 밖의 인사사무 총괄
- 제도개선 과제의 발굴 등 부 내 행정개선 총괄 및 지원
- 법무부 소속기관·산하단체에 대한 감사
- 다른 기관에 의한 법무부 및 소속기관·산하단체에 대한 감사결과의 처리 등

2 조직현황

- 본부 및 법무연수원(용인, 진천) 49개 부서에 배치

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
185	-	-	61	113	11	-	-	-	-	-	-	-

4 신규채용자 임용

- 법무부 본부 및 법무연수원(용인, 진천)에 발령
- 발령부서에서 3년 이상 근무 후 전보 원칙
- ※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 업무 조정능력과 균형적 사고를 갖고 있는 사람
- 강한 추진력을 바탕으로 업무를 능동적으로 처리하는 사람
- 업무에 대한 의욕이 넘치고, 상·하·동료직원과의 협동정신, 융화력이 높은 사람

7 법무부 행정직으로 오세요

행정의 모든 것을 배울 수 있는 곳, 법무부 행정직

법무부 행정직은 법무부 내 기획조정실, 감사담당관실, 인권국, 법무연수원 등에 주로 배치되어 근무를 하고 있습니다.

부처 행정의 중심인 기획조정실에 배치된 행정직은 예산, 인사, 성과관리, 정부업무평가 등을 총괄하는 업무를 수행하며 검찰직·출입국관리직·보호관찰직·교정직 등 다양한 직렬이 추진하는 정책과 인사운영을 기획하고 조정·점검하는 역할을 하고 있습니다.

감사담당관실에 배치된 행정직은 202개의 소속기관과 대한법률구조공단 등 법무부 산하 단체에 대해 감사를 실시하며, 법무행정의 비전인 '공정하고 정의로운 사회, 인권이 존중받는 사회'를 실현할 수 있도록 지도하는 역할을 하고 있습니다.

또한 행정직은 인권국에서 근무를 하며 국가의 인권정책을 수립·총괄하고, 범죄피해자 보호·지원, 여성·아동의 권익 향상을 위한 사업을 수행하고 있습니다.

이 밖에도 법무부 행정직은 법무연수원, 운영지원과, 대변인실 등 법무부 전반의 영역에서 큰 비중을 차지하며 업무를 수행하고 있습니다.

공무원으로서의 사명감을 갖고 다양한 핵심 행정업무를 수행하고 싶다면, 법무부 행정직을 강력하게 추천합니다.

범죄예방정책국 보호기관

1 주요기능

(보호관찰심사위원회)

- 가석방과 그 취소에 관한 사항
- 임시퇴원, 임시퇴원의 취소 및 보호소년의 퇴원에 관한 사항
- 보호관찰의 임시해제와 그 취소에 관한 사항
- 보호관찰의 정지와 그 취소에 관한 사항
- 가석방 중인 사람의 부정기형의 종료에 관한 사항
- 성인가석방허가자에 대한 보호관찰필요성 여부 심사·결정 등
- 성인수형자에 대한 보호관찰사안조사

(보호관찰소)

- 보호관찰의 실시, 사회봉사명령 및 수강명령·이수명령, 치료명령의 집행
- 특정범죄자에 대한 전자감독, 성충동 약물치료명령의 집행
- 갇생보호 행정에 관한 종합계획의 수립 및 수행
- 범죄예방위원회에 대한 교육훈련 및 업무지도 범죄예방 활동
- 판결전조사·결정전조사·청구전조사·환경조사 및 환경개선활동

(소년원·소년분류심사원)

- 소년보호행정에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 보호·위탁소년의 학과·특성화교육, 직업능력개발훈련, 심리치료 등 인성교육
- 위탁 및 보호소년의 수용·보호·생활지도 및 사회복귀 지원
- 일반 중·고등학교 부적응 학생 특별교육, 청소년비행예방센터 및 청소년적성검사실 운영
- 보호(소년) 시설의 운영관리, 조직·정원관리, 소속직원 배치·교육 및 예산 편성·배정

(치료감호소)

- 피치료감호자에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 치료감호 청구사건에 있어서의 검찰 업무 수행
- 피보호감호자 및 피치료감호자의 품행·생활태도·치료 정도, 그 밖의 사회적응능력의 파악

2 조직현황

- 본부 : 1국 6과 ※ 소재지 : 경기 과천시 소재
- 소속기관
 - 소년보호기관 : 10개 소년원, 1개 소년분류심사원, 18개 청소년비행예방센터
 - 치료감호소 : 1개 치료감호소
 - 보호관찰기관 : 6개 보호관찰심사위원회, 57개 보호관찰(지)소,
2개 위치추적관제센터

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
3,136		3,284	374	1,160	1,668	27	0	49	0	6	0	0

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 소년원, 청소년비행예방센터, 보호관찰소, 치료감호소 등 범죄 예방정책국 소속 산하기관 발령
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 시험성적 등 고려
- 소속기관 3년 이상 근무 후 전보 원칙
 - ※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

<보호관찰소장>

- 법학, 사회복지학, 심리학 등 보호관찰 관련분야에 대한 지식과 식견을 가지고 보호관찰 대상자 관리 및 행정업무에 폭 넓은 이해로 결단력과 리더십을 갖춘 자
- 자신이 해야 할 역할을 다 하고 항상 자기 발전을 위해 노력하면서도 동료의 입장을 배려할 줄 아는 따뜻함과 여유를 지니고 있는 사람

<보호관찰관>

- 보호관찰행정은 법집행의 최전선에 위치하고 있어 기본적으로는 법률적인 마인드와 함께 근면, 성실, 정직 등 일반 공무원으로서의 자질도 충분히 갖추어져야 되고, 나아가 여타 법무부 소속 공무원과는 달리 시설내 또는 사무실내에서 행해지는 업무보다는 지역사회내 열린 공간 속에서 업무가 주로 행하여지므로 사회사업적인 열린 사고도 필수적으로 갖추어야 할 것임.
- 엄정·투명한 집행자로서의 자질과 더불어 대상자의 재활과 자립을 지원하는 조력자의 역할을 수행하는 양면적 업무성격상, 업무를 조화롭게 수행할 수 있는 합리적 이성으로 무장하고 타인과 어울리며 잘 이해하고 돕는 데 만족도가 높은 따뜻한 인간미를 소유한 인재(형사정책학, 심리학, 사회복지학, 교육학 등의 전문성 필요)
- 보호관찰대상자의 인권향상에 부응하고 환경변화에 능동적으로 대응하고 각종 상황발생 시 적법하면서도 적시에 대처할 수 있는 위기관리능력을 보유한 사람
- 매사에 창의적 역량을 발휘하고 긍정적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직 발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

<소년원장>

- 교육학, 심리학 등 관련학문에 대한 지식과 식견을 바탕으로 비행청소년 교육과 행정에 대한 폭 넓은 이해로 비전과 정책을 제시하고 추진할 수 있는 결단력과 리더십을 보유한 사람
- 실제 업무수행에 있어서는 법과 원칙에 충실하면서도 보호 및 위탁소년에 대한 따뜻한 마음을 소유한 균형감각을 갖춘 인재
- 비행청소년에 대한 따뜻한 마음과 봉사정신을 바탕으로 동료와 타인을 배려할 줄 아는 사람으로 책임의식이 강한 사람
- 인성교육 등 청소년비행예방 교육에 전문성을 기반으로 매사에 창의적 역량을

발휘하고 긍정 적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

<소년과 기획사무관>

- 보호소년 등과 그 가족들의 다양한 입장과 상황을 이해하고 이를 정책에 효율적으로 반영할 수 있는 조정능력과 균형 감각을 갖춘 사람
- 수용사고 예방과 대비를 위한 위기관리 능력을 보유하고 법원, 검찰청, 교육청, 대학 등 유관기관과 긴밀한 협조를 통해 적법한 법집행 환경을 조성할 수 있는 능력을 보유한 사람

7 우리 법무부 범죄예방정책국 보호기관으로 오세요

보다 안전한 사회를 위한 도전 보호기관

보호관찰소, 소년원, 청소년비행예방센터를 아십니까?

보호기관은 국민과 함께하는 법질서 실천운동, 유아에서 성인에 이르기까지 세대별·계층별 맞춤형 법교육 프로그램 시행, 법사랑사이버랜드 등 온 국민이 체험하고 즐길 수 있는 법체험 테마파크를 운영하고 있습니다.

보호기관은 청소년비행예방센터의 대안교육과 소년원의 맞춤형 교육을 통해 위기 청소년들에게 희망을 주고 우리 청소년들이 밝고 건강하게 생활할 수 있도록 지원하고 있습니다.

보호기관은 사회봉사 국민공모제를 통해 도움을 필요로 하는 일반 국민들에게 직접 신청을 받아 지역사회자원, 소외계층 지원, 집수리 등 국민 여러분의 불편함과 어려움을 해결하여 '국민이 행복한 선진 법치국가' 건설에 앞장서고 있습니다.

보호기관은 인간 중심의 법 집행을 통해 한 때의 잘못된 행동으로 잘못을 저지른 이들에게 '사회'의 중요성을 깨우치고, 더불어 사는 삶을 알게 하는 법무부 국가기관으로 사람에 대한 신뢰와 기대를 실천하는 생생한 현장입니다.

보호기관에 근무하는 보호직공무원이 되어 혹시 낙심하고 절망하는 그 누군가에게 따뜻한 눈길과 힘이 되는 웃음으로 꿈과 희망을 주시지 않겠습니까?

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 심리학, 사회복지학, 행정법, 형사정책, 교육학 등

교정본부 교도소 기관

1 주요기능

- 수용자의 구금, 계호, 교화교육, 작업, 직업능력개발훈련
- 교정시설의 운영관리 및 경비
- 교정직 공무원의 교육훈련 등 교정행정 전반

2 조직현황

- 교정본부 : 1본부 2단 8과 ※ 소재지 : 경기 과천시 소재
- 소속기관
 - 58개 교정기관 : 4 지방교정청, 40 교도소, 11 구치소, 3 지소
 - 법무연수원 교정연수부



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직							특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리운영직군	전문경력관	한시임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급					
16,074		15,935	566	9,752	5,617	11	117	11		

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 교도소 또는 구치소 등 소속 교정기관 발령 원칙
- ※ 배치기준 : 시험성적, 본인 희망, 경력, 전공, 연고지 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영
- 교정공제회를 통한 교정공무원 복지 증진
- 기관별 동호회, 상조회 구성, 관사 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 창의성과 강한 추진력으로 변화를 이끄는 전문교정을 만들어갈 인재
- 따뜻한 가슴과 열린 마음으로 소통과 공감의 열린교정을 펼쳐갈 사람
- 창의성과 도전정신을 바탕으로 미래를 준비하는 창의교정을 실현할 인재
- 풍부한 법률적 소양과 엄정한 법집행 의지로 기본과 원칙의 법치교정을 실현할 사람

7 우리 법무부 교정본부로 오세요

「행복한 교정, 행복한 국민」 함께 만들어 가요

교정본부는 투철한 사명감과 책임감으로 희망의 교정행정을 펼쳐 나가고 있습니다.
교정공무원은 기본과 원칙에 따른 엄정한 구금확보를 통해 법질서를 유지하고, 직업훈련 및 취업지원 등 다양한 교정교화 프로그램을 실시하여 성공적인 사회에 정착할 수 있도록 도와주는 이 시대의 행복 지킴이입니다.
새 삶을 시작하려는 이들의 나침반이 되어줄 여러분을 기다립니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 심리학, 교육학 등

출입국 · 외국인정책본부 출입국기관

1 주요기능

- 출입국관리행정에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 내·외국인 출입국심사 및 규제에 관한 사항
- 외국인 체류관리정책 수립·시행 및 비자발급
- 출입국관리법령 위반자 단속 및 조사
- 외국인 보호 및 강제퇴거
- 외국인정책 관련 통계작성 및 분석
- 귀화, 국적회복, 국적상실 등 국적관리
- 재한외국인의 사회통합 정책 수립·시행
- 난민의 인정 또는 불인정, 재정착희망난민의 국내정착 허가
- 난민불인정 등에 대한 이의신청 심의, 난민위원회 구성 및 운영

2 조직현황

- 본부(1본부, 2정책단, 11과) : 출입국기획과, 출입국심사과, 체류관리과, 이민조사과, 이민정보과, 외국인정보빅데이터과, 외국인정책과, 국적과, 이민통합과, 난민정책과, 난민심의과
※ 소재지 : 경기도 과천시
- 소속기관 : 6 출입국·외국인청, 13 출입국·외국인사무소, 2 외국인보호소, 1 센터, 24 출장소
※ 소재지 : 전국

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
2,691		2,650	197	1200	1253	20			18	3		

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 인천공항출입국·외국인청 등 소속기관 발령 원칙
※ 배치기준 : 시험성적, 본인 희망, 연고지 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 연고지 외 지역 근무자에게 독신자 숙소 제공 (일부기관 제외)
- 출입국관리공무원 상조회 운영
- 맞춤형 복지제도 등 전 공무원 대상 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 일정한 수준의 법률적 소양과 어학능력 등 국제적 감각을 소지하는 한편 법과 원칙에 의거한 엄정한 법집행과 사회적 약자에 대한 인권보호에도 소홀함이 없는 균형 감각을 지니고, 나아가 출입국관리행정에 대한 시대적 요구와 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 적극적 사고의 소유자
- 정책수요자의 입장을 이해하고 존중하며 업무에 책임감을 가지고 정진하는 사람
- 다문화 사회에 대한 열린 마음을 가진 인재
- 바쁜 와중에도 주변을 돌아보고 동료들 배려할 줄 알며, 원만한 대인관계로 조직발전에 기여할 수 있는 사람

7 우리 법무부 출입국 · 외국인정책본부로 오세요

출입국·외국인정책본부, 세계와 함께합니다.

한 해 8천 만 명 이상이 대한민국을 오고 가는 시대. 바로 지금, 우리는 세계와 마주하며 살고 있습니다. 바로 여기, 출입국 · 외국인정책본부는 내국인과 외국인이 함께 어울릴 수 있는 제도를 모색하고 최전방에서 대한민국의 국경을 지킵니다.

나와 너를 넘어 우리가 되어가는 시대의 흐름 속에서 출입국관리직 공무원은 공항만 뿐만 아니라 전국 체류지 기관에서 다양한 문화권의 사람을 만납니다. 출입국관리직은 그들과 우리 모두를 이해할 수 있는 특별한 직렬이라고 생각합니다. 틀에 박히지 않은, 무한한 영역을 누비며 자신의 역량을 펼칠 수 있는 출입국 · 외국인정책본부에서 더 넓은 세상을 만나시기 바랍니다.

8 기타

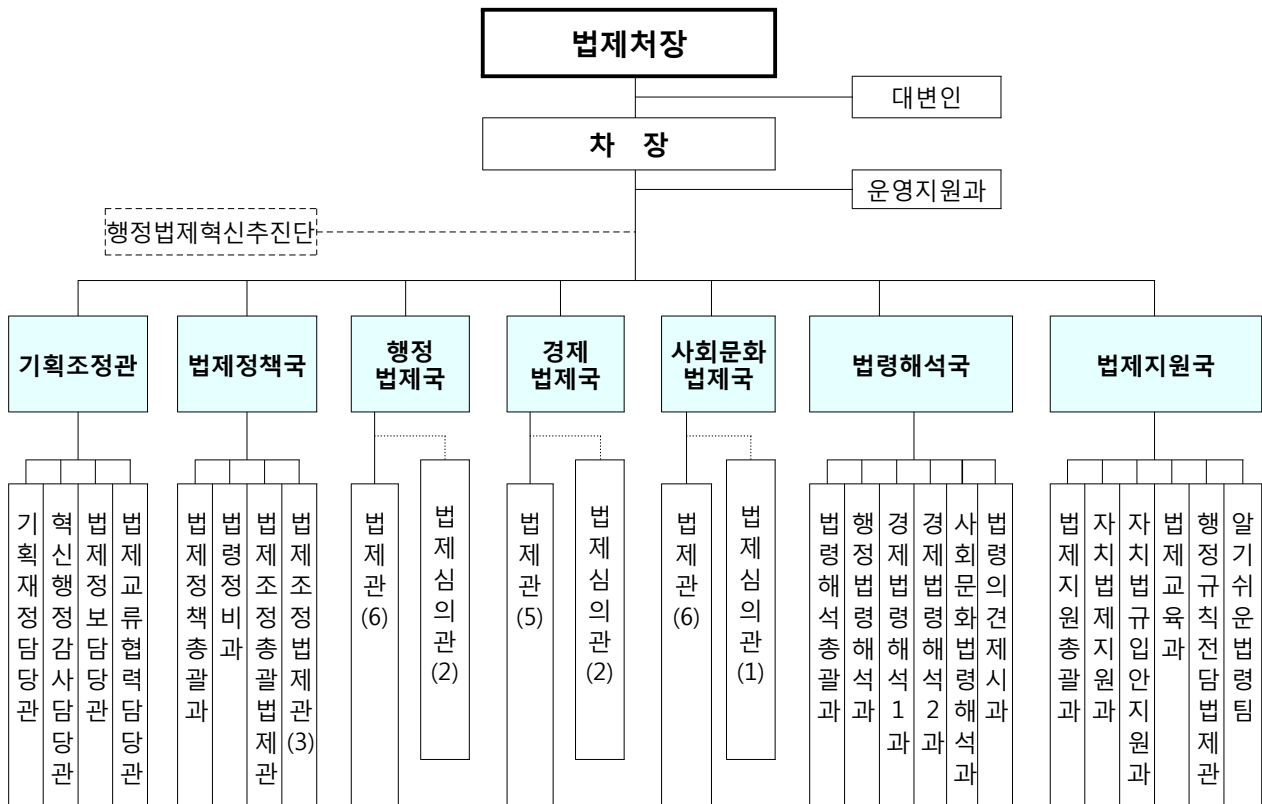
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 이민학, 국제관계학, 정책학 등

1 주요기능

- 국무회의에 상정될 법령안·조약안의 심사
- 총리령안·부령안 및 훈령·예규의 심사
- 대통령 및 국무총리의 명에 따른 법령안의 기초
- 정부입법의 총괄
- 법령 정비의 지원
- 법령해석
- 국회에서 발의된 법률안의 검토·협의 및 자치입법 지원
- 국가법령정보의 관리·제공 및 그 밖에 법제에 관한 사무

2 조직현황

- 본부: 1조정관 6국 * 본부 소재지(소속기관 없음) : 정부세종청사



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직								
		소계	행정·기술직군					관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관
			고공단	3급	4급	5급	6급이하			
223.1	1	212.1	13	11	60	82.3	45.8	7	2	1

4 신규채용자 임용 절차

- 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 부서 배치
- 순환근무를 통하여 법령심사·법령해석·법령정비·일반행정 등 다양한 업무 경험
- 소속기관이 없으므로 전원 본부에서 근무

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영
- 청사 내 복지시설(체력단련실, 의무실, 건강지원센터, 상담지원센터 등) 공통 이용
- 대명콘도, 일성콘도 회원권 보유, 직원 편의 제공(추첨)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 법제처의 주요 기능인 법령심사·법령해석 업무를 원활히 수행하고, 국민·기업에게 불편을 주는 법령을 적극 개선하여 국민이 행복해지는 법을 만들어나갈 인재
- 법제전문성을 갖추기 위해 끊임없이 노력하여 실질적인 법치주의의 확립과 국가 경쟁력의 제고에 기여함으로써 보람을 느낄 수 있는 인재
- 법령에 관한 모든 업무에 적극적이고 능동적으로 대처하여 진취적인 법제처를 만들어나갈 인재
- 대한민국 법제 정책을 원활히 추진할 수 있도록 국회와 다른 부처를 설득하고 조직을 관리할 수 있는 전문적인 능력을 보유한 인재

7 우리 법제처로 오세요

법제처, 국민 중심의 법을 디자인합니다.

법제처는 국민이 행복해지는 법을 만드는 '법제 전문 기관'입니다. 법제 분야에 대한 끊임없는 탐구를 통해 우리나라 법제 발전과 법치행정 정착에 이바지하고 싶으신 채용후보자 분들의 많은 관심과 지원 부탁드립니다.

<법제처는 '전문적인' 기관입니다.>

법제처는 정부에서 법령을 제정 시 '법제심사'를 통해 국가법령체계의 체계성·통일성을 유지하도록 법제 업무를 수행하고, 제정된 법령에 해석상 대립이 있는 경우 유권해석을 제시하는 '법령해석' 업무를 수행하여 정부 견해의 통일성을 유지하고 법 집행의 공정성을 제고하는데 기여하고 있습니다.

또한, 법제처는 불합리하거나 국민에게 불편을 초래할 수 있는 법령들을 발굴·개선하고 어려운 법률 용어를 알기 쉬운 용어로 바꾸는 '법령정비' 사업, 국민들이 법을 잘 활용할 수 있도록 국가 법령정보센터를 통해 현행 법령 원문을 제공하고 찾기 쉬운 생활법령정보 사이트를 통해 국민 생활과 밀접한 법령을 풀이하여 제공하는 '법령정보제공' 등의 사업을 통해 국민 중심의 법을 만드는 법제 전문 기관입니다.

<법제처는 '수평적·가족친화적인' 기관입니다.>

법제처는 수평적·가족친화적인 조직문화가 정착되어 있는 부처입니다.

법령의 제정 또는 해석에 있어 다양한 의견들을 수렴하고 검토하는 업무 특성상 부처 내 자유로운 토론 문화가 정착되어 있으며, 유연한 복무제도의 사용이 활성화 되어있어 일과 삶을 균형 있게 추구할 수 있는 좋은 부처입니다.

8 법제처 비전과 목표



1 주요기능

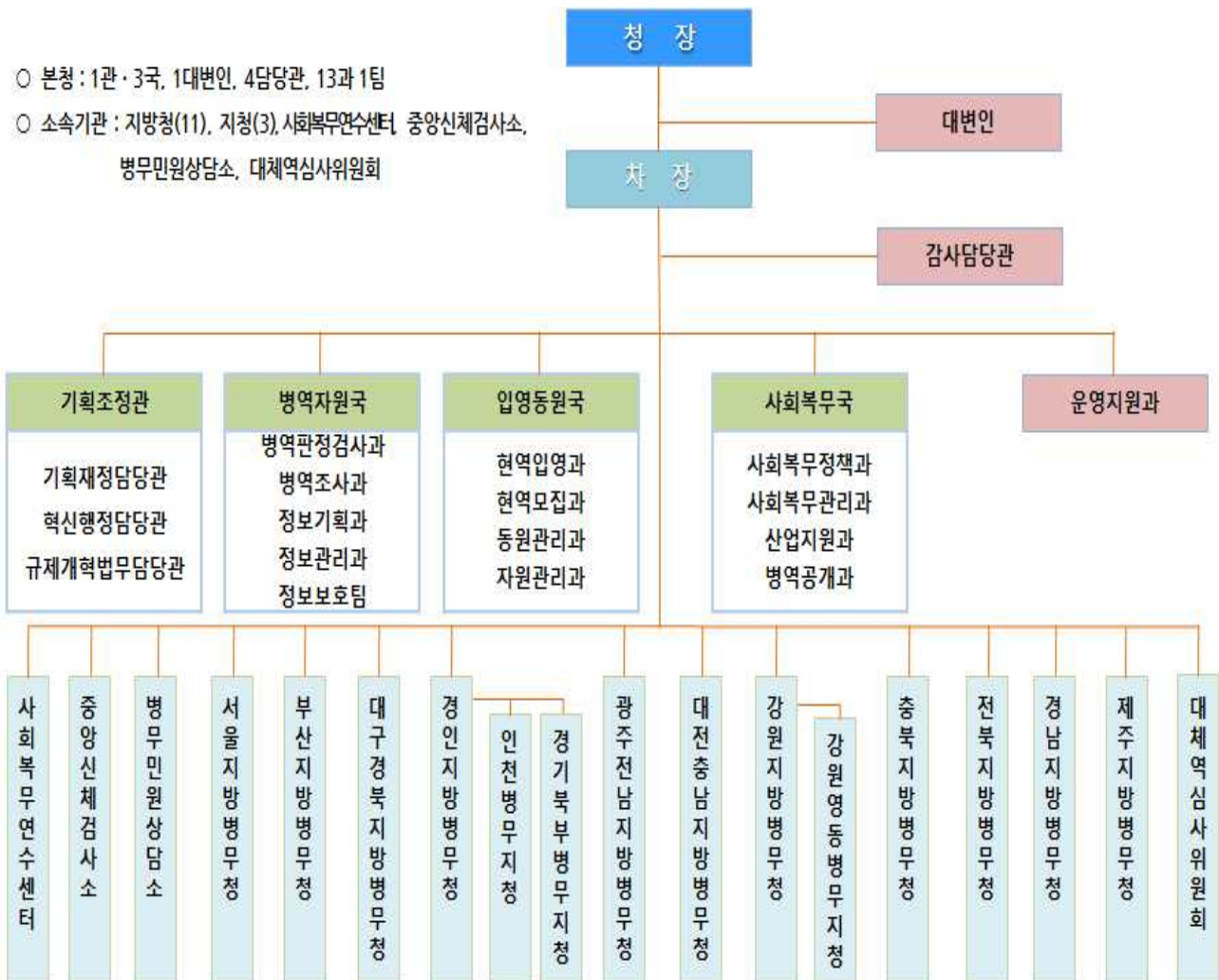
- 병역판정검사
- 현역병 입영
- 사회복지무요원 소집 및 관리
- 전문연구/산업기능요원 관리
- 대체역 심사 및 소집
- 예비군 편성 및 병력동원(훈련)소집
- 병역사항 공개 및 병적 별도관리

병무청 위치



2 조직현황

- 본청 : 1관·3국, 1대변인, 4담당관, 13과 1팀
- 소속기관 : 지방청(11), 지청(3), 사회복지무연수센터, 중앙신체검사소, 병무민원상담소, 대체역심사위원회



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									별정직
		소계	행정	기술직군			관리 운영 직군	기록 연구	전문 경력관	일반 임기제	
				의료직	전산직	공업 등					
1,834	1	1,830	1,396	93	98	113	49	10	2	69	3

4 신규채용자 임용 절차

- 본인 희망, 기관별 결원, 성적(시험+교육) 등 고려 소속기관 배치
 - * 공직적응을 위한 자체 교육기관(병무연수원)의 “신임병무행정 과정” 교육 운영
- 첫 배치 후 필수보직기간 경과에 따라 희망 근무지 반영 전보인사

5 복지제도 · 시설

- 일과 휴식이 균형 잡힌 워라밸(Work-Life Balance)이 가능한 근무환경 조성
 - * 매주 수·금요일 가족사랑의 날 운영, 유연근무제·육아시간 활용 장려
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 소속기관 독신자 숙소 제공 비연고지 근무자 편의 도모
- 소노리조트·한화·금호·일성·국군복지단 콘도 등 이용권 보유로 직원 편의 제공
- 10년 이상 장기 재직 시 軍체력단련장(골프 시설 등) 이용 및 할인 혜택

6 선배 공무원이 바라는 인재상

병 무 인	창 조 인	전 문 인	봉 사 인
청렴하고 공정한 사람	변화와 혁신을 선도하는 인재	최고의 경쟁력을 갖춘 노력가	국민을 주인으로 섬기는 봉사자

7 우리 병무청으로 오세요

나라 사랑의 시작, 병무청에서 공직자의 꿈을 이루어보세요.

병무청은 국가 안보의 중추 기관입니다. 나라를 지킬 젊은이들을 직접 관리하고 이들이 좀 더 편안하게 병역의무를 수행할 수 있도록 도우미 역할을 함으로써 나라사랑이 직접적으로 시작되는 곳이라고도 할 수 있습니다.

병무청은 젊은 조직입니다. 주 고객층은 20대 전후의 청년층입니다. 거의 모든 업무를 전산화하여 그 어떤 부처보다도 신세대 눈높이에 맞춰 서비스를 제공하는 국민 중심 부처입니다.

병무청은 혁신과 변화의 선도 부처입니다. 국민의 요구와 필요를 귀 기울여 듣고 신속하게 반응하여 국민이 공감하고 공정한 병무행정을 구현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

병무청은 업무프로세스, 민원서비스 확대 등에 대한 수많은 개선과 혁신적 아이디어가 차고 넘칩니다. 스스로 혁신할 수 있는 충분한 자질과 역량을 갖췄다는 증거입니다.

병무청은 공정하고 엄격하지만 정(情)이 넘치는 조직입니다. 어느 조직보다도 선후배간의 훈훈한 정(情)과 결속감을 느낄 수 있습니다. 선배의 과거를 소중한 교훈으로 삼아 후배의 미래를 깊은 배려로 열어주며 개인의 성장과 조직의 발전을 동시에 이루어갈 수 있도록 도와주는 곳입니다.

병무청은 자기계발을 끊임없이 추구하는 기관입니다. 각종 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 있으며 풍부한 교육 지원은 물론이고 자기발전을 위해 노력하는 공무원을 우대하는 조직분위기가 형성되어 있습니다.

병무청은 워라벨(Work-Life Balance)을 추구하는 기관입니다. 정시퇴근, 휴가사용, 육아 휴직 등을 눈치 보지 않고 마음껏 쓸 수 있는 분위기를 만들어 일과 삶의 밸런스, 가족과 함께 할 수 있는 시간을 보장하고 있습니다.

공직자라면 어디에서 일을 하더라도 보람과 사명감을 느낄 수 있겠지만, 병무청에서 공직 생활을 하신다면 그 누구보다도 자신의 열정을 마음껏 펼치고 큰 자부심을 가질 수 있으리라 생각합니다. 내가 하는 지금 이 일이 국민에게 직접 영향을 미치고 그것은 곧 국가 안보의 초석이 되는 길이기 때문입니다.

공직자로서 첫 시작을 어디서 할지 고민되시는 분이라면, 나라 사랑이 시작되는 병무청에서 그 꿈을 펼쳐보세요! 여러분을 환영합니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학, 통계학, 전산학 등

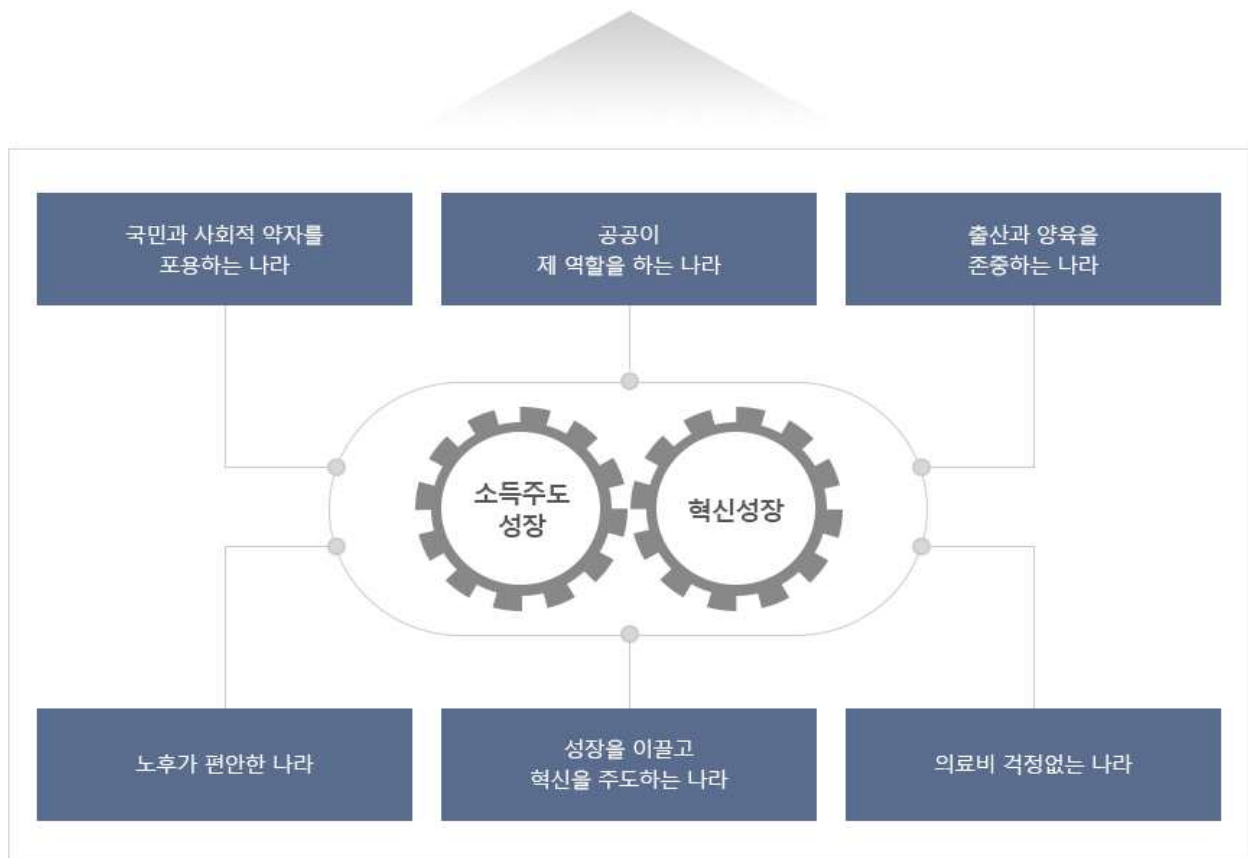
1 주요기능

- 사회복지정책, 기초생활보장, 민간복지자원 육성 및 장애인 복지정책 수립·조정
- 저출산고령사회 정책개발 및 관리, 국민연금제도 기금 운영, 노인보건복지 정책, 노인요양보험제도 운영, 아동·보육정책 총괄 등
- 보건의료·공공보건·한의약 정책, 건강보험정책 및 건강증진정책 수립·조정
- 보건의료산업·생명윤리정책, 보건의료연구개발사업 및 보건의료 정보화 추진

< 비전/임무 >

국민의 삶의 수준을 높이고 모두를 포용하는 복지를 통해

내 삶을 책임지는 국가



추진기반

사회보장위원회, 저출산고령사회위원회

2 조직현황

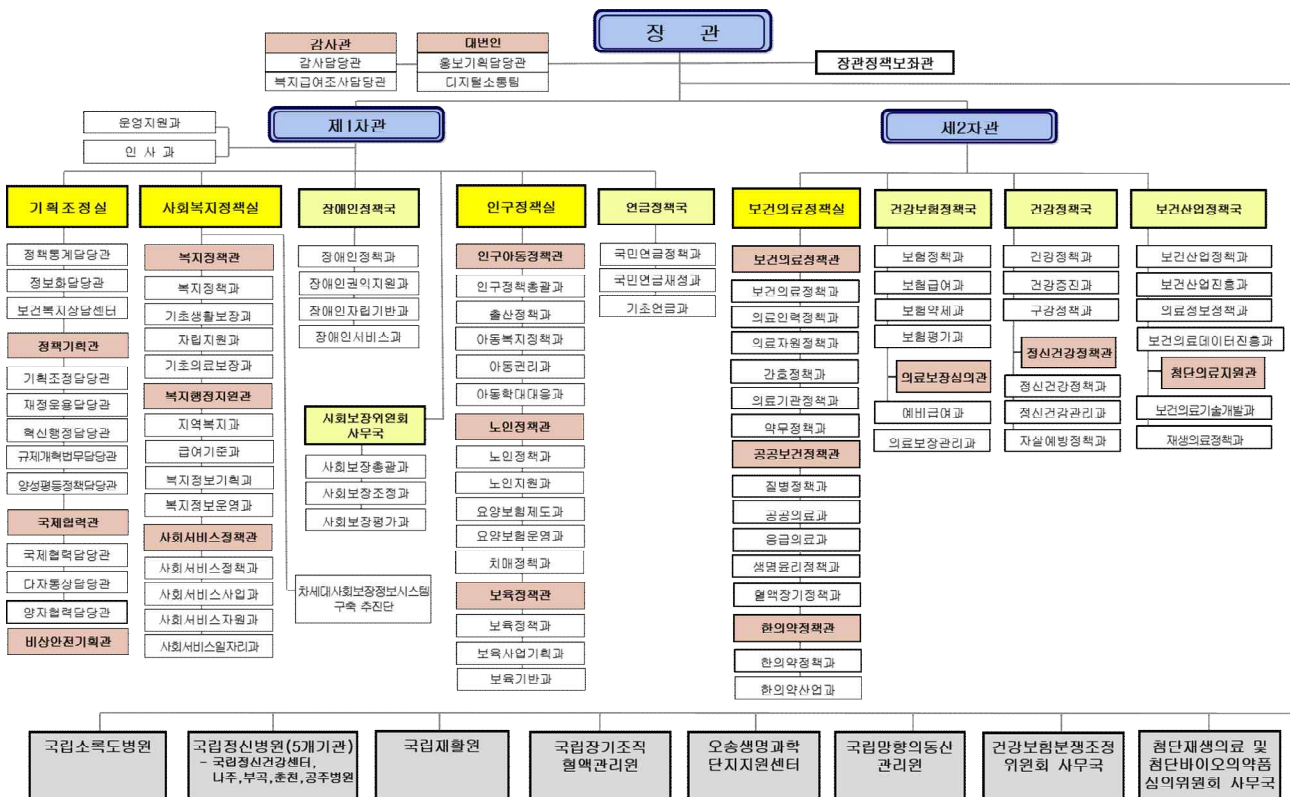
○ 본부 : 2차관 4실 6국 16관 1대변인 81과 1단 1팀

- **(4실)** 기획조정실, 사회복지정책실, 인구정책실, 보건의료정책실
- **(6국)** 장애인정책국, 사회보장위원회사무국, 연금정책국, 건강보험정책국, 건강정책국, 보건산업정책국
- **(16관)** 정책기획관, 국제협력관, 비상안전기획관, 복지정책관, 복지행정지원과, 사회서비스정책관, 인구아동정책관, 노인정책관, 보육정책관, 보건의료정책관, 공공보건정책관, 한의약정책관, 의료보장심의관, 정신건강정책관, 첨단의료지원관

○ 소속 : 14개 기관(2차 소속기관 포함)

- 국립정신병원(정신건강센터, 나주, 부곡, 춘천, 공주), 국립소록도병원, 오송생명과학 단지지원센터, 국립재활원, 국립망향의동산관리원, 건강보험분쟁조정위원회 사무국, 국립장기조직혈액관리원, 국립정신건강센터 정신건강연구소, 국립부곡 병원 약물중독진료소, 국립재활원 재활연구소

< 보건복지부 조직도 >



3 인력 현황

구분	일반직 및 연구직								
	소계	정무직	고위공무원	3~5급	6~7급	8~9급	관리운영	전문경력관	기타
인원(명)	2,469	3	34	634	832	876	24	54	12

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 배치부서 : 전공, 경력, 시험성적, 본인희망 등 종합적 고려 배치
* 7급 : 본부 발령 / 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- 전보기준 : 다양한 분야의 전공 및 경력자들이 역량을 모아 시너지 효과를 거둘 수 있도록 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- (휴직·연가) 육아휴직 및 연가 등을 자유롭게 사용 가능
- (체력단련) 본부 청사 2층에 체력단련실(헬스기구, 샤워실 구비) 위치
- (지방관사) 지방 소재 소속기관별로 관사 보유
- (맞춤형복지) 직원에게 맞춤형복지 포인트를 제공하고, 자신의 선호와 필요에 따라 적합한 복지 혜택을 선택하여 사용
- (건강검진) 직원들의 건강증진 및 질병 조기 발견을 위해 건강보험공단에서 실시하는 무료검진 이외에 추가적으로 검진 서비스 제공
- (생일·출산축하) 직원들의 사기를 진작하고 소속감을 복돋아 업무효율을 높이기 위하여 생일·출산축하 선물을 지급
- (동호회 활동 지원) 직원간 친목과 화합을 도모하고 건전한 여가활동으로 사기를 진작하고 업무능률을 높이기 위하여 축구, 테니스, 등산, 탁구, 야구, 힐링명상 등 19개 동호회 활동 지원
- (휴양시설 이용) 공무원의 사기를 앙양하고, 건전한 여가선용 지원을 위해 공무원 대상으로 휴양시설 제공
- (마음쉼터 운영) 정신건강, 법률, 세무, 재무 분야 고충상담을 위한 '마음쉼터' 운영

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

<고위공무원>

- 직급에 관계없이 나 자신을 국장, 장관이라고 생각하고 책임감과 자부심을 갖고 일하는 사람
- 보건의료/복지 분야의 다양한 정책관계부처, 복지 분야의 사회복지사, 보건의료 분야의 의사, 간호사, 치과의사, 한의사, 제약·화장품·의료기기 등 보건산업 및 보건소 관계자 등 각계각층과의 협력 사업을 통해 국민의 삶의 질을 높이하고자 하는 사람
- 개인의 탁월한 능력중심보다는 조직과 화합하여 최대의 목적을 달성하려는 합리적인 자세를 가진 사람
- 업무 추진에서 보고를 하는 입장이 아니라 보고를 받는 입장에서 업무를 수립하고 책임감을 가지고 업무를 수행 할 수 있는 사람
- 국민을 위한 정책이라면 이해관계자와 적당히 타협하거나 충돌을 피하기 보다는 이해와 설득으로 목적을 달성하는 추진력과 의지를 가진 사람
- 맡은 업무에 대하여는 철저한 주인의식과 해당분야에서는 최고의 전문가라는 자신감을 가지고 업무를 추진하는 사람

<과장급>

- 우리사회의 보통 사람들과 눈높이를 맞추고 그들의 희망사항을 정책, 제도에 반영함으로써 공직에서 보람과 긍지를 느끼고 행복을 느낄 줄 아는 사람
- 우리 사회의 소외된 곳에 있는 사람들에 대한 관심과 애정어린 눈길을 보낼 수 있는 따뜻한 가슴을 가진 사람
- 내가 아니면 안 된다는 생각보다는 주위의 사람들을 우선적으로 배려하고 화합을 이끌어낼 수 있는 사람
- 늘 자신의 능력발전을 위하여 성실하게 노력하고, 남들에게 무엇인가 성취하고자 하는 의욕을 고취해 줄 수 있는 사람
- 주위 사람들의 의견을 청취할 수 있는 열린 마음을 가지고 있지만 결정은 과단성 있게 하고, 일단 결정된 목표의 달성을 위하여 최선을 다하는 사람

7 우리 보건복지부로 오세요

모두가 건강하고 행복한 희망의 대한민국!

보건복지부는 보다 행복한 사회를 위하여 국민과 함께 고민하고, 함께 노력하는 “힘이 되는 평생 친구”입니다. 국민 한 사람 한 사람의 얼굴에 웃음꽃이 활짝 필 수 있도록 희망의 씨앗을 심고 있습니다. 국민 모두가 함께하는 행복올타리, 바로 보건복지부가 꿈꾸는 미래입니다. 보건복지부가 꿈꾸는 미래를 우리 함께 만들어 나가고 싶지 않으세요? 그렇다면 보건복지부로 오세요.

1. 보건복지부는 우리 이웃의 건강과 행복을 책임지는 부처입니다.

보건복지부는 우리 생활과 밀접하고, 중요하면서도 폭넓은 업무를 수행하고 있습니다. 건강증진·감염병 대응·보건산업 등을 포함하는 보건의료정책, 기초생활보장·아동·저출산·노인·장애인 복지 등을 책임지는 사회복지 및 인구정책, 건강보험 및 국민연금정책 등이 보건복지부의 업무영역입니다. 어느 하나 우리 국민의 건강과 행복한 생활을 위해 필요하지 않은 것들이 없습니다. 공무원으로서 우리 이웃과 함께하며 우리 사회의 행복조건을 만들기 위해 고민하는 모습은 가슴 벅찬 일입니다. 특히, 세계 각국에서 정보 공유를 요청받는 등 우리나라가 코로나19 대응의 모범사례로서 평가받는 것을 생각해 보면, 주무부처로서 보건복지부의 중요성과 그 구성원으로서의 보람을 새삼 느끼게 됩니다.

2. 보건복지부는 개인의 역량을 키울 수 있는 부처입니다.

보건부터 복지까지 다양하고 전문적인 성격의 업무를 수행하고 있기 때문에 이 과정에서 여러 분야의 사람과 만나고 고민하면서 개인의 자기발전을 도모할 수 있습니다. 또한 해외환자 유치 및 보건산업의 글로벌화 등을 추진하는 등 미래 신성장 동력을 육성하여 미래를 선도하고 세계로 뻗어나가는 부처며 WHO, WHO/WPRO, OECD, UN ESCAP 등 다양한 국제기구에 진출할 수 있는 기회가 있습니다.

3. 보건복지부는 즐겁게 일하고 일·가정 양립을 실천하는 부처입니다.

이러한 업무의 다양성, 역동성과 보람뿐만 아니라 인간적·수평적·가정친화적인 조직 문화가 정착되어 있기에 일하기 즐겁고 신나는 일터이기도 합니다. 개인의 발전과 이웃의 행복을 위해 공직을 선택하셨다면 우리 국민의 “힘이 되는 평생 친구” 보건복지부를 선택하세요. 공직을 통해 국가와 사회에 봉사할 수 있는 아름다운 자리, 바로 보건복지부입니다.

1 주요업무

○ 본 청

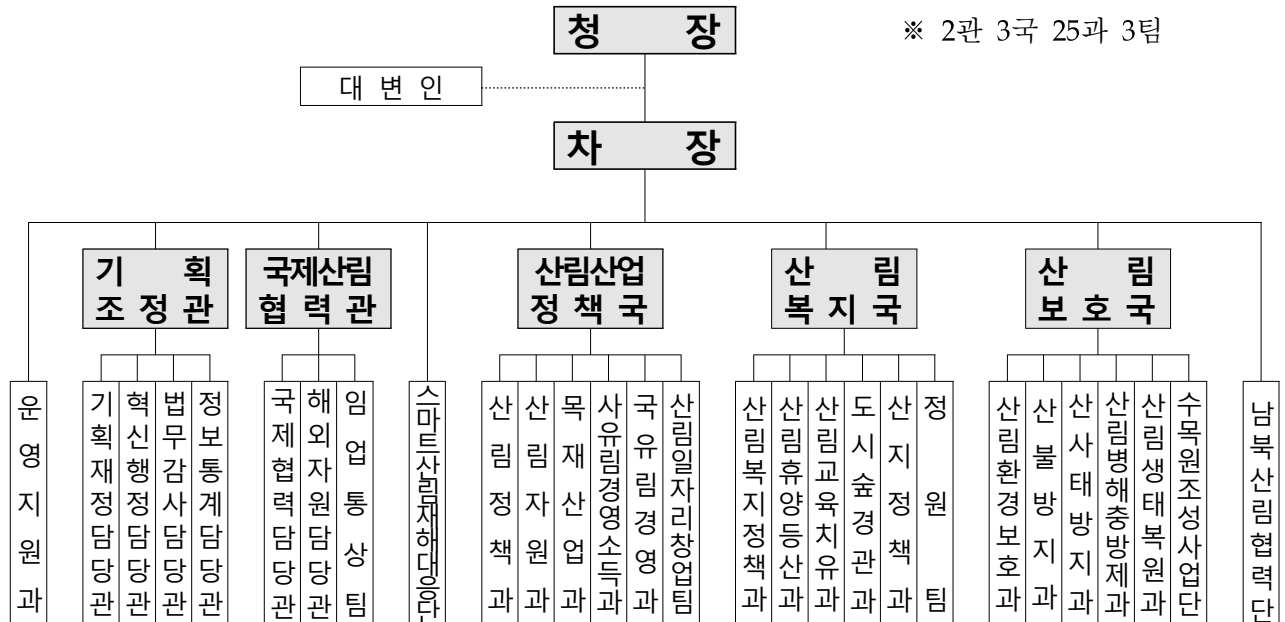
구 분	주요업무
기획조정관	주요업무계획, 국회, 예산 및 재정성과, 행정혁신, 조직 및 정원관리, 성과관리, 감사, 법령심사, 산림통계, 산림행정 정보화
국제산림협력관	국제기구·협약 협상, 양자·다자협력, AFoCO 지원, 해외산림자원개발, 임산물 수출입·관세 정책, ODA, 임업분야 통상
산림산업정책국	산림정책·연구조정, 기후변화 대응, 남북산림협력, 일자리 창출, 종묘·조림·숲가꾸기, 목재산업 육성, 목재수급, 산림바이오매스 이용, 임업기계, 임업기능인 양성·임도, 임산물 수급, 임업인 소득 증대, 임업인 육성, 산림경영지도, 산림조합 육성·국유림 경영·관리
산림복지국	산림복지 활성화, 산촌 진흥, 휴양·문화, 숲길 조성·관리, 등산지원, 산림치유·교육, 도시숲 조성·관리, 가로수, 무궁화 보급, 산지관리, 산지토석 및 복구
산림보호국	산림생물다양성 유지·증진, 산림보호구역 지정·관리, 산림보호·단속, 백두대간 보호·관리, 산림생태계 복원, 산불방지, 사방사업, 산사태방지, 산림병해충 방제

○ 소속기관

구 분	주요업무
산림교육원	산림분야 공무원·임업인 등에 대한 교육·훈련
산림항공본부	헬기에 의한 산불진화, 산림병해충 항공방제, 산악구조
국립산림품종관리센터	산림생물 신품종 출원심사 및 권리보호, 종자 및 유전자원 관리
지방산림청	국유림 경영 및 관리, 국유림 확대 및 이용, 산불예방·진화 지원
국립산림과학원	산림과학 지식·기술 연구 개발
국립수목원	산림식물의 수집·보존·관리 및 증식, 광릉숲 보전
국립자연휴양림관리소	국유자연휴양림의 조성·운영 및 관리

2 조직현황

- 본 청 : 기획조정관, 국제산림협력관, 산림산업정책국, 산림복지국, 산림보호국
- 소속기관 : 산림교육원, 산림항공본부, 국립산림품종관리센터, 지방산림청(5), 국립산림과학원, 국립수목원, 국립자연휴양림관리소
- 조 직 도



3 인력현황

구 분	계	정무직	별정직	고공단	3·4급	4급	4·5급	5급	6급	7급	8급	9급	임기제			연구직			관리·운영직군	전문경력관	시간선택제	소방경
													고공단 (원정)	고공단 (부정)	4급 (휴양도시)	고공단	연구관	연구사				
정원	1,787	1	1	11	8	28	26	159	327	287	322	276	2	1	2	3	84	165	58	5	18	3

※ 정원외 : 전문임기제 163명(조종85, 정비78~가17, 나61)

4 신규채용자 임용 절차

- 신규채용자는 기관별 결원, 본인희망, 연고지 등을 고려하여 임용
 - 공직적응을 위한 전문기관(산림교육원)의 “신임실무자 과정” 교육 운영
- 첫 배치 후 필수보직기간 경과 후 전보희망을 반영하여 전보인사

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지제도 운영(복지포인트 지급, 보험가입, 출산장려 포인트 등)
- 비연고자의 생활안정을 위한 관사 제공
- 휴식, 여가생활 및 학습을 위한 “산림수련관” 운영
- 외국어능력 향상, 업무관련 자격증 취득 등을 위한 학습비 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- ‘산림’을 통해 새로운 가치를 창출하는 “New Forest Leader”

(전 문 인 재) 전문성 확보를 통해 고객·수혜자의 가치 및 조직성과를 창출하여 미래 성장을 주도하는 인재

(창의혁신인재) 변화와 혁신을 주도하고 창의성을 바탕으로 산림 가치 창출에 도전하는 인재

(Global 인재) 차별화된 글로벌 역량과 리더십을 바탕으로 세계 최고의 산림기관으로 성장을 추구하는 인재

7 우리 산림청으로 오세요

산림청은 여러분의 열정을 응원합니다.

우리 곁에 늘 함께하는 숲은 경제적 자원으로서는 뿐만 아니라 눈에 보이지 않는 다양한 혜택을 우리에게 제공하고 있습니다.

우리가 숨 쉬고, 맑은 물을 마시고, 맘껏 뛰어노는 야생동물을 볼 수 있는 것도 모두 다 건강한 숲이 있기 때문입니다.

과거에 황폐했던 우리 숲이 OECD 국가들과 어깨를 나란히 할 정도로 풍성하게 자랐습니다. 이제는 이러한 숲을 소득주도 성장과 일자리창출을 실현할 수 있는 공간이자, 국민 누구나가 혜택을 누릴 수 있는 산림복지 제공처로 만들어 나가고 있습니다.

산림청은 '내 삶에 도움을 주는 숲, 숲속의 대한민국'을 실현하기 위하여 일자리가 나오는 경제산림, 모두가 누리는 복지산림, 사람과 자연의 생태산림을 가꾸어 나가고 있습니다.

앞으로도 산림청은 우리 숲을 건강하게 지키는 한편, 국민들이 숲이 제공하는 다양한 혜택을 쉽고 편안하게 누릴 수 있도록 노력할 것입니다. 나아가 우리나라 뿐만 아니라 다른 국가들에게 녹화 성공 경험을 공유하며 글로벌 녹색리더로서 국격을 드높여 나갈 것입니다.

이러한 효과적인 산림정책을 추진하기 위해 산림청은 푸른 꿈을 이어갈 아름다운 인재를 모십니다. 산림의 가치를 증진시키고 국민 삶의 질 향상을 위한 열정을 가지신 분이라면, 이곳이 바로 당신의 자리입니다.

1 주요기능

- 실물경제 주무부처로서, 산업 발전과 수출 증대를 통해 우리 경제의 지속적인 성장 동력 확충 및 새로운 일자리 창출
- 산업, 무역, 통상, 에너지·자원 등 각 분야에서 융합과 혁신을 통해 우리 경제의 미래 먹거리가 될 새로운 성장 동력 발굴 및 주력산업의 고부가가치화 추진

< 산업통상자원부의 핵심 추진 가치 >

1 튼튼한 소부장

협력과 상생으로 “**확실한 자립**” 실현

▶ 일본 수출규제 3大 품목 공급안정화

▶ 9개 품목 자체기술 확보

2 역동적 신산업

과감한 투자·혁신으로 “**포스트 반도체**” 육성



3 혁신적 주력산업

스마트화·친환경화·융복합화로 구조 혁신



조선

▶ 3년 연속 수주 1위



반도체

▶ 수출 1천억불 회복

4 깨끗한 에너지

에너지전환을 통한 **새로운 성장동력 창출**



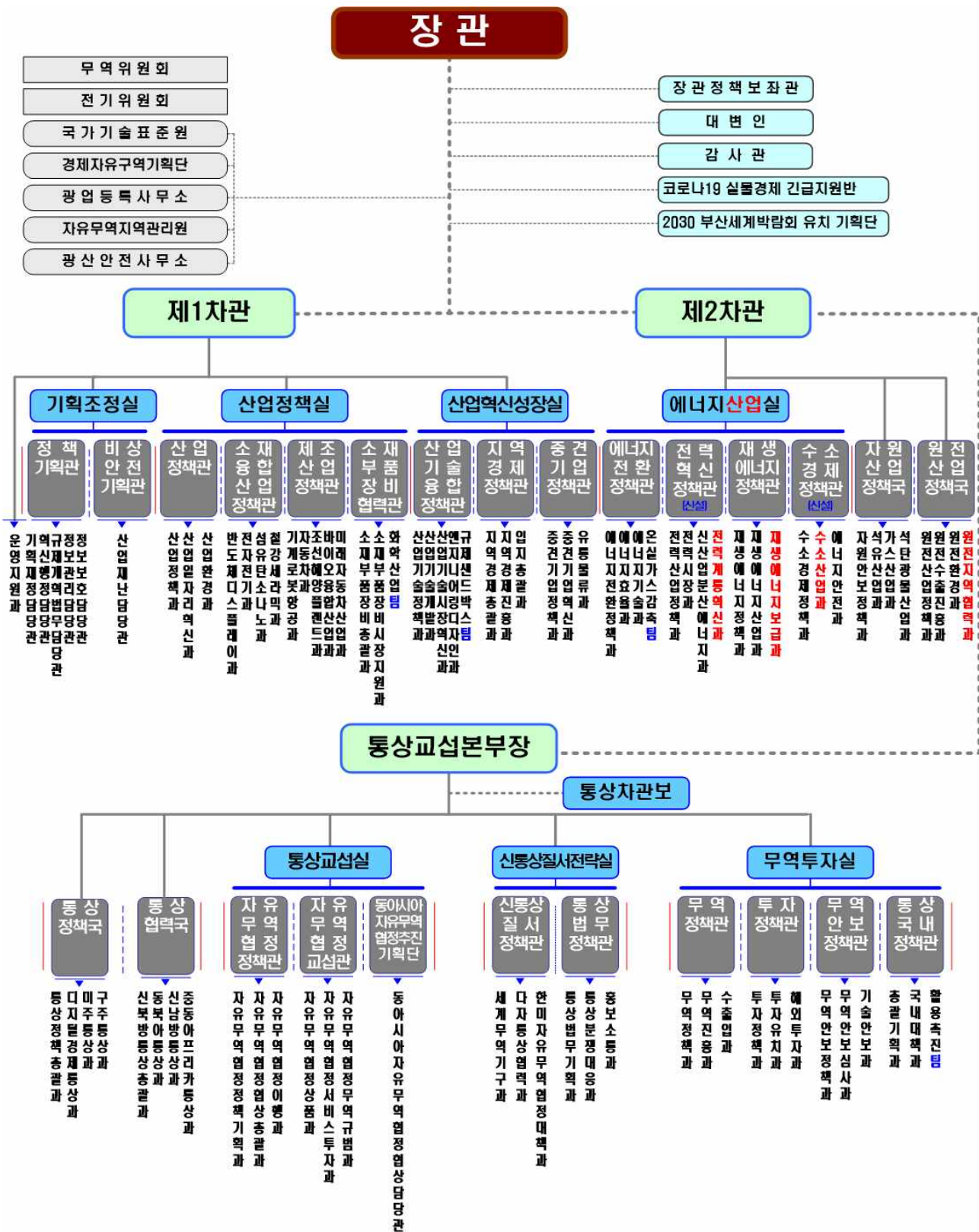
5 활기찬 실물경제

실물경제 회복 및 당당한 통상



2 조직현황

- 본부 : 2차관, 1본부장, 1차관보, 7실, 4국, 23관, 1단, 86과, 4팀
- 소속기관 : 2위원회, 2원, 2소, 1기획단



4 신규채용자 임용 절차

- 전공, 경력 등을 고려하여 적합한 부서 및 소속기관 배치

5 복지제도 · 시설

- 청사 내 체력단련실, 직원휴게실, 도서실 등 운영
- 배드민턴, 축구, 야구, 테니스 등 각종 동호회 활동 지원
- 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하 꽃 배달 서비스
- 지방 소속기관(자유무역관리원, 광산안전사무소 등) 관사 운영 중

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가 실물경제의 주무부처로서 산업, 국제·통상, 무역, 에너지 등 다양한 분야의 전문지식을 가지고 의욕적으로 국가를 위해 봉사할 젊은 인재
- 개방적이고 진취적인 가치관과 대내외 조정력을 갖추고 원만한 대인관계를 유지할 수 있는 소양을 갖춘 인재

7 우리 산업통상자원부로 오세요

산업, 에너지, 무역, 통상을 아우르는 실물경제 주무부처

산업통상자원부는 우리나라의 산업, 에너지·자원, 무역, 통상 등을 총괄하는 주무부처로 다양한 업무와 산업 현장을 만나게 되는 것이 큰 특징입니다. 로봇, 바이오, 나노 같은 신산업·신기술을 가장 먼저 접해볼 수 있고, 신재생에너지, 전력수급, 석유나 가스 등과 같이 국민생활과 산업에 큰 영향을 미치는 에너지 분야에서 전문성을 쌓을 수 있습니다. 아울러 국제사회와 끊임없이 소통하며, 수출대책과 통상정책 수립에도 기여할 수 있습니다.

산업통상자원부에 오시면, 우리나라 산업 전반을 책임진다는 보람과 함께 유연하고 끈끈한 조직 문화를 직접 체험할 수 있습니다. 우리나라 실물경제 발전에 이바지하고자 하는 꿈을 가진 당차고 능력 있는 분들과 함께 할 수 있기를 기대합니다.

1 주요기능

- 새만금사업의 총괄·조정
- 새만금사업 기본계획의 수립 및 변경
- 새만금사업 지역에서의 행위 허가
- 새만금 개발계획의 수립 및 실시계획의 승인
- 새만금사업 투자유치에 관한 사무
- 새만금사업 지역의 재해·재난 관리

※ 근거법률 : 「새만금사업 추진 및 지원에 관한 특별법」(12.12.11 제정)

2 조직현황

- 본부 : 대변인실, 운영지원과, 기획조정관실(기획재정담당관, 혁신행정담당관, 정보민원담당관), 개발전략국(계획총괄과, 신산업전략과, 신재생에너지기반과, 기반시설과, 교류협력과), 개발사업국(사업총괄과, 산업진흥과, 국제도시과, 관광진흥과)

* 본부 소재지 : 전북 군산시 새만금북로 466

- 투자전시관: 새만금 소개 및 홍보 * 서울시 용산구 한강대로 372 KDB생명타워 21층



3 인력현황

계	정무직	고위 공무원	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	연구사
130	1	4	2	18	41	34	24	2	2	2

4 신규채용자 임용 절차

- 신규채용자에 대한 특별한 임용 기준은 없으며, 개인의 전공*과 관련된 부서에 배치하여 전문성을 높일수 있도록 함

* 업무에 활용되는 주전공 : 행정학, 경영학, 법학, 토목·건축·도시·전산·환경공학 등

5 복지제도 · 시설

- 청사건물 내 각종 체육시설, 직원 휴게실, 북카페 운영
- 산악회, 탁구, 배드민턴, 자전거, 사진 동호회 등 연구모임 활동 지원
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 적극적이고 능동적이며 진취적인 인재
- 창의와 열정을 가지고 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가진 인재
- 사명감을 가지고 항상 연구하고 탐구하는 자세를 가진 인재

7 우리 새만금개발청으로 오세요

새만금에서 당신의 꿈을 펼쳐보세요!

새만금 개발 사업은 군산, 김제, 부안을 연결하는 세계 최장의 방조제(33.9km)를 축조하여 서울의 2/3 규모에 달하는 간척토지(291km²)와 호소(118km²)를 조성, 방조제 외부 고군산군도(3.3km²)와 신항만(4.4km²) 등을 개발하여,

경제와 사업, 관광을 아우르면서 「동북아 경제중심지」로 비상할 “글로벌 명품 새만금”을 건설하는 대한민국 대표 국책사업입니다. 새만금개발청은 새만금을 모두가 꿈꾸는 글로벌 비즈니스의 허브로 만들기 위해 최선을 다할 인재를 기다리고 있습니다.

8 비전 및 추진전략

【 목표 】

그린성장을 실현하는 글로벌 신산업 중심지 도약



3대 전략 + 7대 중점과제

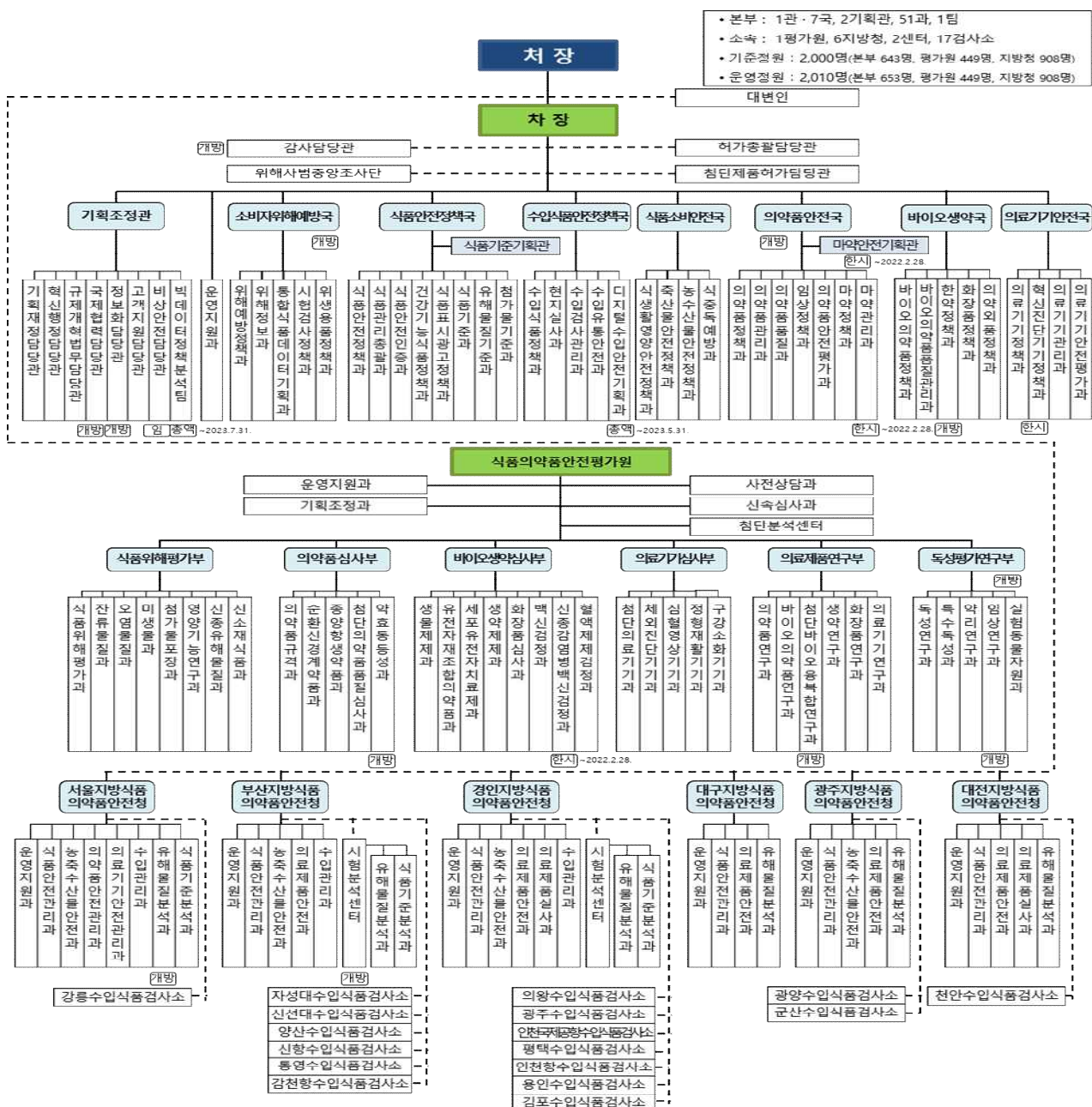
【전략Ⅰ】 새로운 환경에 맞는 발전전략 수립	과제 ①	새만금 기본계획(MP) 재정비 완료
	과제 ②	새만금 맞춤형 전략적 투자유치
【전략Ⅱ】 새만금 그린뉴딜로 국가성장 견인	과제 ③	재생에너지 클러스터 조성
	과제 ④	스마트 그린산단 조성
【전략Ⅲ】 속도감있는 내부개발 추진	과제 ⑤	공공주도 매립 활성화
	과제 ⑥	핵심기반시설 조성
	과제 ⑦	관광레저사업 다각화

1 주요기능

- 국민의 건강 보호를 위한 식품·의약품 등 안전관리 컨트롤 타워

2 조직현황

- 본부: 1관 7국 2기획관 51과, 1팀
- 소속기관: 식품의약품안전평가원, 6개 지방청, 2센터 17검사소



3 인력현황

- 정원(현원): 총 2,017명(1,961명)
 - 본부 660명(684명), 평가원 449명(444명), 지방청 908명(833명)

4 신규채용자 임용 절차

- 다음 원칙에 따르되, 본인 희망을 최우선적으로 고려
 - 5급 : 본부 우선 배치
 - 7급 : 소속기관 우선 배치(결원현황에 따라 본부 배치)
 - 9급 : 소속기관 우선 배치

5 복지제도 · 시설

- 몸과 마음이 건강한 직원
 - 상담 전문가를 통한 개인별 1:1 심리상담 지원
 - 금연·비만 맞춤형 건강클리닉 운영
 - (비만) 체성분, 혈액성분 등 측정 후 식습관 및 운동량 상담
 - 사무직(2년 1회)과 실험에 종사하는 연구직(연 1회)을 대상으로 정기적인 건강검진 지원
 - 격려, 희망, 용기의 메시지가 전달될 수 있도록 감성공감 문구 게시
- '문화가 있는 삶' 힐링 여가생활 지원
 - 일과 후 자기계발, 문화 취약지역 한계극복 및 스트레스 해소를 위하여 청사 내에서 할 수 있는 어학·문화강좌 프로그램 개설·운영
 - 동호회 연계, 개봉 종료작, 공연 등을 매월 상영
 - 테니스, 밴드, 문화감상, 오카리나 등 총 33개의 다양한 동호회 운영, 탁구장, 축구장, 족구장, 테니스장 등 다양한 체육시설 자유롭게 이용
 - 휴게 공간 내 직원들이 신청한 인문·교양 도서 1,800여권 비치
- 일·가정 양립지원
 - 매주 수·금요일을 '가족사랑의 날'로 지정·운영(정시퇴근 독려)
 - 높은 여성 공무원 비율을 고려하여 여성 전용 휴게실 및 수유실 운영

- 어린 자녀를 둔 직원들이 안심하고 직장생활을 할 수 있도록 청사어린이집 운영(0세 ~ 초등 2학년)
- 가족·동료 친화적 프로그램 등 운영
 - 가족 간 유대강화의 계기를 마련하고, 가족 일터에 대한 이해와 자긍심을 고취하는 직원가족 초청행사 실시
 - 가족과 휴식여행을 위한 휴양시설 제공
 - 심리적 안정과 동료애를 다질 수 있는 부서 단위 원예 힐링 프로그램 운영
- 주거·교통 편의 지원
 - 주거 불편을 최소화하고자 오송 지역 내 관사 운영(32채)
 - 수도권-오송 간 출퇴근 직원의 편의를 위해 통근버스 운행
 - 세종시-청사, 오송역-청사, 조치원역-청사 간 출퇴근 셔틀버스 운영
- 기타 복지 제도
 - 맞춤형 복지점수 배정으로 건강관리, 자기계발, 여가활용, 가정친화 등 분야에서 사용가능
 - 맞춤형 복지 제도를 통한 단체보장보험(생명/상해 보장 등) 가입

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

- 폭넓은 경험을 쌓고 자기주도적 학습을 통해 전문성을 키우는 인재
- 전략적 사고의 틀에서 예상되는 위기를 미리 예측하고 준비하는 인재
- 최고를 향한 열정으로 변화를 추구하고 능동적으로 행동하는 인재
- 열린 생각과 마음으로 다양성을 수용하며 동료, 국민과 소통하고 협력하는 인재

7 우리 식품의약품안전처로 오세요

자신의 비전과 공무원으로서의 보람, 이 모든 것을 달성하고자 하는 예비
공직자 여러분에게 식품의약품안전처를 추천합니다.

1. 식품의약품안전처는 국민의 안전을 최우선으로 합니다.

식품과 의약품, 의료기기 등은 우리가 건강한 삶을 누리기 위해 반드시 필요한 요소입니다. 국민들이 그 혜택을 얼마나 쉽게 누릴 수 있고, 국가가 이들 요소를 얼마나 안전하게 관리하고 있는가는 한 나라의 국민건강수준을 가늠하는 기준이 됩니다.

우리 식품의약품안전처는 “안전한 식의약, 건강한 국민”을 비전으로 삼아 먹거리와 의료제품의 안전을 지키는 파수꾼으로서의 임무를 성실히 수행하기 위해 노력해 왔습니다.

2. 식품의약품안전처는 앞서가는 조직입니다.

4차 산업혁명 등 기술 환경의 변화에 대응하기 위하여 업무와 기능의 전문성을 세계 표준에 맞추고 있습니다.

구성원의 창의적인 의견이 존중받는 조직 문화를 정착시킴으로서 대한민국의 위상에 어울리는 정책을 펼치며, 스스로를 담금질하여 국민의 기대에 응답하는 믿음직한 국가기관이 되고자 합니다.

3. 식품의약품안전처는 국민에게 먼저 다가가는 기관입니다.

식품의약품안전처는 국민과의 소통을 강조합니다.

사회적 이슈가 되거나 소비가 급증한 식·의약품에 대하여 다수의 국민이 안전검사를 청원하면, 그 결과를 투명하게 공개하여 국민의 알 권리를 보장하는 「국민청원 안전검사제」 등 국민의 의견을 경청하기 위한 각종 제도를 선제적으로 도입·운영하고 있습니다.

식약처는 열정과 창의적인 아이디어를 겸비한 예비 공직자 여러분을 맞이할 준비가 되어 있습니다. 역동적인 분위기 속에서 화합하며 근무하고 싶으시다면!! 식약처로 오십시오.^^

8 기타

○ 2021년도 식품의약품안전처의 비전, 목표, 핵심전략

1 “안전을 최우선”으로 백신·치료제 도입

2020



2021



치료제 1건 도입



개별 업체 운송



개별법에 따른
심사



백신 5건,
치료제 3건 이상 도입



민관 합동
콜드체인 구축



공중보건 위기
대응체계 구축
* 신속심사, 생산명령제

2 더 안심할 수 있도록 먹거리 안전 확보

2020



2021



제조사 중심 관리



어린이급식관리
지원센터 일부 지역
미설치



위생등급 지정 음식점
'20년: 12,774



온라인 유통
상시 점검



어린이급식관리
지원센터 전국 설치



위생등급 지정 음식점
'21년: 22,000

3 국제적 수준의 규제에 의료제품 안전 선도

2020



2021



이상 발생 시
현장점검



허가시 제출하는
데이터 완전성
평가 미비



유사 품목 기준
적용



첨단바이오의약품
환자장치추적조사



데이터 완전성 평가
구축



융복합제품 안전평가
체계 마련

4 미래 대비 선제적 안전 환경 조성

2020



2021



제품별 위해성
평가



배달앱
공공데이터 개방
(배달의 민족, 요기요)



자체 교육 실시



인체위해성
통합 평가



공공데이터
개방 확대
(+쿠팡이츠 등 확대)



석박사급 규제과학
전문인력 600명 배출
(’21~’25)

《 그간의 성과 체감 사례 》

- **(진단시약 긴급사용승인)** 해외에서 거주하는 교민 정 씨는 ‘20년 2월 초 한국에서 코로나19 진단시약이 긴급사용승인 되었다는 뉴스를 보게 되었다. 현지에서는 코로나19가 확산되고 나서야 진단시약을 수입하려고 급하게 알아보는 반면, 한국에서는 정확한 진단결과로 확진자를 치료하는 기반을 갖추었다니 한국의 보건위기 대응능력이 탁월하다는 생각이 들었다. 미국 등 주요국으로 우리나라 진단시약이 많이 수출된다는데, 현지에서도 한국산 진단시약으로 검사를 받고 싶다.
- **(어린이 급식관리)** 소규모 어린이집에 아기를 맡기는 30대 여성 이 씨, 어린이집에서 아기가 먹는 음식과 식재료가 위생적인지, 충분한 영양을 섭취하고 있는지 항상 신경이 쓰였다. 그런데, 언제부터인가 어린이집에서 알림장 앱을 통해 어린이급식관리지원센터의 점검 및 컨설팅 내용을 상세하게 보내오기 시작했다. 주방기구의 세척·소독, 식재료 원산지 표시, 냉장고 온도관리 등 위생점검 뿐 아니라 어린이의 바른 식습관 형성을 위한 맞춤형 교육 내용을 주기적으로 확인할 수 있어 이 씨는 더욱 안심하고 어린이집에 아기를 맡길 수 있게 되었다.
- **(필수의료제품)** 태어날 때부터 심장이 불편했던 찬이(가명)는 열 발자국만 걸어도 숨이 가빠서 야외 활동은커녕 어린이집에도 다닐 수가 없었다. 찬이의 심장 수술을 위해서 꼭 필요한 인공혈관이 국내에 없어 수술을 못하고 있었는데, 정부에서 직접 그 인공혈관을 수입해서 수술을 받을 수 있게 되었다. 찬이는 새해를 맞아 아빠, 엄마와 함께 동네 뒷산에 올라 소원을 빌었다. 아픈 친구들이 언제든지 수술을 받을 수 있게 해 달라 빌었다. 찬이의 기도 덕분인지 의료기기가 없어서 수술을 하지 못하는 경우는 없게 되었다.
- **(공유주방)** 그동안 육아로 경력이 단절되었던 30대 여성 변 대표는 저녁 7시가 되면 불이 꺼진 서울 만남의광장 휴게소 간식코너에 출근하여, ‘청년희망 Night cafe(나이트카페)’ 간판에 불을 켜며 영업을 준비한다. 이 공간의 주인은 두 명으로, 낮에는 도로공사 휴게소 운영업체가 운영하고, 밤에는 변 대표가 운영한다. 변씨는 줄곧 임상병리사로 일해 왔지만 육아를 하며 자연스럽게 경력단절 여성이 되었다. 그러나 아이가 자라 시간적 여유가 생기면서 창업의 희망을 이룰 수 있었다. 시설투자비나 임대료 없이 적은 비용으로 시작할 수 있어, 쉽게 창업의 꿈을 이루었다. 다른 가게들이 문을 닫는 밤 늦은 시간에도 간식 코너가 운영되어, 밤늦게 고속도로를 달리는 고단한 운전자들과 영업자 모두 혜택을 보고 있다.

《 21년 기대되는 변화 체감 사례 》

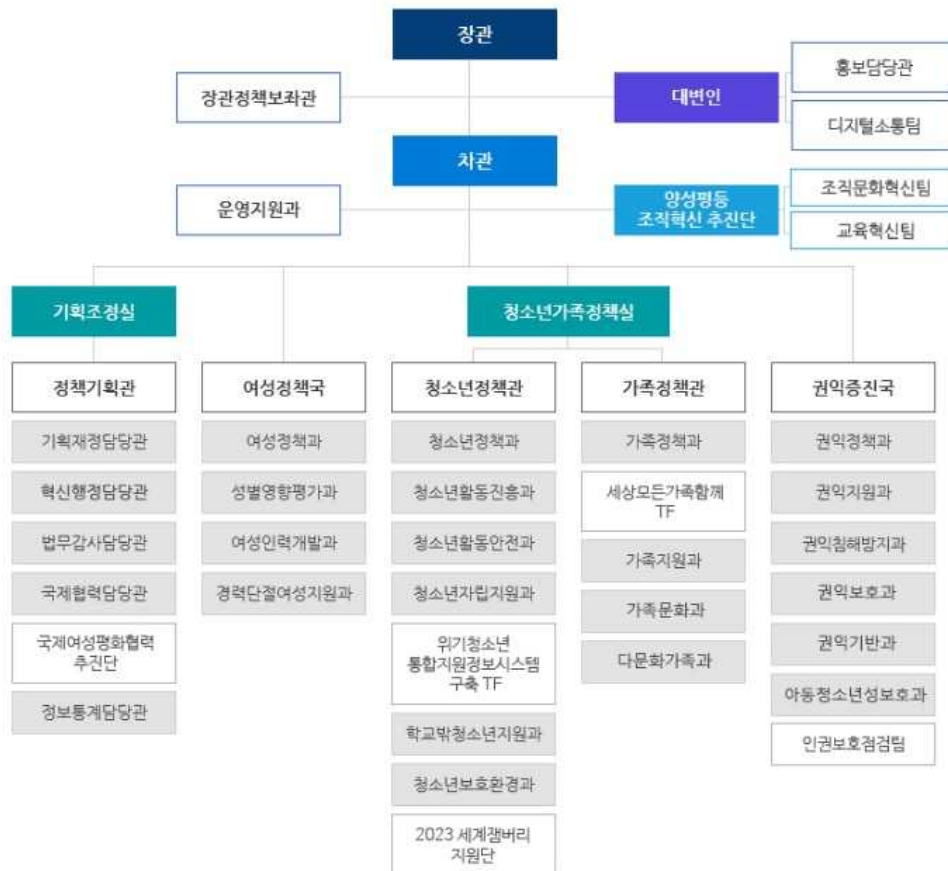
- **(백신·치료제)** 요양병원에 근무하는 김 씨는 이제야 안도감이 들었다. 코로나19 치료제가 출시되었기 때문이다. 코로나19 취약지대로 확진자가 많이 발생한 요양병원에 희소식이 아닐 수 없었다. 조만간 백신 접종도 시작되면 그 동안 방역을 위해 금지되었던 가족 면회가 허용되어 곧 자식들을 만날 수 있다는 생각에 어르신들도 신이 나신 것 같다. 어르신 뿐 아니라, 요양보호사들 사이에서도 확진자가 계속 발생하여 일손도 부족하고 항상 불안한 마음으로 근무했었는데 든든한 백신과 치료제로 안심하고 어르신들을 돌봐드릴 수 있게 되었다.
- **(혁신 의료기기 활용)** 건강에 관심이 많은 70대 남성 조 씨는 최근 눈 검사를 통해 간편하게 심혈관 질환과 녹내장을 발견할 수 있었다. 기존의 눈 검사로는 발견하기 어려웠을 심혈관 질환을 혁신의료기기로 지정된 영상분석 소프트웨어 의료기기를 활용하여 상대적으로 간편하게 진단할 수 있었다. 또한 모르고 지나칠 수 있었던 녹내장을 초기에 발견하여 일찍부터 치료를 시작하고 적절한 관리를 통해 시력 저하 등을 예방할 수 있게 되었다. 조 씨는 정부의 지원으로 신속하게 시장에 출시된 혁신 의료기기를 통해 편하고 빠르게 건강 관리를 할 수 있게 되었다.
- **(배달음식 안전관리)** 혼자 사는 30대 직장인 정 씨는 퇴근 후 배달 치킨에 시원한 맥주를 배달시켜 먹는 것을 즐긴다. 어느 날 부모님과 통화를 하던 중 식사 얘기가 나와, 종종 음식을 배달시켜 먹는다고 말씀드렸더니 부모님께서 배달 음식의 위생에 대해 염려하시는 말씀을 하셨다. 하지만, 부모님께 최근 배달앱에 등록된 음식점은 앱 주문화면에서 식약처에서 위생적인 음식점에 부여하는 음식점 위생등급(매우 우수)을 지정받은 곳인지 알 수 있고, 주방의 CCTV를 통해 조리과정까지 직접 확인할 수 있어 염려하지 않으셔도 된다고 설명을 드렸더니, 부모님도 안심하시는 눈치였다. 정 씨는 주변 사람들에게 배달앱을 통해 음식을 주문할 때 맛도 좋고 위생도 좋은 음식점을 선택하는 팁을 알려줘서 인싸 소리도 들곤 해 괜히 어깨가 으쓱하기도 한다.

1 주요기능

- 양성평등 정책의 기획, 여성일자리 활성화 및 여성의 권익증진
- 청소년의 역량개발 및 활동지원, 위기청소년 복지지원 및 보호
- 건강한 가족문화조성, 한부모·다문화가족 등 다양한 가족지원 정책 수립
- 여성·아동·청소년에 대한 폭력피해예방·지원 및 보호

2 조직현황

- 기구 : 2실 3국 3관 1대변인 1추진단 26과 3팀(소재지 : 서울)



3 인력현황

정원 합계	정무직	일반직						별정직
		소계	행정·기술직군			관리운영직군	전문경력관	
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급			
277	2	263	142	107	14	9	1	2

4 신규채용자 임용

- 신규채용자는 전공, 경력 등을 감안하여 부서배치 및 멘토 지정을 통해 적응 지원

5 복지제도 · 시설

- 전 공무원에게 공통적으로 적용되는 복지제도 이외에 여성휴게실 설치·운영, 가족 사랑의 날(매주 수, 금) 지정 운영
- 취미생활 및 워크 앤 라이프를 위한 동아리 모임(스키, 볼링, 캘리그라피 등) 지원
- 정부서울청사 내 각종 시설 이용(어린이집, 건강 및 심리상담 지원 등)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 성인지감수성을 바탕으로 균형 잡힌 시각에서 사회현실을 바라볼 수 있는 사람
- 정책 실현을 위해 이해관계인을 설득하고 이견을 합리적으로 조율할 수 있는 사람
- 업무 조정이 뛰어나고 맡은 업무를 적극적으로 수행할 수 있는 사람
- 국제사회의 흐름을 신속하게 수용하고, 정책에 발전시켜 나갈 수 있는 사람
- 창의적인 사고와 행동으로 변화와 다양성을 수용하고 이끄는 창조적인 사람

7 우리 여성가족부로 오세요

우리의 삶을 바꾸는 여성가족부의 이야기, 함께 만들어가요!

대한민국 공무원으로 첫발을 내딛고자 하는 여러분, 환영합니다.

여성가족부는 '평등을 일상으로'를 모토로 모든 분야에서 성차별 없이 평등하게 참여하고, 권리와 의무를 공유하는 사회를 만들고 있습니다.

또한, 미래사회의 주역인 청소년이 건강하고 안전한 환경 속에서 인성과 역량을 두루 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다.

가족친화적 사회환경 조성 and 아이돌봄 서비스를 통해 일·가정 양립이 가능하도록 지원하고 있으며, 미혼모부·한부모·조손가족 등 다양한 가족의 자립을 지원하고 있습니다.

아울러 다문화가족에 대한 수준 높은 서비스 제공을 통해 사회통합에 힘쓰고 있으며, 여성·아동이 각종 성폭력·가정폭력 등으로부터 안심할 수 있도록 노력하고 있습니다.

여성가족부는 성별간·직급간 평등하고 민주적, 유연한 조직문화를 발판으로 진취적으로 일 하는 분위기가 조성되어 있으며, 여러분의 꿈과 재능을 펼칠 수 있는 곳입니다.

개인의 역량 개발과 모성보호시간, 유연근무, 연가사용 활성화 등 일·가정 양립을 선도하는 곳, 다양한 정책경험을 가진 구성원들이 조화롭게 이끌어가는 곳, 바로 여성가족부입니다.

1 주요기능

- 외교정책의 수립·시행
- 다자·양자 경제외교 및 국제경제 관련 외교정책의 수립·시행 및 총괄·조정
- 국제관계 업무에 관한 조정
- 조약 및 그 밖의 국제협정, 문화협력, 대외홍보, 재외동포 정책의 수립
- 재외국민의 보호·지원
- 국제정세의 조사·분석 및 이민에 관한 사무 관장 등

2 조직현황

- 본부 : 장관, 1,2차관, 한반도평화교섭본부장, 차관보, 대변인, 의전장, 2실(기획조정실, 재외동포영사실), 2조정관(다자외교조정관, 경제외교조정관), 3대사(공공외교대사, 기후변화대사, 국제안보대사), 14국, 10기획관(단), 9심의관, 감사관, 부대변인, 77과
- 소속기관 : 국립외교원 및 재외공관
 - 재외공관 : 대사관 116, 총영사관 46, 대표부 5

3 인력현황

구분	합계	고위공무원 이상	8-9등급 (3-4급)	5-7등급 (4-5급)	3-4등급 (6-7급)	8-9급	연구직 등
현원	2,480	289	371	1032	696	66	26

※ 정무직 및 별정직 등 제외, 외무공무원 2,172명

4 신규채용자 임용

- 각 부서 수요 및 신규 직원의 관심 분야를 바탕으로, 전공·전문성·경력 등을 감안, 외교부 본부(서울 광화문) 또는 국립외교원(서울 양재동) 내 부서 배치

5 복지제도 · 시설

- 심리상담센터(마음쉼터), 여성휴게실(다솜방, 임신부 전용 휴게실), 직원 휴게실(마루쉼터, 옥상정원), 체력단련실 등 복지시설 운영
- 출산휴가, 육아휴직 등 관련 제도 사용 및 유연근무제·육아시간 활용 장려

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직자로서 강한 소명의식을 가지고, 헌신적으로 국익을 위해 노력하는 희생적인 자세를 가진 사람
- 공통의 목표 달성을 위해 구성원들과 자유롭게 소통하고 배려심 있고, 사려 깊은 자세로 타인과의 화합을 위해 노력하는 사람
- 전문성 향상을 위해 끊임없이 노력하고, 자신의 전문분야에 있어 소신을 갖고 공익추구를 위해 노력하는 사람

7 우리 외교부로 오세요

오늘보다 더 큰 대한민국의 내일, 함께 만들어가요!

반갑습니다 여러분. 해외여행할 때 외교부 영사콜센터가 보낸 안내 문자를 받은 적 있으신가요? 외교부는 해외 각지에 있는 우리 국민들의 안전을 지키기 위해 열심히 뛰고 있습니다. 또한 전 세계 국가들과의 협력을 통해 한반도와 동북아 내 평화와 안정을 도모하고, 더 나아가 국제 평화와 번영에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 외교부는 평화롭고 자랑스러운 대한민국을 만들기 위해 더욱 노력해나갈 것입니다. 오늘보다 더 큰 대한민국의 미래를 위해 외교부와 함께 할 여러분들을 기다립니다.

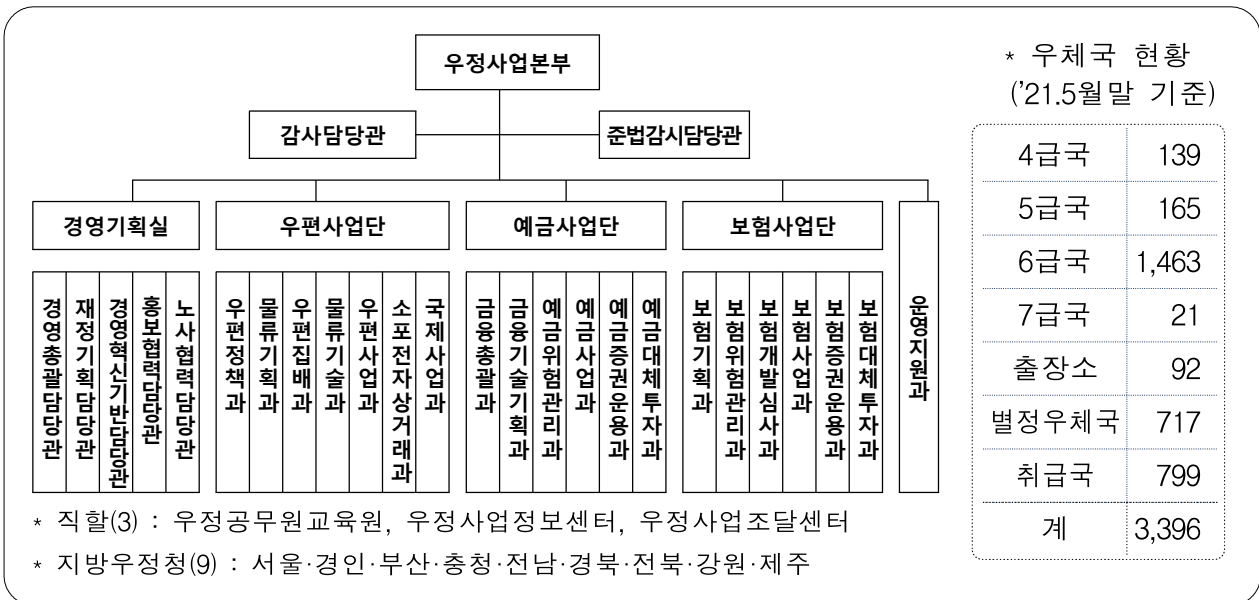
1 주요기능

- 「우정사업 운영에 관한 특례법」에 따른 우정사업조직으로 우편물의 접수·운송·배달 등 우편사업과 우체국예금·우체국보험 등 우체국금융사업에 관한 사무를 관장

- * (우편사업) 서신 등 통상우편물과 소포의 접수·운송·배달 업무, 수탁사업
- * (예금사업) 예금 입·출금, 송금, 체크카드, 우편환·대체업무, 펀드판매
- * (보험사업) 저축성·보장성 보험의 계약·유지관리 및 보험금 지급 등

2 조직현황

- 우정사업본부, 직할관서 3개, 지방우정청 9개, 우체국 3,396개



3 인력현황

구분	국가공무원				별정국 직원	청원 경찰	비공무원 근로자	합 계
	임기직	행정·기술직	우정직	소계				
인원	1	9,525	23,639	33,165	3,520	26	5,860	42,571

④ 신규채용자 임용

- 최초 임용 시, 소속기관 및 현업 우체국 등 결원 현황에 따라 발령
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 가능
- 일정 자격요건 충족 후, 본부 전입 가능

⑤ 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 서귀포·경포대·대천 수련원 등 18개소 421객실 보유*
 - * 코로나19 확산 방지를 위하여 현재는 휴원 중
- 직원 휴게실, 체력 단련실, 각종 동호회 지원 등을 통한 사기진작

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

- 개인가치 측면
 - 새로운 사고로 끊임없이 노력하는 인재
 - 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 학습하는 인재
 - 자기계발 및 연구를 통해 우정업무 전문역량을 갖춘 인재
- 변화가치 측면
 - 변화되는 환경에 스스로 적응하고 개척해가는 인재
 - 변화와 혁신을 선도하고 실천하는 인재
 - 변화의 주체가 되는 진취적이고 역동적인 인재
- 조직가치 측면
 - 우정기업에 대한 주인의식을 갖춘 인재
 - 조직 역량구축 및 발전을 위한 뜨거운 열정을 가진 인재
 - 분야별 우정사업 업무추진에 열과 성의를 가진 인재
- 고객가치 측면
 - 국민(고객)에게 봉사하는 인재
 - 고객감동 우정서비스를 실천하는 인재
 - 국민(고객)이 편하게 이용할 수 있는 우정서비스 실현 인재

7 우리 우정사업본부로 오세요

국민에게 사랑과 신뢰받는 한국우정

우정사업본부는 정부기업으로서 전국에 3,400여 개의 우체국 네트워크를 통해 국민 여러분께 우편과 예금, 보험서비스를 제공하고 있습니다.

1884년 최초의 우체국인 우정총국 이래 대한민국의 눈부신 발전과 함께 온 우정사업본부는 우편 물류의 효율화와 우체국금융의 지속적인 성장을 통해 국민행복 우정서비스 구현에 최선을 다하고 있습니다.

4만여 종사원은 각자의 개성으로 빛나면서도 함께 어우러지는 우정가족이라는 독특한 기업문화를 가지고 있으며, 특히 최고 수준의 교육원을 운영하는 등 자기개발을 위해 노력하는 직원들에게 아낌없는 지원을 함으로써 개인의 발전을 통한 정부기업의 가치 달성을 추구하고 있습니다.

국민들께 가장 사랑받는 국가기관 우정사업본부에서 당신의 미래를 위한 열정을 펼치세요. 사람에 대한 진심과 새로운 내일을 향해 달려갈 포부를 가진 후배들을 꼭 만나고 싶습니다.

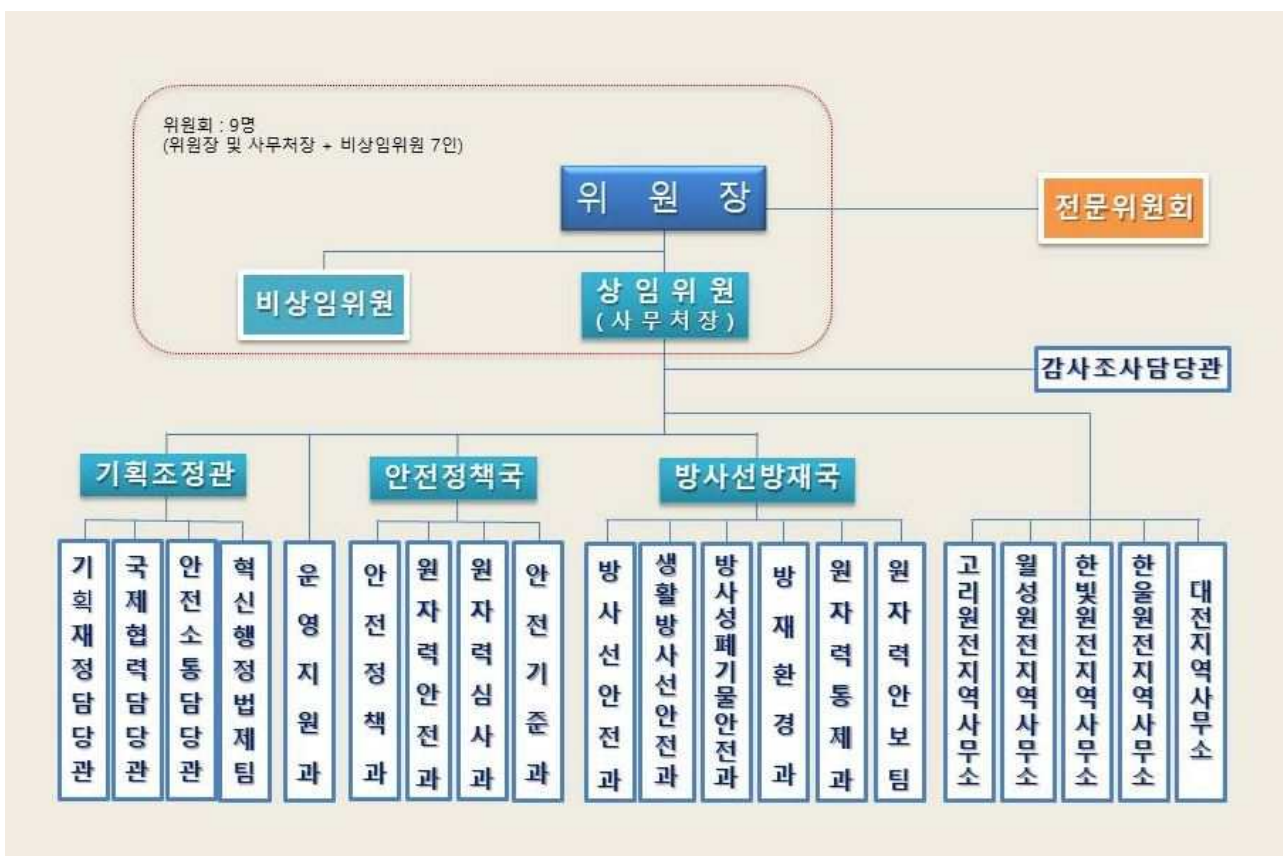
37 원자력안전위원회

1 주요기능

- 원자력발전소 건설·운영·해체, 인·허가 발급 및 안전성 심·검사 수행, 방사선이용기관 안전규제, 생활방사선 및 방사성폐기물 안전관리
- 사용후핵연료 안전규제, 환경방사능 감시와 방사능 누출 시 방재대책 총괄
- 핵물질 탈취 및 테러 등의 위협으로부터 원자력시설 보호, 주변국 핵 활동 탐지 및 핵물질 통제·관리를 통한 핵 비확산 체제 이행

2 조직현황

- 본부(2국·1관, 4담당관·10과·2팀) : 기획조정관실, 안전정책국, 방사선 방재국, 감사조사담당관실, 운영지원과 * 서울특별시 중구 소재
- 소속기관(5개 지역사무소) : 고리원전지역사무소(부산 기장군), 월성원전 지역사무소(경북 경주시), 한빛원전지역사무소(전남 영광군), 한울원전 지역사무소(경북 울진군), 대전지역사무소(대전 유성구)



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
164	1	163	93	62	2	2	-	2	-	-	-	1

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 위원회 본부(서울 중구) 발령이 원칙이며, 다양한 업무경험을 위하여 소속기관(5개 지역사무소)에 순환 배치
 - 5, 7급 공채 : 위원회 본부의 결원에 따라 발령
- ※ 발령기준 : 본인 희망, 전공, 경력 등

5 복지제도 · 시설

- 4개 원전지역사무소 근무 시 관사 제공
 - ※ 대전지역사무소는 근무 시 관사 미제공
- 과학기술인공제회 운영(가입 시 제휴 콘도, 병원 및 쇼핑몰 등 이용가능)
- 직무연관성 높은 민간 교육프로그램을 이수한 직원에게 직무능력개발비 지원(자격증, 외국어 학습 등)
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 원자력안전위원회의 비전과 사명을 열정적으로 수행할 수 있는 인재
- 원자력안전 관련 업무를 전문적으로 수행할 수 있는 인재
- 건전한 상식과 열린 마음으로 소통하는 인재
- 국제적 감각을 갖추고 영어 등 외국어에 능통한 글로벌형 인재

7 우리 원자력안전위원회로 오세요

원자력안전위원회 아직도 생소하시나요?

원자력안전위원회는 2011년 3월 발생한 후쿠시마 원전사고를 계기로 원자력안전규제에 대한 국민적 관심과 체계적인 원자력·방사선 안전관리의 필요성으로 2011년 10월 출범했습니다.

원자력안전위원회는 ①원자력발전소 건설허가 및 운영허가를 포함한 사업자 안전 규제, ②방사선 이용기관 안전 규제, ③원전이나 방사선 이용기관에서 발생하는 방사성 폐기물 안전 규제, ④생활 주변에서 다양한 경로를 통해 노출될 수 있는 생활주변방사선에 대한 안전 규제를 수행하고, ⑤방사능 누출 사고 시 효과적인 대응을 위한 국가 방사능 방재체제 확립하며, 마지막으로 ⑥원자력의 평화적 이용을 위한 핵 안보 및 핵 비확산 등을 총괄 수행하는 것을 주 업무로 하고 있습니다.

나아가, 신뢰할 수 있는 원자력 안전 체제를 만들어 나가기 위해 원전 인근 지역 주민들과 소통을 확대하고 있으며, 다양한 안전규제 활동 관련 정보를 공개하고 있습니다.

대한민국의 원자력·방사선 안전을 책임지는 부처로 국민이 신뢰할 수 있는 전문지식과 경험 축적이 중요하기 때문에 이를 위해 자체적으로 직원의 전문성 향상을 위한 원전 시뮬레이터 교육, 원자력 및 방사선 안전규제 교육, 핵비확산 교육 등 다양한 교육을 실시하고 있습니다.

또한, 원자력안전위원회 본부에서 일정기간 근무하시면 고리, 월성, 한빛, 한울 등의 원전지역 사무소에 근무할 수 있어, 갑갑한 사무실 근무에서 벗어나 새로운 경험을 할 수 있는 장점이 있으며, 여건만 되면 관련 해외기구에서 근무할 수 있는 기회도 잡을 수 있습니다.

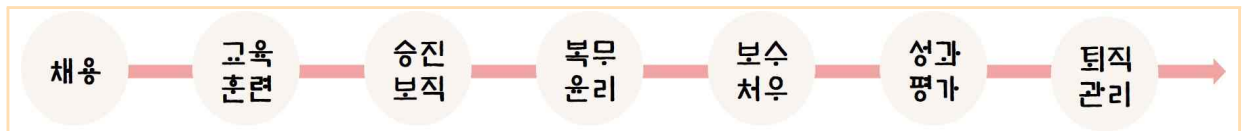
원자력안전위원회에서, 대한민국의 원자력과 방사선 안전지킴이가 되어 전문가로서의 사명감과 자부심을 함께 느껴보시기 바랍니다.

8 기타

- 업무에 도움이 되는 지식 분야 : 원자력, 기계, 화학, 전기·전자, 시설 등 다양한 공학적 지식

1 주요기능

- 공직 신규채용부터 교육, 승진, 복무, 보수, 성과평가, 징계, 재산등록, 취업제한, 연금 등 정부 인사행정에 관한 기본정책의 수립과 시행



○ 국·소속기관별 주요 업무 소개

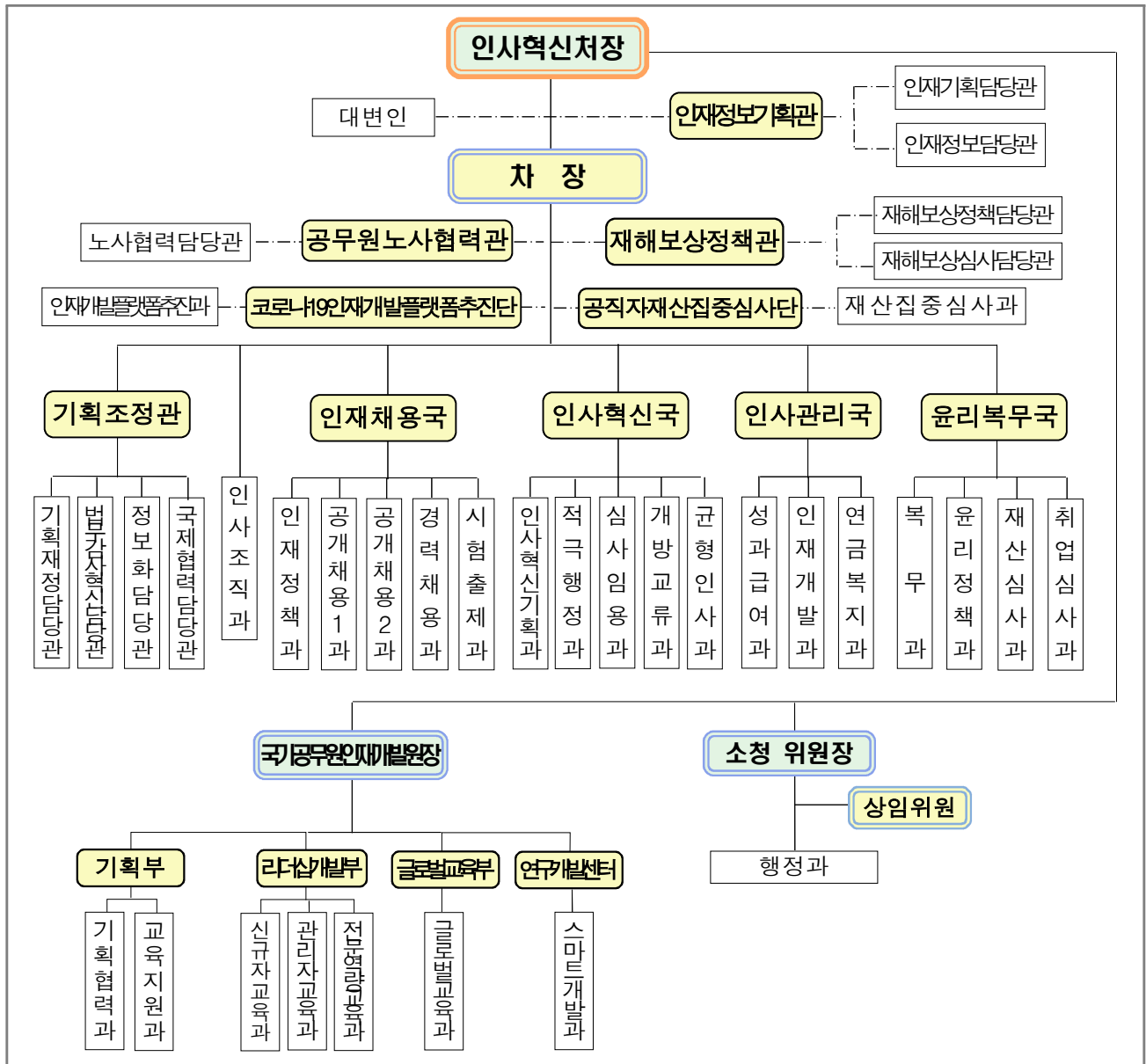
인 재 채 용	▪ 충원 및 인력개발 정책 수립·운영 ▪ 공무원 임용시험 집행	▪ 역량평가 운영 및 과제 개발 ▪ 임용시험 문제출제 및 관리
인 사 혁 신	▪ 인사혁신 전략 수립 및 인사제도 총괄 ▪ 개방형·공모 직위 제도 운영	▪ 고위공무원단 제도 운영 ▪ 균형인사정책 수립·시행
인 사 관 리	▪ 공무원 처우개선 계획 수립 ▪ 공무원 인재개발 계획 수립·운영	▪ 공무원 성과관리 제도 개선 ▪ 공무원 연금·복지 제도 운영
윤 리 복 무	▪ 공무원 복무 및 징계제도 연구·개선 ▪ 공직자 재산등록·심사 및 공개	▪ 공직윤리제도 개선 ▪ 퇴직공직자 취업 심사
인 재 정 보	▪ 정무직 등 공직후보자 추천을 위한 인재 발굴·조사 업무 지원 ▪ 인재 DB 등 인재정보관리시스템의 유지 및 관리	
노 사 협 력	▪ 공무원노조와의 단체교섭, 단체협약 체결 및 관리 ▪ 공무원노조와의 노사협력사업 발굴·운영	
재 해 보 상	▪ 공무원 재해보상 관련 법령 제·개정 및 재해보상 정책 수립·총괄 ▪ 공무원 요양급여·장해급여 등의 청구에 대한 심사·결정	
국 가 인재원	▪ 신규자 및 고위공무원에 대한 교육훈련 ▪ 공직가치·리더십 등 국가공무원 인재상 정립	
소 청 심사위	▪ 공무원 징계처분에 대한 소청심사 ▪ 5급 이상 공무원의 인사·조직·처우 등에 대한 고충심사	

2 조직현황

○ 본부 : 1처장, 1차장, 4국, 4관, 27과

○ 소속기관 : 2개 기관

- 국가공무원인재개발원(차관급, 3부 1센터 7과)
- 소청심사위원회(차관급, 1과)



3 인력현황

구분	계	정무직	행정·기술직군			전문 경력관	전문 임기제	관리운영
			고공단	3~5급	6급이하			
계	581	3	17	238	271	22	5	15

4 신규채용자 임용

- 신규직원 오리엔테이션(국관별 업무소개, 선배공무원과의 대화 등) 및 멘토-멘티 지정을 통한 공직적응 지원

5 복지제도 · 시설

- 정부세종청사 복지시설 이용 가능(200미터 이내 정부세종청사 7동 위치)
 - 청사어린이집 등 세종청사 입주부처와 동일하게 이용 가능
- 세종시 한누리대로 499 소재 별도 청사에서 근무
(1~5층에 위치한 각종 민간 편의시설 이용 가능)
- 청사 내 체력단련실, 모유수유실, 여직원휴게실, 북카페 운영
- 독서모임, 테니스, 볼링 등 각종 동호회 활동 지원
- 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하
- 기타 맞춤형복지 등 복지제도는 타 부처와 동일
- 국외 장기훈련 기회 적극 부여

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국민 눈높이에 맞춰 국민행복을 위해 헌신하는 공무원
- 자기 분야에서 최고의 전문성을 가진 공무원
- 미래를 지향하며 세계와 경쟁하는 공무원

7 우리 인사혁신처로 오세요

대한민국 100년의 미래, 인사혁신처가 앞장섭니다!

반세기 만에 무서운 힘으로 일어서며 세계를 놀라게 했던 대한민국.

그 저력의 원동력은 바로 「사람」이었습니다.

그리고 나날이 치열해지는 글로벌 경쟁 속에서 대한민국의 저력을 보여줄 힘도 바로 「사람」에 있습니다. 인사혁신처는 사람의 혁신을 통해 100년의 미래를 준비합니다.

누구나 변화의 중심에 설 수 있도록 기회의 문을 넓히고 뛰어난 경쟁력과 전문성을 갖춘 인재가 인정받을 수 있도록 공직사회 인사제도를 혁신하고 공직 문화를 개선하고 있습니다.

4차 산업시대 진입에 발맞춘 새로운 변화, '국민의 나라, 정의로운 대한민국' 실현을 위한 전초기지로서 공직사회를 이끌어 갈 인사혁신처 !

대한민국의 희망 가득한 미래를 열기 위해 「인사혁신처」와 함께 할 여러분들을 기다립니다

1 주요기능

- 정부 수요물자의 구매·공급 및 공사계약·관리
 - 공공기관이 필요로 하는 물품(용역) 및 공공시설물을 국내·외에서 조달·공급
 - 고객이 원하는 맞춤형 건설서비스 제공 및 대형공사 총사업비 검토 등 재정 집행관리 지원
- 정부물품 및 국유재산 관리
 - 정부보유 물자관리 및 국유재산의 활용도 제고를 위하여 국가보유 부동산 관리
- 나라장터(국가종합전자조달시스템)운영·관리
 - 공공기관 입찰정보 통합공고 등 공공조달 단일창구 역할 수행
- 주요 원자재 비축사업 운영
 - 원자재의 국내 수급 안정을 위해 알루미늄 등 주요 원자재의 적기 비축·방출

2 조직현황



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
1,063	1	996	296	557	145	59	1	2	-	-	-	3

4 신규채용자 임용

- 7급 : 본청(정부대전청사) 우선 발령
- 9급 : 수도권 및 지방 소재 지방청 우선 발령
- (전 직렬 공통) 예상 수행업무 안내
 - 지원부서와 물품구매, 시설공사, 비축사업 등 모든 분야 업무수행
 - * 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등 고려

5 복지제도 · 시설

<전 공무원 공통>

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
(기본 : 40만원 + 근속, 배우자, 부양자, 자녀 등 반영)
- 대전정부종합청사 시설
 - 실내체육관(배드민턴·농구장 등), 탁구장, 체력단련실, 테니스장, 사우나 등
 - 무료 건강검진센터 및 병원·약국, 이·미용실, 세탁소, 구두수선소 등

<우리청 지원 현황>

- 관사 및 임대아파트 운영
 - 본·지방청 숙소 : 공공주택(아파트 등) 44채, 원룸형 숙소(48실)
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 한화·금호·대명리조트 등 총 17구좌 운영(전국 사용가능)
- 출산장려금 지급
 - 셋째(둘째) 자녀 출산 : 출산장려금 300만원(200만원) 지급
 - 첫째 자녀 출산 : 10만원 지급
- 청내 각종 동호회 활동 지원
 - 배드민턴, 탁구, 등산, 축구, 테니스, 사진, 영화, 야구, 봉사 등 27개

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

- 맡은 업무에 강한 책임감과 열정을 가지고 업무를 미래 지향적으로 분석하여 더욱 발전시킬 수 있는 사람
- 열린 사고와 진취적인 마인드로 업무에 임하며 창의성과 기획역량이 있는 사람
- 자기분야에서 최고가 되기 위해 끊임없이 노력하고 능동적으로 행동하는 사람
- 물품구매계약 등 업무특성 상 고도의 청렴성을 갖춘 사람
- 동료의 사소한 실수를 감싸줄 수 있는 아량과 인간애를 가진 사람

7] 우리 조달청으로 오세요

조달청에서 꿈을 키우세요~~

조달청이 어떤 기관이고, 무슨 일을 하는 기관인지 정확히 알고 계신가요? 단순히 '공공부문에 물품을 공급하는 곳' 또는 수험생활 중에 행정 우수사례로 익히 들었던 '나라장터'를 운영하는 곳으로 알고 계시는 분들이 아마 많을 겁니다. 조달청은 '나라장터'를 통해 물자구매 및 시설공사 계약을 하여 공공기관의 사업 수행을 지원할 뿐 아니라 국유재산관리, 해외조달시장 개척 등의 중소기업지원, 원자재 비축 및 관리, 조달물품 품질관리 등으로 시장을 선도하며 국가의 경제 활동에 매우 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

공직의 시작점에 선 여러분들이 힘찬 각오로 국가를 위해 무엇인가 하고자 할 때 여러분의 꿈을 실현시킬 수 있는 곳이 바로 조달청입니다. 조달청은 무한한 가능성을 가진 블루오션으로, 유능하며 열정적이고 도전적인 공직입문자 여러분의 능력을 마음껏 펼칠 수 있는 곳입니다. 조달공무원이 되시면 자신의 전문 분야를 개척해 조달분야의 전문가로 거듭날 수 있을 뿐 아니라 조달청이 해외조달시장 진출 지원을 강화하고 있는 만큼 여러분의 글로벌 역량을 키워 국내뿐 아니라 전 세계에서든 여러분의 능력을 발휘할 수 있습니다.

서로를 가족처럼 아끼고 응원하는 즐거운 분위기 속에서 자신의 꿈과 비전을 마음껏 펼칠 수 있는 조달청! 이렇듯 조달청은 충분한 도전의 가치가 있으며 이 블루오션은 여러분의 기대를 절대 저버리지 않을 것이라는 것을 확신합니다. 우리 조달청은 열정적인 여러분의 도전을 애타게 기다리고 있습니다. 망설이지 말고 조달청으로 오세요~~~

8 기타

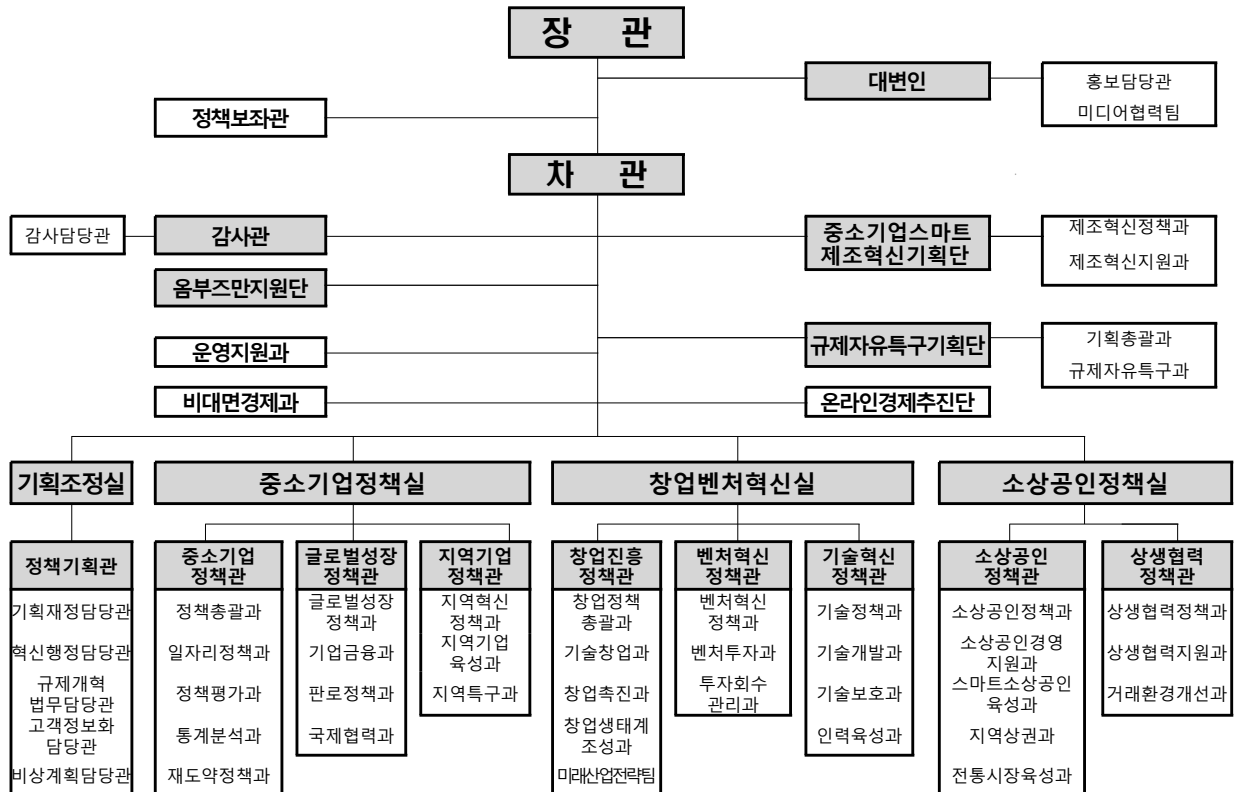
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 법학, 경제학, 회계학, 기계공학, 전기공학, 토목공학, 건축공학, 정보통신공학, 전산학 등
- 외국어우수자 인센티브 부여 : 국외훈련, 승진, 해외주재관 등 근무 시 우대

1 주요기능

- 중소기업 정책의 기획·종합 부처로서 중소기업 진흥 및 보호·육성, 창업·벤처 선순환 생태계 구축, 대·중소기업 간 협력 및 공정한 경쟁환경 조성
- 소상공인·자영업자 및 전통시장 보호 및 육성, 자생력 강화 등에 관한 사무 관장

2 조직현황

- 1차관 4실 3단 11관 47과, 13지방청, 4사무소, 3국립공고



소속기관(12개 지방청, 5개 사무소, 3개 국립공고)

- ◇ 지방청(12개)
 - 1급지청(고공단, 5개청) : 서울, 부산, 대구·경북, 광주·전남, 경기
 - 2급지청(과장급, 7개청) : 인천, 대전·세종, 울산, 강원, 충북, 충남, 전북, 경남
- ◇ 사무소(4개)
 - 경북북부사무소(4·5급), 전남동부사무소(4·5급), 경기북부사무소(4·5급), 강원영동사무소(5급)
- ◇ 국립공고(3개)
 - 구미전자공업고등학교, 부산기계공업고등학교, 전북기계공업고등학교

3 인력현황

○ 정원 : 1,383명 (본부 499명, 소속기관 884명)

(단위 : 명)

구분	계	정무	별정	고공	3.4급	4급	4.5급	5급	6급이하	전문경력관	교원
계	1,383	2	5	23	10	53	46	250	645	1	348
본부	499	2	5	18	9	37	40	181	206	1	-
지방청	408	-	-	5	1	16	6	66	314	-	-
국립공고	476	-	-	-	-	-	-	3	125	-	348

4 신규채용자 임용절차

- 최초 임용시, 본인 희망을 반영하되 전공 등을 고려하여 적임부서 배치
※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지, 상조회 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 중소벤처기업부 직원 전용 휴식공간인 북카페 운영
- 직원 친화형 회의실 구비 : 불꽃 회의실, 그네 회의실, 스탠딩 회의실 등
- 유연근무제 활성화, 가정의날 운영(매주 수요일) 등 일-가정 양립 지원
- 축구, 야구, 테니스 등 직원 화합 및 친목도모를 위한 동호회 활동 지원
- 매주 금요일 자유롭고 간편한 복장으로 근무하는 캐주얼데이 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 다양한 분야에 대한 폭넓은 지식과 관심을 가지고 근무할 수 있는 인재
- 타 기관과의 업무협조를 위해 원만한 대인관계와 대외협상력을 가진 인재
- 급변하는 경제환경에 대응할 수 있는 판단력과 추진력을 갖춘 인재
- 기업 지원에 대한 소신과 애정이 있고, 금융·법률·기술 등 기업경영 관련 분야에 대한 전문지식과 함께 종합적 판단능력을 갖춘 인재

7 우리 중소벤처기업부로 오세요

대한민국의 혁신성장 동력을 이끌어갈 주인공,
바로 여러분입니다

새롭게 공직을 시작하는 분들은 부처 결정을 할 때 어떤 것을 가장 중점을 두고 부처 결정을 할까요? 개인의 선호에 따라 소위 힘있는 부처를 선택하거나, 민원 없고 근무환경이 좋은 부처를 선택하기도 할 겁니다. 어려운 시험을 통과하고 이제야 첫발을 내딛는 분들은 부처 선택의 고민이 많을 것 같습니다. 우리부에서 수년간 근무하면 우리부에서 경험한 점, 보고 느낀 점을 알려드리고자 합니다.

[We can see as much as we know]

우리부에서 근무하면 세계를 보는 눈을 키울 수 있습니다. 평소에 관심 없었던 국제 유가 상승, 환율 하락, 중국시장 동향 등 세계경제 뉴스에 귀를 기울이고 대응하면서 개인과 조직 역량의 비약적인 발전을 이루어냅니다.

[능동적이고 역동적인 조직문화]

우리부는 행정·기술직 구분없이 창업, 소상공인 지원, 기술, 인력, 수출, 금융, 판로 등 다양한 업무를 경험할 수 있으나, 그만큼 새로운 업무에 대해 신속히 적응하고 전문성을 갖추도록 노력해야 합니다. 따라서 낯선 업무에 대한 두려움을 극복하고 능동적으로 배우는 자세를 가져야 합니다. 어느 부서에서 어떤 업무를 하든지 내가 하는 일이 하나하나가 작게는 중소기업의 성장에, 크게는 우리나라 경제기반을 다지는 일이라고 생각을 한다면, 어떤 곳보다도 큰 보람을 느낄 수 있을 겁니다.

국가경제의 받침돌, 혁신형 강소기업을 육성하는 중소벤처기업부

중소벤처기업부는 국내 기업의 99%, 전체 고용 인력의 88%를 차지하는 중소기업을 지원하는 부처로서 중소기업과 관련한 다양한 정책을 기획·입안하고 집행하면서 자부심을 가질 수 있는 조직입니다.

특히, 정책 현장과 좀 더 가까이에서 업무를 수행하게 되므로 단순히 사무실에서 이루어지는 행정이 아닌 “살아 숨쉬는” 현장 밀착형 사무를 경험할 수 있으며, 창업·금융·인력·기술·수출 등 다양한 분야의 전문지식을 습득할 수 있는 좋은 기회를 얻을 수 있습니다.

또한, 우리부는 규제부처가 아닌 지원부처로 중소기업인들에게 좋은 인상을 심어주고 있으며 정책 대상인 기업인들의 감사와 격려로 일하는 보람을 느낄 수 있습니다.

앞으로는 작지만 강한 중소기업이 세계를 넘나드는 국가경제의 주역으로 떠오르게 될 것이며, 이러한 기업들을 지원하기 위한 업무개발의 여지 또한 무한하므로 중소벤처기업부는 예비 경제전문가 여러분의 기량을 마음껏 발휘할 수 있는 무대가 될 것입니다.

1 주요기능

○ 선거 및 투표관리

- 대통령선거 및 국회의원선거
- 지방의회의원선거, 지방자치단체장선거 및 교육감선거
- 주민투표·주민소환투표 및 국민투표
- 당내경선, 공공단체 조합장 및 공동주택 입주자대표 선거 등

○ 정당 및 정치자금에 관한 사무처리

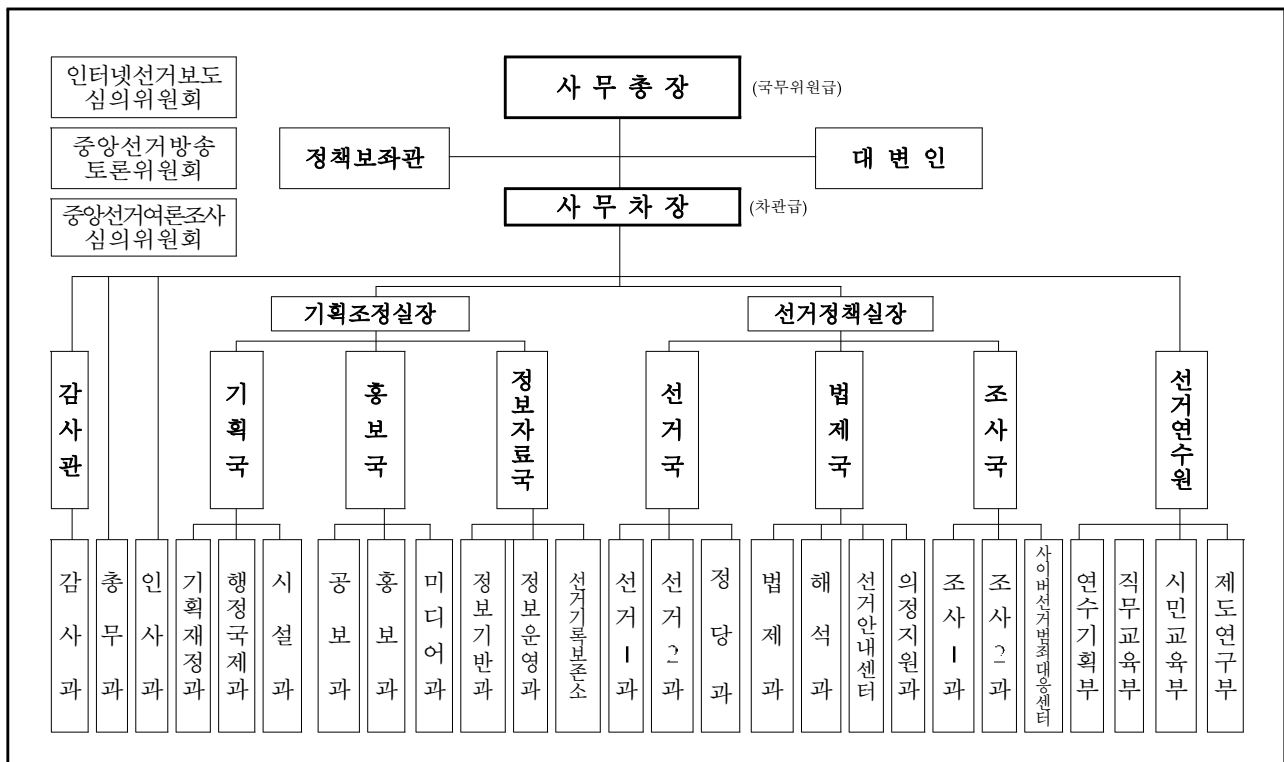
○ 민주시민의식 함양

- 주권의식 제고를 위한 홍보
- 민주시민의식 개선을 위한 교육

○ 선거·정치제도 선진화

- 우리나라 및 외국의 선거·정치제도 연구
- 정치관계법규에 대한 제·개정건의 제출

2 조직현황



※ 소속기관 : 인터넷선거보도심의위원회, 선거방송토론위원회, 선거여론조사심의위원회

※ 하부기관 : 시·도선거관리위원회(17개 시·도), 구·시·군선거관리위원회(249개 구·시·군)

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직					전문 임기제
		소계	행정·기술직군			사무 운영	
			5급 이상	6,7급	8,9급		
2,903	3	2,850	640	1,843	367	10	40

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 본인 희망, 생활근거지, 시험성적 등을 고려하여 발령

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 전 국가기관과 공통 운영
- 시·도위원회(구·시·군위원회 포함) 근무자 중 일부직원에게는 관사 제공 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 민주주의에 대한 확고한 신념을 가지고 정치적 중립을 지키며 유권자의 소중한 주권행사를 도와주고 보호하려는 따뜻한 마음씨를 가진 사람
- 정치관계법과 선거제도에 관하여 차가운 이성을 바탕으로 연구하고, 불꽃 튀는 선거현장에서는 뜨거운 가슴으로 안내하고 관리할 수 있는 사람
- 자신의 역량 개발에 힘쓰며, 특히 법규운용능력향상을 위해 꾸준히 노력하는 사람
- 참신한 기획으로 정치문화와 조직발전을 위한 아이디어를 제시하고 조직화합과 직무성과를 위하여 책임감을 갖고 최선을 다하는 사람
- 선거로써 민주주의 근간을 지키고 사회통합을 이루어가는 선거관리위원회의 역할을 이해하고, 법집행 시 유권자·정당·후보자 등 고객지향적 가치를 실현 시킬 수 있는 사람
- 선거관리라는 업무의 특성상 현장에 대한 상황판단과 통제능력 등 돌발상황에 대한 위기관리 능력을 갖추고 문제해결에 적극적인 사람
- 증가하는 국제교류에 맞춰 외국어 능력과 에티켓을 겸비한 사람
- 민주시민 양성을 위한 교육에 힘쓰며, 급변하는 선거관리환경에 맞춰 선거관리 서비스 향상에 내실을 다지는 데 노력하는 사람
- 균형있는 삶의 자세로 개인과 조직간에 화합을 추구하고 긍정적인 마음과 청렴함을 바탕으로 누구에게나 모범이 되는 사람

7 우리 중앙선거관리위원회로 오세요

아름다운 선거로 행복한 대한민국, 함께 만들어가요!

○ 선거의 핵심 가치를 실천하는 선거관리위원회

민주주의 국가의 가장 기본이 되는 국민의 참정권을 실현하는 선거!

선거관리위원회는 바로 이 ‘선거’를 공정하게 관리하는 곳입니다. 선거관리위원회가 행정부 소속이 아닌 헌법에서 정한 ‘독립된 합의제 헌법기관’인 것도, 선거에 있어서 핵심 가치는 중립성 유지와 공정성 확보에 있기 때문일 것입니다.

이렇듯 선거관리위원회는 1963년 창설 이후 공정하고 중립적인 자세로 공직 선거를 성공적으로 관리해오며 깨끗한 선거문화 정착에 기여해 왔습니다.

○ 「공직선거」 외에도 다양한 업무를 수행하는 선거관리위원회

선거관리위원회는 공직선거관리 이외에도 정당경선, 대학의장선거, 조합장선거 등 다양한 선거를 지원하고 있으며, 선거에 관한 법제지원과 유권해석, 정당·정치자금 사무와 민주시민교육 등 민주정치 발전에 기여하는 다양한 업무를 수행하고 있습니다. 또한 후발민주국가를 대상으로 외국선거관계자연수 프로그램을 제공하는 등 세계 민주주의 확산을 위해 교류와 협력을 강화하고 있습니다.

○ 소통하고 화합하는 선거관리위원회

직원간의 소통과 화합을 중시하는 조직문화를 통해 테니스, 산악회, 봉사활동 등 다양한 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 있으며, 같은 시·도내에서는 구·시·군간 업무증진과 교류활성화를 위한 소모임도 꾸준히 실시되고 있습니다.

○ 행복한 대한민국을 만드는 선거관리위원회

선거관리위원회는 우리나라가 「민주주의 지수 평가」에서 아시아 1위의 높은 순위에 오르고, 특히 선거와 관련된 ‘선거절차와 다원성’ 부문에서 매우 높은 수준으로 평가 받는 데 크게 기여하며 한국 민주주의 발전사를 새롭게 써내려가고 있습니다. 선거관리위원회에서 일한다면 우리나라의 정책선거·공명선거를 확립하는 일에 기여하면서 많은 긍지와 자부심을 느낄 수 있을 것입니다.

선거관리위원회는 다변화되어가는 국민의 요구에 주저하지 않는 진취적이고 창의적인 인재를 기다리고 있습니다. 유권자의 적극적인 선거 참여와 바른 선택, 정당간·후보자간 공정한 경쟁 등 정의로운 선거를 통하여 민주정치의 발전을 이뤄 행복한 나라를 만드는 일에 함께 하실 공직새내기 여러분의 많은 지원 바랍니다.

1 주요기능

- 국가 방역대응 컨트롤타워 역할과 기능 재정립
- 근거중심 만성질환 예방관리 추진체계 확립
- 국가 보건의료 연구개발(R&D) 컨트롤타워 역할 수행
- 현장 중심 질병 예방 및 관리 강화

건강한 국민, 안전한 사회



감염병으로부터 안전한 사회 구현

- ▶ 감염병 감시강화로 조기 발견, 분석기반 위기 사전 예측·대비
- ▶ 검사분석·역학조사 및 환자관리(3T)까지 포괄적 역량 강화
- ▶ 의료자원의 선제적 비축, 최적 배분을 통한 효율화

만성질환 관리로 국민 질병부담 감소

- ▶ 근거기반 만성질환 예방관리 프로그램 개발·수행
- ▶ 희귀질환·손상 관련 조사·연구 강화로 취약계층 건강 격차 해소
- ▶ 기후변화, 미세먼지, 중독 등 건강위해요소 적극 대응

질병 극복을 위한 보건의료 연구개발 강화

- ▶ 신종감염병 및 국가필수 백신·치료제 연구개발 전주기 지원
- ▶ 국가바이오빅데이터 구축 등 정밀의료 과학적 근거 기틀 마련
- ▶ 만성질환 예방·관리 및 첨단 재생의료 연구 강화로 질환 극복 기술 확보



지역기반 협업 강화

- ▶ 질병대응센터 구축을 통한 지역 기반 상시 협업·역량 강화 지원
- ▶ 현장 중심 조사·감시·검역·대응으로 생활권별 맞춤형 건강 증진

2 조직현황

○ 본청 : 1차장 5국 3관 41과

- (5국) 감염병정책국, 감염병위기대응국, 감염병진단분석국, 의료안전예방국, 만성질환관리국
- (3관) 위기대응분석관, 기획조정관, 건강위해대응관

○ 소속기관 : 1차 8개 기관, 2차 15개 기관

- (1차 소속기관) 국립보건연구원, 질병대응센터(수도권, 충청권, 호남권, 경북권, 경남권), 국립결핵병원(마산, 목포)
- (2차 소속기관) 국립감염병연구소, 호남권 질병대응센터 제주출장소, 국립검역소(인천공항, 인천, 동해, 군산, 평택, 목포, 여수, 제주, 포항, 울산, 부산, 마산, 김해)

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리·운영 직군	연구·지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
1,410	1	921	161	452	308	19	354	1	112	3	-	-

4 신규채용자 임용

○ 배치부서 : 전공, 경력, 시험성적, 본인희망 등 종합적 고려 배치

* 7급 : 본청 또는 소속기관(질병대응센터 등) 발령 / 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령

○ 전보기준 : 다양한 분야의 전공 및 경력자들이 역량을 모아 시너지 효과를 거둘 수 있도록 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

○ (휴직·연가) 육아휴직 및 연가 등을 자유롭게 사용 가능

○ (체육시설) 오송생명과학단지 내 헬스장, 테니스장, 축구장 등 체육시설 보유

○ (지방관사) 지방 소재 소속기관별 관사 보유

○ (맞춤형복지) 직원에게 맞춤형복지 포인트를 제공하고, 자신의 선호와 필요에 따라 적합한 복지 혜택을 선택하여 사용

○ (건강검진) 직원들의 건강증진 및 질병 조기 발견을 위해 건강보험공단에서 실시하는 무료검진 이외에 추가적으로 검진 서비스 제공

- (생일·출산축하) 직원들의 사기를 진작하고 소속감을 북돋아 업무효율을 높이기 위하여 생일·출산축하 선물을 지급
- (동호회 활동 지원) 직원 간 친목과 화합을 도모하고 건전한 여가활동으로 사기를 진작하고 업무능률을 높이기 위하여 축구, 야구, 테니스, 당구, 탁구, 기타연주, 사회봉사 등 동호회 활동 지원
- (휴양시설 이용) 공무원의 사기를 양양하고, 건전한 여가선용 지원을 위해 공무원 대상으로 휴양시설 제공
- (마음톡톡 운영) 질병청 직원의 마음건강 돌봄을 위한 전문가와의 상담 프로그램(마음톡톡) 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 개인의 탁월한 능력중심보다는 조직과 화합하여 최대의 목적을 달성하려는 합리적인 자세를 가진 사람
- 맡은 업무에 대하여는 철저한 주인의식과 해당분야에서는 최고의 전문가라는 자신감을 가지고 업무를 추진하는 사람
- 우리사회의 보통 사람들과 눈높이를 맞추고 그들의 희망사항을 정책, 제도에 반영함으로써 공직에서 보람과 긍지를 느끼고 행복을 느낄 줄 아는 사람
- 늘 자신의 능력발전을 위하여 성실하게 노력하고, 남들에게 무엇인가 성취하고자 하는 의욕을 고취해 줄 수 있는 사람
- 주위 사람들의 의견을 청취할 수 있는 열린 마음을 가지고 있지만 결정은 과단성 있게 하고, 일단 결정된 목표의 달성을 위하여 최선을 다하는 사람

7 우리 질병관리청으로 오세요

건강한 국민, 안전한 사회

질병관리청은 “건강한 국민, 안전한 사회”를 만들기 위하여 국민과 함께 노력하고 있습니다. 국민 모두가 질병으로부터 자유로운 세상에서 함께 것이 바로 질병관리청이 나아가고자 하는 미래입니다. 질병관리청이 꿈꾸는 미래를 함께 하고 싶다면 우리 청으로 오세요.

1. 질병관리청은 우리 모두의 건강을 책임지는 부처입니다.

질병관리청은 국민의 일상과 밀접하고 중요하며, 깊이 있는 업무를 수행하고 있습니다. 감염병 감시부터 조사·분석, 위기대응과 예방까지 유기적이며 촘촘한 대응망을 구축하는 것이 질병관리청의 업무입니다. 세계 각국에서 K-방역 정보 공유를 요청받고 우리나라가 코로나-19 대응의 모범사례로서 평가받는 등 국가방역 주무부처로서 질병관리청의 중요성을 더욱 느끼게 됩니다.

2. 질병관리청 개인의 역량을 키울 수 있는 부처입니다.

감염병 대응부터 예방까지 전문적인 성격의 업무를 수행하고 있기 때문에 이 과정에서 여러 전문 분야의 사람과 만나고 고민하면서 자기발전을 도모할 수 있습니다. 또한 K-방역의 글로벌화를 추진하는 등 전 세계로 나아가는 부처이며 WHO, WHO/WPRO 등 국제기구에 진출할 수 있는 기회가 있습니다.

3. 질병관리청은 소통과 화합의 부처입니다.

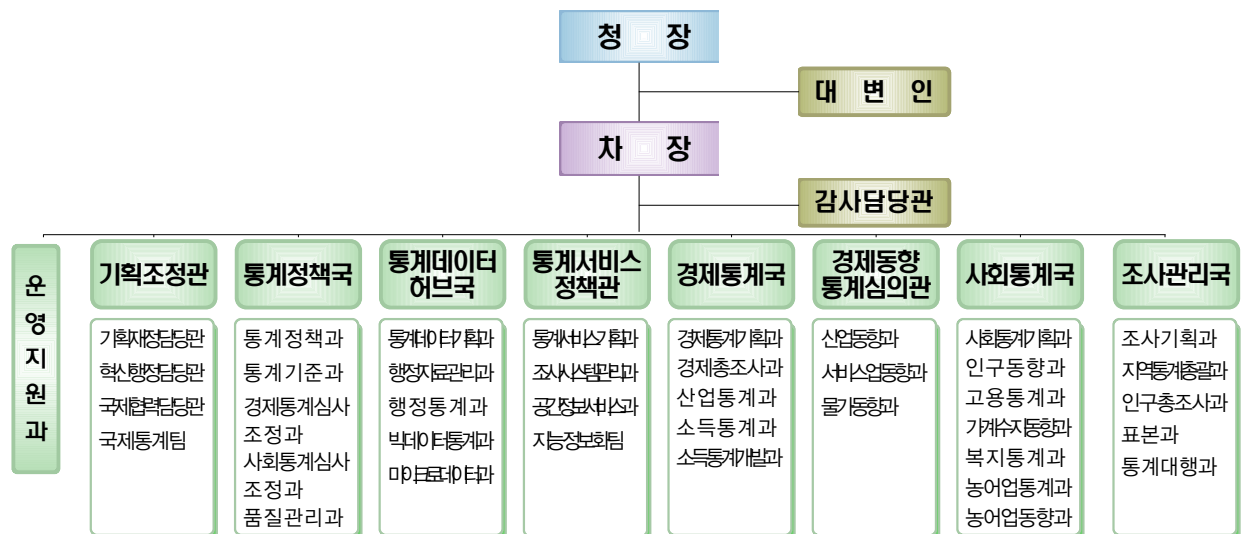
다양한 구성원이 모여, 열심히 일하고 소통하는 조직문화가 정착되어 있는 부처이기도 합니다. “건강한 국민, 안전한 사회”를 만들기 위해 공직에 입문하셨다면 질병관리청을 선택하세요.

1 주요기능

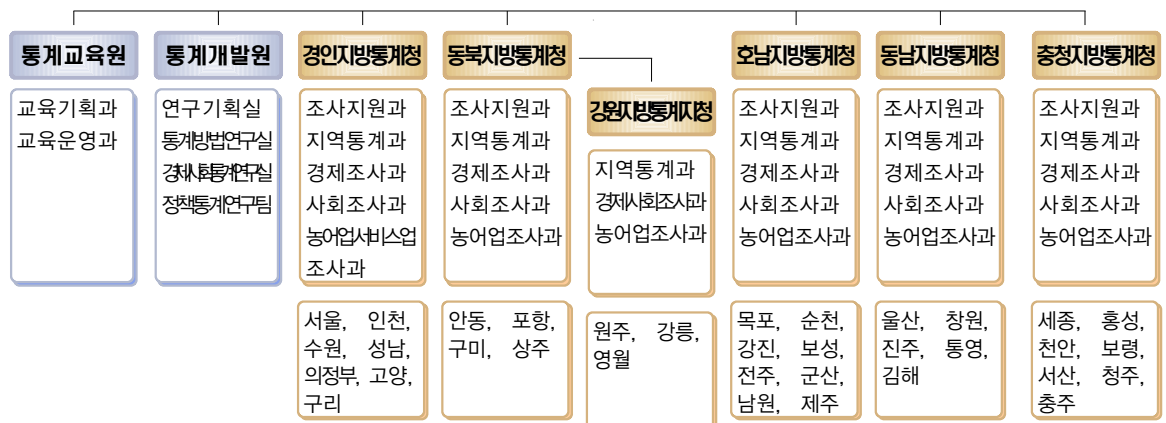
- 국가통계활동의 기획 및 조정
- 국가통계 신뢰성 제고를 위한 품질진단 및 통계기준 설정
- 국가정책수립의 기초가 되는 주요 국가기본통계 생산
- 국가통계정보 통합관리 및 통계자료 서비스
- 통계전문교육 실시 및 통계기법 연구·개발

2 조직현황

● 본 청(1관·5국·1정책관·1심의관, 4담당관·35과·2팀)



● 소속기관(2원·5지방청·1지청, 30과·3실·1팀·34사무소)



3 인력현황

총계	정무직	고위	3급	4급	5급	6급	7급 이하	기록 연구사	전문 경력관	관리 운영
2,154	1	14	11	86	266	495	1,231	1	1	48

4 신규채용자 임용 절차

- 7급 : 통계청 본청(대전소재)에 배치되며, 전공·경력 등을 고려하여 부서배치
- 9급
 - 지방청(사무소 포함)에 배치되며, 희망·성적 등을 고려하여 배치
 - 단, 전산직 9급의 경우 통계청 본청(대전)에 배치
 - ※ 지방청에 발령되었더라도 추후 성과와 능력에 따라 본청 전입 가능

5 복지제도·시설

- 독신자 및 원거리 출·퇴근자를 위한 직원 숙소(관사)를 보유, 우선순위에 따라 배정
- 콘도 회원권 보유, 제주수련원 운영으로 직원 편의 제공
- 출퇴근시간 조정이 가능한 유연근무제, 가정의 날 운영 등 일과 개인 삶 균형
- 각종 동호회 활성화 지원(축구, 테니스, 밴드, 댄스 등 20여종 운영 중)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

< 국장급 선배공무원 >

- 선진일류 대한민국의 미래를 선도할 수 있도록 국가통계 분야에서 열정과 자신감으로 맡은 일을 추진하는 사람
- 폭 넓은 지식과 다양한 분석기법을 통해 복잡한 경제·사회현상을 종합적으로 분석하고 정책대안을 제시할 수 있는 사람
- 통계이용자의 수요를 정확하게 파악하고 적극적으로 반영하는 수요자중심의 시각을 가진 사람
- 어려워진 조사환경속에서 국민의 소리에 귀 기울이고 국내·외 여건변화에 능동적으로 대처할 수 있는 사람
- 배려와 소통을 통해 조직 구성원을 원활하게 선도할 수 있는 사람

< 과장급 선배공무원 >

“강한 열정을 바탕으로 글로벌 통계전문가로서의 꿈을 실현하는 통계가족”

- 열정(passion)을 가진 인재
 - 패기와 도전 의식을 갖춘 보다 열정적인 통계인재
- 전문성(professionalism)을 가진 인재
 - 글로벌 수준의 통계 전문성과 역량을 갖춘 통계인재
- 비전(vision)을 품은 인재
 - 국가통계의 미래에 대한 확실한 믿음을 지닌 통계인재
- 통계가족(family)을 꿈꾸는 인재
 - 구성원 상호간 믿음과 열린 마음으로 서로 소통하는 진정한 통계가족

7 우리 통계청으로 오세요

열린 통계허브 구축을 통한 국가정책 선도, 국민미래 설계

통계청은 우리나라의 중앙통계기관으로서 기본적이고 중요한 통계를 직접 생산하고, 다른 통계작성기관의 통계를 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 통계는 국가의 정책을 수립하고 국민의 의사결정을 도울 수 있는 중요한 수단으로서, 정확한 통계를 적시에 제공하는 것은 모든 국가에서 가장 기초적이고 핵심적인 업무 중 하나입니다.

현재 통계청은 현장조사 환경 변화 및 통계수요 증대에 대응하기 위하여 다양한 방식으로 변화를 추구하고 있습니다. 통계청에서는 이러한 변화에 적극적으로 대응하고 국가통계의 발전을 위해 노력하실 수 있는 열정과 의지를 가진 통계전문가를 필요로 합니다.

통계청에서는 다양한 분야의 통계에 대한 전문성을 보유한 구성원과 함께 근무할 수 있으며, 통계학 전공자가 아니더라도 통계전문교육을 통해 전문가로서의 역량을 향상시킬 수 있습니다. 통계인으로서 자부심을 가지고 리더로서 통계청을 이끌어 갈 수 있는 뛰어난 후배님들과 같이 근무할 수 있기를 바랍니다.

① 주요기능

비전

평화 공존, 공동 번영

3대
목표북핵문제 해결
및
항구적 평화정착지속 가능한
남북관계 발전한반도
신경제공동체 구현4대
전략

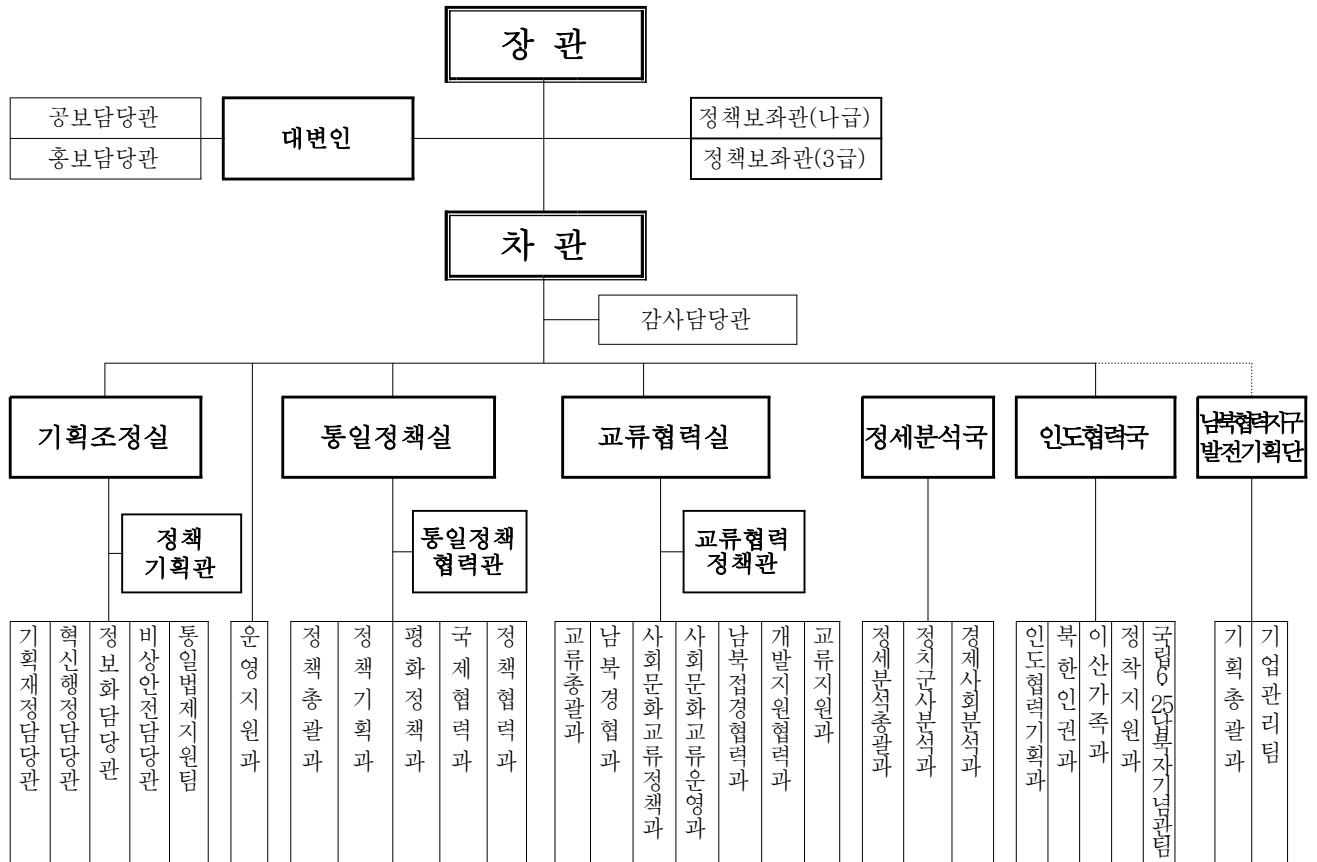
·단계적·포괄적 접근

·남북관계 북핵문제
병행 진전·제도화를 통한
지속 가능성
확보·호혜적 협력을
통한 평화적
통일기반 조성5대
원칙

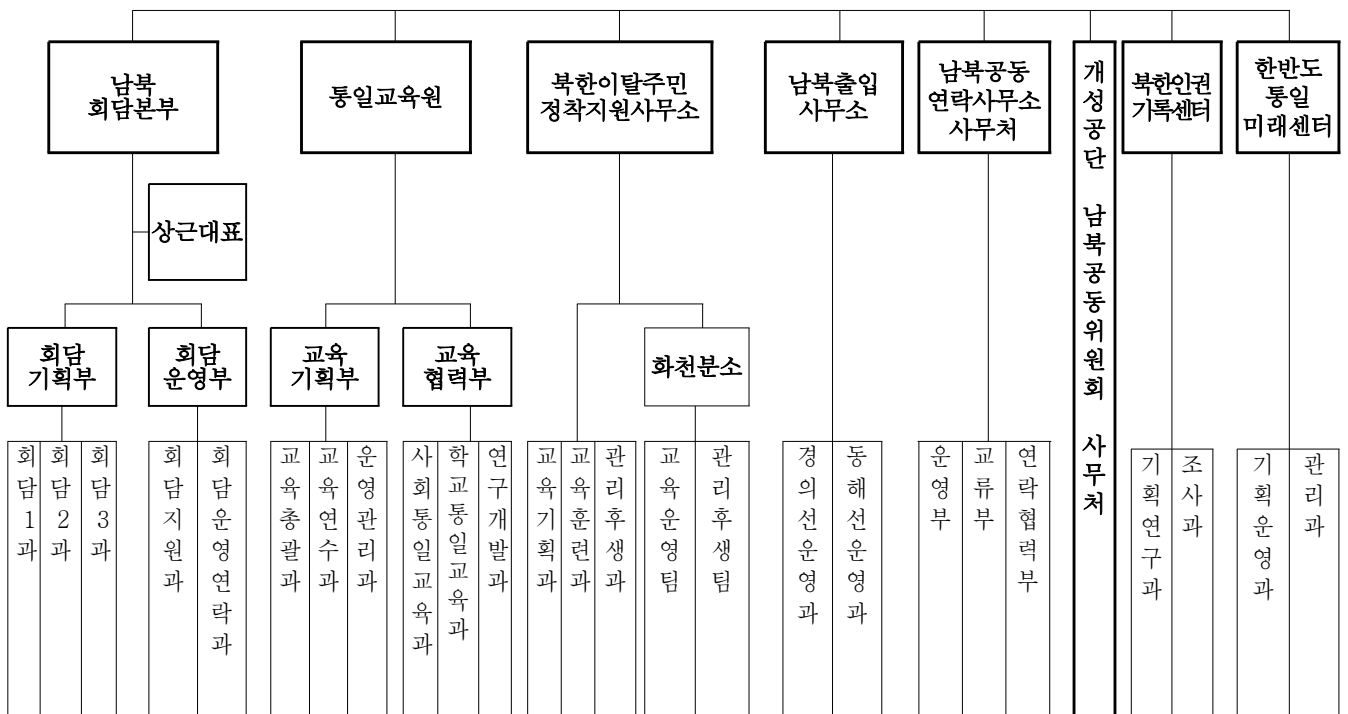
- ① 우리 주도의 한반도 문제 해결
- ② 강한 안보를 통한 평화 유지
- ③ 상호 존중에 기초한 남북관계 발전
- ④ 국민과의 소통과 합의 중시
- ⑤ 국제사회와의 협력을 통한 정책 추진

2 조직현황

○ 본 부 : 3실 2국 3관 1단 28과·담당관 3팀



○ 소속기관 : 8소속기관 4부 23과 2팀



3 인력현황

현원 합계	정무직	일 반 직									별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	전문직 공무원	
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급						
600	2	565	263	222	80	5	2	8	10	6	2

* 일반임기제, 시간선택제는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용

- 통일정책 수립·집행, 남북간 교류협력, 정보분석, 인도협력, 개성공단 사업, 남북 회담, 통일교육 및 남북청소년 교류 등 폭넓은 업무를 수행함에 따라 다양한 분야의 전공자들이 자신의 역량을 발휘할 기회 부여
- 최초 임용시에는 '적재적소' 인사운영 원칙에 따라 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 직무 수행에 적합하다고 판단되는 부서에 배치
- 동일직위에서의 장기근무로 인한 침체를 방지하고 창의적인 직무수행과 종합적인 능력발전을 위하여 정기적으로 순환전보 실시

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지, 상조회 등 보편적 복지제도 운영
- 대명콘도, 한화콘도 회원권 보유 등 직원 휴양시설 제공
- 출퇴근시간 조정이 가능한 유연근무제, 가정의 날 운영 등 일과 가정 양립 중시
- 각종 동호회 활성화 지원(축구, 테니스, 탁구, 기체조 등 12여 종 운영 중)
- 지방 근무자에게 관사 제공(북한이탈주민정착지원사무소, 한반도통일미래센터 등)
- 신규·전입 직원의 조기 적응을 위한 지원 프로그램(멘토·멘티제 등) 운영
- 국내외 교육훈련 및 국내 대학원 석사 등록금 지원 등

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

-통일부와의 첫 만남, 그 잊을 수 없는 설렘-

통일부는 항상 역사의 현장에 있었고, 미래의 현장에 있을 것입니다. '통일업무'는 중요하지 않은 것도 없습니다. 그래서 통일부 사람들은 항상 열정을 다해 고민하고 노력합니다.

통일부는 북한을 상대하지만, 북한만 바라보지 않습니다. 통일·북한문제는 21세기 국제질서의 본질과 맞닿아 있기 때문입니다. 그래서 통일부는 한반도와 동북아를 넘어 세계와 교감하고 있습니다.

통일부는 선진통일한국의 미래를 준비하고 설계합니다. 과거의 노련한 행정가보다는 창의적이고, 다양하게 사고하며, 한반도의 미래를 내다 볼 수 있는 안목을 가진 인재를 필요로 합니다.

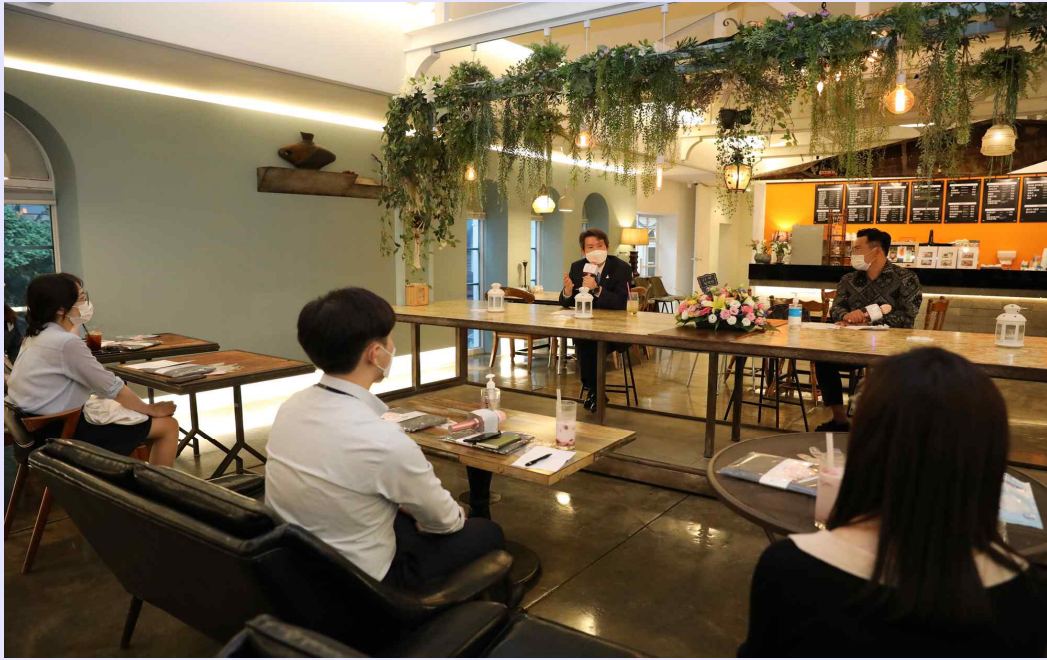
통일부는 작은 부처이지만, 여러분과 함께 한다면 그 미래는 결코 작지 않을 것입니다.

- 통일부에 오면 뭐가 좋을까? -

남북회담, 이산가족 상봉행사, 탈북민 정착지원 등 타 부처에서는 경험할 수 없는 업무의 담당자가 될 수 있습니다. 통일부에서 통일로 가는 길의 담당자가 되어 보세요.

사회생활이 익숙하지 않은 신규 직원들의 적응을 돕고 각종 노하우 전수를 위하여, 'OJT', '통일교육원 통일교육', '1:1 멘토-멘티' 와 같은 프로그램을 운영하고 있습니다.

2030이 주축인 '주니어보드', '혁신어벤저스', '통통청년단' 등 각종 혁신프로그램을 통하여 본인의 아이디어를 통일부의 정책에 반영 할 수 있는 기회를 갖게 됩니다.



<2020년 통통청년단 발대식>

대한민국의 중심 광화문에서 대한민국의 통일에 앞장서는 통일일꾼이 되어 역사의 한 페이지를 장식하는 주인공이 되기를 희망합니다.

① 주요기능

- 특허, 실용신안, 상표, 디자인 등에 관한 사무와 이에 대한 심사·심판
- 지식재산 창출·보호·활용 등을 위한 정책 수립 및 시행

② 조직현황

- 1관 9국 60과 14팀, 3소속기관



3 인력현황

정원 합계	정무직	일반직								특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급						
1,901	1	1,767	1,237	459	71	36	-	4	92	-	1

4 신규채용자 임용

- 부처 배치 발표 후 2개월 이내 임용 예정
 - * 인력 현황 등에 따라 일정 기간 수습 근무 가능
- 최초 임용 시 대전지역 발령 원칙(본청 및 특허심판원, 국제지식재산연수원)
 - * 서울사무소, 상표특사경(서울·부산) 결원 발생 시 서울·부산 발령 가능
 - ** 최초 부서 배치 시 전공, 경력, 자격사항 등을 고려
- 필수보직 기간 경과 이후 희망사항 및 경력 등을 고려하여 전보

5 복지제도 · 시설

- 과학기술인공제회 가입 가능
 - * 적금 및 적립형공제(연금) 가입과 공제회 제휴 시설(숙박시설·병원) 이용 가능
- 직원 간 친목도모와 건전한 여가활동을 위한 동호회(총 52개) 운영 및 활동 지원
- 경조사 지원을 위한 특허청 상조회 및 특허가족 복지기금 운영
- 각종 숙박시설(호텔·콘도·리조트) 회원권으로 여가 생활 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

특허청은 아래와 같은 인재를 바랍니다!

- 신뢰와 존중을 바탕으로 선·후배 및 동료들과 소통하는 인재
- 도전정신을 가지고 끊임없이 발전을 해나가는 인재
- 자신의 전공 분야에서 최고의 전문성을 가진 인재
- 지식재산권에 관심이 있는 인재

7 우리 특허청으로 오세요

특허청과 함께 해요!

☐ 지식재산혁신을 선도하는 부처

“재주는 곰이 넘고 돈은 사람이 받는다.” 현실에서도 적용되는 말입니다. 대한민국은 세계 10위의 경제대국이지만 원천기술 부족으로 미국, 일본, 유럽 등에 로열티를 제공하고 있습니다.

특허청은 이러한 상황을 극복하기 위해 표준특허 창출을 지원하고 있으며, IP금융 사업을 통해 우수한 특허를 보유한 기업이 자금을 조달할 수 있도록 하는 등 지식재산혁신을 위해서 노력하고 있습니다.

☐ 지식재산권을 보호하는 부처

가짜 송중기 마스크팩 등 각종 짝퉁 상품, 유명 맛집과 비슷한 이름의 식당, 여러분도 살면서 가짜에 피해를 입으신 적 있으신가요?

특허청에서는 지식재산권 보호 제도를 수립하고, 특별사법경찰 등을 운영하여 정당한 권리를 보호하고 짝퉁 상품 등으로 국민이 피해를 받지 않도록 하고 있습니다.

☐ 행정 한류를 주도하는 부처

대한민국의 GDP는 '18년 기준 세계 10위입니다. 특허에 관해서라면 어떨까요?

특허청은 지식재산을 선도하는 IP5의 일원으로서 미국, 중국, 일본, EU 등과 어깨를 나란히 하고 있습니다.

이뿐만 아니라 특허청은 UAE, 사우디아라비아 등에 특허행정 서비스를 수출하는 등 대한민국의 위상을 제고하는 데에 앞장서고 있습니다.

☐ 전문성을 발휘할 수 있는 부처

특허청은 미래의 심사관을 기다리고 있습니다!

특허·실용신안(기술직), 상표·디자인(행정직) 심사관이 되어 본인의 전문성을 최대한 발휘하시길 바랍니다.

8 기타

○ 특허청 근무경력에 따라 변리사 시험 일부 면제('21.7 기준)

- * 특허청 소속 7급 이상 공무원으로서 10년 이상 특허행정사무에 종사한 경우 1차 면제, 특허청 소속 5급 이상 공무원으로서 5년 이상 특허행정사무에 종사한 경우 1차 쏘 과목 및 2차 시험 일부 면제

○ 특허청 유튜브 주소: <https://www.youtube.com/user/kipoworld>

- * 공무원 브이로그 및 특허청 업무 관련 영상 업로드 중

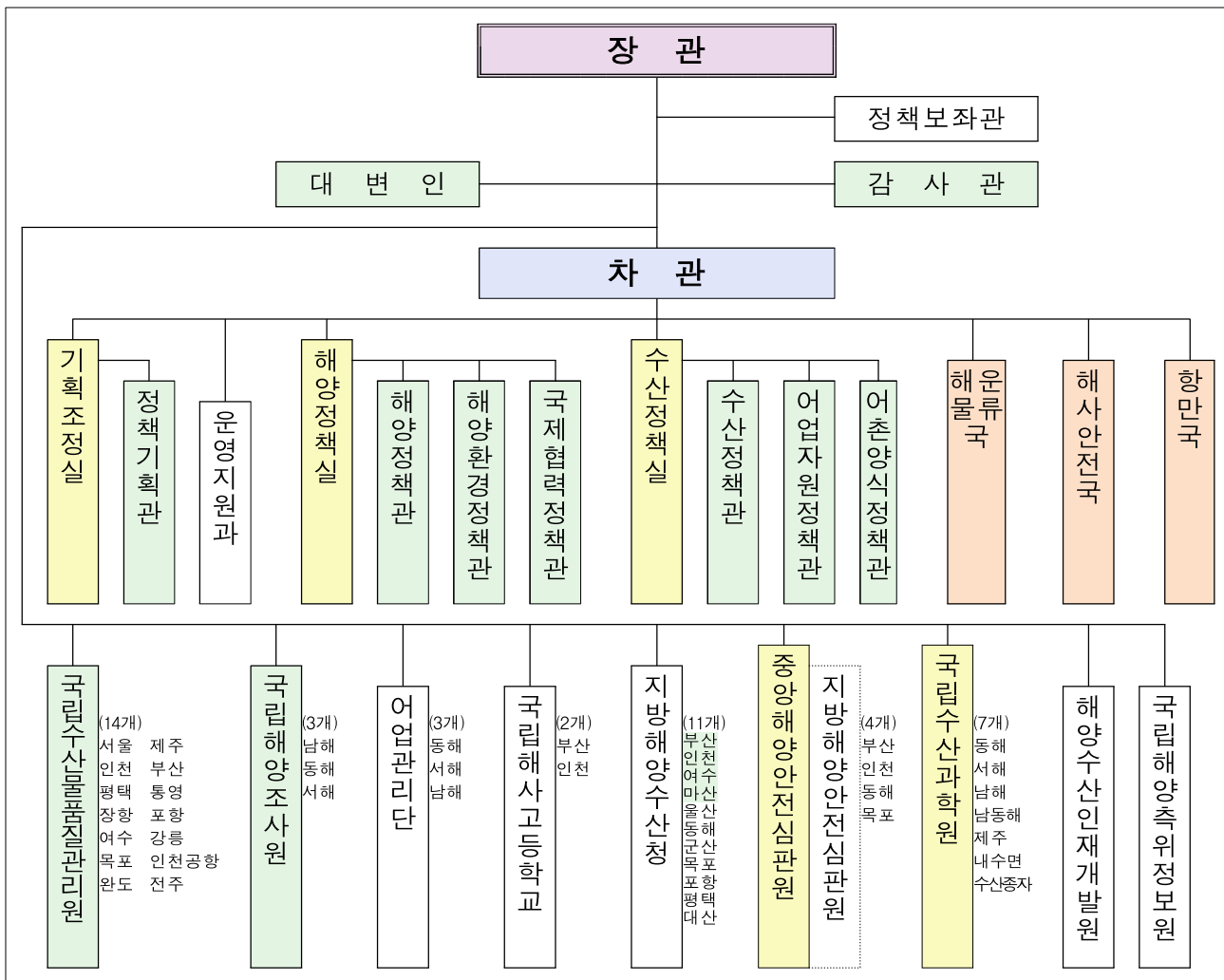
1 주요기능

- 해양자원 개발 및 해양과학기술 진흥
- 해운업 육성 및 항만의 건설·운영
- 수산자원 관리, 수산업 진흥 및 어촌개발
- 선박·선원 및 해양안전 관리
- 해양환경 보전 및 연안관리

2 조직현황

- 본부 : 1차관 3실 3국 9관(48과 4팀)
- 소속기관 : 68개(1차 22개, 2차 40개, 3차 6개)

* 책임운영기관 : 3개(국립수산과학원, 해양수산인재개발원, 국립해양측위정보원)



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직						특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급				
3,938	2	3,466	651	1,913	902	65	330	74	1

4 신규채용자 임용

- 배치부서 : 전공, 경력, 연고지 등을 감안하여 본부(세종) 또는 소속기관
(부산, 인천, 제주 등 전국 22개 기관)에 배치
- 전보기준 : 근무실적, 역량, 본인희망 등을 고려하여 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 직원사기진작 제고 방안 추진과 관련하여 각종 동호회 활성화
- 콘도(대명·한화·리솜) 회원권 보유로 여가활동 편의제공
- 지방 근무자에게 기숙사(관사) 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

해양수산부는 기능 중심으로 편제된 대부분의 부처와는 달리 드넓은 바다라는 공간을 정책대상으로 한 부처인 만큼 열정적이고 창의적인 조직문화를 자랑합니다.
바다와 같은 넓고 깊은 사고력을 바탕으로, 해양수산 강국 실현을 위한 포부가 있는 분들의 지원을 기대합니다.

- 바다에 대한 애정을 가지고, 우리나라 해양수산 부문을 세계 최고로 이끌겠다는 열정을 품고 있는 사람
- 매사 능동적이고 긍정적인 자세로 당면 과제를 주도해가는 사람
- 항상 국민의 입장에서 정책을 수립하고, 정책 집행 시에 한 번 더 상대방을 배려할 수 있는 진정성과 여유를 가진 사람
- 기본에 충실하면서도, 새로운 시도를 두려워하지 않는 열린 마음과 창의적 사고를 지닌 사람
- 직장 내 선후배, 동료들과 원활하게 소통하고 협력할 수 있는 사람

7 우리 해양수산부로 오세요

글로벌 해양강국 실현, 해양수산부입니다.

지구 면적의 71%를 차지하는 곳, 생물의 80%가 살고 있고, 산소의 75%를 생산하며, 태양열의 80%를 흡수해 지구 온도를 유지하는 광활한 바다에서 해양수산부가 우리나라의 세계 5위권 해양강국 진입을 위해 열심히 일하고 있습니다.

현재 세계 각 국은 바다에 대한 관심을 더 높이고 다양한 정책을 펼치고 있으며 바다를 둘러싼 경쟁은 갈수록 더 치열하게 전개되고 있습니다.

우리나라는 국토면적의 4.4배에 달하는 해양영토를 보유하여 공간적으로나 자원보유 면에서 많은 잠재력을 가지고 있습니다. 이러한 환경에서 해양수산부는 국민과 함께 국가 해양력 증대와 해양문화 확산, 바다를 통한 경제활력과 일자리 창출, 깨끗하고 안전한 바다, 수산자원의 보전과 합리적 이용 등의 비전을 세우고 실현시키기 위해 노력하고 있습니다.

해양수산부는 막연하게 바다와 수산·어업만 한다는 이미지를 가질 수 있으나, 간단하게 살펴만 봐도 우리나라 수출입의 99%를 처리하는 해운물류, 해상교통, 항만건설, 항만운영 및 물류, 선원근로감독, 해사 및 선박안전, 어업자원 조성·보호, 수산양식, 수산물유통, 수산식품, 어촌개발, 해양광물개발, 해양환경보전, 해양생물보호, 해양교육, 해양문화, 해양레저·관광 등 해양과 관련된 국내외의 폭넓은 업무를 수행하면서 국민에게 봉사하면서 개인의 업무역량을 다양하게 키워나갈 수 있는 부처입니다.

‘해양수산부’라는 큰 배를 타고, 먼 항해를 떠날 동반자가 되어 주십시오. 항해에 있어 선원 한 사람 한 사람의 중요성은 여러분도 잘 아실 것입니다. 해양수산부인으로서 자부심을 갖고, 국민에 봉사하고, 국가에 헌신하는 참 공직자가 되어 주시길 당부드립니다.

공직자로서 첫 걸음을 시작하는 지금은 조금 서투르고, 어색한 점도 있겠지만 묵묵히 한걸음 한걸음 걷다보면 어느새 정상에 서 있는 여러분을 발견하실 수 있을 것입니다.

우리말의 바다는 모든 물을 ‘다 받아드려서’ 바다라고 합니다. 여기에 한 가지 의미를 더하면 바다는 ‘바라는 데로 다 이루어지는 곳’이기도 합니다. 바다는 그 잠재력과 가능성으로 우리의 도전을 언제나 기다리고 있습니다.

해양수산부에서 그리고 바다에서 여러분의 꿈을 펼쳐 보시기 바랍니다.

1 주요기능

- 국무회의 운영, 법령·조약의 공포, 정부포상계획의 수립·진행 정부청사 관리
- 정부조직과 정원 관리에 관한 종합계획 수립, 정부혁신 종합계획 수립·추진
- 전자정부 관련 정책의 수립·조정, 개인정보보호 관련 정책의 수립·총괄 및 조정
- 지방자치 지원행정의 종합, 지방자치단체 간 분쟁 조정, 지방자치제도의 총괄 기획 및 연구·개선
- 공직선거 및 국민투표의 지원, 국가와 지방자치단체 간 지역개발계획의 기획·지원
- 지방재정정책의 총괄·조정, 국가와 지방자치단체 간의 재원 배분에 관한 사항
- 안전관리 및 재난대비·대응·복구에 관한 정책의 기획·총괄·조정
- 비상대비·민방위 관련 정책의 기획 및 제도개선의 총괄·조정
- 국가의 행정사무로서 다른 중앙행정기관의 소관에 속하지 않는 사무

2 조직현황

- 1차관 1본부 7실 30국·관 1상황실, 10소속기관, 5임시조직





☑ **소속기관**

지방자치단체개발원	국가기록원	정부청사관리본부	이북5도
주민등록번호변경위원회	국가민방위재난안전교육원	대통령기록관	국립과학수사연구원
국가정보자원관리원	국립재난안전연구원		

☑ **임시조직**

행정서비스통합추진단	정부혁신전략추진단	과거사관련업무지원단	주민복지서비스개선추진단
지역균형뉴딜추진단			

3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직								특정직	별정직
		소계	행정·기술직군			관리 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급						
3,561	9	3,510	1,120	1,325	455	62	505	40	3	28	14

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시 결원직위, 본인 희망, 전공, 시험성적 등을 고려하여 배치

5 복지제도 · 시설

- 부양가족 및 육아 등 여성공무원의 직장생활 지원
 - 정부청사 어린이집 운영(全 청사)
 - 모유수유 시설 및 여직원 휴게실 운영
 - 전직원 단체보험 가입 : 생명/상해(1억~2억), 의료비(3천만원 한도)
- 건강 및 심리상담 지원
 - 의무실 : 내과, 치과, 한방과 진료 시행
 - 휘트니스 센터 : 건강검사, 운동처방 및 맞춤형 트레이닝 프로그램 시행
 - 건강상담 : 초음파 검사, 스트레스 측정 등 기초의학 검사, 고혈압 등 만성 질환에 대한 건강상담
 - 심리상담 : 경력상담, 여가상담, 심리상담 치료 등
- 동호인 모임 등 취미생활 지원을 통해 사기진작 및 자기계발
 - 운동, 예술 등 각종 동호회 활동비 지원
 - 지방세, 자치법규, 기록관리 등 직원 연구모임 운영비 지원
 - 행정안전부 직장상조회 운영으로 직원들의 각종 경조사 지원
 - 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직을 자신의 능력과 열정을 쏟을 수 있는 장으로 생각하면서 적극적이고 유쾌하게 일할 수 있는 사람
- 열린 마음으로 급변하는 시대변화에 적응하고 이를 정책에 선제적으로 반영할 수 있는 능동적이고 창의적 사고력을 갖춘 사람
- 중앙 및 지방행정을 총괄하는 부처로 입체적인 분석력과 조정능력 및 현장의 목소리에도 귀 기울이는 종합적인 시각을 갖춘 사람
- 의사결정시 상사, 동료 및 부하직원 등 내부의견과 이해관계인, 국민, 언론 등 외부의견을 다각적으로 검토하고, 충분히 고민하는 유연성을 갖춘 사람
- 코로나 등 대형복합재난에 열정을 갖고 헌신하는 청렴한 공무원
- 미래를 예측·대비하는 재난안전전문가로 재난안전通 공무원

7 우리 행정안전부로 오세요

국정운영의 중추부처이자 재난안전 총괄 부처인 행정안전부입니다

① 행정안전부는 중앙과 지방을 이어주는 '다리'입니다. 지역을 가리지 않고 먼 곳을 서로 이어주는 다리처럼, 행정안전부에서는 분야를 가리지 않고 행정과 관련된 지식을 쌓을 수 있습니다.

② 행정안전부는 의전부터 조직, 정보화, 그리고 지방자치에 이르기까지 다양한 업무를 수행하고 있으며 이러한 업무는 어느 한 지역, 어느 한 부처에 국한되지 않습니다. 따라서 행정안전부에서는 자연스럽게 중앙과 지방을 가리지 않고 다양한 기관, 다양한 사람들과 직접 교류하며 업무를 수행할 수 있습니다.

③ 행정안전부는 내 이웃과 가족의 안전을 지킵니다. 예상치 못한 각종 자연·사회 재난이 소중한 국민의 생명과 재산을 해치지 못하도록 노력합니다. 재난안전 총괄부처로서 유관 기관과 연계해 위기를 신속히 극복하고, 재발을 방지해 국민 안전을 확보하는 것이 바로 우리의 역할입니다.

직접 경험해보지 않고는 이해하기 어려운 타 중앙부처, 전국 지방자치단체의 업무를 행정안전부에서는 언제나 직접적으로, 간접적으로 경험하는 기회를 얻을 수 있고 국민안전을 책임지는 소명감과 보람을 가질 수 있습니다. 이러한 과정을 겪으며 다양한 지식을 쌓다 보면, 어느 순간 누구보다도 넓은 사고방식과 시야를 가진 행정가로 성장한 자신을 느껴 볼 수 있을 것입니다.

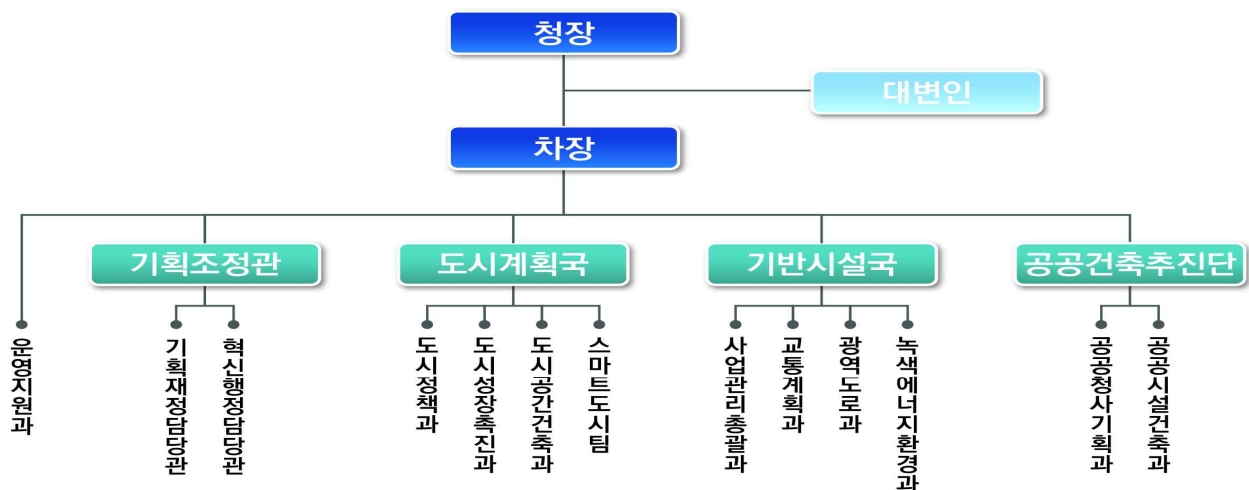
국민에 대한 봉사의 참다운 의미를 느낄 수 있는 곳, 조직과 함께 성장할 무한한 가능성이 있는 곳, 바로 행정안전부에서 여러분의 공직 미래를 그려보시길 바랍니다.

1 주요기능

- 광역도시계획, 건설기본·개발계획 수립 및 변경, 실시계획 승인
- 공공청사·광역교통·공공시설 등의 건설 및 사업관리
- 「행정중심복합도시건설특별회계」 관리·운영
- 자족기능 확충을 위한 투자 유치

2 조직현황

- 1관 2국 1단 13과 1팀('21.8월 기준)



3 인력현황 : 정원 148명 / 현원 157명

구분	정무직	고위 공무원	3급	4급	5급	6급	7급	8, 9급	계
정원	1	5	4	21	41	43	19	14	148
현원	1	3	5	22	45	48	21	12	157

4 신규채용자 임용

- 최초 임용시 본부 발령(세종청사 위치, 소속기관 없음)
- 신규 채용 후 직렬·전공과 관련된 부서에 배치하여 전문성 강화

5 복지제도·시설

- 매주 수·금요일을 ‘가족사랑의 날’로 지정하여 정시 퇴근 실시
- 권장연가일수 지정을 통한 자유로운 연가사용 분위기
- 각종 취미생활 활동을 위한 동호회 운영·권장
- 직원 건강관리/자기계발/여가활동/가정친화를 위한 맞춤형복지제도 시행

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 창의와 열정 등 신념을 갖고 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가진 인재
- 행복도시 건설에 사명감을 가지고 항상 연구하고 탐구하는 자세를 가진 인재
- 도시계획에 대한 관심과 도시공간 구상에 창조적 아이디어를 가진 인재

7 우리 행정중심복합도시건설청으로 오세요

내가 살아가는 도시를 직접 계획하고 만들어 나갈 수 있는 곳!

행정중심복합도시건설청은 중앙행정기관과 국책연구기관이 모여 있는 행정중심 복합도시를 직접 계획하고 건설합니다.

허허벌판이었던 도시에 청사와 아파트와 상가를 짓고, 주변 도시와 연결하는 도로를 건설하는 중심에는 행복청이 있었으며, 이에 모든 직원들이 자부심을 가지고 일하고 있습니다. 이 일련의 과정은 향후 2030년까지 새로운 일들로 계속될 것이고, 여러분께서 향후 더욱 발전하는 세종시를 그려내는 주인이 될 것이라 보시면 됩니다.

행복청은 모든 직급의 사람들이 수평적으로 책임감을 가지고 일할 수 있는 열린 조직입니다. 누구나 도시정책 수립 시 편하게 의견을 낼 수 있으며, 각종 보고서도 직접 구상하여 작성할 수 있는 기회가 주어집니다. 조직체계 또한 평등하여, 차관급인 청장님께도 과장님, 사무관님과 언제든지 함께 들어가 보고 할 수 있는 분위기가 조성되어 있습니다. 이는 타 부처에서 7~9급 신규자들이 경험할 수 없는 굉장히 좋은 기회이며, 결과적으로 개인적인 발전도 다른 사람들보다 빠릅니다.

보통 중앙정부는 정책을 수립하고 중앙부처 소속 일선기관과 지자체는 집행을 하고 있습니다. 하지만 행복청에서는 두 가지 업무를 동시에 하기 때문에 다양한 경험을 할 수 있습니다. 업무 성격도 딱딱하지 않고 다양한 분야의 새로운 과제들이 많이 있어 재미있게 일하실 수 있습니다.

공직자로서 열린 조직에서 다양한 경험을 할 수 있는 행복청으로 오셔서, 함께 즐겁게 일할 수 있으면 좋겠습니다.

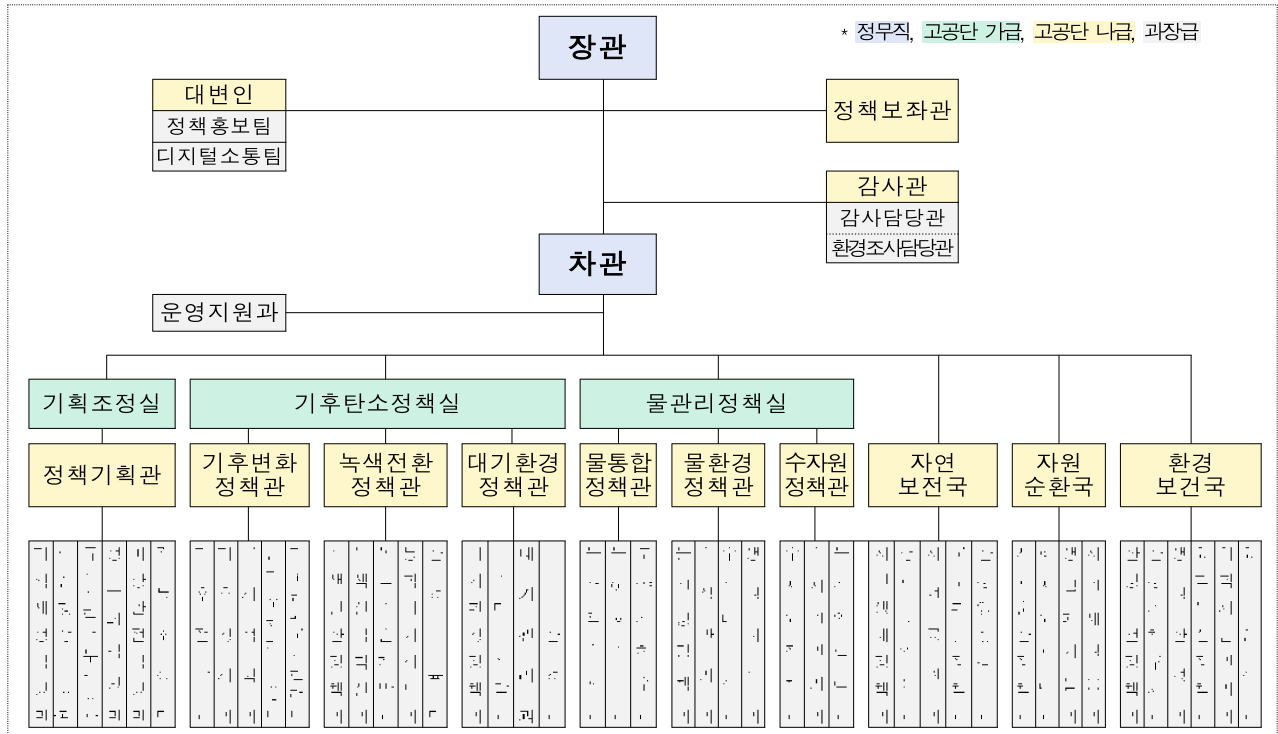
1 주요기능

- 국민 환경권 구현을 위한 환경기준 설정·관리
- 자연생태계 보전, 생물다양성 관리 등 자연환경보전 정책 입안·관리
- 탄소중립 전환을 위한 폐기물 감축·재활용 정책 입안·관리
- 미래차 보급, 환경기술개발 및 환경산업 육성·지원을 통한 녹색일자리 창출
- 미세먼지 저감, 온실가스 감축 등 기후·대기환경 정책 입안·관리
- 유해화학물질 관리 등 국민 생활 안전을 위한 환경보건 기본정책 입안 관리
- 수질보전, 수자원 보전·이용정책 추진 및 상·하수도 등 관련 인프라 구축



2 조직현황

○ (본부) 3실, 3국, 9관, 45과, 5팀



○ (소속기관) 20개 기관



3 인력현황

현원 합계	정무직	일반직									특 정 직	별 정 직
		소계	행정·기술직군			관리· 운영 직군	연구· 지도직	전문 경력관	전문 임기제	한시 임기제		
			5급 이상 (고공단 포함)	6,7급	8,9급							
2,331	2	2,327	496	838	314	28	608	38	3	2	-	4

4 신규채용자 임용 절차

- 5급 : 본부(세종) 발령, 정책입안·관리 체득 훈련
- 7급 : 본부, 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- ※ 발령기준 : 본인희망, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 전 소속기관에 지방 근무자를 수용할 수 있는 관사 보유
- 전 부처 공통 맞춤형 복지제도 운영 및 전국 21개 콘도시설 사용 가능
- 스포츠, 음악 등 다양한 분야에 걸쳐 17개 동호회 운영 · 활동(활동비 지원)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국민을 섬기고 국민행복을 위해 헌신하는 인재
- 환경 분야에서 최고의 전문성을 가진 인재
- 진취적 사고, 열정과 창의력을 갖춘 인재
- 따뜻한 동료애로 조직 화합을 선도하는 인재

7 우리 환경부로 오세요

환경부의 시대적 소명(召命)

국내외적으로 환경부에 주어진 소명이 어느 때보다 무겁습니다. 2050년 탄소중립이 새로운 국제사회 질서로 자리매김하고 있고, EU에 이어 이웃 나라인 중국과 일본이 탄소중립에 동참하였으며, 미국 역시 바이든 대통령 취임을 계기로 전향적 입장을 보이는 등 전 세계적으로 탄소중립 체제가 본격 출범하고 있습니다.

더구나 탄소중립 이슈는 각국 정부의 정책적 의지 표명과 선언에만 그치고 있지 않고, 글로벌 기업과 금융사를 중심으로 탄소중립과 기업경영이 연계되는 등 글로벌 시장의 재편도 가속화되고 있습니다.

세계적 흐름 속에 우리나라도 뒤처질 수 없습니다. 우리는 지난해 10월 2050 탄소중립 목표를 처음 선언한 데 이어, 12월에는 탄소중립 목표를 포함한 2050 장기저탄소 발전전략(LEDs)을 UN에 제출함으로써 탄소중립 추진대열에 동참했습니다. 높은 제조업 비중과 같은 국내 여건을 고려 했을 때 매우 도전적인 과제이지만 우리 스스로의 경쟁력 강화를 위해서도 가야만 하는 길이기 때문입니다.

또한, 분야별 환경 현안 역시 산적해 있습니다. 코로나19로 인해 비대면 생활이 일상화

되면서 택배와 음식 배달이 크게 증가했고, 이에 재활용 폐기물도 약 12% 늘어났습니다. 초미세먼지는 지난해 대폭 개선되었지만, 여전히 올해 설 연휴와 같은 고농도 상황이 발생할 수 있는 것이 현실입니다. 낙동강 먹는 물 문제와 같이 오랜 시간 해결되지 못한 숙제도 있습니다.

환경부는 그간의 환경정책 성과와 앞으로의 과제를 바탕으로 올 한해 ‘국민이 체감하는 성과, 미래를 준비하는 탄소중립’이라는 비전을 마련하고, 주어진 소명을 정책으로 실현하기 위한 과제를 추진하고 있습니다.

먼저, 환경부는 탄소중립 주무부처로서 탄소중립의 명료한 비전을 제시하고 이행기반의 확고한 구축에 가장 역점을 둘 계획입니다. 올해 중으로 2050년 탄소중립을 위한 온실가스 감축 시나리오를 마련하고, 중간 목표인 2030년 감축 목표의 상향도 추진할 계획입니다. 또한 관계부처 합동으로 기후대응기금 조성과 같은 제도적 금융기반도 마련하는 한편, 탈플라스틱 사회로의 전환을 촉진하는 등 부문별 온실가스 감축을 선도하고자 합니다.

다음 핵심과제로 그린뉴딜의 성과를 국민들이 느낄 수 있도록 구체화해 나갈 계획입니다. 올해에는 미래차(전기·수소차) 30만대 시대를 달성하고, 전기충전기 3만기, 수소충전기 100기 이상을 신설하여 미래차 대중화를 앞당길 예정입니다. 420개 녹색유망기업 지원 등을 통해 녹색일자리도 3만여 개를 창출할 계획이며, 전국 25개 지역을 대상으로 지역맞춤형 환경개선 사업인 스마트 그린도시 사업을 본격 추진하는 등 지역 주도의 그린뉴딜도 적극 지원합니다.

끝으로, 부문별 환경 안전을 강화할 것입니다. 올 한해 초미세먼지 연평균 농도를 $18\mu\text{g}/\text{m}^3$ 까지 낮춰, 당초 목표(2022년까지 $18\mu\text{g}/\text{m}^3$)를 1년 먼저 달성함과 동시에 그간의 감소추세를 안착시키고자 합니다. 이를 위해 사업장 대기오염물질 배출 총량제와 노후경유차 감축 등 부문별 핵심 저감 정책을 차질없이 이행하는 한편, 한중협력도 공고히 할 계획입니다. 또한, 낙동강 통합물관리 방안을 연내 확정하여 지역 간 물이용 갈등을 해소하고, 아프리카 돼지열병(ASF) 등 야생동물 매개 질병에 대해 선제적 예측·방역을 강화해 나갈 예정입니다.

좋은 정책은 그 정책의 영향을 받는 국민의 관점에서 나와야 하고, 아무리 좋은 정책도 국민이 동의하고 받아들이지 않으면 실현될 수 없습니다. 특히 탄소중립, 탈 플라스틱, 미세먼지 저감과 같은 환경부의 시대적 소명은 국민적 참여가 없다면 허울 좋은 선언에 그칠 수 있습니다. 이러한 정책이 국민의 지지를 받아 충실히 이행될 수 있도록 국민과 소통할 수 있는 여러분과 같은 젊은 인재와 함께 할 수 있길 기대합니다.

8 기타

비전	국민이 체감하는 성과(成果), 미래를 준비하는 탄소중립(net-zero)
-----------	---



추진 전략	① 통 합	▶ 환경-경제에 대한 통합적 접근('Green' + 'New Deal')
	② 포 용	▶ 모든 국민이 누리는 더 나은 미래(Leave No One Behind)
	③ 소통·참여	▶ 폭넓은 소통·참여로 사회적 지지 확보(The Future We Want)



3대 부문 / 10대 과제	1. 탄소중립 이행기반 마련	① 탄소중립 전환 이행체계 구축 ② 폐기물·차량 등 부문별 획기적 감축 선도 ③ 홍수 대응 등 사회 쏠 분야 기후탄력성 제고
	2. 그린뉴딜(환경분야) 체감성과 창출	④ 미래차 대중화 시대 조기 구현 ⑤ 환경산업·기술 혁신으로 녹색 일자리 창출 ⑥ 지역·국제사회로 그린뉴딜 외연 확대
	3. 국민안심(安心) 환경 안전망 구축	⑦ 미세먼지 획기적 저감 추세 안착 ⑧ 통합물관리·자연 기반 환경서비스 강화 ⑨ 국민안심 폐기물 관리체계 구현 ⑩ 한국형 K-환경보건 안전망 구축

